

Op 6 december hebben we raadsvragen ontvangen vanuit de Dorpspartij m.b.t. het werkklimaat ODZOB.

Hieronder vindt u een beantwoording op deze vragen.

1. In het ED-artikel wordt beschreven dat de OR vorig jaar een brief heeft geschreven aan de directie van ODZOB, waarin wordt geconstateerd dat “personeel niet durft uit te spreken of het gevoel heeft dat het zinloos is om de mond open te doen.” Is deze brief gedeeld met het AB van ODZOB en/of is de inhoud van desbetreffende brief bekend bij de AB-leden?

Deze brief is niet gedeeld met het AB van ODZOB en de inhoud hiervan is niet bekend.

2. Zijn desbetreffende signalen van de OR door directie en/of AB erkend en welke acties zijn vervolgens ondernomen om het werkklimaat te verbeteren?

Vanuit het college kan alleen antwoord gegeven worden op zaken die bekend zijn het AB.

De signalen vanuit de OR waren niet bekend binnen het AB.

3. Is het mogelijk dat desbetreffende brief van de OR – al dan niet vertrouwelijk – de gemeenteraad wordt toegezonden?

We hebben hiervoor een verzoek gedaan bij de ODZOB. Zij geven als reactie: “De brief met signalen van de OR is een interne aangelegenheid en betreft bedrijfsvoering. Deze wordt dus niet extern gedeeld.”

4. Zijn mentale medische klachten niet vaker een oorzaak voor het langdurige ziekteverzuim dan wordt gesuggereerd in het toegezonden actieplan?

Dat kunnen wij niet vaststellen. Dit is een beoordeling welke wordt verricht door een arbo-dienst en/of bedrijfsarts.

5. Is het AB van mening dat de genomen maatregelen tegen het hoge ziekteverzuim nu al onvoldoende blijken te zijn?

Hierover heeft AB (nog) geen uitspraak gedaan. De maatregelen die opgenomen staan in het actieplan zijn te kort in werking om daar nu al een oordeel over te vormen.

6. Naar inziens van de Dorpspartij zijn de genomen maatregelen niet voldoende gericht op de signalen die nu naar buiten komen met betrekking tot een mogelijk onveilig werkklimaat. Deelt het AB deze mening van de Dorpspartij en zijn zij bereid om extra maatregelen te nemen om het mogelijke onveilige gevoel bij werknemers van de ODZOB weg te nemen? Zo ja, welke?

Op 6 december 2024 hebben alle AB-leden onderstaande mail ontvangen.

Tijdens de laatste AB-vergadering heb ik (Jos) een mededeling gedaan over het feit dat er een rechtszitting was inzake een arbeidsrechtelijk geschil bij de ODZOB.

Bij deze zitting was pers aanwezig. Vanochtend heeft het Eindhovens Dagblad hierover een artikel gepubliceerd.

De directie van de ODZOB neemt dit serieus en heeft op dinsdag 5 december een personeelsbijeenkomst belegd. Daar is een en ander toegelicht door de directie en konden aanwezige medewerkers vragen stellen. Inhoudelijk is op het arbeidsrechtelijk geschil niet ingegaan, maar wel was er aandacht voor wat dit artikel doet met de medewerkers. De zorgen van de medewerkers zijn gedeeld. Ze kunnen desgewenst bij het management terecht en/of de vertrouwenspersoon. Daarnaast heeft de directie de medewerkers nadrukkelijk uitgenodigd om deel te nemen aan het medewerkersonderzoek. Aangezien we met de resultaten uit het medewerkersonderzoek samen verder werken met de medewerkers aan een veilige, gezonde en duurzame werkomgeving.

Met vriendelijke groet,

*Jos van Bree,
Voorzitter AB Omgevingsdienst Zuidoost-Brabant*

*Ron Cremers,
plv. Directeur Omgevingsdienst
Zuidoost-Brabant*

De mededeling die Jos van Bree gedaan heeft staat ook opgenomen in het concept AB-verslag. Die luidt als volgt:

Op 29 november heeft een openbare rechtszitting plaatsgevonden over een arbeidsgeschil. Het is mogelijk dat hier in de media aandacht aan wordt besteed. Het bestuur kan niet inhoudelijk over deze casus communiceren maar heeft wel intern aan de medewerkers gecommuniceerd dat deze zitting plaats ging vinden en de medewerkers uitgenodigd in gesprek te gaan met de directie of management als hier behoefte aan is.

7. Is er binnen de ODZOB ook een vertrouwenspersoon actief waar werknemers contact mee kunnen zoeken? Zo nee, wordt deze aangewend met het oog op een wetswijziging per 1 januari 2024, waardoor organisaties met meer dan tien werknemers worden verplicht een vertrouwenspersoon aan te stellen?

Ja, die is aanwezig.