

Informatienota voor de raad (RIN)

Portefeuillehouder	:	wethouder W. Steeghs
Behandelend ambtenaar	:	mevrouw B.W.J.A.C. van Bladel
Zaaknummer	:	85611-2020
Bijlagen	:	--
Datum B&W vergadering	:	24 november 2020

Onderwerp: Werkgeverschap dorpsondersteuners

Aan de gemeenteraad,

Kennis te nemen van

De invulling van het werkgeverschap dorpsondersteuners

Inleiding

Vanaf 1 januari is het noodzakelijk het werkgeverschap van de dorpsondersteuners te borgen. Dit is noodzakelijk vanwege het beëindigen van de subsidierelatie met de LEVgroep.

Kernboodschap

Om het werkgeverschap voor de dorpsondersteuners ook na 1 januari 2021 te kunnen borgen zijn diverse mogelijkheden in beeld gebracht en onderzocht. CAPRA Advocaten heeft hierover advies uitgebracht.

Afgevalen opties

Op basis van dit advies zijn de volgende opties beoordeeld en afgevalen:

- *In dienst treden bij de stichting Lumens*; Lumens heeft aangegeven hierin niet te willen voorzien
- *In dienst treden bij de gemeente Gemert-Bakel indien het voorgaande niet mogelijk blijkt*; Deze optie blijft beschikbaar, maar heeft niet de voorkeur omdat de dorpsondersteuners vanuit een onafhankelijke positie moeten kunnen werken;
- *In dienst treden bij een payrollorganisatie voor een periode van 6 maanden waarbij er verder gezocht wordt naar een structurele oplossing voor het werkgeverschap*; Met de stichting is het werkgeverschap geregeld en is deze optie niet meer relevant. Bovendien is het een erg kostbare oplossing.

Stichting

Het ontwerp van een Stichting doet volgens CAPRA het meest recht aan de gewenste situatie. Het in dienst treden van de dorpsondersteuners bij een (nog op te richten) stichting doet het meeste recht aan de onafhankelijke positie, die de dorpsondersteuners innemen in het informele netwerk. Bovendien kunnen hun arbeidsvoorwaarden worden overgenomen. Omdat in de uitvoering meerdere partijen betrokken zijn zal, naast deelname vanuit de gemeente, ook een afvaardiging van de werkgroepen Zorg, de Zorgcoöperatie en Lumens gevraagd worden plaats te nemen in het bestuur van de Stichting. De beoogde samenstelling van het bestuur zorgt voor een integraal toezicht op de rol van de dorpsondersteuners vanuit het informele netwerk

Dorpsondersteuners

Zowel op 30 oktober als op 6 november hebben wij uitvoerig overleg gehad met de dorpsondersteuners. Tijdens deze overleggen zijn de diverse mogelijkheden besproken en hebben de dorpsondersteuners hun wensen en bedenkingen bij de verschillende opties geuit.

Op basis hiervan hebben zij hun voorkeur uitgesproken voor een Stichting als werkgever en zijn wij gestart met de voorbereidingen van de oprichting van deze Stichting.

Interim bestuur

Om het formele werkgeverschap en de facilitering van de dorpsondersteuners op korte termijn te kunnen regelen is het onvermijdelijk om te starten met een interim bestuur met deelname vanuit de gemeente. Achtereenvolgens wordt ook deelname aan de Stichting vanuit de genoemde partijen georganiseerd zodat de inhoudelijke afwegingen door het uiteindelijke bestuur kunnen worden gemaakt en de onafhankelijke positie van de dorpsondersteuners is geborgd.

Vervolgstappen

De gemeente zet concrete stappen om het werkgeverschap van de dorpsondersteuners per 1 januari 2021 te formaliseren en de Stichting in afstemming met genoemde partijen verder vorm te geven.

Financiën

Het voorgestelde besluit kan naar verwachting binnen de begroting worden uitgevoerd.

Het huidige budget van € 335.000,- euro voor het werkgeverschap van de dorpsondersteuners is uitgangspunt.

Deze raadsinformatienota is besproken in de B&W vergadering op genoemde datum.