

Beantwoording Raadsvraag 94

Datum: 18-11-2018

Raadsleden: Marc Cruijssen en Henk van Eck (Dorpspartij commissie Sociaal Domein)
Rens de Haas en Sven van der Meer (Dorpspartij commissie F-B-E)

Onderwerp: Begrotingswijziging GR Peelgemeenten

Vragen:

- De GR Peelgemeente komt € 306.000,- tekort door het extra inzetten van arbeidskrachten. Dit bedrag is terug te herleiden naar in incidentele CAO begroting en daarnaast nog ruim € 200.000,- aan formatie tekort. Waarom is hierover geen instemming gevraagd?
Dit is een besluit van de GR om dit vast te leggen. Dit is geen bevoegdheid van het college.

- Kunt u uitleggen waarom een controle functie extra begroot moet worden voor 2 FTE? Kunt u uitleggen waarom er 0,75 FTE extra begroot moet worden om beter om te gaan met data? Dataverwerking zou niet veranderd moeten zijn met de overgang van WBPB naar de AVG alleen de dataverwerking en de wijze waarop ten einde welk doel moet vastgelegd worden.

In hoofdlijnen mag je als organisatie inderdaad informatie op dezelfde wijze gebruiken onder de AVG als onder de Wbp. De wezenlijke verandering is dat de AVG bij organisaties de verantwoordelijkheid neerlegt om zelf aan te tonen dat aan de privacyregels wordt voldaan. Met deze verantwoordingsplicht (accountability) wil de Europese wetgever de bescherming van het grondrecht privacy naar een hoger niveau brengen. Als de AVG wordt overtreden kan een maximale boete van € 20 miljoen worden opgelegd door de Autoriteit Persoonsgegevens.

De genoemde 2 FTE betreft niet enkel de wettelijke verplichte Functionaris voor de gegevensbescherming (FG) voor de GR Peelgemeenten maar ook de FG's voor Asten, Deurne, Gemert-Bakel, Laarbeek en Someren. Zie voor nadere uitleg het antwoord op de volgende vraag.

Voor de uitleg van de overige gevraagde functie's (Security Officer 0,23 FTE, Privacy Officer 0,2 FTE en Data-analist 0,33 FTE) verwijzen wij nu naar de motivatie van de GR Peelgemeenten zoals opgenomen in de toelichting op de begrotingswijziging. Daarbij staat de functie van Data-analist volledig los van de AVG.

Wij hebben voor uw raad een zienswijze voorbereid waarin de GR Peelgemeenten gevraagd wordt om te komen met een nieuw financieel minder ingrijpend voorstel. Daarbij zijn bovenstaande functies niet in- of uitgesloten.

Waarom ligt de behoefte volgens de GR Peelgemeente mbt de functionaris voor gegevensbescherming op 2 fte en bijvoorbeeld niet op 1 fte functionaris voor gegevensbescherming en 1fte privacy-officer?

Alle gemeenten dienen een Functionaris voor de gegevensbescherming (FG) te hebben. Ook de GR Peelgemeenten is gezien de aard van hun gegevensverwerkingen daartoe verplicht. De vijf peelgemeenten en de GR hebben uit efficiency overwegingen besloten gezamenlijk 2 FTE FG aan te stellen in plaats van voor iedere organisatie een eigen FG te benoemen. Daarna is besloten de GR Peelgemeenten als formele werkgever te laten functioneren van deze 2 FTE FG. Ieder deelnemende organisatie neemt 1/6 van de kosten van deze FG's voor hun rekening. Op pagina 9 van de begrotingswijziging ziet u daarom

ook een inkomst staan voor de GR van € 128.600. Voor de GR Peelgemeenten zelf is 0,33 FTE FG actief. Die kosten hiervan komen tot uiting in de inwonersbijdrage.

Daarnaast heeft de gemeente Gemert-Bakel, volgens onze informatie, momenteel zelf een functionaris voor gegevensbescherming. Is het dan nog wel noodzakelijk dat er vanuit de GR Peelgemeente voor ons capaciteit wordt vrijgemaakt waarvoor onze gemeente betaalt?;

Alle gemeenten dienen per 25 mei 2018 over een FG te beschikken. Omdat bovengenoemde 2 FTE op dat moment nog niet waren ingevuld is ter overbrugging een interne medewerker van de gemeente Gemert-Bakel aangewezen als FG voor Gemert-Bakel. De inzet van deze medewerker heeft zich in deze overbruggingsperiode beperkt tot het hoogst noodzakelijke.

- De caseload wordt onder andere ook veroorzaakt door langdurig ziekteverzuim, hoe hoog het verzuim en wat is hierin het perspectief? Zit er een verband tussen de hoge caseload en het ziekteverzuim?;
Nee. Momenteel is er niemand in Gemert-Bakel met ziekteverzuim. Het bemensen van het team verliep niet voorspoedig toen een externe inhuur vanwege ziekte uitviel en een zwangerschapsverlof. We verwachten per 1 januari de vaste formatie op orde te hebben en andere gemeenten springen op dit moment bij.
- In aanloop naar 2019 worden aanvullende maatregelen voorbereid, waardoor de personeelskosten voor consultants beter beheersbaar worden. Wat zijn deze maatregelen naast de summier aangegeven acties en wat is de verwachting van het resultaat leidt dit bijvoorbeeld tot lagere kosten?;
Bij ons zijn geen nadere maatregelen bekend dan de aangegeven acties.