

Datum : 10 november 2020

Aan de gemeenteraad van Gennep

Zaaknummer : 409153

Onderwerp : Een integrale visie op het sociaal domein in Gennep

Geachte raad,

Het huidige OMO-beleid is opgesteld voorafgaand aan de 3 decentralisaties in 2015 (transitie). Inmiddels zijn we ruim 5 jaar verder. De transitie is afgerond en het is nu tijd om verdere stappen te zetten in de transformatie van het sociaal domein. Daarom hebben we, samen met de gemeenschap, het OMO-beleid herijkt en aangepast aan de huidige ontwikkelingen. Zo willen we de doorontwikkeling van de transformatie realiseren.

We hebben gekozen voor een integrale visie op het sociaal domein, zonder einddatum. De visie en de daarbij geformuleerde beleidsdoelen geven de richting aan waarin we de komende jaren willen bewegen en vormen de basis voor een toekomstbestendig sociaal domein. De visie vormt tevens de basis voor toekomstige uitvoeringsprogramma's.

Een kleine kanttekening is op zijn plaats. De visie gaat over ontmoeten, meedoen en ondersteunen. Op dit moment, in de coronacrisis, is ontmoeten en meedoen echter minder vanzelfsprekend. Uiteraard kan ontmoeten en meedoen ook anders dan fysiek, maar daar zitten wel beperkingen aan.

Het document bestaat uit een terugblik naar de afgelopen jaren, onze visie en beleidsdoelen. De terugblik is kwalitatief van aard en vormt de input voor de visie en de beleidsdoelen. Het laat zien wat we de afgelopen jaren hebben gerealiseerd hebben en wat nog nodig is. Eén van de dingen die we constateren in de visie is dat we onvoldoende inzicht hebben in de cijfers. We willen de komende jaren dan ook investeren in monitoring. U heeft aangegeven dat u graag een kwantitatieve analyse ziet. Deze treft u niet aan in deze visie, maar zullen wij u in het voorjaar van 2021 aanbieden.

In de visie streven we naar een sterke en sociale Gennepse samenleving, waarin mensen zich verantwoordelijk voelen voor zichzelf en voor elkaar. En waar we met elkaar de zorg dragen voor mensen die dat nodig hebben. Zo kan iedereen naar vermogen meedoen.

We hebben 5 beleidsdoelen geformuleerd. Het zijn de speerpunten waar we de komende jaren aandacht aan willen besteden om invulling te geven aan de visie. De beleidsdoelen zijn:

- We vergroten de kracht van de inwoners en de gemeenschap
- Kwetsbare inwoners worden ondersteund
- We investeren in preventie en positieve gezondheid
- We werken aan een inclusieve samenleving



- We werken vanuit een integrale en samenhangende aanpak

Gelet op het voorgaande, stellen wij aan u voor:

1. De kracht van de inwoners en de gemeenschap te vergroten;
2. Kwetsbare inwoners te blijven ondersteunen;
3. Te investeren in preventie en positieve gezondheid;
4. Een inclusieve samenleving na te streven;
5. *De integrale visie op het sociaal domein in Gennep, Blijven(d) Ontmoeten Meedoen Ondersteunen*, waarin de voornoemde beleidsdoelen zijn uitgewerkt, en waarin een integrale en samenhangende aanpak wordt voorgestaan, vast te stellen.

ARGUMENTEN

Het is tijd om het huidige beleid te herijken

Het huidige OMO-beleid is geschreven voorafgaand aan de decentralisaties in 2015. De looptijd van het beleid is inmiddels verstreken en de transitie ligt al enkele jaren achter ons. Nu is het tijd om verdere stappen te zetten in de transformatie van het sociaal domein, naar een vitaal en inclusief Gennep. Deze beweging hebben we al ingezet in het huidige beleid en zetten we de komende jaren door. Maar dat vraagt wel om een herijking en aanpassing van het beleid.

We hebben een integrale visie opgesteld

We wilden meer integraliteit realiseren. Daarom hebben we gekozen voor 1 visie voor het hele sociaal domein. We leggen verbindingen tussen de 3 beleidsterreinen van Wmo, Participatie en Jeugd, maar ook daarbuiten. We besteden aandacht aan cultuur, (positieve) gezondheid, sport en speelruimte, veiligheid en de fysieke leefomgeving. Door op deze manier verbindingen te leggen, verwachten we tot betere oplossingen te komen, die meer bijdragen aan de transformatie.

De visie vormt de basis voor toekomstige uitvoeringsprogramma's

De visie is een document op hoofdlijnen, een stip op de horizon. Ze vormt de basis voor toekomstige uitvoeringsprogramma's. In deze uitvoeringsprogramma's geven we concreet invulling aan de visie en de bijbehorende beleidsdoelen.

KANTTEKENINGEN EN RISICO'S

Inwoners worden in toenemende mate gestimuleerd om hun eigen mogelijkheden te benutten en verantwoordelijkheid te nemen. Van ons als lokale overheid vraagt dat een andere rol. We maken een verschuiving van 'zorgen voor' naar 'zorgen dat'. De nadruk ligt hierbij op het stimuleren van de kracht van de gemeenschap en de individuele inwoners. We gaan meer ruimte geven aan inwoners en organisaties en werken meer samen om kansen te benutten en oplossingen te zoeken voor uitdagingen. Tegelijkertijd blijven we ondersteunen waar nodig. We moeten ons deze nieuwe rol eigen maken. Dat vraagt tijd.



WAT BETEKENT DIT VOORSTEL VOOR DE INWONERS?

Concreet betekent dit voorstel voor de inwoners dat we blijven doen wat we al deden: de kracht van de samenleving versterken en inwoners zorg en ondersteuning bieden als zij dat nodig hebben. De accenten liggen wel anders. Meer dan voorheen willen we de kracht van de inwoners en de samenleving benutten en stimuleren en samen de zorg dragen voor mensen die dat nodig hebben. We willen, meer dan tot nu toe doen, samenwerken met de gemeenschap. En we geven meer ruimte aan de samenleving om zelf initiatieven op te pakken.

EXTERN ADVIES, INSpraak EN DRAAGVLAK

De visie is tot stand gekomen via een participatief proces. Inwoners, maatschappelijke en professionele sociale partners, de gemeenteraad en onze medewerkers hebben inbreng geleverd. We hebben bijvoorbeeld informatie opgehaald in de huiskamers, bij het Elzenaalcollege en in gesprekken met de dorpsondersteuners. We hebben in 2 goed bezochte workshops (met elk circa 30 deelnemers) samen met onze maatschappelijke en professionele partners gekeken naar belangrijke thema's en speerpunten. Ook de Adviesraad Sociaal Domein hebben wij betrokken. Uw raad hebben wij op verschillende momenten in het traject van informatie voorzien en om input gevraagd. En we hebben onze medewerkers betrokken. Niet alleen de beleidsmedewerkers, maar uiteraard ook de medewerkers in de uitvoering. Zij hebben immers de meeste contacten met onze inwoners.

Iedereen die heeft meegedacht met de nieuwe visie, heeft de concept visie en uitgangspunten ontvangen met de mogelijkheid daarop te reageren. Met de reacties is de visie verder aangescherpt.

COMMUNICATIE EN BEKENDMAKING

Na vaststelling door uw raad plaatsen wij de nieuwe visie op onze gemeentelijke website. Onze belangrijkste maatschappelijke en professionele partners, maar ook de personen en organisaties die input hebben geleverd voor de visie, worden persoonlijk op de hoogte gesteld van de vaststelling van de visie en ontvangen deze per mail.

JURIDISCHE PARAGRAAF

Niet van toepassing.

FINANCIËN

De komende jaren gaan we aan de slag met het opstellen en uitvoeren van de uitvoeringsprogramma's. Met de in de begroting 2021 opgenomen tijdelijke uitbreiding van de formatie voor de (strategisch) beleidsmedewerkers in het sociaal domein in 2021 en 2022 kan het uitvoeringsprogramma samen met externe en interne partners ontwikkeld en uitgevoerd worden. Mogelijk zijn op enig moment aanvullende middelen nodig.

UITVOERING EN VERVOLG

Wij starten direct met het ontwikkelen van een uitvoeringsprogramma voor de doorontwikkeling van de transformatie. Een van de aandachtspunten uit de visie is monitoring.



Daar gaan we op korte termijn mee aan de slag. In het voorjaar 2021 ontvangt u een kwantitatieve analyse van het sociaal domein.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Gennep,
De secretaris,



Jacqueline Nijland

De burgemeester,



Hans Teunissen

BIJLAGEN

1. Concept raadsbesluit *Integrale visie op het sociaal domein in Gennep, Blijven(d) Ontmoeten Meedoen Ondersteunen*
2. *Integrale visie op het sociaal domein in Gennep, Blijven(d) Ontmoeten Meedoen Ondersteunen*