

Datum : 10 november 2022 Portefeuillehouder : Hans Teunissen
Zaaknummer : 592210 Status : Openbaar
Gemeenteraad : informierend
Onderwerp : aanwijzingsbesluit gemeentesecretaris a.i. en raadsinformatiebrief 'Evaluatie
organisatiewijziging 2018 Gemeente Gennep'

SAMENVATTING

In juni dit jaar is in opdracht van het Management Team het eindrapport: 'Evaluatie organisatiewijziging 2018 Gemeente Gennep' opgeleverd. Doel van deze evaluatie was om inzichtelijk te maken wat de opbrengsten zijn van de organisatiewijziging in 2018 en welke van de destijds gestelde doelen nog niet zijn bereikt. Door middel van deze raadsinformatiebrief wordt de raad geïnformeerd over de conclusies en aanbevelingen van het rapport dat is bijgevoegd, de reacties hierop van het college en de organisatie en de vervolgstappen. Tevens wordt de raad geïnformeerd over de aanwijzing van een waarnemend gemeentesecretaris/algemeen directeur.

VOORSTEL

Het college besluit

1. De bijgevoegde raadsinformatiebrief over de stand van zaken over de organisatieontwikkeling vast te stellen.
2. De heer A. de Kroon aan te wijzen als waarnemend gemeentesecretaris/algemeen directeur per 28 november 2022 tot aan de indiensttreding van de te werven gemeentesecretaris.
3. Ter vervanging van de gemeentesecretaris aan te wijzen de afdelingsmanagers van de gemeente Gennep in de volgorde afdelingsmanager Omgeving, afdelingsmanager Bedrijfsvoering, afdelingsmanager Inwoners. Hiermee trekken we het besluit 'plaatsvervanging gemeentesecretaris' van 24 september 2019 in.

BESLUIT

Datum : 15 november 2022



Het college besluit

1. De bijgevoegde raadsinformatiebrief over de stand van zaken over de organisatieontwikkeling vast te stellen.
2. De heer A. de Kroon aan te wijzen als waarnemend gemeentesecretaris/algemeen directeur per 28 november 2022 tot aan de indiensttreding van de te werven gemeentesecretaris.
3. Ter vervanging van de gemeentesecretaris aan te wijzen de afdelingsmanagers van de gemeente Gennep in de volgorde afdelingsmanager Omgeving, afdelingsmanager Bedrijfsvoering, afdelingsmanager Inwoners. Hiermee trekken we het besluit 'plaatsvervanging gemeentesecretaris' van 24 september 2019 in.

AANLEIDING

In juni dit jaar is in opdracht van het Management Team het eindrapport: 'Evaluatie organisatiewijziging 2018 Gemeente Gennep' opgeleverd. Doel van deze evaluatie was om inzichtelijk te maken wat de opbrengsten zijn van de organisatiewijziging in 2018 en welke van de destijds gestelde doelen nog niet zijn bereikt.

Zoals ook te lezen is in de raadsinformatiebrief hebben het rapport en gesprekken met medewerkers en OR de gemeentesecretaris input gegeven voor de stappen die de komende tijd gezet moeten worden. Ook als het gaat over haar eigen rol als boegbeeld van de organisatieontwikkeling. Alles afwegende heeft zij gemeend dat het moment gekomen is om het vervolg van de organisatieontwikkeling in handen te leggen van een nieuwe kartrekker. Hierdoor is er een vacature ontstaan voor de functie gemeentesecretaris/directeur.

BESTUURLIJKE EN JURIDISCHE KADERS

- Conform artikel 102 Gemeentewet ligt de bevoegdheid tot aanwijzing van de gemeentesecretaris bij het college van Burgemeester en Wethouders.

ADVIES

De ambtelijke organisatie stelt aan het college van burgemeester en wethouders voor:

1. De bijgevoegde raadsinformatiebrief over de stand van zaken over de organisatieontwikkeling vast te stellen.
2. De heer A. de Kroon aan te wijzen als waarnemend gemeentesecretaris/algemeen directeur per 28 november 2022 tot aan de indiensttreding van de te werven gemeentesecretaris.
3. Ter vervanging van de gemeentesecretaris aan te wijzen de afdelingsmanagers van de gemeente Gennep in de volgorde afdelingsmanager Omgeving, afdelingsmanager Bedrijfsvoering, afdelingsmanager Inwoners. Hiermee trekken we het besluit 'plaatsvervangende gemeentesecretaris' van 24 september 2019 in.

NADERE ONDERBOUWING / ARGUMENTEN

ad. 1. Raadsinformatiebrief over de stand van zaken over de organisatieontwikkeling

De evaluatie van de organisatiewijziging is van invloed op de doorontwikkeling van de organisatie en in het verlengde hiervan de politiek bestuurlijke besluitvorming. Om deze reden wordt de raad als hoogste orgaan in de gemeente geïnformeerd over het rapport en de manier waarop organisatie en college de conclusies en aanbevelingen verder uitwerken. Tevens wordt de raad geïnformeerd over de aanwijzing van een waarnemend gemeentesecretaris/algemeen directeur.

ad. 2 Aanwijzen waarnemend gemeentesecretaris

Met het benoemen van de waarnemend gemeentesecretaris en plaatsvervangers wordt voorkomen dat de continuïteit van collegevergaderingen (en daarmee besluitvorming) in het geding komt. Om de waarnemend gemeentesecretaris publiekrechtelijke bevoegdheden toe te



kennen is een aanwijzingsbesluit nodig.

ad. 3. Vervanging gemeentesecretaris

De vervanging wordt niet aan personen gekoppeld om te voorkomen dat bij personele wijzigingen opnieuw een vervangingsbesluit moet worden genomen.

KANTTEKENINGEN EN RISICO'S

ad. 1. Raadsinformatiebrief over de stand van zaken over de organisatieontwikkeling

Het rapport maakt duidelijk dat nog stappen gezet moeten worden in de organisatieontwikkeling. Het is van belang om de evaluatiepunten uit het rapport stevig te verankeren in de verdere aanpak. We willen een lerende organisatie zijn. Bij een lerende organisatie past het vertrouwen dat in gesprek gaan over verbeterpunten leidt tot inzicht, draagvlak en versterkte inzet op het bereiken van de doelen van de organisatieontwikkeling.

ad. 2. Afwijking wervingsbeleid

Gelet op de waarde van continuïteit in dit proces wijken wij met de wijze van werving van de heer De Kroon in deze situatie af van het door ons opgestelde wervingsbeleid. Het is van belang een dergelijke afwijking te motiveren. Vanwege de afwezigheid van 2 van de 4 managementleden ligt er groot belang bij het snel in kwantitatieve en kwalitatieve zin op sterkte brengen van het managementteam. Aangezien de kwaliteiten van de heer de Kroon bekend waren en bijzonder goed passen bij de opgave is direct nagegaan of hij beschikbaar was. Dat bleek het geval. Gelet hierop wordt voorgesteld om enkelvoudig ondershands te gunnen.

WAT BETEKENT DIT VOORSTEL VOOR DE INWONERS?

De inwoners van Gennep hebben baat bij continuïteit van het bestuur. Met het benoemen van de waarnemend gemeentesecretaris en plaatsvervangers wordt voorkomen dat de continuïteit van collegevergaderingen (en daarmee besluitvorming) en de voortgang van de organisatieontwikkeling in het geding komt.

EXTERN ADVIES, INSPRAAK EN DRAAGVLAK

Zie raadsinformatiebrief.

COMMUNICATIE EN BEKENDMAKING

De raadsinformatiebrief wordt naar de gemeenteraad verzonden.

Het collegebesluit wordt op gebruikelijke wijze bekendgemaakt.

De medewerkers van de gemeente Gennep en de OR worden geïnformeerd over de publicatie van de raadsinformatiebrief.



JURIDISCHE ASPECTEN

ad 3. Vervanging gemeentesecretaris

Einde aanwijzing

De aanwijzing eindigt van rechtswege met ingang van de datum dat de uitoefening van de functie van secretaris geen onderdeel meer uitmaakt van de werkzaamheden in de arbeidsovereenkomst.

Ondertekening

Indien de situatie zich voordoet dat een plaatsvervangend secretaris in functie is en er moeten collegebesluiten medeondertekend worden, dan is het van belang dat de tenaamstelling op de te tekenen documenten overeenkomt met de naam van de ondertekenaar. De functiebenaming is dan 'De loco-secretaris', ongeacht of het de eerste, tweede of derde plaatsvervanger is.

FINANCIËN

De kosten voor de inhuur bedragen op basis van 28 uur per week inzet gedurende een half jaar afgerond € 100.000,- excl btw. Deze kosten vallen voor het overgrote deel in het jaar 2023. Tegenover deze inhuur staat een onderuitputting op de salariskosten vanwege de vacature van de gemeentesecretaris. In de eerste trimesterrapportage wordt nagegaan in hoeverre voor de extra kosten teruggevallen kan worden op het in de begroting 2023 opgenomen budget voor onvoorziene inhuurkosten.

PERSONEEL EN ORGANISATIE

Niet van toepassing.

UITVOERING / VERVOLG

De medewerkers van de gemeente Gennep en de OR worden betrokken bij de organisatieontwikkeling.

BIJLAGEN

1. Collegebesluit aanwijzingsbesluit gemeentesecretaris a.i. en loco-secretaris
2. Raadsinformatiebrief stand van zaken organisatieontwikkeling met bijlage