

Datum : 17 november 2022

Portefeuillehouder : Janine van Hulsteijn

Zaaknummer : 595464

Status : Openbaar

Gemeenteraad : N.v.t.

Onderwerp : Aanmelding pensioenfonds voor Wsw-medewerkers

SAMENVATTING

De gemeenteraden van Mook & Middelaar en Gennep hebben in december 2021 besloten om de Intergemeentelijke Werkvoorziening Gennep, Mook en Middelaar (IWGM) op te heffen en per 2023 over te gaan tot een nieuw uitvoeringsmodel voor de Wet sociale werkvoorziening (Wsw). Dit houdt onder andere in dat het dienstverband van Wsw-medewerkers overgaat van de IWGM naar de gemeenten. In dit kader worden voorbereidende stappen genomen. Via dit voorstel wordt u, nadat u eerder de aanmelding bij de belastingdienst ter kennisname nam, op de hoogte gebracht op het onderdeel van de aanmelding bij het pensioenfonds Werk en Reintegratie.

VOORSTEL

Het college besluit

1. Kennis te nemen van de berichtgeving aan het Pensioenfonds werk & (re)integratie (PWRI) voor de overgang van de Wsw-medewerkers van IWGM naar de gemeente Gennep.

BESLUIT

Datum : 22-11-2022

Het college besluit

kennis te nemen van de berichtgeving aan het Pensioenfonds werk & (re)integratie (PWRI) voor de overgang van de Wsw-medewerkers van IWGM naar de gemeente Gennep.

AANLEIDING

De gemeenteraden van Gennep en Mook & Middelaar hebben in december 2021 besloten de Intergemeentelijke Werkvoorziening Gennep, Mook & Middelaar (IWGM) op te heffen. In juli 2022 zijn beide gemeenteraden akkoord gegaan met het liquidatieplan en is besloten om hierop geen zienswijze te geven. Momenteel wordt er uitvoering gegeven aan het liquidatieplan. Een van de processtappen uit dit plan is de berichtgeving aan het Pensioenfonds werk & (re)integratie (PWRI) voor de overgang van de Wsw-medewerkers van IWGM naar de gemeente Gennep. Aangezien het hier gaat om een fors aantal medewerkers lijkt het ons wenselijk uw college goed op de hoogte te houden van de stappen die in dit kader gezet worden.

BESTUURLIJKE EN JURIDISCHE KADERS

De indiensttreding van Wsw-medewerkers vindt van rechtswege plaats zodra de rechtspersoon IWGM wordt opgeheven. Er ligt aan de indiensttreding geen ander besluit ten grondslag.

ADVIES

De ambtelijke organisatie stelt aan het college van burgemeester en wethouders voor:

1. Kennis te nemen van de berichtgeving aan het Pensioenfonds werk & (re)integratie (PWRI) voor de overgang van de Wsw-medewerkers van IWGM naar de gemeente Gennep.

NADERE ONDERBOUWING / ARGUMENTEN

De IWGM heeft Stichting INTOS aangewezen om de Wsw uit te voeren. Stichting INTOS voert het volledige werkgeverschap van de Wsw-medewerkers uit (in wezen beheer werkgeverschap, etc.). In december 2021 hebben de gemeenteraden van Gennep en Mook & Middelaar besloten om de IWGM te ontbinden. Na de ontbinding wordt door de gemeenten Gennep en Mook & Middelaar Stichting INTOS aangewezen om de Wsw uit te voeren. Kort samengevat krijgen na de ontbinding de Wsw-medewerkers die nu in dienst zijn bij de IWGM een formeel dienstverband bij de gemeenten Gennep of Mook & Middelaar. Deze overgang geschiedt vanwege de Wsw-indicatie op basis van de wetgeving van rechtswege.

De uitvoering van het raadsbesluit tot opheffing van de IWGM vraagt om acties op diverse sporen. Momenteel worden voorbereidende stappen genomen waarover uw college wordt geïnformeerd. Op 8 november jl. heeft uw kennis genomen van de berichtgeving aan de belastingdienst voor de overgang van de Wsw-medewerkers van de IWGM naar gemeenten. En op 15 november heeft uw college de uitgangspunten voor de statuten vastgesteld. Een volgende stap in de voorbereiding op de ontbinding van de IWGM is de aanmelding van de gemeente Gennep als werkgever voor de Wsw-medewerkers bij het pensioenfonds werk en (re)integratie (PWRI), door het invullen en ondertekenen van het formulier uit bijlage 1.

KANTTEKENINGEN EN RISICO'S



Via dit voorstel neemt uw college geen besluiten. We brengen u op de hoogte van de processtappen die we nemen als het gaat over het aanmelden bij het PWRI van Wsw-medewerkers die bij ons in dienst komen. We streven ernaar om alle formaliteiten voor 1 januari 2023 geregeld te hebben. Het is wenselijk om de overgang van deze kwetsbare groep medewerkers per die datum te regelen. Dit heeft te maken met het vermijden van 2 werkgevers in een jaar en fiscale bepalingen.

WAT BETEKENT DIT VOORSTEL VOOR DE INWONERS?

De medewerkers waar dit voorstel over gaat zijn inwoners van Gennep (behoudens enkele buitengemeentelijke Wsw-medewerkers). Het betreft een kwetsbare groep mensen voor wie we bijzondere aandacht willen hebben. Het is daarom belangrijk dat we proberen te voorkomen dat de veranderingen ten gevolge van de opheffing van de IWGM onrust veroorzaken.

EXTERN ADVIES, INSPRAAK EN DRAAGVLAK

Voor de inhoudelijke kennis vallen we terug op de adviseur van Iroko, die het traject van de ontbinding van IWGM begeleidt. Iroko voert de opdracht uit in opdracht van de IWGM.

COMMUNICATIE EN BEKENDMAKING

De Wsw-medewerkers worden via Stichting INTOS op de hoogte gehouden van de stappen die gezet worden. Er is geen separate communicatie nodig.

JURIDISCHE ASPECTEN

Het gaat slechts om een verandering die van rechtswege plaatsvindt en geen gevolgen heeft qua rechtspositie. Maar het verdient wel onze nadrukkelijke aandacht.

FINANCIËN

Dit voorstel heeft geen financiële consequenties voor de gemeente. Met de ontbinding van de IWGM gaan wel financiële middelen gemoeid. Uw college wordt hierover binnenkort geïnformeerd.

PERSONEEL EN ORGANISATIE

Zie eerdere opmerkingen in dit voorstel.

UITVOERING / VERVOLG

Het formulier uit bijlage 1 wordt verzonden naar het PWRI.

BIJLAGEN

1. Aanmeldformulier PWRI