



Raadsleden Gemeente Gennepe

Introductiegids Arbeidsvoorwaarden

Maart 2022





Inhoudsopgave

Inleiding.....	3
1. Begin van het lidmaatschap na de raadsverkiezingen.....	4
2. Zelfstandige, tenzij gekozen voor opting-in.....	4
3. Financiële vergoedingen.....	4
3.1 Raadsvergoeding	4
3.2. Onkostenvergoeding	5
3.3. Computerapparatuur/tablet	5
3.4 Reis- en verblijfskosten.....	5
3.5 Studiekosten en congressen.....	5
3.6 Tegemoetkoming ziektekostenverzekering.....	5
3.7 Contributie landelijke beroepsvereniging	6
3.8 Sociale verzekeringswetgeving.....	6
4. Toelagen	6
4.1 Toelage lid vertrouwenscommissie	6
4.2 Toelage lid bijzondere commissie	6
4.3 Toelage fractievoorzitters	6
5. Enkele andere belangrijke rechten en plichten.....	7
5.1 Zorgverzekering	7
5.2 Integriteit.....	7
5.2 Openbaarmaking nevenfuncties	7
5.3 Rechtsbijstand en aansprakelijkheid	8



Inleiding

Van maandag 14 tot en met woensdag 16 maart 2022 zijn de gemeenteraadsverkiezingen in onze gemeente geweest. Als gevolg hiervan bent u gekozen als raadslid. Of u nu bent herkozen of voor de eerste maal bent gekozen, wij heten u van harte welkom en wensen u veel succes bij het uitoefenen van uw ambt.

Er zijn veel zaken waar u als raadslid wettelijk recht op heeft, van financiële vergoedingen tot ambtelijke ondersteuning. Deze introductiegids informeert u in hoofdlijnen over uw arbeidsvoorwaarden. De belangrijkste onderwerpen worden verduidelijkt en voor meer diepgang wordt verwezen naar wetten, regelingen en verordeningen. Deze kunt u op internet terugvinden. Dit betreft onder andere de website van de gemeente Gennep, van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en de Vereniging Nederlandse Gemeenten, rubriek politieke ambtsdragers. Mocht u vragen hebben dan kunt u natuurlijk terecht bij het team P&O.

De beschrijving van de wet- en regelgeving in deze gids is met uiterste zorg samengesteld. Er kunnen echter geen rechten aan worden ontleend.



1. Begin van het lidmaatschap na de raadsverkiezingen

Op de dag dat u als raadslid wordt beëdigd, vangt het raadslidmaatschap aan. Vanaf dit moment heeft u aanspraak op een raadsvergoeding en onkostenvergoeding. Nu kan het zo zijn dat u bent beëdigd als raadslid maar gelijktijdig ook de functie van demissionair wethouder bekleedt. In dit geval heeft u geen recht op vergoedingen vanwege het raadslidmaatschap. U ontvangt deze vanuit het wethouderschap.

2. Zelfstandige, tenzij gekozen voor opting-in

Uw werkzaamheden als gekozen raadslid verricht u niet in dienstbetrekking. Dit betekent dat u als raadslid niet onder de fiscale en sociale werknemersverzekeringen valt en u fiscaal gezien als zelfstandige wordt aangemerkt. De vergoedingen die u als raadslid ontvangt, moet u daarom in uw aangifte inkomstenbelasting, als resultaat uit overige werkzaamheden, opgeven. U mag hier onder voorwaarden ook de kosten van aftrekken.

Opting-in

U kunt echter belastingtechnisch ook kiezen voor een zogenaamd fictief werknemerschap (opting-in). Indien u kiest voor opting-in, wordt u aangemerkt als fictief werknemer voor de loonheffingen. Bij de uitbetaling van de raadsvergoeding en onkostenvergoeding, wordt dan reeds loonbelasting/premies volksverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zvw ingehouden.

Met andere woorden; u wordt door de fiscus behandeld alsof u een werknemer in loondienst bent. Hierdoor betaalt u gedurende het jaar reeds belasting en voorkomt u hierdoor een naheffing van de fiscus. Echter moet u er rekening mee houden dat bij samenloop met andere inkomsten ook dan te weinig loonheffing kan worden ingehouden. De keuze kan eenmaal per raadsperiode gemaakt worden en geldt in principe voor de resterende raadsperiode.

3. Financiële vergoedingen

3.1 Raadsvergoeding



Als raadslid ontvangt u een vergoeding voor het vervullen van uw ambt. De hoogte van deze vergoeding is afhankelijk van het aantal inwoners van de gemeente. De vergoeding voor de gemeente Gennepe bedraagt per aantreden in 2022 € 1.081,35 per maand.

Bij aan- of aftreden gedurende een maand wordt de raads- en onkostenvergoeding naar rato berekend.

3.2. Onkostenvergoeding

Als raadslid ontvangt u standaard een onkostenvergoeding van € 183,27 per maand. U kunt niet afzien van deze onkostenvergoeding. Dit bedrag dient om onkosten te dekken, welke daarnaast niet



gedecclareerd mogen worden. Het betreft onder andere:

- Representatie
- Vakliteratuur
- Contributies, lidmaatschappen
- Telefoonkosten
- Bureaukosten, porti
- Zakelijke giften
- Bijdrage aan fractiekosten
- Ontvangsten thuis
- Excursies

De kosten voor computerapparatuur maken geen onderdeel uit van de vaste onkostenvergoeding. Hiervoor is een aparte voorziening of vergoeding opgenomen. (zie onder computerapparatuur/tablet).

3.3. Computerapparatuur/tablet

Er wordt voor het uitvoeren van de werkzaamheden als raadslid een tablet ter beschikking gesteld. De griffie kan u instrueren in het gebruik maken van het digitale vergadersysteem Ibabs. Raadsleden (en burgeraadsleden) krijgen een individueel account voor Ibabs. Dit systeem werkt zowel op de tablet als een lap- of desktop.



3.4 Reis- en verblijfskosten

Voor het bijwonen van vergaderingen van de gemeenteraad en commissies en reizen die u als raadslid maakt binnen de gemeente, ontvangt u geen aparte reiskostenvergoeding. Voor reizen buiten de gemeente geldt een reiskostenvergoeding gelijk aan die voor wethouders.

Reis- en verblijfskosten voor reizen buiten de gemeente ter uitvoering van een besluit van de raad worden vergoed. Dit betreft een belaste component van € 0,18 per kilometer en een onbelaste component van € 0,19 per kilometer. Voor buitenlandse reizen buiten de aangrenzende deelstaat Noordrijn-Westfalen geldt dat hier tevoren toestemming voor gegeven moet worden door het presidium.

3.5 Studiekosten en congressen

Kosten voor niet partijgebonden studie en congressen worden in overleg met de griffier vergoed.

3.6 Tegemoetkoming ziektekostenverzekering

Als raadslid ontvangt u een tegemoetkoming in de kosten van een ziekteverzekering van € 114,44 per jaar.

3.7 Contributie landelijke beroepsvereniging

De contributie voor een landelijke beroepsvereniging, zoals Raadslid.nu, hoeft u niet uit de vaste onkostenvergoeding te betalen. Deze kosten komen apart voor rekening van de gemeente.

3.8 Sociale verzekeringswetgeving

Sociale zekerheidswetgeving heeft geen betrekking op raadsleden. U valt dus niet onder de



Ziektewet, de WW, of de WIA. Ook valt u dus niet onder de bedrijfsgeneeskundige zorg. In geval van ziekte worden uw bezoldiging en onkostenvergoeding doorbetaald. Wel kunt u in geval van zwangerschap of ziekte met betaald zwangerschaps- of ziekteverlof.

Echter op grond van de 'Regeling tijdelijke vervanging van leden van de Tweede Kamer en de Eerste Kamer der Staten-Generaal, de provinciale staten en de gemeenteraden wegens zwangerschap en bevalling of ziekte' kunt u er ook voor kiezen zich in deze situaties te laten vervangen. Hiertoe dient u op grond van de Kieswet een verzoek tot tijdelijk ontslag in bij de voorzitter van de raad. Na inwilliging van het verzoek kan voor u een tijdelijke opvolger worden benoemd.

Mocht u er voor kiezen zich te laten vervangen dan kan dit voor een periode van 16 weken. Per zittingsperiode zijn maximaal drie vervangingsperioden per raadslid toegestaan. Tijdens de vervanging ontvangt u uw volledige raadsvergoeding en de helft van uw vaste onkostenvergoeding. Uw vervanger ontvangt de volledige raadsvergoeding en de volledige onkostenvergoeding. De vervanging duurt 16 weken, daar kan niet van worden afgeweken. Na afloop van de vervanging (16 weken) is uw vervanger van rechtswege ontslagen en hoeft geen ontslag te worden ingediend bij de voorzitter van de raad. U bent met ingang van de eerste dag na de vervangingsperiode van rechtswege weer raadslid en ontvangt weer uw volledige vergoedingen.

4. Toelagen

4.1 Toelage lid vertrouwenscommissie

Als u als raadslid ook lid bent van de vertrouwenscommissie, dan ontvangt u voor de periode van extra activiteit van de vertrouwenscommissie een toelage van € 128,23 per maand voor de door de burgemeester aangewezen periode.

4.2 Toelage lid bijzondere commissie

Als u als raadslid ook lid bent van een bijzondere commissie waarbij de werkzaamheden, voor wat betreft het belang, de belasting en de benodigde tijd, zoals een speciale onderzoekscommissie, niet tot het reguliere werk behoren, dan kan de burgemeester een toelage van maximaal € 128,23 per maand toekennen.

4.3 Toelage fractievoorzitters

Fractievoorzitters krijgen een extra vergoeding voor hun werkzaamheden. Naast de raadsvergoeding ontvangen zij voor de duur van het fractievoorzitterschap een toelage van € 74,81 per maand per jaar, vermeerderd met € 10,68 voor elk raadslid dat de fractie telt (de fractievoorzitter zelf niet meegerekend). De toelage bedraagt maximaal € 160,29 per maand.

5. Enkele andere belangrijke rechten en plichten

5.1 Zorgverzekering

U bent verzekerd op grond van de Zorgverzekeringswet. Een inkomensafhankelijke bijdrage Zvw van 5,5% (per aantreden in 2022) wordt ingehouden op uw raadsvergoeding in het geval u kiest voor



opting-in. Als u niet kiest voor opting-in, dan wordt deze bijdrage alsnog geheven met uw aangifte inkomstenbelasting.

Voor raadsleden is vanuit de VNG een collectief contract met de IZA, CZ en Menzis afgesloten, waarin een korting op de premie voor de basisverzekering wordt aangeboden. Op de aanvullende verzekering wordt ook een korting gegeven. U kunt zich aanmelden bij de IZA, CZ of Menzis om aan te sluiten bij dit collectief contract. Meer informatie hierover kunt u vinden op de website

<https://www.collectiefzorgaanbod.nl/>

5.2 Integriteit



Integriteit heeft alles te maken met de kwaliteit van het openbaar bestuur. Integriteit kan ook het vertrouwen van de burgers in hun overheid maken of breken. De overheid moet dus extra prioriteit blijven geven aan integriteit. Dit temeer omdat zij werkt met publieke middelen en op veel terreinen een monopolie positie heeft.

Als raadslid geldt voor u een gedragscode die de gemeenteraad in 2019 heeft vastgesteld. U dient deze na te leven. Ook zijn er wettelijk verboden nevenfuncties en handelingen. Zo mag een raadslid op grond van artikel 15 Gemeentewet niet als advocaat of adviseur werkzaamheden verrichten voor wederpartijen van de gemeente Gennepe. Deze code is beschikbaar via de website van Gennepe

(<https://lokaleregelgeving.overheid.nl/CVDR622418/1>) .

5.2 Openbaarmaking nevenfuncties

U bent op grond van artikel 12 van de Gemeentewet verplicht tot openbaarmaking van alle andere functies (betaald en onbetaald), die worden vervuld naast het raadslidmaatschap. Onder de openbaarmaking valt ook de hoofdbetrekking. De openbaarmaking vindt plaats door ter inzage legging van een opgave op het gemeentehuis en/of publicatie op de website van de gemeente. U maakt uw nevenfuncties kenbaar via een daartoe bestemd formulier bij aantreden en bij wijzigingen tussentijds.

5.3 Rechtsbijstand en aansprakelijkheid

Burgers roepen politieke ambtsdragers steeds vaker persoonlijk ter verantwoording als zij andere besluiten nemen dan gewenst. Niet alleen civielrechtelijk, maar ook strafrechtelijk. De gemeente Gennepe staat politieke ambtsdragers juridisch bij als zij in de uitoefening van hun ambt juridisch worden aangesproken.