

## **Terugkoppeling bijeenkomst 6 september (wrap up)**

Geachte heer/mevrouw,

Hartelijk dank voor uw aanwezigheid en input tijdens de bijeenkomst in Villa Flora op 6 september over de strategische visie. De strategische visie vormt het afwegingskader voor toekomstige besluiten en maakt het mogelijk om nieuwe (beleids)initiatieven in een breder perspectief te plaatsen.

De huidige strategische visie dateert uit 2012. De afgelopen jaren hebben er diverse ontwikkelingen plaatsgevonden, waardoor het nodig is dat we prioriteiten, ambities en de strategie (de weg er naar toe) bijstellen. Zodra de geactualiseerde visie in concept gereed is maken we een start met de nieuwe programmering. De programma's geven aan hoe we deze ambities gaan realiseren.

### **Terugblik 6 september**

Op donderdagavond 6 september stond het onderzoek centraal ([bijlage 1](#)) dat de huidige visie heeft getoetst op actualiteit en toekomstbestendigheid. Vervolgens zijn we samen aan de hand van vijf invalshoeken aan de slag gegaan:

- Innovatie, ondernemerschap en verdienmodellen
- Kennis arbeidsmarkt en onderwijs
- Ruimtelijk vestigingsklimaat
- Samenleving en vitale gemeenschappen
- Energie duurzaamheid en klimaat

Tijdens de bijeenkomst gaf Sergej Bulterman een toelichting op de conclusies van het onderzoek en de opgaven die hierin naar voren zijn gekomen ([bijlage 2](#)). Hierover hebben de aanwezigen vervolgens samen het gesprek gevoerd. Een samenvatting van de aanvullende aandachtspunten is hieronder weergegeven:

- Arbeidsmigranten: opvang/huisvesting, arbeidsomstandigheden en carrièreperspectieven, maatschappelijke integratie (onderwijs, verenigingsleven, etc.);
- Vrijtijdssector; organiserend vermogen meer sturing van bovenaf noodzakelijk;
- Imago: stoppen erover te praten als probleem. Kiezen en doen: 'Wij zijn de meest circulaire regio van Nederland';
- Relatie mobiliteit en veiligheid: verkeersveiligheid en transport gevaarlijke stoffen;
- Relatie water en veiligheid (watermanagement):
- overstromingsgevaar Maas (raakt de hele regio)
- verdroging én vernatting (afvoer)
- Bij kennis, innovatie, arbeidsmarkt lijkt focus sterk te liggen op HBO/WO. Betrek ook het MBO daarbij en verbeter doorgroeimogelijkheden (doorlopende leerlijn?);
- Aandacht voor startersruimten, ook in de kleinere kernen (buiten Venlo/Venray);
- Aandacht voor vrijwilligers t.a.v. veiligheid: brandweer, mantelzorg bijvoorbeeld;
- Zorgen om groeiende belasting bevolking door mantelzorg. O.a. doordat de zorg de groeiende groep 80+ers niet aankan;
- Zelfredzaamheid en participatie in relatie tot eenzaamheid (eenzaamheid als onderschat probleem in de regio).

We willen graag gebruik maken van uw expertise in uw werkveld. Daarom willen we u graag de volgende vraag stellen:

*Wat zijn voor uw de meest belangrijke ontwikkelingen binnen uw werkveld voor de komende 4 en 20 jaar?*

**Vervolg**

Tijdens de bijeenkomst nodigden we u uit om aan te geven of er behoefte is om over de visie verder te praten. Dat geldt ook indien u naar aanleiding van deze 'wrap up' nog de behoefte heeft om opmerkingen of aanvullingen door te geven.

In de komende periode stellen we aan de hand van de ontvangen input een concept visie op. Deze delen we in november van dit jaar. We vernemen graag van u of u behoefte heeft aan een toelichting hierop.

Met vriendelijke groet,

Han Julicher [h.julicher@venlo.nl](mailto:h.julicher@venlo.nl)

Projectleider strategische visie