

Voorstel Kadernota 2025 GGD Hollands Noorden

Agendapunt	Kadernota 2025
Vergadering	AB 13 maart 2024

Onderwerp	Kadernota 2025
Voorstel/beslispunten	1. Kadernota 2025 vast te stellen (met inachtneming van de zienswijzen en de bestuurlijke reactie) 2. Gemeenteraden informeren over besluitvorming AB
Bijlage(n)	1. Overzicht zienswijzen (bijlage 1) 2. Bestuurlijke reactie op zienswijzen (bijlage 2) 3. Aanbiedingsbrief Kadernota 2024 4. Kadernota 2024 GGD Hollands Noorden

gaat akkoord met de beslispunten	
neemt een aangepast besluit, nl.	
datum goedkeuring/vaststelling	

Toelichting:

Op 12 december 2023 is de Kadernota 2025 van GGD Hollands Noorden aangeboden aan de gemeenteraden voor zienswijzen. Verzocht was om de zienswijzen voor 1 maart aanstaande aan te bieden. Het algemeen bestuur stelt de kadernota vast en betreft daar de zienswijzen bij. De Kadernota vormt de basis voor de op te stellen Programmabegroting 2025 die uiterlijk 15 april 2024 aan de gemeenteraden wordt aangeboden voor zienswijzen.

Zienswijzen gemeenten en reactie dagelijks bestuur

Inmiddels is van alle gemeenten formeel de zienswijze ontvangen op de Kadernota 2025. Het overzicht van alle zienswijze is opgenomen in bijlage 1.

Samengevat zijn de zienswijzen als volgt:

- Positieve zienswijze: de gemeenten Bergen, Castricum, Drechterland, Enkhuizen, Den Helder, Heiloo, Hollands Kroon, Hoorn, Koggenland, Medemblik, Opmeer, Schagen, Stede Broec en Texel geven een positieve zienswijze.
- Scenario's voor 2026: een aantal gemeenten koppelt aan de zienswijzen ook een verzoek om vooruit te kijken op het zogenaamde ravijnjaar 2026 en verder en de gevolgen te bespreken. Deze gemeenten verzoeken het dagelijks bestuur (in wisselende bewoordingen) om in 2024 al met een aantal scenario's te komen richting 2026.
- Systematiek indexatie FUGR en mogelijke heroverweging bijdrage 2025: de gemeenten Alkmaar en Heiloo maken een voorbehoud voor wat betreft hun bijdrage voor 2025 indien zij door het rijk onvoldoende worden gecompenseerd voor de gestegen lonen en prijzen.

In bijlage 2 wordt op de diverse zienswijzen door het dagelijks bestuur een reactie gegeven.

Communicatie

Na vaststelling van de Kadernota 2025 informeert GGD Hollands Noorden de colleges en raden over de besluitvorming in het AB waarbij het overzicht van zienswijzen en de bestuurlijke reactie worden toegezonden.

Voorstel Kadernota 2025 GGD Hollands Noorden

Voorstel:

1. Kadernota 2025 vast te stellen (met inachtneming van de zienswijzen en de bestuurlijke reactie)
2. Gemeenteraden informeren over besluitvorming AB

Voorstel Kadernota 2025 GGD Hollands Noorden

Bijlage 1: overzicht zienswijzen gemeenten

Hieronder volgt een overzicht van de reacties van de diverse gemeenten op de Kadernota.

Gemeenteraad	Raadsbehandeling	Zienswijze Kadernota 2025 GGD Hollands Noorden
Alkmaar	29-2-2024	1. In te stemmen met indexatie conform de Financiële Uitgangspunten Gemeenschappelijke Regelingen (FUGR), onder voorbehoud dat gemeenten door het Rijk voldoende worden gecompenseerd voor de gestegen lonen en prijzen in 2025. Als een volledige loon- en prijscompensatie van het Rijk voor 2025 uitblijft, betekent dit dat de gemeente Alkmaar ook de bijdrage 2025 aan de Gemeenschappelijke Regeling GGD Hollands Noorden mogelijk moet heroverwegen. 2. Het algemeen bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling GGD Hollands Noorden te verzoeken om drie realistische en concrete scenario's met mogelijke besparingen én de consequenties hiervan uit te werken en aan te bieden bij de kadernota van 2026, en de raad in de tussenliggende periode hiervan op de hoogte te houden. 3. Dit aan het dagelijks bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling GGD Hollands Noorden kenbaar te maken.
Bergen	15-2-2024	Een positieve zienswijze af te geven ten aanzien van de kadernota 2025 van de GGD Hollands Noorden
Castricum	29-02-2024	Een positieve zienswijze af te geven ten aanzien van de kadernota 2025 van de GGD Hollands Noorden
Drechterland	26-2-2024	Een positieve zienswijze af te geven op de Kadernota 2025 van de GGD HN.
Dijk en Waard	13-2-2024	Met in achtneming van amendement Kadernota GGD – Scenario's ravijnjaar 2026 de volgende zienswijze in te dienen over de concept kadernota 2025 van de GGD HN: 1. De GGD opdracht te geven de gemeente tijdig te informeren als één of meerdere risico's zich voor (dreigen) te doen; 2. De GGD opdracht te geven om in de eerste Burap duidelijkheid te geven over de invulling van de taakstelling van €280.000 in verband met het vrijmaken van financiële middelen (niet zijnde primaire dienstverlening) voor de bekostiging van Informatiebeveiliging en privacybescherming.

Voorstel Kadernota 2025 GGD Hollands Noorden

		3. We vragen het algemeen bestuur van de GGD om drie realistische en concrete scenario's met mogelijke besparingen en de consequenties daarvan te rapporteren bij de kadernota van 2026. De raad actief te informeren over de voortgang van de uitwerking van deze scenario's.
Enkhuizen	26-2-2024	Een positieve zienswijze af te geven op de Kadernota 2025 van de GGD HN
Heiloo	26-2-2024	De volgende zienswijze af te geven ten aanzien van de kadernota 2025 van de gemeenschappelijke regeling (GR) GGD Hollands Noorden: a. De raad is akkoord met indexatie conform de Financiële Uitgangspunten Gemeenschappelijke Regelingen (FUGR), onder voorbehoud dat gemeenten door het Rijk voldoende worden gecompenseerd voor de gestegen lonen en prijzen in 2025. Als een volledige loon- en prijscompensatie van het Rijk voor 2025 uitblijft, betekent dit dat de gemeente Heiloo ook de bijdrage 2025 aan de GR GGD Hollands Noorden mogelijk moet heroverwegen. Dit heeft als gevolg dat de GR zo mogelijk dan zelf in de begroting 2025 ruimte moet vinden of maatregelen moeten treffen tijdelijk een deel op te lossen. Ook voorziet de raad van Heiloo een samen “trap op, trap af discussie” tussen de GR en de gemeenten als het Rijk vasthoudt aan de verlaging van de algemene uitkering van alle gemeenten in 2026 en volgende jaren. Dit laatste wordt ook wel “het ravijn” genoemd. Ook dan zullen de regio, de gemeente en de GR GGD Hollands Noorden in overleg moeten om de gevolgen daarvan te bespreken voor 2026 en volgende jaren. b. Voor het overige een positieve zienswijze af te geven Aangenomen amendement dat ook betrekking heeft op GGD HN: “Met het oog op de te verwachten korting op het gemeentefonds vanaf 2026, waardoor de begrotingen van de gemeenten onder zware druk komen te staan, verzoekt de raad aan deze Gemeenschappelijke Regeling om in de Kadernota 2026 een aantal scenario's en voorstellen op te nemen waardoor in de begrotingsjaren 2026 en volgende aanzienlijke bezuinigingen kunnen worden gerealiseerd.”
Den Helder	12-2-2024	Een positieve zienswijze af te geven op de Kadernota 2025 van de Gemeenschappelijke Regeling GGD Hollands Noorden
Hollands Kroon	15-2-2024	Een positieve zienswijze af te geven op de Kadernota 2025 van de GGD Hollands Noorden

Voorstel Kadernota 2025 GGD Hollands Noorden

Hoorn	6-2-2024	Aan het dagelijks bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling GGD Hollands Noorden een positieve zienswijze af te geven ten aanzien van de Kadernota 2025
Koggenland	5-2-2024	Een positieve zienswijze af te geven ten aanzien van de Kadernota 2025 van Gemeenschappelijke Regeling GGD Hollands Noorden
Medemblik	15-2-2024	1. De zienswijzen, zoals verwoord in de bijlagen, bij de betreffende dagelijkse besturen van gemeenschappelijke regelingen in te brengen. 2. De dagelijkse besturen van SSC DeSom en GGD Hollands Noorden te vragen bij het aanbieden van de begroting 2025 aan te geven op welke wijze de zienswijze hierin is verwerkt. 3. De dagelijkse besturen het volgende mee te geven: "Ook de gemeente Medemblik heeft een ongunstig meerjarenperspectief: de zogenaamde ravijnjaren. Dat betekent dat we uw organisatie vragen om in uw meerjarenperspectief ook rekening te houden met het sluitend houden van de gemeentelijke (meerjaren)begroting". In de bijlagen is over GGD Hollands Noorden verwoord: 1. Een positieve zienswijze uit te brengen over de kadernota 2025 van de GGD HN, maar daarbij de kanttekening te plaatsen dat: a. De GGD HN onvoldoende grip heeft op de structurele compensatie van de CAO-stijging uit 2023. Daarom het DB verzoeken dit bij het opstellen van de begroting 2025 op orde te brengen. 2. Deze zienswijze door middel van bijgevoegde brief aan het dagelijks bestuur van de GGD HN kenbaar te maken.
Opmeer	15-2-2024	Een positieve zienswijze af te geven op de Kadernota GGD Hollands Noorden 2025
Schagen	7-2-2024	Een positieve zienswijze af te geven ten aanzien van de Kadernota 2025 van Gemeenschappelijke Regeling GGD Hollands Noorden
Stede Broec	29-2-2024	Een positieve zienswijze af te geven op de Kadernota 2025 van de GGD HN.
Texel	28-2-2024	Een positieve zienswijze af te geven ten aanzien van de Kadernota 2025 van de Gemeenschappelijke Regeling GGD Hollands Noorden.

Voorstel Kadernota 2025 GGD Hollands Noorden

Bijlage 2 bestuurlijke reactie op zienswijzen

In de zienswijzen zijn een aantal opmerkingen gemaakt, waar het dagelijks bestuur een reactie op geeft.

nr	Gemeente(n)	Zienswijze	Reactie DB
1	Alkmaar en Heiloo	<i>Alkmaar:</i> In te stemmen met indexatie conform de Financiële Uitgangspunten Gemeenschappelijke Regelingen (FUGR), onder voorbehoud dat gemeenten door het Rijk voldoende worden gecompenseerd voor de gestegen lonen en prijzen in 2025. Als een volledige loon- en prijscompensatie van het Rijk voor 2025 uitblijft, betekent dit dat de gemeente Alkmaar ook de bijdrage 2025 aan de GR GGD HN mogelijk moet heroverwegen. <i>Heiloo:</i> De raad is akkoord met indexatie conform de Financiële Uitgangspunten Gemeenschappelijke Regelingen (FUGR), onder voorbehoud dat gemeenten door het Rijk voldoende worden gecompenseerd voor de gestegen lonen en prijzen in 2025. Als een volledige loon- en prijscompensatie van het Rijk voor 2025 uitblijft, betekent dit dat de gemeente Heiloo ook de bijdrage 2025 aan de GR GGD Hollands Noorden mogelijk moet heroverwegen. Dit heeft als gevolg dat de GR zo mogelijk dan zelf in de begroting 2025 ruimte moet vinden of maatregelen moeten treffen tijdelijk een deel op te lossen. Ook	- Het dagelijks bestuur erkent de complexiteit van de FUGR, waarbij vanaf 2026 pas wordt voorzien in compensatie van het Cao-gat, dat is ontstaan in 2023. Voor 2024 en 2025 is er geen dekking om het Cao-gat vanuit de bestaande begroting op te vangen. Gemeenten zullen separaat aan de begroting geïnformeerd worden over de voorgestelde oplossing ten aanzien van het Cao-gat voor 2024 en 2025. - Het dagelijks bestuur is op de hoogte van de “ravijnjaren” en komt ter voorbereiding op de kadernota 2026 met een plan gelezen hebbende het amendement om in overleg met gemeenten de gevolgen te kunnen bespreken.

Voorstel Kadernota 2025 GGD Hollands Noorden

nr	Gemeente(n)	Zienswijze	Reactie DB
		voorziet de raad van Heiloo een samen “trap op, trap af discussie” tussen de GR en de gemeenten als het Rijk vasthoudt aan de verlaging van de algemene uitkering van alle gemeenten in 2026 en volgende jaren. Dit laatste wordt ook wel “het ravijn” genoemd. Ook dan zullen de regio, de gemeente en de GR GGD Hollands Noorden in overleg moeten om de gevolgen daarvan te bespreken voor 2026 en volgende jaren.	
3	Dijk en Waard	1. De GGD opdracht te geven de gemeente tijdig te informeren als één of meerdere risico's zich voor (dreigen) te doen; 2. De GGD opdracht te geven om in de eerste Burap duidelijkheid te geven over de invulling van de taakstelling van €280.000 in verband met het vrijmaken van financiële middelen (niet zijnde primaire dienstverlening) voor de bekostiging van Informatiebeveiliging en privacybescherming. 3. We vragen het algemeen bestuur van de GGD om drie realistische en concrete scenario's met mogelijke besparingen en de consequenties daarvan te rapporteren bij de kadernota van 2026. De raad actief te informeren over de voortgang van de uitwerking van deze scenario's.	Ten aanzien van beslispoint 2: De taakstelling van € 280.000 is onderdeel van de 1^e Bestuursrapportage 2024. Via deze routing brengt het dagelijks bestuur de gemeenten op de hoogte. In de 1^e Burap 2024 wordt hierover gerapporteerd. Ten aanzien van beslispoint 3: Zie beantwoording onder punt 1 op zienswijze Alkmaar en Heiloo.
4	Heiloo	Amendement voor diverse GR-en:	Zie beantwoording onder punt 1 op zienswijze Alkmaar en Heiloo.

Voorstel Kadernota 2025 GGD Hollands Noorden

nr	Gemeente(n)	Zienswijze	Reactie DB
		Met het oog op de te verwachten korting op het gemeentefonds vanaf 2026, waardoor de begrotingen van de gemeenten onder zware druk komen te staan, verzoekt de raad aan deze Gemeenschappelijke Regeling om in de Kadernota 2026 een aantal scenario's en voorstellen op te nemen waardoor in de begrotingsjaren 2026 en volgende aanzienlijke bezuinigingen kunnen worden gerealiseerd."	
5	Medemblik	1. De zienswijzen, zoals verwoord in de bijlagen, bij de betreffende dagelijkse besturen van gemeenschappelijke regelingen in te brengen. 2. De dagelijkse besturen van SSC DeSom en GGD Hollands Noorden te vragen bij het aanbieden van de begroting 2025 aan te geven op welke wijze de zienswijze hierin is verwerkt. 3. De dagelijkse besturen het volgende mee te geven: "Ook de gemeente Medemblik heeft een ongunstig meerjarenperspectief: de zogenaamde ravijnjaren. Dat betekent dat we uw organisatie vragen om in uw meerjarenperspectief ook rekening te houden met het sluitend houden van de gemeentelijke (meerjaren)begroting". In de bijlagen is over GGD Hollands Noorden verwoord:	Zie beantwoording onder punt 1 op zienswijze Alkmaar en Heiloo.

Voorstel Kadernota 2025 GGD Hollands Noorden

nr	Gemeente(n)	Zienswijze	Reactie DB
		3. Een positieve zienswijze uit te brengen over de kadernota 2025 van de GGD HN, maar daarbij de kanttekening te plaatsen dat: a. De GGD HN onvoldoende grip heeft op de structurele compensatie van de CAO-stijging uit 2023. Daarom het DB verzoeken dit bij het opstellen van de begroting 2025 op orde te brengen. 4. Deze zienswijze door middel van bijgevoegde brief aan het dagelijks bestuur van de GGD HN kenbaar te maken.	