

Goudse Adviesraad Sociaal Domein
t.a.v. G. Wolters
Postbus 265
2800AG Gouda

directie/afdeling
dmo/Veiligheid en Wijken

telefoon
0182 588389

gouda
2 april 2019

contactpersoon
Hester van Dijk- de Waal

uw kenmerk
1203312

ons kenmerk
1203312

onderwerp
Reactie op uw adviezen over de Kadernota Integraal
Veiligheidsbeleid

verzonden

Geachte heer Wolters, geachte leden van de Goudse adviesraad sociaal domein,

Het college van burgemeester en wethouders dankt u voor uw uitgebrachte advies over de Kadernota Integraal Veiligheidsbeleid 2019-2022.

Hieronder treft u de reactie van het college aan op uw deeladviezen.

Advies 1: *Neem in de Kadernota een beoordelingskader op aan de hand waarvan over 4 jaar kan worden vastgesteld of het beleid is geslaagd.*

Onderzoeksbureau DSP heeft op verzoek van de gemeente advies uitgebracht over het formuleren van doelen. Zij adviseert om per doel uit te werken welke inspanning (input) moeten leiden tot welke prestatie (output) die moet bijdragen aan het behalen van het maatschappelijke doel (outcome). Om die reden zijn bij de prioriteiten ook input en/of output indicatoren opgenomen. In de Kadernota zijn per thema doelen opgesteld die over vier jaar behaald moeten zijn. In het Actieplan wordt dit ieder jaar opnieuw uitgewerkt in concrete acties en meetbare indicatoren. Omdat de veiligheidsproblemen complex zijn, streven we naar een samengesteld geheel van doelstellingen en indicatoren op inzet van menskracht en maatregelen. De politiecijfers dienen ook een aantal keer als indicator, bijv. de afname van het aantal woninginbraken met 10% per jaar. Omdat veel inzet op dit thema van politie en gemeente op dit onderwerp geen harde garantie is voor een daling van de cijfers, kiezen we er ook voor om te vertellen welke inzet er gepleegd is, bij de jaarlijkse verantwoording.

Advies 2: *Bevorder de onderlinge verbinding tussen wijkorganisaties, zorg- en welzijnsinstellingen, scholen en politie zodat die elkaar informeren en elkaar blindelings weten te vinden als dat nodig is. Zet daarvoor geen ingewikkelde structuur met protocollen e.d. op maar maak gebruik van bestaande mogelijkheden (zoals wellicht de gebiedsregisseur?).*

De gebiedsregisseur werkt met een wijk- of gebiedsnetwerk waarin veel informatie gedeeld wordt. In het Actieplan wordt dit werk ook benoemd. Daarnaast komen in het Actieoverleg op jeugdoverlast heel veel informatie en signalen bij elkaar, en in het Schakelteam worden de ondermijningssignalen geduid. Het Veiligheidshuis is er volledig op gericht om informatie bij elkaar te brengen en verkokering tegen te gaan. De voorgenomen doorontwikkeling naar een Zorg- en Veiligheidshuis is bedoeld om nog meer integraal te werken. Zo zijn er dus diverse goede stappen gezet. Dit wil niet zeggen dat het altijd lukt om alle informatie tijdig bij elkaar te brengen, maar het belang wordt door iedereen ingezien.

Bijlagen:

Postbus 1086, 2800 BB Gouda
telefoon 14 0182
e-mail gemeente@gouda.nl
website www.gouda.nl

Advies 3: *Breid het convenant Sociale Overlast uit en maak het bekend. Start een pilot met een overlast-telefoonnummer op wijkniveau.*

Bij acute overlast kunnen bewoners altijd terecht bij de politie. Wijkagenten zijn vaak goed op de hoogte van overlastadressen in hun gebied. Gezien het hoge aantal meldingen bij de politie wordt deze weg vaak bewandeld. Bij het Meldpunt Zorg en Overlast kunnen bewoners terecht met hun melding over iemand uit hun omgeving waar zij ernstig bezorgd over zijn of waar zij niet-acute overlast van ervaren. Ook hier wordt veel gebruik van gemaakt. De woningcorporaties informeren hun huurders hoe zij kunnen handelen bij sociale overlast: zelf het gesprek aangaan, buurtbemiddeling inschakelen, afspraken maken.

Op basis van het Convenant Voorkomen Huisuitzettingen dat gemeenten, woningcorporaties en GGD-Meldpunt Zorg en overlast met elkaar hebben gesloten, kunnen corporaties bovendien gedragsaanwijzingen geven aan huurders t.a.v. huurbetalingen en/of gedrag en dus ook aanwijzingen ter voorkoming van overlast. In het convenant zijn afspraken over maatregelen in oplopende of voortdurende mate van overlast vastgelegd. Na toevoeging van het nieuwe APV artikel 2:42 (medio 2019) om woonoverlast tegen te gaan, zal de burgemeester daarnaast bevoegd zijn om gedragsaanwijzingen op te leggen aan huiseigenaren. Een overlasttelefoonnummer op wijkniveau acht het college niet nodig en niet wenselijk. Er is een breed scala aan maatregelen voorhanden.

Advies 4: *Blijf steeds voldoende aandacht besteden aan het communiceren van het “goede nieuws”.*

We proberen zeker successen te delen en zullen daar de komende jaren meer aandacht aan besteden. Communiceren over veiligheid is altijd een dilemma. De burger kan zich onveilig gaan voelen als er te veel over wordt gecommuniceerd. In de lokale media en op social media zoeken gemeente en politie naar de juiste balans daarin.

Advies 5: *Intensiveer vooruitlopend op een algemeen gemeentelijk integratiebeleid het gesprek met sleutelfiguren uit de verschillende gemeenschappen om de geslotenheid daarvan te doorbreken en te bepalen wat we gezamenlijk kunnen doen, teneinde op korte termijn tot win-win situaties te komen.*

Om meerdere redenen is het van belang om goed contact te onderhouden met de verschillende groepen in de samenleving. In het tweede kwartaal van 2019 zal het college haar Visie op Samenleven presenteren, die als basis dient voor uitwerkingsprogramma's rond Diversiteit, Burgerschap en Inclusie. Met diverse Goudse belangengroepen en gesprekspartners is regelmatig overleg om samen tot deze uitvoeringsprogramma's te komen. Het advies van de GASD ondersteunen wij. De gemeente wil toewerken naar een lokaal netwerk van gesprekspartners, in lijn met adviezen en handreiking van de Expertise-unit Sociale Stabiliteit van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Advies 6: *Besteed in het in de nabije toekomst te ontwikkelen gemeentelijk integratiebeleid nadrukkelijk aandacht aan dit fenomeen (= Oost-Europese arbeidskrachten in Gouda).*

In de uitwerkingsprogramma's onder de Visie op Samenleven zal de positie en risico's op uitbuiting van Oost-Europese arbeidskrachten in de Goudse wijken aan de orde komen.

Advies 7: *Start een proefproject ter aanpassing van de MMA-procedure zodanig dat de risicoperceptie bij de burger wordt gereduceerd.*

Meld Misdaad Anoniem (of M.) is een onafhankelijke stichting. Alleen als de anonimiteit kan worden gewaarborgd stuurt M. de melding door naar de partners (politie en andere opsporingsdiensten; dit betreft 1/3 van de dagelijkse meldingen). De zorg omtrent melden bij M. door burgers wordt niet door M. herkend. De jaarcijfers (2018) geven wel een daling aan in het aantal meldingen (11%), echter gaat dit volgens M. gelijk op met de dalende misdaadcijfers van de politie. In de jaren ervoor zijn de (landelijke) cijfers tegen de stroom in juist toegenomen.

Als de melding op enige wijze te herleiden valt naar de melder wordt de informatie niet gebruikt (c.q. niet doorgezonden naar politie en/of andere partners). Het is dus niet vanzelfsprekend dat M. de melding overneemt (dit wordt secuur uitgevraagd).

Advies 8: *Bespreek in het kader van het opstellen van het Actieplan met de verschillende wijkorganisaties hun specifieke wensen en mogelijkheden er zijn en welke faciliteiten hiervoor nodig zijn.*

Het realiseren van ontmoetingscentra staat op de agenda binnen het Sociaal domein. Het faciliteren van ontmoeting valt buiten het bereik van de Kadernota Veiligheid.

Advies 9: *Stem de toepassing van instrumenten vanuit de beide domeinen op elkaar af en aarzel niet uitzonderingen te maken en maatwerk te plegen als dat nodig is.*

Dit is inderdaad een lastig punt omdat het gaat om de balans tussen hulp geven en het nemen van eigen verantwoordelijkheid voor problemen. Wanneer financiële middelen ontbreken dan moet dat inderdaad geen belemmering vormen om de juiste hulp te krijgen. Anderzijds hebben we ook de indruk dat sommige jongeren de eigen financiering als argument gebruiken om geen hulp te hoeven accepteren. Om die reden wordt er maatwerk toegepast en wordt een enkele keer een bijdrage betaald voor hen. Er is steeds meer afstemming tussen wmo en Veiligheidshuis.

Advies 10: *Schenk meer aandacht aan de kwetsbare-meiden problematiek, aan eengerelateerd geweld en aan mensen met een licht verstandelijke beperking.*

Dit advies nemen we over. Meiden nemen we op als specifieke doelgroep in het Actieplan. Het is zeker een belangrijke doelgroep, waarbij genoemde aspecten door elkaar lopen. Voor mensen met een licht verstandelijke beperking is al langer aandacht binnen het veiligheidsdomein. Reclassering en jeugdbescherming bijvoorbeeld, zijn hier alert op.

Advies 11: *Neem het schoolmaatschappelijk werk op in het hulpverleningsnetwerk.*

Het schoolmaatschappelijk werk maakt deel uit van hulpverlening. Dat deze partij niet met name genoemd staat in de Kadernota wil niet zeggen dat zij geen rol van betekenis spelen. De zorgstructuur op scholen is goed georganiseerd. Op het voortgezet onderwijs heet dit JOS (Jeugdhulp op scholen), in het primair onderwijs zijn dit ondersteuningsteams. De koppeling van signalen vanuit het onderwijs en vanuit de gemeente kan nog verder versterkt worden, hier wordt volop aan gewerkt. Het jongerenwerk en de scholen weten elkaar al goed te vinden, zowel het primair als het voortgezet onderwijs.

Advies 12: *Besteed in de Actieplannen meer aandacht aan de preventie activiteiten.*

In het Actieplan 2019 is bij het thema Jeugdcriminaliteit bijna de helft van de acties preventief. Buurtsport is hierin inderdaad een belangrijk voorbeeld. Zij organiseren wekelijks sportactiviteiten in kwetsbare buurten en leren de jonge jeugd zo goed kennen.

Tot slot wil de GASD een aantal punten aangeven die in ieder geval ook in de op te stellen jaarlijkse Actieplannen, inclusief de te behalen resultaten, aan de orde zou moeten komen.

- relatie met middelbare scholen
- kwetsbare-meiden problematiek, incl. lover boys
- eengerelateerd geweld
- mensen met een licht verstandelijke beperking
- preventie activiteiten, bijv. sport, Brede School, burendagen enz.
- pilot centraal overlast telefoonnummer
- uitbreiding convenant sociale overlast met woningbouwcorporaties
- zichtbaarheid en bereikbaarheid van hulpverlenersnetwerk, incl. vrijwilligersinitiatieven

Deze suggesties neemt het college graag over. In de Kadernota en in het Actieplan 2019 worden dergelijk zaken opgenomen, met uitzondering van de pilot van het overlasttelefoonnummer.

Het college is blij met de grondige toetsing door de GASD van de Kadernota en de wijze waarop het gesprek hierover is gevoerd met relevante instellingen en personen uit de Goudse samenleving. De deeladviezen nemen wij ter harte en hebben zoals gezegd tot een aantal aanpassingen in zowel de Kadernota als het Actieplan 2019 geleid. De vervlechting van het sociaal domein, het zorgdomein en het veiligheidsdomein is hierdoor verder versterkt.

We vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

burgemeester en wethouders van Gouda,
de secretaris,

de burgemeester,

E.M. Branderhorst

M. Salet