

Doorontwikkeling naar zorg- en veiligheidshuis?

Een kleine groep inwoners heeft ernstige problemen op meerdere leefdoelgebieden waarbij deze problemen zowel aan het zorg- als het veiligheidsdomein raken. Het gaat om ingewikkelde en ernstige problemen waarbij veel verschillende en vaak wisselende organisaties betrokken zijn. Een nauwe samenwerking tussen het sociaal domein, het zorgdomein en veiligheidsdomein, is dan nodig. Hierbij staat de persoon die het betreft centraal, wordt het sociale netwerk waar mogelijk betrokken en is er oog voor de omgeving.

Een afgestemd lokaal en regionaal beleid met het doel te komen tot meer procesintegratie, competentieontwikkeling, informatiemanagement en effectieve casusregie is derhalve wenselijk. Deze ambitie is opgetekend in de 'notitie opdracht ontwikkeling zorg- en veiligheidshuis Hollands Midden.' Er spelen verschillende maatschappelijke ontwikkelingen die relevant zijn voor deze thematiek en in samenhang met de ambitie bekeken worden.

Het veiligheidshuis participeert in de projectstructuur die hieromtrent is vormgegeven. De thema's en aandachtspunten in dit jaarplan hangen samen met deze ontwikkeling en worden afhankelijk van besluitvorming in het proces al dan niet in nauwe samenwerking met de GGD opgepakt.

Gegevensdeling op orde

Binnen het Veiligheidshuis wordt vrijwel continu gewerkt met privacygevoelige informatie. Het realiseren van een optimale beveiliging in het delen van deze gegevens is daarom essentieel. De volgende elementen op het gebied van informatiedeling en beveiliging worden voor 2019 geprioriteerd:

- Opstellen protocol autorisaties van ICT-systemen
- Realiseren beveiligde email
- Een oplossing creëren voor het delen van documenten tussen de beide locaties (Leiden en Gouda) van het veiligheidshuis

Sterker verbinden met de omgeving

ZSM

De samenwerking tussen ZSM en veiligheidshuizen is essentieel om voor cliënten de meest passende strafafdoening te realiseren. Een standaard verbinding tussen het veiligheidshuis en ZSM bij casuïstiek die reeds bij het veiligheidshuis bekend is, is hierbij noodzakelijk.

Sociale Teams:

Er bestaat overlap tussen casuïstiek die wordt gemeld bij het veiligheidshuis en de casuïstiek die in beeld is bij sociale (wijk-) en jeugdteams.

Het realiseren van (nog) meer bekendheid bij de sociale (wijk)teams en jeugd- en gezinsteams alsmede consensus over welke casuïstiek op welk moment lokaal of regionaal wordt besproken of gevolgd, is noodzakelijk om elkaar te vinden en te versterken waar nodig.

Mensenhandel op de kaart

Landelijk is er veel aandacht voor slachtoffers van mensenhandel. In de regio Hollands Midden zijn Shop en het Goodwillwerk Leger des Heils (GLD) aangesteld om te voorzien in zorg coördinatie en begeleiding. Het begint echter met signaleren. Daarom wordt er in 2019 verder geïnvesteerd op:

- Opbouw van netwerk door Shop/GLD in de regio
- Voorlichtingen en trainingen voor eerstelijns werkers
- Verspreiding informatiemateriaal in de regio

Radicalisering

- Investeren in en organiseren van bijeenkomst(en) ten behoeve van deskundigheidsbevordering onder eerstelijns werkers ihkv preventief signaleren, interveniëren en trends signaleren
- Voortzetting van participatie in het landelijk flexteam tbv ondersteuning in het land en creëren van een landelijk dekkend netwerk voor de aanpak
- Geprioriteerde thema's binnen de aanpak: terugkeerders (ook kinderen), links- en rechtsextremisme en re-integratie na detentie (terrorisme afdeling)

Geweld hoort nergens thuis

- Het waar mogelijk synchroniseren van werkprocessen met het meldpunt Zorg en Overlast en Veilig Thuis
- Het bestendigen van operationele afstemming over weging, triage en kwalificatie van complexe casuïstiek
- Doorontwikkelen van de MDA++ aanpak met betrokken partners om structurele onveiligheid te doorbreken

Intensiveren samenwerking op re-integratie (ex-)gedetineerden

Het veiligheidshuis coördineert voor 17 gemeenten in de regio de nazorg aan (ex-)gedetineerden. Een sterke samenwerking met de Dienst Justitiële Inrichtingen is daarbij van groot belang voor zowel de cliënt als de maatschappij:

- Standaard contact tussen DJI en het Veiligheidshuis bij gezamenlijke cliënten, inclusief detentiefasering en verlofbewegingen
- Omgevingsadvies wordt meegenomen bij advisering over (bijzondere voorwaarden bij) de tenuitvoerlegging van sancties
- Voortzetting uitvoering bijdrageregeling (vd Staaïj) door inzet van partners, starten waar mogelijk in de Penitentiaire Inrichting.
- Realiseren van tweede doorstroomhuis (na detentie) in de Bollenstreek
- Zichtbaar maken van 'opbrengsten 5 jaar bijdrageregeling in HM'

Grip op personen met verward gedrag

- Het veiligheidshuis leidt de pilot 'actiegericht leren van complexe casuïstiek' op casuïstiek met potentieel gevaarlijk gedrag
- Het veiligheidshuis praat en denkt mee over de regionale invoering van de ketenveldnorm
- Afspraken maken met partners (waaronder de Psychiatrische Eerste Hulp (PEH)) wanneer casuïstiek gemeld wordt bij het Veiligheidshuis
- Ontwikkelen en/of gebruik maken van een gezamenlijk risicotaxatie-model
- Optimaliseren van samenwerking met de (forensische) GGZ rondom opvang van personen met verward potentieel gevaarlijk gedrag waarvoor huidige afspraken over (tijdelijke) opvang niet volstaan

Lokale behoeften regionaal gefaciliteerd

Sinds de invoering van het landelijk kader veiligheidshuizen is het bespreken van casuïstiek van specifieke doelgroepen losgelaten. In enkele gemeenten is er echter toch behoefte aan lokaal maatwerk op actuele (doel)groepen. Het veiligheidshuis investeert in en faciliteert de volgende lokale aanpakken:

- Top60 aanpak; met in 2019 specifieke aandacht voor monitoring
- (Criminele) familieaanpak
- Aanpak problematische jeugdgroepen

Samenwerking in de politie-eenheid

Binnen de Eenheid Den Haag zijn er korte lijnen tussen het RSIV, het RIEC en de veiligheidshuizen Haaglanden en Hollands Midden, waarbij op de diverse overlappende onderwerpen nadrukkelijk de verbinding gezocht wordt. Deze samenwerking wordt bestendigd op de volgende punten:

- Studie- en themadagen worden op elkaar afgestemd
- Intervisie vindt plaats tussen de procesregisseurs van beide veiligheidshuizen
- Er wordt gestreefd naar uniforme werkwijzen, ook op nieuwe thema's
- Ontwikkelingen op domein-overstijgende thema's samen (beleidsmatig) oppakken
- Het thema radicalisering wordt in een gezamenlijke aanpak voortgezet

Investeren in professionals

Deskundigheidsbevordering onder het personeel en de partners wordt op de volgende manieren vormgegeven:

- Bijeenkomsten op actuele thema's met en voor de partnerorganisaties
- Themabijeenkomsten met de regiekamer op actualiteiten
- Individuele trainingen en studiedagen met betrekking tot voor het veiligheidshuis relevante onderwerpen
- Trainen van (een deel van) het ketenpersoneel in 1Huishouden1Plan1Regisseur
- Deelnemen van de procesregisseurs aan de landelijke 'Vakontwikkeling Procesregisseurs'
- Organiseren en/of faciliteren van casusevaluaties en simulaties op specifieke complexe casuïstiek