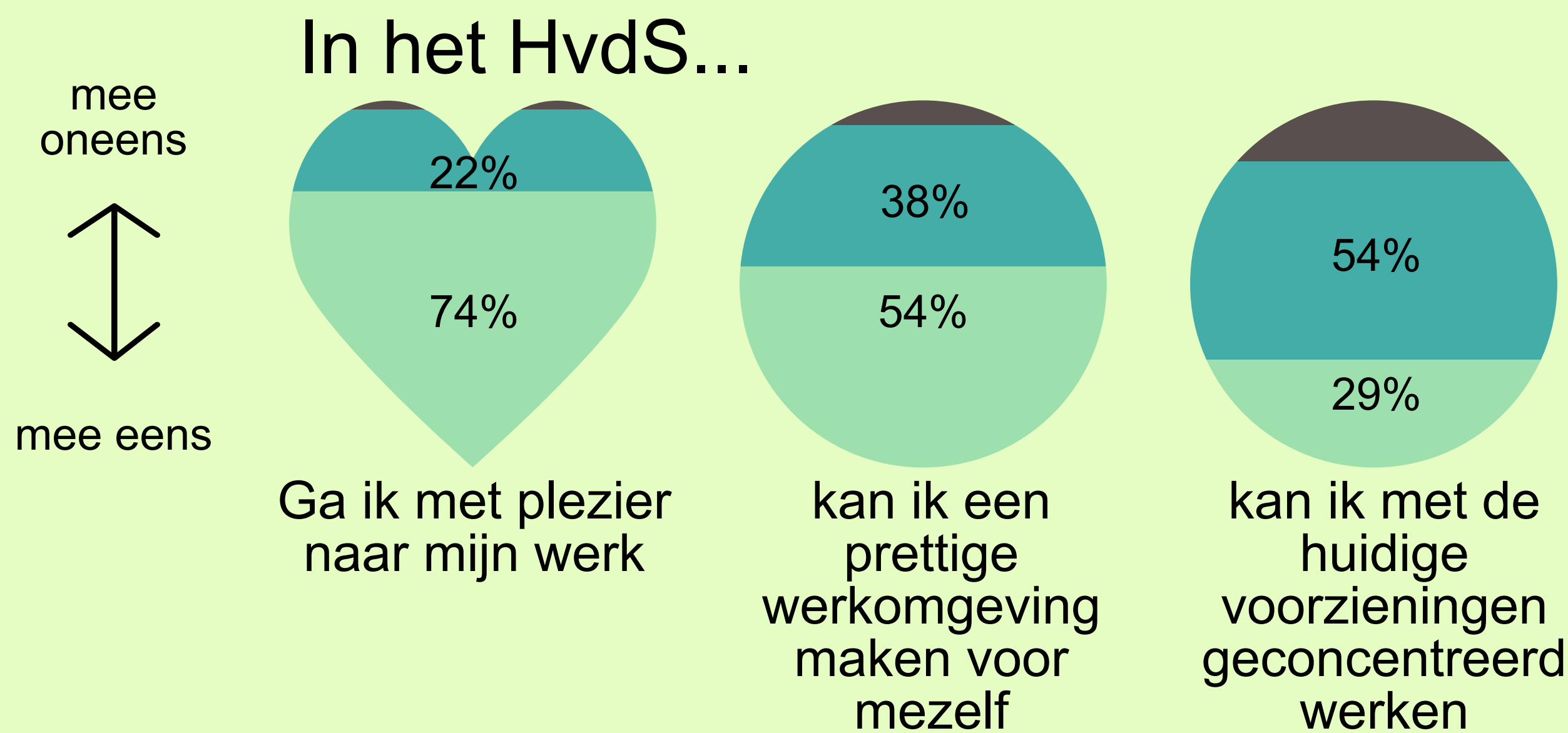


Hoe succesvol is je werkplek?



Favoriete werkplekken

1. de reguliere werkplek: 84%
2. thuis: 54%
3. een stiltewerkplek: 47%



37% heeft altijd snel een geschikte werkplek

zo niet dan gaat:

66% zoeken op dezelfde verdieping
38% op een andere verdieping zoeken
21% op de wie-zit-waar kijken

40% wil het liefst 1 computerscherm

37% wil het liefst 2 schermen

bij werknemers die meer dan 2/3e van hun werktijd achter de computer zitten gaat de voorkeur vaker naar 2 schermen

overleg



een gereserveerde vergaderzaal die ik toch niet nodig heb haal ik uit het systeem

71% 22% 7%

er zijn genoeg voorzieningen in de vergaderruimtes aanwezig

60% 33% 7%

overleg en vergaderen is belangrijk voor mijn werk

52% 37% 11%

er zijn voldoende vergaderzalen

21% 55% 24%

eens enigszins eens oneens

Gebruik ontmoetingsplekken

28% gebruikt NIET vaak een ontmoetingsplek voor overleg

De toppers: plekken die men graag gebruikt



40%



23%

Deze plekken gebruikt men liever NIET



35%



30%



29%



27%

3e tot 9e verdieping/vrijstaande tafels: 34%

De grote onbekenden: ruim 70% is niet bekend met deze plekken



Top-5 wensen

1. private belplekken 47%
2. informele overlegmogelijkheden met privacy (bv blauwe bootjes) 27%
3. meer reserveerbare vergaderruimtes 20%
4. meer niet-reserveerbare vergaderruimtes 17%
5. meer (gesloten) spreekkamers 16%

Welke voorzieningen mogen wel weg?

1. treinzitjes: 34%
2. ontmoetingsplekken in het midden van een verdieping: 10%
3. poefjes, zitkussens, ronde stoelen: 9%
4. fietswerkplekken: 5%
5. bistrozitjes: 5%



Flexibel werken

plaatsonafhankelijk werken



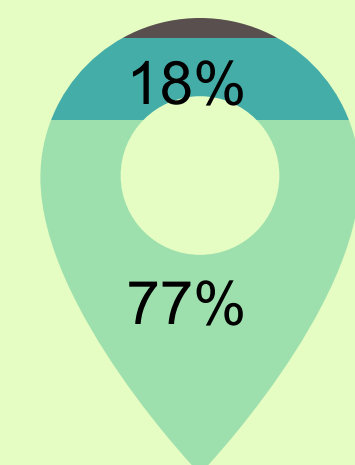
80% werkt wel eens thuis.
Gemiddeld werkt men 5,4
uur per week thuis.

Belangrijkste redenen om thuis te werken:

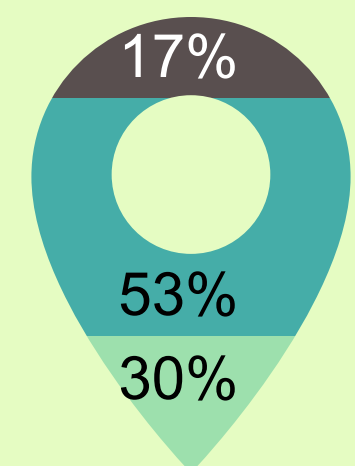
1. thuis kan ik rustiger werken: 75%
2. thuis kan ik werk en privé goed combineren: 47%
3. thuis heb ik de juiste voorzieningen om te werken: 25%

Belangrijkste redenen om NIET thuis te werken:

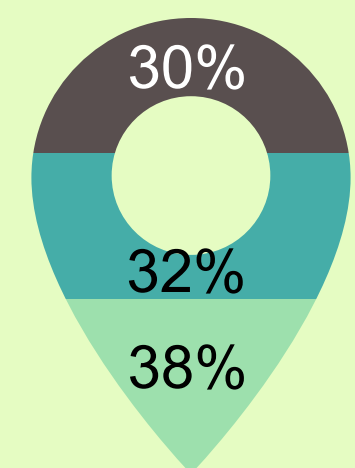
1. thuis kan ik mijn werkzaamheden niet uitvoeren: 42%
2. ik vind het prettiger om collega's om me heen te hebben: 33%
3. thuis heb ik geen goede werkplek: 17%



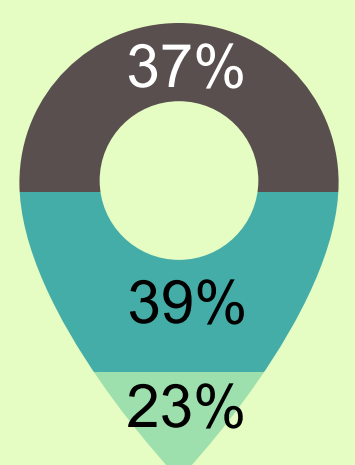
Ik zit in het Huis van de Stad vaak
binnen dezelfde plek



Als ik in een andere plek/etage ga
zitten voel ik me welkom



Ik kies mijn werkplek afhankelijk van
de werkzaamheden die ik ga doen



Ik vind het niet erg om even te
zoeken naar een werkplek

flexibeler werken mogelijk met*:



25%
mobiele devices

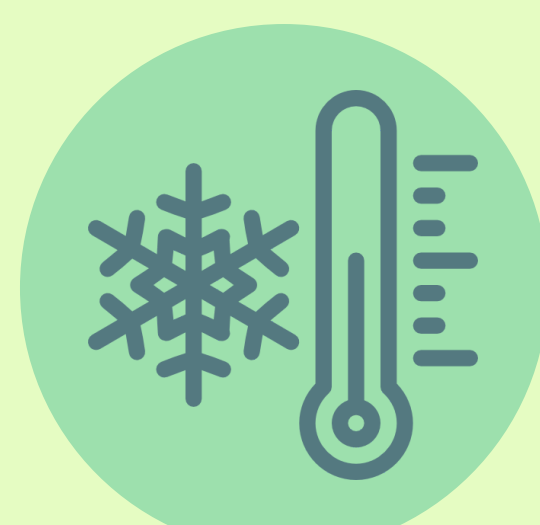


12%
rustige werk-/belplekken



10%
meer werkplekken

meer werkplezier met*:



22%
een goed binnenklimaat



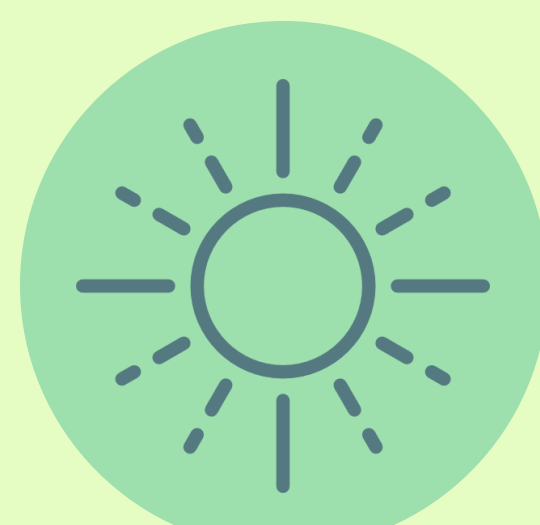
20%
een rustige werkplek



8%
gepast gedrag collega's



7%
voldoende ruimte voor een
(telefoon)gesprek

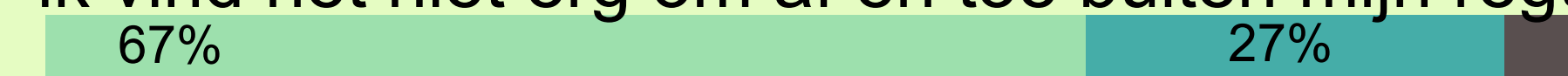


7%
een goede zonwering

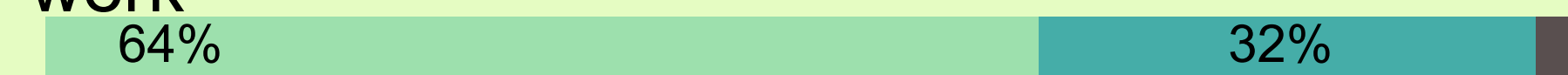
tijdonafhankelijk werken



ik vind het niet erg om af en toe buiten mijn reguliere tijden te werken



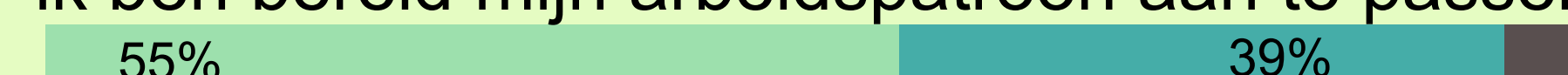
met het opnemen van verlof hou ik rekening met de urgentie van het
werk



ik ben vrij mijn werk naar eigen inzicht in te vullen



ik ben bereid mijn arbeidspatroon aan te passen als dat nodig is



ik werk volgens mijn vaste arbeidswerktijdenpatroon



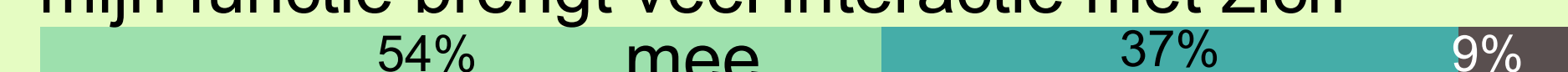
het HvdS moet ruimer opengesteld worden voor overleg/activiteiten
met externen



eens enigszins eens oneens

Gouda 2020+

mijn functie brengt veel interactie met zich
mee



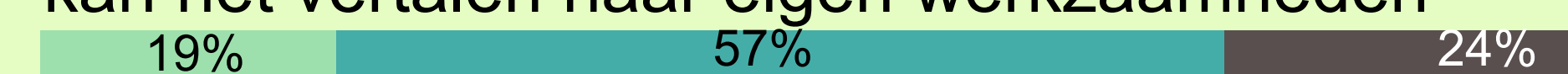
ik verwacht veel ontwikkelingen binnen mijn vakgebied



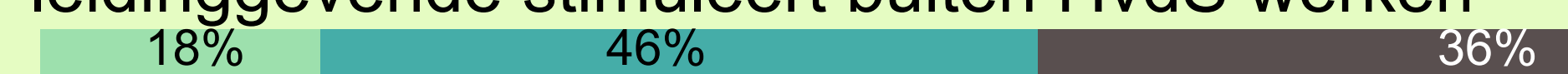
bekend met uitgangspunten



kan het vertalen naar eigen werkzaamheden



leidinggevende stimuleert buiten HvdS werken



verandert mijn manier van werken



meer interactie



meer resultaatgericht werken



eens enigszins eens oneens

* 191 respondenten (47%) hebben een suggestie bij flexibel werken gegeven en 260 respondenten (64%) hebben een suggestie voor verhoging van hun werkplezier gegeven.