



Raadsvoorstel

afdeling
Human resource management

steller
B. Post
telefoon
0643385582

gouda
15 januari 2020

onderwerp
delegatiebesluit werkgeverschap raad 2020 en aanwijzingsbesluiten griffier en plaatsvervangend griffier

Gevraagd besluit

De werkgeverscommissie stelt de raad van de gemeente Gouda voor te besluiten tot:

1. Vaststellen van het “Delegatiebesluit werkgeverschap raad 2020” waarmee de werkgeversbevoegdheden van de raad worden gedelegeerd aan de werkgeverscommissie, onder intrekking van het oude ‘Delegatiebesluit werkgeverschap raad’ van 6 november 2019;
2. De huidige griffier, mevrouw mr. drs. E.J. Karman-Moerman, met ingang van 1 januari 2020 aan te wijzen als griffier.
3. De huidige plaatsvervanger van de griffier, mevrouw C.M.J.M. Van Pijkeren met ingang van 1 januari 2020 aan te wijzen als plaatsvervanger van de griffier.

Toelichting

De gemeenteraad is werkgever van de raadsgriffier en het overige griffiepersoneel. Op 1 januari 2020 is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking getreden. Daardoor vallen gemeenteambtenaren niet langer onder de Algemene wet bestuursrecht, maar onder het Burgerlijk Wetboek (BW), zoals ook werknemers in het bedrijfsleven.

Vanaf 1 januari 2020 zijn de gemeenteambtenaren werkzaam op basis van een arbeidsovereenkomst, waarop de Cao Gemeenten en het personeelshandboek Gouda van toepassing zijn.

1 Nadere uitleg op gevraagd besluit

In 2019 heeft de gemeenteraad, als werkgever van de raadsgriffier en de medewerkers van de griffie, de werkgeversbevoegdheden gedelegeerd aan een werkgeverscommissie. Dit delegatiebesluit dient technisch te worden aangepast aan de Wnra, nu bepaalde terminologie is gewijzigd. Zo is bijvoorbeeld geen sprake meer van een ‘aanstelling’, maar van een ‘arbeidsovereenkomst’.

Er bestaat veel discussie over de noodzaak opnieuw een aanwijzingsbesluit te nemen voor de raadsgriffier en de plaatsvervangend raadsgriffier. Om er zeker van te zijn dat een geldig aanwijzingsbesluit bestaat, is het zaak de griffier en plaatsvervangend griffier opnieuw als zodanig te benoemen door middel van een aanwijzingsbesluit.

Daarnaast dient tevens te worden vastgesteld dat de raad voor de griffie hetzelfde personeelshandboek wenst te volgen als het college voor zijn personeel. Het personeelshandboek is reeds door het college voor zijn personeel vastgesteld. In het personeelshandboek staan de arbeidsvoorwaarden geregeld die opgenomen zijn in de landelijk

geldende Cao Gemeenten. Dit vaststellen wordt gedaan in het nieuwe delegatiebesluit werkgeverschap raad.

De burgemeester is na de inwerkingtreding van de Wnra als enige bevoegd tot het ondertekenen van stukken. Dit lijkt onlogisch aangezien de burgemeester alleen in een adviserende rol betrokken is bij de werkgeverscommissie. Dit kan worden ondervangen door de burgemeester een volmacht af te laten geven aan de werkgeverscommissie om namens hem de stukken te ondertekenen.

2 Argumenten

2.1 Delegatiebesluit

Het is van belang dat het delegatiebesluit werkgeverschap wordt aangepast, zodat deze voldoet aan de nieuwe wetgeving als gevolg van de Wnra. Als de aanpassing er niet komt, vervalt de bevoegdheid van de werkgeverscommissie om arbeidsovereenkomsten te sluiten, wijzigen en/of beëindigen. Op deze manier blijven de bevoegdheden gelijk aan die van voor 1 januari 2020.

2.2 Delegatiebesluit en personeelshandboek

Tevens is van belang het personeelshandboek voor het griffiepersoneel vast te stellen, zodat de arbeidsvoorwaarden voor het griffiepersoneel niet wijzigen door de inwerkingtreding van de Wnra.

2.3. Aanwijzingsbesluiten griffier en plaatsvervangend griffier

Wijzing van artikel 107 van de Gemeentewet maakt het noodzakelijk dat er een aanwijzingsbesluit wordt genomen.

Met ingang van 1 januari 2020 luidt dit artikel:

Artikel 107

1. De raad wijst de griffier aan. De aanwijzing eindigt van rechtswege met ingang van de datum dat de uitoefening van de functie van griffier geen onderdeel meer uitmaakt van de werkzaamheden van de betreffende ambtenaar.

2. De raad is bevoegd te besluiten tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van de arbeidsovereenkomst met de griffier.

Ingevolge artikel 107d Gemeentewet is artikel 107 van overeenkomstige toepassing op de plaatsvervangend griffiers.

De raad wijst met het voorliggende besluit de huidige griffier en plaatsvervangend griffiers aan. Door dit besluit te nemen kan de griffier (en de plaatsvervangend griffier) de bevoegdheden die door de Gemeentewet aan het ambt van de griffier zijn verbonden, zoals onder meer het ondertekenen van raadsbesluiten, uitoefenen.

3 Communicatie / interactiviteit

Alle griffiemedewerkers ontvangen van de griffier een brief. In deze brief staat wat de belangrijkste gevolgen van de Wnra voor hen zijn.

De nieuwe aanwijzingsbesluiten dienen op gebruikelijke wijze openbaar te worden gemaakt.

4 Kanttekeningen

- Geen

5 Juridische- / financiële gevolgen

Er zijn geen verdere juridische of financiële consequenties.

- 6 Personele/organisatorische gevolgen en duurzaamheid**
- geen
- 7 Communicatie / interactiviteit**
Publicatie conform de vereisten van bekendmaking
- 8 Bijlagen**
Bij dit raadsvoorstel behoren de volgende stukken:
- Besluit tot vaststelling van het delegatiebesluit werkgeverschap raad 2020
 - Aanwijzingsbesluit griffier en plaatsvervangend griffier;