

## Technische vragen

Van : SGP  
Datum vraag : 25 mei 2020  
Onderwerp : RDOG - VRV

*Datum antwoord : 26 mei 2020*

---

### Vragen:

1- In de bijeenkomst op 13 mei werd gezegd dat de solvabiliteit van de RDOG erg laag was, ook na de begrotingswijziging van dit jaar. Betekent dit dat als dit zo blijft, er in de toekomst weer extra middelen nodig zijn om de solvabiliteit naar een aanvaardbaarder niveau te brengen?

2- In de bijeenkomst van 13 mei werd tevens gezegd dat de nu ingerichte COVID19 crisisorganisatie misschien wel twee jaar blijft bestaan. Hier staan ook vergoedingen tegenover vanuit het rijk. Tegelijkertijd betekent dit dat er minder 'regulier' werk is. In hoeverre heeft dit invloed op de begroting van de RDOG voor de komende twee jaar?

3- In de uitwerking van de businesscase (bijlage I) is een structurele post opgenomen van 450.000 euro voor 'organisatieontwikkeling'. Wat zijn de plannen die hier achter liggen, en waarom is deze post structureel en niet incidenteel?

### Antwoorden:

1. De solvabiliteit is inderdaad te laag. Het programma RDOG2024 heeft als uitkomst dat een realistische begroting wordt voorgelegd. Voorts is het resultaat de oplevering van een herzien bekostigingssysteem dat bestendiger is en minder onderhevig aan kostenfluctuaties. Ook wordt beter afgestemd met het gemeentelijke begrotingsritme. Het schillenmodel wordt scherper uitgewerkt met daarin reële keuzemogelijkheden voor de gezamenlijke deelnemende gemeentes. Door deze maatregelen zal de kans op een lage solvabiliteit afnemen, maar door exogene factoren is dat nooit uit te sluiten.
2. Dat is nu nog niet bekend. Het reguliere werk bleef inderdaad liggen. Door de versoepeling van de maatregelen wordt dit nu weer opgepakt. Er kunnen bijvoorbeeld weer kinderdagverblijven geïnspecteerd worden en de jeugdartsen kunnen weer op de scholen terecht. In de 1e RDOG HM bestuursrapportage 2020 worden de cijfers door de RDOG HM gerapporteerd over de eerste 4 maanden van 2020 en wordt een schatting gegeven van de financiële impact in 2020.
3. Programmalijn 5. Teams. In de programmalijn 5 ligt de focus op het doorontwikkelen van de competenties die nodig zijn om bij de RDOG

HM van 2024 te werken. Ook wordt er vanuit deze lijn voor gezorgd dat alle noodzakelijke ontbrekende functionarissen aangetrokken worden. Hiermee draagt deze lijn bij aan zowel het verstevigen van de basis als op het doorontwikkelen en moderniseren van de organisatie. De post is structureel omdat de salariskosten van de ontbrekende functionarissen doorlopen. Daarnaast is de doorontwikkeling van competenties een continu proces.