



Debat Programmabegroting 2022-2025

Voorzitter,

Voor ons ligt de laatste programmabegroting van dit college.

Wie had aan het begin van deze raadsperiode kunnen voorspellen dat er zoveel in korte tijd stond te gebeuren met als gevolg enorme extra uitdagingen voor de raad en het college.

De afgelopen vier jaar is er veel gebeurd in Gouda. Er wordt volop gebouwd in de stad, er wordt hard gewerkt aan de energietransitie, armoedebelief en participatie. Daarnaast heeft het veiligheidsbeleid een flinke boost gekregen om maar enkele zaken te noemen. En moest alles financieel ook nog in control blijven.

Het college zet in op verbetering van het vestigingsklimaat in Gouda en de regio. Samen met een verbetering van de aansluiting van het onderwijs op de arbeidsmarkt kan dit het perspectief voor jongeren op de arbeidsmarkt fors verbeteren.

Er zijn momenteel veel vacatures en door gericht beleid biedt dit kansen voor bijstandsgerechtigden en laaggeschoolden.

Het beleid dat het college voorstaat is gericht op jongeren.

Echter veel ouderen zoeken en baan en werkgevers blijken nog steeds zeer terughoudend te zijn mensen boven de 45 jaar aan te nemen.

Hoe gaat het college er op in zetten om deze groep ook aan het werk te krijgen?

De energietransitie is in volle gang.

Naast de enorme uitdagingen levert dit ook innovaties en dus nieuwe functies en vacatures op. Dat biedt mooie kansen.

Daarnaast zit aan de energietransitie een fors kostenplaatje. Bij wie komt die rekening te liggen? In ieder geval een groot deel bij de burgers. Om de energietransitie te laten slagen is communicatie essentieel.

Zaak is dat er **met** de burgers overlegd wordt en dat bijeenkomsten geen pro forma sessie worden maar **overleggen** waarin de burgers en hun zorgen serieus genomen worden.

Het adagium is nu aardgasvrij.

Is het college bereid ook in de toekomst andere alternatieven als serieuze opties te blijven meenemen zoals bijvoorbeeld waterstofgas?

Voorzitter,

Er staan veel bouwprojecten op stapel. Mooi dat er goed gebouwd wordt in de stad. Daarmee mag de leefbaarheid en verkeersveiligheid niet uit het oog worden verloren.

Het college wil het autogebruik terugdringen. Echter, dit vraagt dan wel een goed openbaarvervoersnet en daar schort het flink aan in bepaalde delen van Gouda. Ik noem hierbij de wijken Achterwillens en Middenwillens. Delen van Goverwelle en het station Goverwelle is niet met de bus te bereiken.

Wat gaat het college hier aan doen?

Mobiliteit vraagt een realistisch beleid. Je kunt de parkeernormen bij nieuwbouw bijzonder laag houden maar als dat parkeeroverlast in de omgeving geeft dan schiet je het doel voorbij.

Voorzitter,

Voor wat het sociaal domein betreft is het thema een inclusieve en tolerante stad.

Het college geeft aan de doelstellingen van het uitvoeringsplan van het VN verdrag in 2022 te realiseren.

Hierbij hoort ook de toegankelijkheid van het openbaar vervoer.

In 2022 is het armoedebelief primair gericht op het bestrijden van armoede onder kinderen en hen in staat stellen om mee te doen. En terecht, want ieder kind verdient een zo kansrijk mogelijke start van zijn of haar leven.

Daarnaast mag niet vergeten worden dat er ook een groep ouderen is die in stille armoede leeft. De vaste lasten worden steeds hoger en de inflatie neemt flink toe. En wordt voor velen het pensioen nauwelijks of niet geïndiceerd.

Hoe gaat het college zich inzetten voor deze groep?

Voorzitter,

Nu voor wat betreft de financiën.

De begroting is sluitend en dat is in deze tijd een hele opgave.

De Covid-19 pandemie is nog niet ten einde en ook zijn er nog grote financiële risico's voor wat de jeugdzorg betreft.

Graag uitleg van het college hoe het kan dat ondanks deze risico's op termijn de weerstandsratio zo hoog wordt ingeschat?

Dan nog een opmerking over de hondenbelasting.
Deze wordt wederom verhoogd, zij het met de inflatiecorrectie.

Dit is wat mijn partij betreft een onrechtvaardige belasting.

De motie van GBG hierover onderschrijf ik volledig.

Voorzitter,

Toen ik vanochtend mijn mail opende en het coalitieamendement las kon ik een grimlach niet onderdrukken.

Deze actie is voor mij exemplarisch zoals ik de bestuurscultuur van de afgelopen periode heb ervaren.

We zijn in een nieuwe tijd met een nieuwe werkelijkheid terecht gekomen.

Tegenstellingen worden groter en het debat lijkt zowel binnen als buiten deze zaal steeds meer te verharderen en te polariseren.

Laten we de dialoog blijven zoeken en niemand uitsluiten. Hoeveel ideeën ook uiteen mogen liggen, blijf in gesprek en trek je niet terug achter de eigen gelederen.

En voorzitter,

Hierbij past een mooie quote van Paulo Coelho:

‘Je verandert de wereld niet met de **mening** die je hebt, maar met het **voorbeeld** dat je geeft.’

Ik rond af.

Als laatste dank ik de ambtenaren, de griffie en de huishoudelijke dienst en onze technische man Roel voor hun niet aflatende inzet voor onze Raad.