

Technische vragen

Van : Annemiek Mul, GroenLinks
Datum vraag : 13 november 2021
Onderwerp : Promen oa Ondernemingsplan 2022, zie Samenleving dd 17 nov

Datum antwoord :

Vragen:

Voorzet tekst tbv een raadsinformatiebrief (ongedateerd memo)

Promen ontvangt van het rijk 500.000 e coronasteun voor 2021, uit te keren via de deelnemende gemeenten. Promen stelt in deze tekst voor om geen beroep te doen op deze middelen. Dit betekent dus dat de gemeenten kunnen beschikken over een extra rijks corona-subsidie.

A. Wie besluit over dit voorstel, het AB of de raden? Indien de raden: moet dit dan niet worden opgenomen in het raadsbesluit?

B. Hoe groot is dit bedrag voor Gouda?

Ondernemingsplan Promen 2022

P. 6 Voorwoord: door krapte arbeidsmarkt ontstaan geheel nieuwe mogelijkheden voor doelgroep Promen. Kunt u enkele voorbeelden van deze nieuwe mogelijkheden noemen?

P.6 In het voorwoord staat dat in het Op “ wordt beschreven op welke wijze de doelgroep wordt betrokken bij vormgeving en invulling van onze dienstverlening”. Waar in het plan staat dit beschreven?

P.13 het aandeel individueel gedetacheerden onder WSW-doelgroep light 5% lager dan in de branche. Is daar een verklaring voor?

P.26 In 2022 komt er een nieuwe rijksaanbesteding “Inhuur van participanten”. Promen voldoet niet aan de eisen voor de aanbesteding (o.a. landelijke spreiding) en gaat nu als onderaannemer samenwerking aan met een andere partij. Hoeveel personen uit de doelgroepen WSW en Garantiebanen detacheert Promen thans bij het rijk?

Ondernemingsplan Prowork 2022 (ter info)

P.11 Beschut werken. In 2021 zijn 17 van de (in totaal 150) mensen met Beschut werken uitgestroomd vanwege onvoldoende mogelijkheden voor loonvormende arbeid. Wat zijn dan betere plekken voor deze mensen? Wordt dat gevolgd, cq is er nazorg?

P.20 Personele planning. Medewerkers Beschut werken: in 2022 gaat het naar verwachting om 123,3 FTE

A om hoeveel mensen gaat het?

B hoeveel van deze medewerkers zijn inwoner van Gouda?

Antwoorden:

Voorzet tekst t.b.v. een raadsinformatiebrief

- A. De rijksmiddelen t.b.v. coronaverliezen SW bedrijven 2021 worden ontvangen door de gemeenten, niet door Promen. Door de positieve resultaatsontwikkeling bij Promen 2021 behoeft in 2021 geen beroep te worden gedaan op deze middelen bij de gemeenten. De gemeenten bepalen waar en hoe zij die middelen in 2021 gaan inzetten.
- B. Bedragen worden of zijn inmiddels door het Rijk rechtstreeks aan de gemeente Gouda overgemaakt..

OP Promen 2022

P. 6 Voorwoord: enkele voorbeelden: nieuwe mogelijkheden voor individuele en groepsdetacheringen, voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in de bijstand die tot op heden niet aan de slag kwamen, ouderen, statushouders, niet uitkeringsgerechtigde jongeren zonder werk.

P 6 Voorwoord: zie bijvoorbeeld het programma Vitaliteit op pagina 17: vormgeving van dit nieuwe programma geschiedt in nauwe samenwerking van HRM, SMW, de werkgroep Voel je beter?!, de leidinggevenden, voor en samen met onze medewerkers. Of de intervisiesessies voor de voorlieden (doelgroep en niet doelgroep) als onderdeel van het leiderschapsprogramma (pag. 20), en de arbeidsontwikkeling door middel van het ontwikkelingstool Werkstap (pag 21), waarin de ontwikkeling van de medewerkers, samen met de leidinggevenden wordt vormgegeven, gevolgd en verantwoord.

P 13: meerdere oorzaken: met name de nog lopende coronacrisis die heeft geleid tot het (voorlopig) stopzetten van relatief veel individuele detacheringen. Soms ook sprake van indiensttreding bij werkgevers (zgn. begeleid werkers): hier liggen de aantallen ca 4% boven de landelijke benchmark.

P 26: op dit moment ca 5 mensen gemiddeld (4 WSW en 1 Garantiebaan). Via dit contract worden tevens circa 30 mensen van andere organisatie (door) gedetacheerd bij rijksonderdelen.

OP Prowork 2022

P 11 Soms stroomt iemand uit vanwege ziekte, zorg, dagbesteding of belemmeringen die loonvormende arbeid in de weg staan (bijvoorbeeld verslavingen, psychische problematiek e.d.). Dat wordt gevolgd en er vindt nazorg plaats vanuit de sociale dienst van de gemeente. Bij deze uitstroom wordt altijd een eindrapportage/ overdrachtsdocument vanuit Prowork opgesteld.

P 20: Dit gaat over ca 170 medewerkers. Waarvan ca 37% vanuit de gemeente Gouda, te weten ca 62 medewerkers.

