

Technische vragen

Van : PvdA Max de Groot
Datum vraag : 16-5-2022
Onderwerp : Vragen t.a.v. gemeenschappelijke regelingen
Commissiegriffier :
Datum antwoord :

Vragen:

T.a.v. RMH

1. "Personeelskosten: De personeelskosten hebben betrekking op een beperkte ureninzet van een ambtelijk regiosecretaris. Het algemeen bestuur heeft per 4 juli 2018 een regio secretaris benoemd die voor een arbeidsomvang van 22 uur werkzaamheden voor Regio Midden-Holland uitvoert. Van deze arbeidsomvang wordt 18 uur door de gemeente Gouda gefaciliteerd, de overige 4 uur worden door de regio Midden-Holland gefinancierd."

Kunt u de verdeling/verhouding van de kosten Gouda-Midden-Holland toelichten?

Antwoord:

De samenwerking binnen regio Midden-Holland is georganiseerd op basis van het principe van netwerksamenwerking. Dit betekent dat de gemeenschappelijke regeling geen personeel in dienst heeft, maar de gemeenten in de regio zorgdragen voor personele inzet ten behoeve van de regionale taken. Een beperkte uitzondering op deze regel is 4 extra uren voor de secretaris van de regio welke zijn opgenomen in de begroting van regio Midden-Holland.

2. "Wij spannen ons in voor verbetering van de koppeling tussen onderwijs en bedrijfsleven en stimuleren innovatie."

Kunt u hier een toelichting op geven hoe dat aangepakt wordt?

Antwoord:

De koppeling tussen bedrijfsleven en onderwijs vormt een belangrijke component in de Goudse Economische Agenda 2021 -2024.

In Gouda en op regionale schaal is de samenwerking tussen het bedrijfsleven, onderwijs en overheid de afgelopen jaren geïntensiveerd en versterkt.

De Economische Agenda past in de bredere context van de regionale strategische economische visie 2020 en zet in op drie speerpunten"

- *Structuurversterking economie en vestigingsklimaat*
- *Bevorderen van innovatie oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken en*
- *Verbinding en verdieping van relatie tussen onderwijs, overheid en bedrijfsleven.*

Innovatie is in de Goudse Agenda en in de regionale visie een sleutelbegrip. De beroepsbevolking in Midden-Holland is een sterk punt en het onderwijs zet al sterk in op techniek.

De aanwezigheid van goed en voldoende technisch vakmanschap is een belangrijke factor voor veel innovaties en investeringen en de aanpak van maatschappelijke vraagstukken.

Denk daarbij aan opgaven als de energietransitie, domotica en langer thuiswonen, stadsdistributie.

Via de samenwerking zetten we ook in op bijvoorbeeld versterking van de onderwijssector: meer aandacht voor techniekonderwijs (Midden-Holland als het centrum van modern

vakmanschap in de randstad), Campus Gouda: een netwerksamenwerking met hogescholen in de regio en living labs rond bodemdaling en zorg & technologie.

3. “Wij stimuleren biodiversiteit aanvullend aan de activiteiten vanuit de Groenalliantie Midden-Holland en het Programma Veenweiden Gouwe Wiericke.”

Hoe doet u dat concreet?

Antwoord:

Er wordt ingezet op het leggen van verbindingen tussen diverse gebieden en structuren.

Ambtelijk wordt hier in de loop van 2022 verder vorm aan gegeven.