



2021

BESTUURSVERSLAG

INCLUSIEF
JAARREKENING



2021

BESTUURSVERSLAG

Inhoudsopgave

Bestuursverslag

1. Voorwoord directie	3
2. Raad van Commissarissen	5
3. De ondernemingsraad	7
4. Bedrijfsvoering	9
4.1. Organisatie	9
4.2. Human Resource	10
4.3. Financiële analyse	12
4.4. Meerjarenbegroting 2022 -2025	14
4.5. Risicoparagraaf	16
4.6. Eigen Vermogen en reservevorming	17
4.7. Toekomstparagraaf in verband met coronavirus	18

Jaarrekening	19
--------------	----

1 Voorwoord directie

SPORT•GOUDA presenteert met dit jaarverslag de inhoudelijke en financiële resultaten over 2021. Wij kijken opnieuw terug op een jaar waarin het coronavirus grote impact had op sport en bewegen in Gouda en hebben we ook ons verhaal voor de toekomst gemaakt.

Coronavirus

Onze hoofdregel was en is: we maken sport en bewegen mogelijk binnen de regels die door de overheid zijn opgelegd.

Over de (on)mogelijkheden hebben we de verenigingen en andere sportaanbieders ondersteund en geïnformeerd. Daarnaast hebben we onze activiteiten al dan niet aangepast gecontinueerd. We hebben opnieuw scherp aan de wind gezeild in onze bedrijfsvoering. De financiële ondersteuning vanuit de gemeente Gouda voor de huurcompensatie voor de sportverenigingen en SPORT•GOUDA was daarbij van groot belang. De coronapandemie raakt de sport in financiële zin en in enthousiasme en betrokkenheid van sporters, vrijwilligers, ouders, etc. Wij zijn trots dat zowel het College van B&W als de gemeenteraad de sport in Gouda heeft gesteund.

De werkorganisatie van SPORT•GOUDA heeft zich, in nauwe samenwerking met de Raad van Commissarissen, gemeente, verenigingen, andere sportaanbieders en onderwijsinstellingen ingespannen om telkens te kijken en te acteren op wat wél haalbaar was, binnen de op dat moment geldende maatregelen van de rijksoverheid. Daarbij hebben wij ook continu oog gehad voor de veiligheid en gezondheid van alle betrokkenen.

Het Gouds Sportakkoord en Preventieakkoord

In 2021 hebben we verder uitvoering mogen geven aan het Gouds Sportakkoord en hebben we ook de uitvoering van het Preventieakkoord op ons mogen nemen. Mooi dat de inwoners van Gouda de weg naar deze middelen hebben gevonden om zo sport en bewegen en een gezonde leefstijl in Gouda verder uit te bouwen.

Dienstverleningsovereenkomst

Onze Dienstverleningsovereenkomst (DVO) loopt strategisch gezien als een rode draad door onze organisatie. Onze visie met verschillende doelen zorgt ervoor dat wij scherp zijn op de beschikbare budgetten binnen de sport en andere domeinen. Tegelijkertijd spelen wij samen met onze partners in op belangrijke maatschappelijke opgaven die voortvloeien uit de thema's: vergrijzing, overgewicht, eenzaamheid en integratie.

In 2021 is de DVO geëvalueerd en hebben we een klanttevredenheidsonderzoek laten uitvoeren. De evaluatie laat zien dat we goed scoren op de uitvoering van de DVO en geeft inzicht wat we de komende jaren moeten voortzetten dan wel intensiveren. Die inzichten komen ook voort uit het klanttevredenheidsonderzoek. Met een gemiddelde score van een 8 mogen we als SPORT•GOUDA trots zijn, maar het geeft ons ook de verplichting om dit niveau de komende jaren te bestendigen en verder uit te bouwen. Zeker voor een sportbedrijf geldt immers dat stilstand achteruitgang is.

We hebben in 2021 mogen participeren in de ontwikkeling van de nieuwe accommodatienota "Ruimte voor sport in Gouda: een goede match!" van de gemeente Gouda welke door de gemeenteraad is vastgesteld. De nota beschrijft de visie op sportaccommodaties voor de komende jaren en graag gaan wij samen met de gemeente de uitdaging aan om in 2022 het visiedocument te vertalen naar een concreet uitwerkingsprogramma. Daarbij hebben wij nadrukkelijk oog voor de verduurzaming van alle accommodaties die wij exploiteren.

Naast de uitvoering van het sport- en beweegbeleid van de gemeente Gouda heeft SPORT•GOUDA op twee andere terreinen intensief samengewerkt met de gemeente vanuit de maatschappelijke rol die SPORT•GOUDA kan en wil innemen: in maart 2021 zijn in diverse sportaccommodaties 'coronaproof' stemlokalen voor de Tweede Kamerverkiezingen ingericht. Daarnaast is tot 1 oktober 2021 de Dick van Dijksporthal ingezet als vaccinatielocatie van GGD Midden-Holland. Na een prettige samenwerking met de GGD en de gemeente was het vervolgens goed dat deze locatie vanaf 1 oktober 2021 weer beschikbaar is gekomen voor bewegingsonderwijs en zaalsport.

Meerjarenstrategie

De hele stad als speelveld, waarbij alle Gouwenaars kunnen sporten en bewegen! Dat is onze opdracht en ambitie voor de komende jaren. In 2021 hebben wij met een team binnen SPORT•GOUDA, met input van de gemeente, leden van de Raad van Commissarissen, bewoners en stakeholders, met oog op ontwikkelingen in de samenleving en het sport- en beweegveld Ons Verhaal voor de toekomst gemaakt. We hebben een inspirerende en richtinggevende toekomstvisie opgesteld, welke we vertalen in heldere ambities, activiteiten, mentaliteit en gedrag. Een next level dat ons verbindt, energie en richting geeft en voortbouwt op het goede van wat er al is.

Om onze ambitie te bereiken willen we de sociale impact van sport, bewegen en vitaliteit versterken door de inzet van twee soorten velden: speelvelden en kennisvelden. Deze speelvelden en kennisvelden versterken elkaar. Dit doen we door de inzet van TEAM SPORT•GOUDA.

We hebben de lat hoog gelegd, we willen ervoor gaan als één TEAM SPORT•GOUDA samen met de gemeente, onze partners, verenigingen en maatschappelijke instellingen om Gouda de stad te laten zijn waar iedere inwoner op zijn of haar manier kan sporten en bewegen of dat nu binnen in een sportaccommodatie of buiten in de openbare ruimte is.

We houden onze kernwaarden daarbij goed in het vizier: Persoonlijk, Uitdagend, Duurzaam, Met plezier en Verbindend.

SPORT•GOUDA zet zich in voor de gezonde en vitale beweegstad GOUDA! We zijn er klaar voor.

Tot slot

In 2021 is het ons door de beperkende maatregelen om de coronapandemie te bestrijden niet gelukt alle doelstellingen uit het jaarplan te realiseren. Maar wij zijn trots op wat wij wél hebben kunnen realiseren. We hebben het jaar met een neutraal resultaat kunnen afsluiten.

In deze onzekere tijden is het goed om een eigen vermogen te hebben, die de organisatie weerbaar maakt. In paragraaf 4.6 wordt nader op de ontwikkeling van het eigen vermogen ingegaan.

Graag wil ik de gemeente Gouda, al onze partners, stakeholders én de medewerkers van SPORT•GOUDA bedanken voor alle inspanningen in dit bijzondere jaar. Sport blijft mensen verbinden, mensen willen graag blijven sporten en bewegen. Vanuit de kracht van sport en bewegen kijk ik ernaar uit om met eenieder de volgende stap te zetten en de ambities voor Gouda samen te gaan realiseren.

Frank Berteling, algemeen directeur

2 Raad van Commissarissen

Voor het tweede achtereenvolgende jaar werd SPORT•GOUDA geconfronteerd met ingrijpende beperkingen als gevolg van de coronapandemie. In het gebruik van de binnen- en buitensportaccommodaties en het zwembad moest veel aandacht, tijd en energie worden besteed aan begeleidende maatregelen om sport en bewegen zoveel mogelijk op verantwoorde wijze te laten plaatsvinden.

De Raad van Commissarissen constateert met veel genoegen dat SPORT•GOUDA, in nauwe samenwerking met de gemeente, erin is geslaagd om ook dit jaar weer de coronapandemie zo goed als mogelijk het hoofd te bieden en de verenigingen en de individuele sporters te ondersteunen waar dat nodig was. De RvC realiseert zich daarbij terdege dat dit veel heeft gevraagd van de inzet en de flexibiliteit van alle medewerkers. Het is fijn dat de impact op en het ziekteverzuim van de medewerkers van SPORT•GOUDA beperkt is gebleven. De waardering voor alle inspanningen zien we gelukkig terug in de positieve uitkomsten van het gehouden klantentevredenheidsonderzoek!

Ook in 2021 heeft het coronavirus grote invloed gehad op de inkomsten en het resultaat. Door alle maatregelen is SPORT•GOUDA geconfronteerd met een aanzienlijk omzetverlies. Door de ontvangen huurkorting van de gemeente Gouda kon dit omzetverlies worden opgevangen. Daarnaast is een van onze sporthallen in 2021 ingezet als vaccinatielocatie door de GGD. Hierdoor heeft SPORT•GOUDA extra inkomsten kunnen genereren waardoor het verslagjaar uiteindelijk is afgesloten met een neutraal resultaat.

De RvC stelt met plezier vast dat ondanks het grote beslag van corona op de organisatie vele activiteiten en werkzaamheden toch hebben kunnen plaatsvinden. Dat blijkt ook uit het jaarverslag van de directie. Bij de uitvoering van de Dienstverleningsovereenkomst (DVO) zijn ook dit jaar vele resultaten geboekt en de uitkomsten van de tussentijdse evaluatie geven aan dat we goed op weg zijn. Het toenemende belang van de bijdrage van sport en bewegen aan tal van andere terreinen zoals de gezondheid, het sociaal domein, het onderwijs maar ook de verbinding en de veiligheid in de Goudse samenleving brengt ook nieuwe en uitdagende taken en verantwoordelijkheden met zich mee voor SPORT•GOUDA. De RvC acht het daarom een goede zaak dat onder leiding van directeur Frank Berteling en het managementteam tijd is geïnvesteerd in het 'klaar maken' van de organisatie voor de toekomst door het ontwikkelen van een meerjarenvisie en -strategie en ook goed te kijken naar de eisen die dat stelt aan het intern en extern functioneren van de organisatie voor alle inwoners van Gouda.

De RvC heeft in het verslagjaar 16 keer vergaderd, door de omstandigheden deels in digitale vorm. Bij het reguliere overleg dat 8 keer heeft plaatsgevonden, is de werkwijze ontwikkeld om in aanwezigheid van een lid van het managementteam of een andere medewerker ook een inhoudelijk thema te bespreken, naast de reguliere onderwerpen als de voortgangsrapportages, de aanpak van de coronacrisis, financiën en bedrijfsvoering etc. In de 8 niet reguliere bijeenkomsten heeft de RvC o.a. meegewerkt aan de ontwikkeling van de meerjarenstrategie, is de impact van corona op de organisatie besproken en is de inhoud van de te verlengen DVO aan de orde geweest.

Het overleg met de accountant in het kader van de vaststelling van de jaarrekening kon gelukkig fysiek plaatsvinden en de jaarstukken konden tijdig bij de aandeelhouder worden ingediend. De algemene vergadering van aandeelhouders heeft op 1 april 2021 in digitale vorm plaatsgevonden. Daarnaast was er ook in dit verslagjaar tweemaal bestuurlijk overleg met de gemeente als opdrachtgever en als aandeelhouder. De RvC stelt dit overleg met de twee verantwoordelijke wethouders zeer op prijs, omdat daarbij op bestuurlijk/strategisch niveau kon worden gesproken over zaken van wederzijds belang voor de gemeente en het sportbedrijf.

Onderwerpen als de gezamenlijke aanpak en afstemming van de coronaproblematiek, de meerjarenonderhouds- en investeringsproblematiek van de sportaccommodaties en het zwembad en de noodzakelijke prioriteitstelling als gevolg van ontoereikende budgetten kwamen aan de orde. De RvC hecht groot belang aan het onderwerp duurzaamheid in alle facetten van de bedrijfsvoering van SPORT•GOUDA. Bijzondere aandacht is besteed aan de rol van SPORT•GOUDA bij de uitvoering van het Gouds Sportakkoord en het Preventieakkoord als verbreding van de dienstverlening en de tussentijdse evaluatie van de DVO als onderdeel van de procedure tot de verlenging van de DVO voor de komende 5 jaar.

Het overleg met de OR in het kader van artikel 24 WOR heeft 2 maal plaatsgevonden. De RvC vindt het van belang dat de OR weer op volledige sterkte is en met verve aan de slag is en steeds meer zijn plaats in de organisatie weet te vinden. Een goed functionerende OR is, zeker ook in deze voor het personeel spannende en uitdagende tijd, onmisbaar!

Tenslotte wil de RVC zijn grote waardering uitspreken voor de wijze waarop alle medewerkers van SPORT•GOUDA onder leiding van de nieuwe directeur zich in het afgelopen jaar voor hun werk hebben ingezet. Onder soms moeilijke of ingewikkelde omstandigheden heeft iedereen vanuit zijn of haar eigen plek in TEAM SPORT•GOUDA met groot enthousiasme, doorzettingsvermogen en flexibiliteit zijn/haar bijdrage geleverd. Dat belooft veel voor de toekomst!

De Raad van Commissarissen,

Gerard Wolters, voorzitter
Josien van Cappelle
Ries Bode

3 Ondernemingsraad

Het jaar 2021 is voor de Ondernemingsraad (OR) en SPORT•GOUDA een jaar van aanpassen en inspelen op nieuwe situaties geweest. Ook dit jaar heeft het coronavirus veel impact gehad op onze organisatie en onze omgeving. Veel sportactiviteiten werden afgelast of aangepast en er werd een groot aanpassingsvermogen verwacht van onze collega's binnen alle gelederen van de organisatie. Uiteraard willen wij een compliment maken aan iedereen die hier een bijdrage aan geleverd heeft.

Ook voor ons als OR is het een jaar van rennen en stil staan geweest. Er zijn dit jaar een aantal mutaties geweest binnen ons team. Voorzitter Marko van Bommel heeft in februari aangegeven de OR te willen verlaten en in de zomer heeft ook Jill Beemer aangegeven dat zij niet voldoende tijd kan vrijmaken om zich volledig in te zetten voor de OR. Wij willen beiden bedanken voor hun inzet de afgelopen jaren. Wij vinden het erg fijn dat Robert Beijer ons team is komen versterken.

Door deze wijzigingen moest er ook een nieuwe rolverdeling gekozen worden. Ruben de Koning is door de overige leden gekozen tot voorzitter en Mario Netten tot vicevoorzitter. Bij de start van het jaar 2022 is de samenstelling van de OR als volgt:

- Ruben de Koning, voorzitter (Zwembad)
- Mario Netten, vicevoorzitter (Kantoor)
- Jozef Mataheru (Sporthallen)
- Robert Beijer (Bewegen & Leefstijl)

Gezien de nieuwe samenstelling van de OR leek het ons een meerwaarde om op termijn een bijscholing in te plannen voor alle leden. Door de lockdown eind 2021 heeft dit wat vertraging opgelopen, maar de bijscholing zal in maart 2022 plaatsvinden.

Overlegstructuur

In het verslagjaar hebben wij als OR regelmatig onderling overleg gehad, maar ook constructief overleg met de bestuurder en 2 keer met de Raad van Commissarissen. Terugkerend onderwerp in al deze gesprekken was o.a. de coronaproblematiek en de impact op de medewerkers.

Doelen 2021

In de loop van 2021 hebben wij onszelf een paar doelen gesteld. Als OR hebben wij drie speerpunten waar wij ons op willen richten en een bijdrage willen leveren aan de organisatie.

Vitaliteitsplan:

Het doel van dit plan is om de samenhang en gezondheid binnen TEAM SPORT•GOUDA te verbeteren door (maandelijks) sportactiviteiten aan te bieden aan collega's, georganiseerd door collega's. In juni is er een Bootcamp georganiseerd door Jelle Melkert en in juli is Ruben de Koning een flinke avondwandeling gaan maken. Per activiteit waren er ongeveer 10 deelnemers. De wisselingen binnen de OR en de onzekerheid door de vele maatregelen en lockdowns heeft ertoe geleid dat dit plan nog niet volledig tot wasdom is gekomen. Wij streven ernaar om deze activiteiten in 2022 met regelmaat te kunnen aanbieden.

Fietsplan:

Er is door verschillende medewerkers gevraagd of een fietsplan mogelijk zou zijn. Hiervoor hebben wij de eerste stappen gezet. Zo is er uitgezocht welke mogelijkheden er zijn en wat de meerwaarde is voor de organisatie en de medewerkers. In 2022 willen wij dit verder uitwerken en duidelijkheid scheppen naar onze collega's toe.

Fruitplan:

Naast voldoende beweging vinden wij goede voeding ook erg belangrijk. Wij willen alle medewerkers de kans bieden om een gezonde hap te nuttigen tijdens hun werkdag; aangeboden door SPORT•GOUDA. Wij hebben bij verschillende organisaties navraag gedaan voor het leveren van fruit op het werk en de kosten die dit met zich meebrengt. Door het vele thuiswerken en de lockdowns hebben wij nog geen geschikt moment gevonden om dit plan in praktijk te brengen.

Ook KOOK•GOUDA, een avondactiviteit waarbij collega's samen komen om te koken en te eten, willen wij graag weer opzetten. Dit is in 2021 niet gelukt, maar wij verwachten dit in 2022 weer te kunnen organiseren.

Als OR hebben wij het afgelopen jaar ook de voorbereidingen voor de zomerbarbecue op ons genomen. Hieraan hebben Robert Beijer en Ruben de Koning een flinke bijdrage geleverd en ook veel complimenten ontvangen van de aanwezige collega's. Wij hebben de hoop dat er andere collega's opstaan om invulling te geven aan toekomstige bedrijfsfeestjes.

Wij gaan proberen de in 2021 ingeslagen weg voort te zetten en klaar te staan voor de organisatie en haar medewerkers.

De Ondernemingsraad,

Ruben de Koning
Mario Netten
Jozef Mataheru
Robert Beijer

4 Bedrijfsvoering

4.1 Organisatie

Het werkveld van SPORT•GOUDA is breed. Onze klanten zijn enthousiaste sporters, sportverenigingen, onderwijsinstellingen, maatschappelijke organisaties en bedrijven die ons als adviseurs én als uitvoerders inhuren.

SPORT•GOUDA kent een 'platte organisatie', waarbij de lijnen voor de aansturing en controle van bovenaf zo kort mogelijk zijn. De operationele aansturing van SPORT•GOUDA wordt uitgevoerd door een managementteam. Het managementteam bestaat uit de algemeen directeur, de operationele managers, de beleidsondersteuner, Marketing & Communicatie, HR en de business controller. De organisatie is verdeeld in 9 afdelingen, waarvan 1 afdeling op projectbasis JOGG.

Missie

'SPORT•GOUDA is efficiënt, slagvaardig, ondernemend, klantgericht en innovatief en speelt steeds weer in op de (veranderende) vragen van bezoekers en sporters. SPORT•GOUDA biedt iedereen in en rond Gouda dagelijks gelegenheid om in inspirerende sportaccommodaties plezier te hebben in sport en bewegen, andere mensen te ontmoeten en aan de gezondheid te werken. SPORT•GOUDA zoekt actief naar samenwerking met andere partijen om daarmee de maatschappelijke waarde van sport en bewegen te verhogen. SPORT•GOUDA is hét centrum voor sport en bewegen in de gemeente Gouda'.

Doel is de ruim 74.000 inwoners van Gouda in alle leeftijden met plezier te laten sporten en bewegen. Dit maakt het sportbedrijf mogelijk door het exploiteren van indooraccommodaties (1 zwembad, 3 sporthalaccommodaties en 17 gymzalen), met sportstimulering en het organiseren van evenementen en activiteiten voor alle type sporters. Dit kan SPORT•GOUDA niet alleen! Wel door nauw samen te werken met onder andere: Brede School Gouda e.o., MboRijnland, middelbaar onderwijs, sportverenigingen, GGD Hollands Midden, Kwadraad Maatschappelijk Werk, VGSO, Sociaal Team Gouda en gemeente Gouda.

SPORT•GOUDA maakt optimaal gebruik van de kracht van de sportverenigingen en haar maatschappelijke partners door:

1. het faciliteren van een veilig, actueel, schoon en aantrekkelijk sport- en sportaccommodatieaanbod voor de inwoners van Gouda in samenwerking met de sportverenigingen en maatschappelijke partners;
2. de maatschappelijke waarde van sport in te zetten, zichtbaar te maken en te vergroten. Kortom, een sterkere profilering en positie in het gehele sociale domein;
3. de sportverenigingen te ondersteunen in hun ambities sterk, gezond en professioneel te zijn en een goed sportvoorzieningsniveau te behouden.

Om het beheer, het onderhoud en de exploitatie van SPORT•GOUDA goed te kunnen uitvoeren, worden de afdelingen Binnensport, Buitensport en Bewegen & Leefstijl ondersteund in hun werkzaamheden door Marketing & Communicatie, Facilitaire Dienst, Office en Horeca.

4.2 Human Resource

Het jaar 2021 is in meerdere opzichten een moeilijk jaar geweest op het gebied van personeelsbeleid.

Er staan een aantal vacatures open voor verschillende functies binnen SPORT•GOUDA.

Allereerst is positief om te vermelden dat de vacante positie in het managementteam vanuit de eigen geleidingen is ingevuld. Voor de andere functies is en blijft lastig om deze in te vullen; het is vooral moeilijk om aan goede zwemonderwijzers en vakdocenten te komen. Het is goed te constateren dat er weinig personeelsverloop is geweest in 2021, dit is een waardering naar de organisatie toe vanuit de medewerkers, die ondanks de coronatijd gemotiveerd en betrokken bleven. SPORT•GOUDA heeft hier dan ook zijn uiterste best voor gedaan. Door de omstandigheden omtrent corona heeft een aantal medewerkers veel thuisgezeten, omdat werken in de uitvoering niet mogelijk was.

In 2021 is een flinke slag gemaakt in het functionerings- en beoordelingsbeleid. Het beleid hierin is aangepast; er wordt met een frequentie van eenmaal per jaar een functioneringsgesprek gevoerd en eenmaal per jaar een evaluatiegesprek. In 2022 zal dit worden geëvalueerd en gecontinueerd.

De afdeling HR heeft zich meer in de organisatie ontwikkeld en zichzelf geprofileerd tot een op zichzelf staande afdeling. De drempel is verlaagd en de medewerkers weten de afdeling steeds meer te vinden. De leidinggevende/managers en de afdeling HR werken nauw met elkaar samen.

Er zijn meer frequente overleggen tussen de verschillende afdelingen en HR, zodat er snel gesignaleerd en gecommuniceerd kan worden.

De urenregistratie via Korton loopt en de verlofstanden zijn door alle afdelingen in samenspraak met HR up to date gebracht. Aan het einde van het jaar is er een evaluatiemoment geweest over het systeem van Korton. Op basis van deze evaluatie is er gestart met het onderzoeken naar mogelijk andere urenregistratiesystemen.

Binnen TEAM SPORT•GOUDA wordt naar aanleiding van ons verhaal vanuit de afdeling HR input geleverd op het gebied van meer persoonlijke ontwikkeling en ontwikkeling op functie- en organisatieniveau.

Personele ontwikkelingen:

In 2021 zijn er enkele wijzigingen geweest binnen afdelingen en functies. Veel vrijgekomen functies zijn intern ingevuld, wat waardevol is voor de organisatie. Kennis blijft hierdoor in de organisatie behouden en er ontstaan geen extra fte's.

Ziekteverzuim:

In 2020 had SPORT•GOUDA te maken met vier langdurig zieke medewerkers. In 2021 waren dat er ook vier. In zowel het tweede als het vierde kwartaal zijn twee medewerkers na een re-integratie traject volledig hersteld. In de loop van 2022 is de verwachting dat de andere twee medewerkers ook volledig zullen herstellen. Met één medewerker is inmiddels een re-integratie traject opgestart.

Het percentage ziekteverzuim komt in 2021 uit op 5,27%.

Landelijk was het percentage ziekteverzuim in het derde kwartaal 4,1% (CBS, 2021).

Om in 2022 het percentage ziekteverzuim te kunnen verlagen, gaan de leidinggevenden hier een grotere rol in spelen, door eerder te signaleren en direct actie te ondernemen in samenspraak met HR. Een aantal medewerkers is vanwege medische reden uitgevallen waar de organisatie geen invloed op heeft.

De afdeling HR heeft regelmatig contact met Arbodienst Ro-Ad en onderhoudt contact met de zieke medewerkers en geeft ondersteuning en begeleiding waar nodig.

Ziekteverzuimpercentage 2021	
Kort verzuim	0,45%
Middellang verzuim	0,97%
Lang verzuim	3,85%

Beoordelingscyclus

In 2021 heeft iedere leidinggevende een beoordelings-/functioneringsgesprek kunnen voeren met de medewerkers. Door jaarlijks een beoordelings-/functioneringsgesprek met een medewerker te voeren kunnen er eventuele (persoonlijke) problemen in een vroeg stadium opgepakt worden. Hierin is een behoorlijke stap gemaakt. In 2022 zal er een evaluatiemoment plaatsvinden en daar waar nodig het beleid worden aangepast.

Blik op de toekomst:

Komend jaar zullen er intern wijzigingen worden doorgevoerd; er zal een nieuwe structuur opgezet worden om op deze manier de organisatie met de verschillende afdelingen verder door te kunnen ontwikkelen. Met de nieuwe structuur wil SPORT•GOUDA efficiënter gaan werken om zo nog meer voor de Goudse gemeenschap te kunnen betekenen. Het menselijke aspect zal bij deze ontwikkeling een belangrijke rol gaan spelen. De medewerkers van SPORT•GOUDA worden meegenomen in dit proces en kunnen daardoor ook meedenken hoe de nieuwe organisatie eruit zal gaan zien (binnen de missie/visie en kaders van het management).

4.3 Financiële analyse

Resultaten

Bespreking van de resultaten				
	2021	2020	Mutatie	
x 1.000	€	€	€	%
Baten totaal (A)	8.515	8.396	119	1,4%
Lonen en salarissen	2.052	1.959	93	4,7%
Sociale lasten en pensioenlasten	519	513	6	1,2%
Overige personeelslasten	321	461	-140	-30,4%
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	136	149	-13	-8,7%
Overige bedrijfskosten	5.473	5.318	155	2,9%
Som der bedrijfslasten (B)	8.501	8.400	101	1,2%
Financiële baten en lasten (C)	14	-		
Netto resultaat na belastingen (A-B-C)	-	-4	18	-100,0%
Resultaatanalyse				
		2021		
x 1.000		€	€	
Resultaat verhogend				
Hogere brutowinst		248		
Lagere overige personeelslasten		140		
Lagere afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa		13		
Afrondingsverschil		-4		
			397	
Resultaat verlagend				
Lagere overige bedrijfsopbrengsten		129		
Hogere lonen en salarissen		93		
Hogere sociale lasten en pensioenlasten		6		
Hogere overige bedrijfskosten		155		
Hogere financiële lasten		14		
			397	
Verbetering netto resultaat				-

Financiële positie

Ter verkrijging van een inzicht in de financiële positie van de vennootschap zijn de volgende financiële gegevens beschikbaar. Deze zijn gebaseerd op de gegevens uit de jaarrekening. Wij geven hierna een opstelling van de balans per 31 december 2021 in verkorte vorm.

Financiële structuur					
		31-12-2021		31-12-2020	
		€	%	€	%
x 1.000					
Activa					
Materiële vaste activa		655	9%	638	13%
Vorraden		6	0%	6	0%
Vorderingen		2.573	35%	629	12%
Liquide middelen		4.102	56%	3.825	75%
		7.336	100%	5.098	100%
Passiva					
Eigen vermogen		1.248	17%	1.248	24%
Voorzieningen		1.125	15%	898	18%
Kortlopende schulden		4.963	68%	2.952	58%
		7.336	100%	5.098	100%
Analyse van de financiële positie					
		31-12-2021	31-12-2020		
x 1.000		€	€		
Op korte termijn beschikbaar					
Vorderingen		2.573	629		
Liquide middelen		4.102	3.825		
		6.675	4.454		
Kortlopende schulden		-4.963	-2.952		
		1.712	1.502		
Vorraden		6	6		
Werkkapitaal		1.718	1.508		
Vastgelegd op lange termijn					
Materiële vaste activa		655	638		
Gefinancierd met op lange termijn beschikbare middelen		2.373	2.146		
Financiering					
Eigen vermogen		1.248	1.248		
Voorzieningen		1.125	898		
		2.373	2.146		

4.4 Meerjarenbegroting 2022 – 2025

Meerjarenraming 2021 - 2025 SPORT•GOUDA						
	Definitief	Definitief	Begroting	Begroting	Begroting	Begroting
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	€	€	€	€	€	€
	incl. BTW	incl. BTW	incl. BTW	incl. BTW	incl. BTW	
	(* € 1000,-)	(* € 1000,-)	(* € 1000,-)	(* € 1000,-)	(* € 1000,-)	(* € 1000,-)
3 Opbrengsten						
3.1 DVO + overige subsidies	€ 5.641	€ 5.678	€ 5.966	€ 5.934	€ 5.947	€ 6.001
3.2 Bijdrage exploitatietekort zwembad	€ 41	€ 14	€ -	€ -	€ -	€ -
3.3 Zwembad	€ 663	€ 777	€ 1.259	€ 1.248	€ 1.248	€ 1.248
3.4 Horeca	€ 55	€ 150	€ 146	€ 200	€ 200	€ 200
3.5 Sportstimulering	€ 288	€ 283	€ 213	€ 311	€ 311	€ 311
3.6 Sporthallen	€ 413	€ 380	€ 665	€ 672	€ 672	€ 672
3.7 Gymzalen	€ 431	€ 458	€ 543	€ 518	€ 518	€ 518
3.8 Buitensport	€ 196	€ 234	€ 384	€ 384	€ 384	€ 384
3.9 Overige baten	€ 95	€ 211	€ 17	€ 39	€ 39	€ 39
Totaal opbrengsten	€ 7.824	€ 8.184	€ 9.193	€ 9.306	€ 9.320	€ 9.373
4 Kosten						
4.1 Personele kosten	€ 2.937	€ 2.876	€ 2.974	€ 3.049	€ 3.083	€ 3.077
4.2 GWL	€ 549	€ 578	€ 603	€ 631	€ 631	€ 631
4.3 Onderhoudskosten	€ 1.988	€ 1.695	€ 1.600	€ 1.677	€ 1.677	€ 1.677
4.4 Afschrijvingen	€ 149	€ 136	€ 155	€ 126	€ 127	€ 232
4.5 Huisvestingskosten*	€ 2.360	€ 2.686	€ 3.743	€ 3.754	€ 3.754	€ 3.754
4.6 Kantoorkosten	€ 406	€ 520	€ 377	€ 404	€ 404	€ 404
4.7 Verbruiksartikelen/inkoop	€ 171	€ 201	€ 278	€ 241	€ 201	€ 201
Compensatie SPUK/BTW in exploitatie	€ 566-	€ 502-	€ 541-	€ 523-	€ 532-	€ 528-
Compensatie NOW-regeling/TOGS	€ 167-	€ 19-	€ -	€ -	€ -	€ -
Totaal kosten	€ 7.827	€ 8.170	€ 9.190	€ 9.360	€ 9.346	€ 9.448
* In 2020 en 2021 is het bedrag incl. huurkorting						
Saldo opbrengsten en kosten	€ 4-	€ 14	€ 3	€ 54-	€ 26-	€ 75-
5 Saldo financiële baten en lasten	€ -	€ 14-	€ 10-	€ 5-	€ 5-	€ 5-
Resultaat uit gewone bedrijfsvoering	€ 4-	€ 0	€ 7-	€ 59-	€ 31-	€ 80-
5 Saldo buitengewone baten en lasten	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Saldo exploitatie	€ 4-	€ 0	€ 7-	€ 59-	€ 31-	€ 80-

Meerjaren Balans 2021 - 2025 Sport.Gouda						
Balans per 31 december	Jaarrek	Jaarrek	Begroting	Begroting	Begroting	Begroting
Activa	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Vaste activa						
Materiële vaste activa						
Gebouwen en terreinen	-	-	-	-	-	-
Inventaris en apparatuur	638	655	526	411	295	224
	638	655	526	411	295	224
Totaal vaste activa	638	655	526	411	295	224
Vlottende activa						
Vorderingen						
Vorraden	6	6	6	6	6	6
Vorderingen	187	217	217	217	217	217
Overige vorderingen	442	2.356	556	556	556	556
	635	2.579	779	779	779	779
Liquide middelen	3.825	4.102	3.106	3.095	3.153	3.118
Totaal vlottende activa	4.460	6.681	3.885	3.874	3.932	3.897
Totaal activa	5.098	7.336	4.411	4.285	4.227	4.121
Passiva						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	€	€	€	€	€	€
Eigen vermogen						
Geplaatst kapitaal	100	100	100	100	100	100
Agioreserve	849	849	849	849	849	849
Reserve expl. Groenhovenbad	12	-	-	-	-	-
Algemene reserve	287	299	300	250	218	138
	1.248	1.248	1.249	1.199	1.167	1.087
Voorzieningen						
Voorziening Jubilea	25	29	29	29	29	29
Voorziening spaarverlof/PB	-	-	-	-	-	-
Voorziening onderhoud	873	1.096	970	894	868	842
Voorziening overig	-	-	-	-	-	-
	898	1.125	999	923	897	871
Kortlopende schulden						
Kredietinstellingen	-	-	-	-	-	-
Crediteuren	1.875	1.844	844	844	844	844
Belastingen en premies soc.verz.	69	1.928	128	128	128	128
Pensioenpremies	53	75	75	75	75	75
Overige kortlopende schulden	586	742	742	742	742	742
Overlopende passiva	369	374	374	374	374	374
	2.952	4.963	2.163	2.163	2.163	2.163
Totaal passiva	5.098	7.336	4.411	4.285	4.227	4.121

4.5 Risicoparagraaf

Toelichting:		Risico inschatting	Impact voor organisatie	Beleid t.a.v. risico / maatregelen 2022
1 Onderhoud Groenhovenbad Groenhovenbad Sporthallen Buitensport Gymzalen	Alleen noodzakelijk onderhoud voor openstelling Problematiek as-9 Duurzame instandhouding Duurzame instandhouding Alleen noodzakelijk voor openstelling Door structureel tekort aan budget, lopen onderhoudskosten op.	Groot Groot Matig Groot Groot Groot	Groot Groot Matig Groot Groot Groot	Vastgelegd in huurovkn en in DVO: Sparen in eerste 10 jaar. Gesprek met gemeente Gouda/BAM Meerjarenonderhoudsplan Meerjarenonderhoudsplan Afstoten/vernieuwen, afhankelijk van IHP vanuit Gemeente Gouda Zie notitie Happy Feet Sport Systems. Hierin wordt tekort van 925K (excl BTW) zichtbaar gemaakt voor binnensport en zwembad. Echter, in de meerjarenbegroting van de gemeente wordt vanaf 2023 structureel extra geld beschikbaar gesteld van 725K (excl BTW) met inbegrip van de buitensport.
2 Energie Plaatsing zonnecollectoren	Vast afgesproken huurbedrag	Matig	Matig	Ovk met Gemeente Gouda/evaluatie opbrengsten.
3 Fiscaal BTW vrijstelling, wijziging sportbesluit, Afwijzing verzoek fiscale eenheid, BTW over DVO en BTW aftrek mogelijk op kosten die betrekking hebben op de DVO. Restant via SPUK regeling.	Invoering met ingang van 1-1-2019	Groot	Groot	Beperkte BTW aftrek (veelal 21%) op de inkoop en BTW afdracht (21%) op de DVO. In 2022 BTW en SPUK correctie over de jaren 2019, 2020 en 2021. Financiële impact hierover is nihil. Wel blijft het risico van het wegvallen van de SPUK regeling vanaf 2024 bestaan.
4 Wettelijke taken Uitvoering WHV BZ Legionellapreventie Veiligheid Controle speeltuinstellen	Toezicht door Provincie Toezicht door GGD Benodigde vergunningen brandweer; Politie	Matig Matig Matig Matig	Matig Groot Matig Gering	Voldoen aan verplichte registraties Voldoen aan verplichte registraties Voldoen aan verplichte registraties Voldoen aan verplichte registraties
5 Exploitatie sportvoorzieningen Groenhovenbad	Garantstelling (1.006 K) t/m 2021, aflopend in bedrag	N.v.t.	N.v.t.	Bezettingsgraad optimaliseren
6 Personele risico's Ziekteverzuim Poortwachter bij ziekte Transitievergoeding Gekwalificeerd personeel	Continuïteit openstelling Anders geen uitkering na 2 jaar Wettelijke verplichting vanaf 1 juli 2015: aanscherping per 1 januari 2020 Door krapte op de markt en het salarishuis van S+G t.o.v. onderwijs is gekwalificeerd personeel moeilijk te vinden	Matig Matig Matig Groot	Matig Matig Aanzienlijk Matig Matig/Groot	Begroef 4% = landelijk, 2021: 5% Voldoen aan verplichte registraties Nu ook bij opzegging contract en voor bepaalde tijd verplichting tot uitbetaling transitievergoeding door werkgever Onderzoeken samenwerking onderwijs en mogelijkheden binnen het salarishuis
7 Informatievoorziening	Snelheid en betrouwbaarheid	Matig	Aanzienlijk	Verplicht oordeel door accountant in zijn rapportage. Back-up procedure via Duvak
8 Debiteuren	Niet betalen of betwisten van vorderingen	Matig	Gering	Strak debiteurenprotocol
9 Juridische geschillen Ongevallen bij activiteiten	Aansprakelijkheidsstellingen	Matig	Aanzienlijk	Via Gemeente aansprakelijkheid en bedrijfschade
10 Financiële positie verenigingen Tarieven	Er komt meer weerstand tegen de huidige tarieven die gelden voor de accommodaties	Matig	Aanzienlijk	Gemeente bepaalt de tarieven. Als tarieven dalen zijn er minder inkomsten voor het sportbedrijf
11 Subsidies	Ontbreken van meerjarige subsidie overeenkomsten	Matig	Matig	Onzekerheid over het aangaan van personeelscontacten voor onbepaalde tijd
12 Coronavirus	De onzekerheid met betrekking tot mogelijke toekomstige lockdown vanwege corona blijft nog altijd bestaan.	Groot	Groot	Financiële schade door ontbreken van omzet. Kosten van o.a. personeel, huur en allerlei contracten lopen gewoon door.
13 Duurzaamheid	Implementatie duurzaamheidsmaatregelen in verband met terugverdieneffect.	Groot	Groot	Uitvoering van deze maatregelen heeft effect op de uitvoering van het MJOP. Dit komt hierdoor onder druk te staan. Voorstel zou zijn om duurzaamheid als apart project te bestempelen en i.s.m. gemeente te bekijken welke andere financieringsmogelijkheden er zijn
Kwalificaties:				
Risico inschatting	Groot	Kans dat dit zich binnen 3 jaar voordoet		
Risico inschatting	Matig	Kans dat dit zich na 3 jaar tot 10 jaar voordoet		
Impact voor organisatie	Groot	Structureel en > € 50.000		
Impact voor organisatie	Aanzienlijk	Eenmalig en > € 50.000		
Impact voor organisatie	Matig	Structureel en tussen € 10.000 en € 50.000		
Impact voor organisatie	Gering	Eenmalig en < € 25.000		

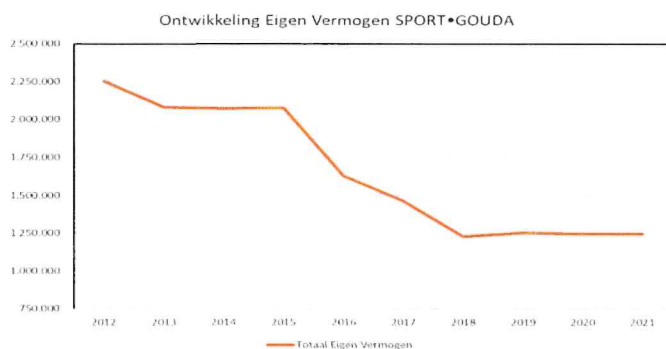
4.6 Eigen Vermogen en reservevorming

Het Eigen Vermogen (EV) bepaalt mede de capaciteit van SPORT•GOUDA om zelfstandig financiële tegenvallers te kunnen opvangen of nieuw beleid in te zetten waar nodig.

Financiële tegenvallers van SPORT•GOUDA kunnen, ondanks de zelfstandige positie van het sportbedrijf, ook een financieel effect hebben op de gemeente. Een solide financiële positie van SPORT•GOUDA is daarom ook in het belang van de gemeente.

De omvang wordt bepaald op basis van een risicogerichte benadering en gebaseerd op het continuïteitsprincipe. Dit houdt in dat als SPORT•GOUDA onverhoopt in financiële problemen raakt er voldoende EV aanwezig is om een bepaalde periode te kunnen overbruggen.

De hoogte van het EV nu en de ontwikkeling vanuit de meerjarenbegroting wordt vooralsnog ingeschat op solide.



Solvabiliteit

De solvabiliteit is de verhouding tussen het eigen vermogen en het totaal vermogen. De solvabiliteit geeft de mate aan waarin de onderneming in staat is op lange termijn aan haar verplichtingen te kunnen voldoen en de continuïteit van de bedrijfsvoering te waarborgen. In algemene termen wordt bij een positie tussen de 25% - 40% gesproken over een goede solvabiliteitspositie. De solvabiliteitspositie wordt in 2021 negatief beïnvloed door de gemaakte correcties inzake SPUK/BTW. Door de afwijzing van de belastingdienst om samen met de gemeente Gouda als fiscale eenheid te worden gezien dient een deel van de ontvangen SPUK-bijdrage terugbetaald te worden en komt een deel van de exploitatie in de btw-sfeer terecht. De benodigde correcties over de jaren 2019 tot en met 2021 zijn in het boekjaar 2021 meegenomen.

Liquiditeit

De liquiditeit geeft de mate aan waarin een organisatie in staat is om aan haar direct (op korte termijn) opeisbare verplichtingen te kunnen voldoen. In algemene termen wordt een ratio van 1,0 als goed aangemerkt.

Financiële indicatoren

	NORM	2018	2019	2020	2021
Vermogensbeheer		(x 1.000)	(x 1.000)	(x 1.000)	(x 1.000)
Eigen Vermogen		1.228	1.252	1.248	1.248
Totaal Vermogen		2.655	3.650	5.098	7.336
Solvabiliteit	>30%	46,25%	34,30%	24,48%	17,01%

	NORM	2018	2019	2020	2021
Budgetbeheer		(x 1.000)	(x 1.000)	(x 1.000)	(x 1.000)
Vlottende activa		2.116	2.938	4.460	6.681
Kort Vreemd Vermogen		825	1.565	2.952	4.963
Liquiditeit	>1	2,56	1,88	1,51	1,35

4.7 Toekomstparagraaf in verband met coronavirus

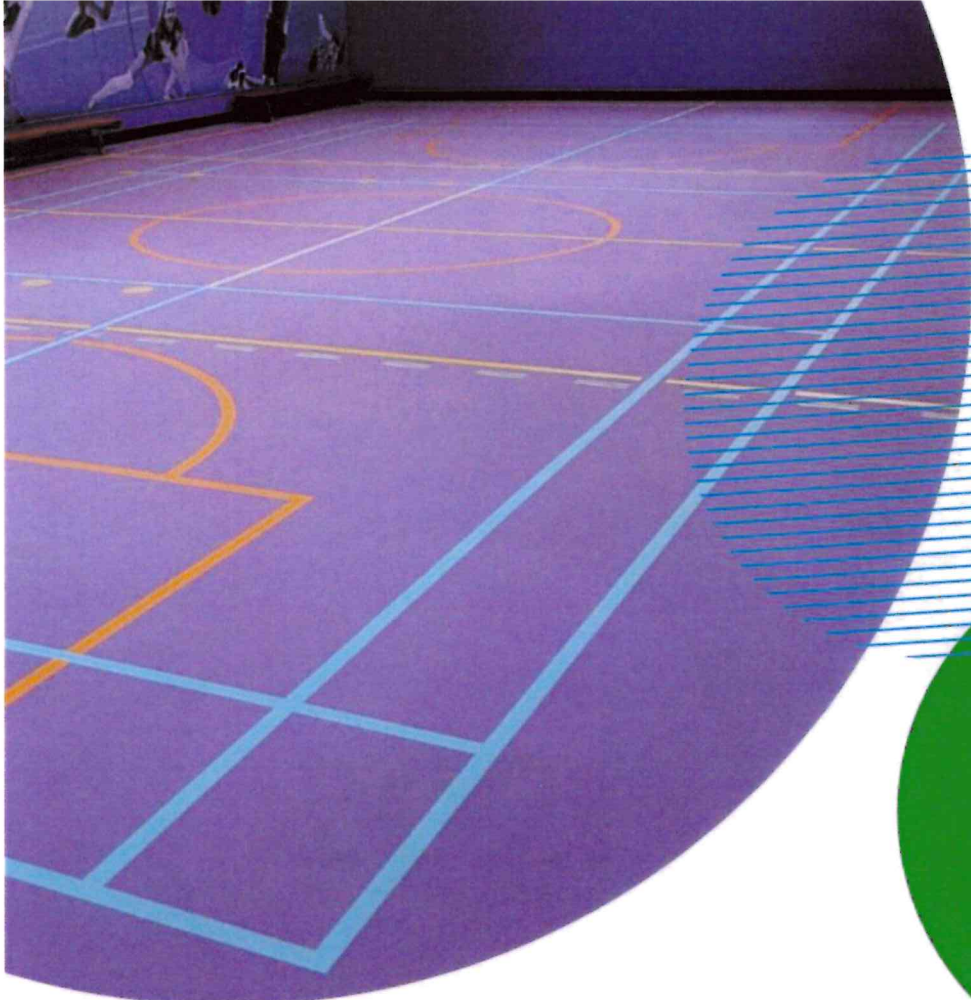
De afgelopen twee jaar heeft met name in het teken gestaan van de coronapandemie. Desondanks is SPORT•GOUDA deze periode op financieel gebied prima doorgekomen. Dit door optimale gebruikmaking van de diverse landelijke regelingen, waarvan er een aantal ook in 2022 nog beperkt doorlopen, in samenwerking met de gemeente Gouda.

De recent afgekondigde versoepelingen zorgen ervoor dat de samenleving weer zo goed als "open" gaat. Dit betekent dat er geen belemmeringen meer zijn in het gebruik van de sportaccommodaties (inclusief kantines) zowel binnen als buiten. Hierdoor kunnen verenigingen weer volop sporten (ook in competitieverband) en kan SPORT•GOUDA ook al haar activiteiten weer opstarten.

Het vorig jaar door ons ingeschatte risico van het omvallen van sportverenigingen lijkt zich gelukkig nauwelijks tot niet te hebben voorgedaan en wij zien de reserveringen van onze sportaccommodaties vooralsnog oplopen tot het niveau van voor de pandemie. Hiermee schatten wij het negatieve effect voor 2022 vooralsnog in op nihil.

Voor de continuïteit op de langere termijn hebben we de eerste stappen gemaakt met betrekking tot de verlenging van onze dienstverleningsovereenkomst (DVO) welke eind 2022 afloopt. Door de intensieve en constructieve samenwerking van de afgelopen jaren zijn er diverse processen aangepakt en verbeterd, denk bijvoorbeeld aan de voortgangsrapportages. Uit de evaluatie die eind 2021 heeft plaatsgevonden zijn er geen verbeterpunten naar voren gekomen vanuit de gemeente Gouda.

Gelet op de samenwerking is bij het opstellen van de jaarrekening voorzichtig uitgegaan van de veronderstelling van continuïteit tot ten minste 1 januari 2028.



2021

JAAARREKENING

Algemeen

SPORT•GOUDA BV, vanaf 1 maart 2013 statutair gevestigd aan het Tobbepad 4, 2803 WH te Gouda. De kantoorruimte, staande en gelegen aan het Tobbepad 4, wordt gehuurd van de gemeente Gouda.

Oprichting vennootschap

Blijkens de akte d.d. 18 januari 2007, verleden door notaris J.H.A. Wagener werd de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid per genoemde datum opgericht. SPORT•GOUDA is voortgekomen vanuit de verzelfstandiging van de afdeling Sport en Recreatie van de gemeente Gouda. De activiteiten bestaan uit het realiseren, beheren en exploiteren van voorzieningen en accommodaties op het gebied van sport, ontspanning en recreatie. Het bestaansrecht wordt voor een aanzienlijk deel ontleend aan de gemeentelijke overheid. De gemeente Gouda is enig aandeelhouder en tevens de grootste opdrachtgever. De opdracht van de gemeente is vastgelegd in een Dienstverleningsovereenkomst. De huidige overeenkomst betreft de periode 2018 t/m 2022.

Raad van Commissarissen

Bij de onderneming fungeren in 2021 de volgende commissarissen:

de heer G.J.R. Wolters, algemeen lid vanaf 1 januari 2018, voorzitter vanaf 1 juni 2018;
de heer M.K.H. Bode, algemeen lid vanaf 1 november 2018;
mevrouw M.J. van Cappelle, algemeen lid vanaf 1 februari 2019.

Vaststelling jaarrekening

De Algemene Vergadering van Aandeelhouders heeft op 1 april 2021 de jaarrekening 2020 vastgesteld. Het nettoresultaat over het boekjaar 2020 bedroeg € 3.815 negatief.

• **BALANS PER 31 DECEMBER 2021**

(na resultaatverdeling)

	<u>31-12-2021</u>		<u>31-12-2020</u>	
	€	€	€	€
ACTIVA				
Vaste activa				
Materiële vaste activa				
Computerapparatuur	6.668		16.252	
Inventaris	<u>648.437</u>		<u>622.226</u>	
		655.105		638.478
Vlottende activa				
Voorraden		6.344		5.594
Vorderingen				
Vorderingen	217.418		187.335	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	-		2.674	
Overige vorderingen en overlopende activa	<u>2.356.169</u>		<u>439.349</u>	
		2.573.587		629.358
Liquide middelen		4.101.767		3.824.810
		<u>7.336.803</u>		<u>5.098.240</u>

•

	31-12-2021		31-12-2020	
	€	€	€	€
PASSIVA				
Eigen vermogen				
Gestort en opgevraagd aandelenkapi- taal	100.000		100.000	
Agioreserve	848.917		848.917	
Reserve exploitatie Groenhovenbad	-		12.000	
Overige reserve	<u>299.229</u>		<u>287.229</u>	
		1.248.146		1.248.146
Voorzieningen				
Overige voorzieningen		1.125.860		898.123
Kortlopende schulden				
Schulden aan leveranciers en handels- kredieten	1.843.552		1.763.405	
Schulden ter zake van belastingen en premies sociale verzekeringen	2.002.747		233.677	
Overige schulden	742.401		585.646	
Kortlopende overlopende passiva	<u>374.097</u>		<u>369.243</u>	
		4.962.797		2.951.971
		<u>7.336.803</u>		<u>5.098.240</u>

WINST-EN-VERLIESREKENING OVER 2021

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
Baten totaal	<u>8.514.753</u>	<u>8.395.955</u>
Lonen	2.051.682	1.958.781
Sociale lasten en pensioenlasten	518.633	512.518
Afschrijvingen op materiële vaste activa	135.992	149.455
Overige bedrijfskosten	<u>5.794.324</u>	<u>5.779.019</u>
Totaal van som der kosten	<u>8.500.631</u>	<u>8.399.773</u>
Totaal van bedrijfsresultaat	14.122	-3.818
Financiële baten en lasten	<u>-14.122</u>	<u>3</u>
Totaal van resultaat na belastingen	<u>-</u>	<u>-3.815</u>

KASSTROOMOVERZICHT OVER 2021

	2021		2020	
	€	€	€	€
Totaal van kasstroom uit operationele activiteiten				
Bedrijfsresultaat		14.122		-3.818
Aanpassingen voor Afschrijvingen		135.992		149.455
Toename (afname) van de voorzieningen		253.023		477.109
Onttrekking voorziening		-25.286		-411.738
Verandering in werkkapitaal				
Afname (toename) van voorraden	-750		4.413	
Afname (toename) van handelsdebiteuren	-30.083		454.620	
Afname (toename) van overige vorderingen	-1.900.639		-401.786	
Overlopende activa	-13.507		27.393	
Toename (afname) van overige schulden	2.010.826		1.386.079	
		65.847		1.470.719
Totaal van kasstroom uit bedrijfsoperaties		443.698		1.681.727
Ontvangen interest	-		3	
Betaalde interest	-14.122		-	
		-14.122		3
Totaal van kasstroom uit operationele activiteiten		429.576		1.681.730
Totaal van kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Verwerving van materiële vaste activa		-152.619		-76.529
Totaal van toename (afname) van geldmiddelen		276.957		1.605.201
Verloop van toename (afname) van geldmiddelen				
Geldmiddelen aan het begin van de periode		3.824.810		2.219.609
Toename (afname) van geldmiddelen		276.957		1.605.201
Geldmiddelen aan het einde van de periode		4.101.767		3.824.810

GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

INFORMATIE OVER DE RECHTSPERSOON

Vestigingsadres en inschrijfnummer handelsregister

SPORT•GOUDA B.V. is feitelijk en statutair gevestigd op Tobbepad 4, 2803 WH te Gouda en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 24405314.

ALGEMENE TOELICHTING

De belangrijkste activiteiten van de rechtspersoon

De activiteiten van SPORT.GOUDA B.V. bestaan voornamelijk uit: het realiseren, beheren en exploiteren van voorzieningen en accommodaties op het gebied van sport, ontspanning en recreatie. Het bestaansrecht wordt voor een aanzienlijk deel ontleend aan de gemeentelijke overheid. De gemeente Gouda is enig aandeelhouder en tevens de grootste opdrachtgever. De opdracht van de gemeente is vastgelegd in een dienstverleningsovereenkomst. De huidige overeenkomst betreft de periode 2018 tot en met 2022.

BTW en SPUK

Op 14 december 2021 heeft SPORT•GOUDA een brief van de belastingdienst ontvangen waarin zij aangeeft dat zij niet akkoord gaat met het verzoek om SPORT•GOUDA aan te merken als fiscale eenheid. Dit betekent concreet dat over de jaren 2019, 2020 en 2021 correcties moeten plaatsvinden over de ontvangen SPUK en de nog aan te geven BTW.

Over de dienstverleningsovereenkomst is SPORT•GOUDA btw verschuldigd die zij nog in rekening dient te brengen bij de gemeente Gouda. De btw over alle toe te rekenen kosten aan de dienstverleningsovereenkomst mag SPORT•GOUDA als voorbelasting in vooraftrek brengen. De btw over de kosten die niet aan de dienstverleningsovereenkomst zijn toe te rekenen komen in aanmerking voor de SPUK.

In deze jaarrekening zijn deze correcties reeds meegenomen als te corrigeren bedragen. Het effect op het resultaat is voor de betreffende jaren nihil.

Coronapandemie

Vanuit de regeling TVS (tegemoetkoming verhuurders sportaccommodaties) heeft SPORT•GOUDA in 2021 huurkorting ontvangen voor de perioden Q1 en Q2 vanwege sluiting c.q. beperkt gebruik van de sportaccommodaties in genoemde periode. Door de coronamaatregelen in de periode 28 november 2021 en 14 januari 2022 werd de amateursport weer getroffen door beperkt gebruik van de sportaccommodaties. Ook voor deze periode zal er vanuit de TVS-regeling een compensatieregeling voor de huurders komen. Echter, deze regeling moet nog nader worden uitgewerkt waardoor er in deze jaarrekening geen schattingen omtrent de huurkorting zijn meegenomen.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR VERSLAGGEVING

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor micro- en kleine rechtspersonen, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Operationele leases

De vennootschap heeft leasecontracten waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij de vennootschap ligt. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst-en-verliesrekening over de looptijd van het contract.

GRONDSLAGEN

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Vorraden

De voorraden worden gewaardeerd tegen kostprijs.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Handelsvorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd tegen concrete of specifieke risico's en verplichtingen die op de balansdatum bestaan en waarvan de omvang onzeker is doch redelijkerwijs in te schatten.

Overige voorzieningen

De voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De overige voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

De voorziening ter gelijkmatige verdeling van lasten voor groot onderhoud wordt bepaald op basis van de te verwachten kosten over een reeks van jaren. De voorziening wordt lineair opgebouwd. Het uitgevoerde onderhoud wordt ten laste van deze voorziening gebracht.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Belastingen en premies sociale verzekeringen

Toelichting op pensioenen

Per 31 december 2021 zijn er 64 medewerkers werkzaam bij SPORT•GOUDA B.V. waarvan 14 medewerkers voorheen werkzaam waren op de gemeentelijke afdeling Sport en Recreatie (pensioen bij ABP) en 50 medewerkers na 1 mei 2007 in dienst zijn gekomen (pensioen bij Pensioenfonds Recreatie).

De dekkingsgraad bij ABP bedroeg per 31 december 2021 110,2% en de beleidsdekkingsgraad bij Pensioenfonds Recreatie 101,8%.

Voor een uitgebreidere toelichting verwijzen wij naar de sites van de pensioenfondsen respectievelijk www.abp.nl en www.recreatiefondsen.nl.

De bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Subsidies: De subsidie heeft betrekking op het exploiteren van de gemeentelijke sportaccommodaties in het kader van het gemeentelijke sportstimuleringsbeleid. Er ligt een DVO aan ten grondslag die in 2018 is verlengd voor een periode van 5 jaar.

De jaarlijkse indexering vindt plaats op basis van het indexcijfer dat is gepubliceerd in de septembercirculaire van het gemeentefonds van het voorafgaande jaar. Subsidies worden als vordering opgenomen zodra hiervoor een beschikking is afgegeven. Ontvangsten worden hierop in mindering gebracht. De vordering blijft staan, totdat er een afrekening heeft plaatsgevonden. De subsidies zijn nog niet definitief afgerekend.

Omzetverantwoording

Onder netto omzet wordt verstaan de aan derden in rekening gebrachte c.q. te brengen bedragen voor de in het verslagjaar geleverde goederen en diensten onder aftrek van kortingen en exclusief omzetbelasting.

Inkoopwaarde van de omzet

De kostprijs van de omzet omvat de kostprijs van de verkochte en geleverde goederen, bestaande uit het directe materiaalverbruik en de rechtstreeks hieraan toe te rekenen kosten.

Lonen

De aan het personeel verschuldigde beloningen worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening.

Pensioenlasten

SPORT•GOUDA B.V. heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord. Op de Nederlandse pensioenregelingen zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en betaalt SPORT•GOUDA B.V. op verplichte, contractuele of vrijwillige basispremies aan pensioenfondsen en verzekeringsmaatschappijen. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Afschrijvingen op materiële vaste activa

De afschrijving op vaste activa wordt berekend op basis van de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Afschrijvingen vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische levensduur.

Boekwinsten en- verliezen bij verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen. Boekwinsten en- verliezen bij realisatie van niet aan de bedrijfsuitoefening dienstbare activa worden onder de buitengewone baten en lasten verantwoord.

In deze jaarrekening hebben zich geen bijzondere waardeverminderingen voorgedaan.

Overige bedrijfskosten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Belastingen over de winst of het verlies

In 2021 is duidelijk geworden dat naar aanleiding van correspondentie met de Belastingdienst SPORT•GOUDA geen vennootschapsbelasting verschuldigd is, omdat SPORT•GOUDA kan delen in de objectvrijstelling.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen, met uitzondering van deposito's met een looptijd langer dan drie maanden. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

De waarde van de gerelateerde activa en leaseverplichting zijn in de toelichting van balansposten verantwoord.

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

ACTIVA

Vaste activa

Materiële vaste activa

	Computer- apparatuur	Inventaris	Totaal
	€	€	€
Stand per 1 januari 2021			
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	241.976	1.670.899	1.912.875
Cumulatieve afschrijvingen	<u>-225.724</u>	<u>-1.048.673</u>	<u>-1.274.397</u>
Boekwaarde per 1 januari 2021	<u>16.252</u>	<u>622.226</u>	<u>638.478</u>
Mutaties			
Investerings	-	152.619	152.619
Afschrijvingen	<u>-9.584</u>	<u>-126.408</u>	<u>-135.992</u>
Saldo mutaties	<u>-9.584</u>	<u>26.211</u>	<u>16.627</u>
Stand per 31 december 2021			
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	241.976	1.823.518	2.065.494
Cumulatieve afschrijvingen	<u>-235.308</u>	<u>-1.175.081</u>	<u>-1.410.389</u>
Boekwaarde per 31 december 2021	<u>6.668</u>	<u>648.437</u>	<u>655.105</u>
Afschrijvingspercentages	<u>20-33</u>	<u>7-33</u>	

Vlottende activa

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Vorraden		
Vorraden Groenhovenbad	<u>6.344</u>	<u>5.594</u>
Vorraden Groenhovenbad		
Emballage	2.708	1.707
Passen	1.071	1.322
Toegangsticket Boca	<u>2.565</u>	<u>2.565</u>
	<u>6.344</u>	<u>5.594</u>

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
	€	€
Vorderingen		
Vorderingen op handelsdebiteuren	218.359	192.351
Vordering verbonden partijen	10.972	1.397
Dubieuze vorderingen op handelsdebiteuren	<u>-11.913</u>	<u>-6.413</u>
	<u>217.418</u>	<u>187.335</u>

Belastingen en premies sociale verzekeringen

Omzetbelasting	<u>-</u>	<u>2.674</u>
----------------	----------	--------------

Overige vorderingen en overlopende activa

Waarborgsom	1.375	1.375
Te ontvangen subsidies	2.305.951	402.638
Te ontvangen zwembadgelden	5.652	5.198
Vooruitbetaalde overige kosten	<u>43.191</u>	<u>30.138</u>
	<u>2.356.169</u>	<u>439.349</u>

Alle vorderingen hebben een looptijd van korter dan 1 jaar.

Liquide middelen

Kas	9.854	9.713
Rabobank	2.194.610	1.815.132
Depositerekeningen	<u>1.897.303</u>	<u>1.999.965</u>
	<u>4.101.767</u>	<u>3.824.810</u>

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de vennootschap.

PASSIVA

Eigen vermogen

In onderstaand overzicht is het verloop van het eigen vermogen weergegeven:

	Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal	Agioreserve	Reserve exploitatie Groenhovenbad	Overige reserve	Totaal
	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2021	100.000	848.917	12.000	287.229	1.248.146
Uit resultaatverdeling	-	-	-	12.000	12.000
Onttrekking	-	-	-12.000	-	-12.000
Stand per 31 december 2021	<u>100.000</u>	<u>848.917</u>	<u>-</u>	<u>299.229</u>	<u>1.248.146</u>

De agioreserve is ontstaan door inbreng van activa door de aandeelhouder.

Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal

Het maatschappelijk kapitaal (€ 500.000) bestaat uit 500.000 gewone aandelen van elk € 1, waarvan 100.000 gewone aandelen zijn geplaatst en volgestort d.m.v. overdracht van activa.

Reserve exploitatie Groenhovenbad

Ten behoeve van de exploitatie van het zwembad is een reserve exploitatie Groenhovenbad gevormd. Met deze reserve wordt het exploitatietekort over de jaren 2016 t/m 2021 jaarlijks met € 12.000 opgevangen. Deze reserve is in samenspraak met de gemeente Gouda gevormd.

Voorzieningen

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Overige voorzieningen		
Voorziening groot onderhoud accommodaties	1.096.280	872.566
Voorziening personeelsjubilea	<u>29.580</u>	<u>25.557</u>
	<u>1.125.860</u>	<u>898.123</u>
	2021	2020
	€	€

Voorziening groot onderhoud accommodaties

Stand per 1 januari	872.566	807.333
Dotatie regulier	249.000	476.971
Onttrekking	<u>-25.286</u>	<u>-411.738</u>
Stand per 31 december	<u>1.096.280</u>	<u>872.566</u>

In 2021 is ca. € 42.000 onttrokken aan deze voorziening. Deze kosten zijn gemaakt voor een dakrenovatie van 1 gymnastieklokaal. Verder is er een correctie uitgevoerd van € 16.000.

	2021	2020
	€	€
Voorziening personeelsjubilea		
Stand per 1 januari	25.557	25.419
Mutatie boekjaar	4.023	138
Stand per 31 december	<u>29.580</u>	<u>25.557</u>

Bij een 10- of 25-jarig dienstverband geeft SPORT•GOUDA een gratificatie van respectievelijk 25% bruto bij 10 jaar en 50% netto bij 25 jaar van het reguliere periodesalaris van de werknemer in die maand. In 2021 is er aan één medewerker een jubileumuitkering gedaan. Totaal € 597.

Kortlopende schulden

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Schulden aan leveranciers en handelskredieten		
Crediteuren	262.885	262.773
Schuld verbonden partijen	1.580.667	1.500.632
	<u>1.843.552</u>	<u>1.763.405</u>

Schulden ter zake van belastingen en premies sociale verzekeringen

Omzetbelasting	1.856.653	-
Loonheffing	71.077	180.473
Pensioenen en VUT premies	75.017	53.204
	<u>2.002.747</u>	<u>233.677</u>

Overige schulden

Te betalen levensloopregeling	-	532
Te betalen accountantskosten	20.000	18.390
Nog te besteden subsidies	409.291	307.456
Overige te betalen kosten	272.560	248.068
Waarborgsommen	7.550	7.250
Te betalen administratiekosten	3.000	3.950
Vooruitgefactureerd MBO Rijnland	30.000	-
	<u>742.401</u>	<u>585.646</u>

Kortlopende overlopende passiva

Vakantiegeld	107.381	96.042
Vakantiedagen	100.072	87.482
Nog te factureren	15.019	-
Vooruitontvangen meerbadenkaarten	151.625	171.719
Vooruitontvangen bijdrage exploitatietekorten Groenhovenbad 2013-2021	-	14.000
	<u>374.097</u>	<u>369.243</u>

De vooruitontvangen bijdrage exploitatietekorten Groenhovenbad 2013-2021 is in 2010 in overleg met de gemeente afgesproken. Doel is om met deze post het exploitatietekort van het Groenhovenbad in de komende jaren te kunnen dekken.

Langdurige overeenkomst Cyclus:

Op 9 juni 2011 zijn de Gemeente Gouda, Cyclus en SPORT•GOUDA B.V formeel uitvoeringsafspraken aangegaan ten aanzien van het onderhoud aan de sportvelden. Deze uitvoeringsafspraken zijn vastgelegd in een Dienstverleningsovereenkomst tussen Cyclus en SPORT•GOUDA B.V. In 2018 is er een nieuwe dienstverleningsovereenkomst getekend die 1 januari 2018 inging en eindigde op 31 december 2020. Deze dienstverleningsovereenkomst was verlengd tot 31 december 2021 en is inmiddels nogmaals verlengd tot 31 december 2026. Voor sportvelden onderhoud een minimaal jaarlijks bedrag van € 300.000 en voor huur- en exploitatiekosten van faciliteiten/locaties ontvangt de opdrachtnemer jaarlijks een bedrag van € 25.000. Deze bedragen worden jaarlijks geïndexeerd.

Niet in de balans opgenomen rechten, verplichtingen en regelingen**Informatieverschaffing over niet in de balans opgenomen verplichtingen**

Er zijn huurverplichtingen aangegaan met de gemeente Gouda voor het zwembad, het kantoor aldaar, twee sporthallen, zeventien gymzalen en vier buitensportcomplexen.

Deze huurovereenkomsten lopen respectievelijk tot 30 april 2025 (Groenhovenbad), 28 februari 2025 (Groenhovenbad kantoor), 31 december 2026 (de Mammoet), 31 december 2022 (De Zebra), 31 december 2026 (1 gymzaal), 31 december 2023 (12 gymzalen), 14 juni 2031 (gymzaal Nelson | Mandela Centrum), 31 januari 2022 (sportzaal Groen van Prinsterersingel), 31 juli 2023 (voetbalvereniging DONK) en 30 juni 2022 (Rugbyvereniging), 31 juli 2024 (voetbalvereniging Olympia), 30 september 2024 (hockeyvereniging GMHC), 31 december 2025 (gymzaal Gerard Leeustraat), 31 augustus 2022 (sportzaal Aakwerf).

Huuraanpassingen worden vanaf 1 januari 2014 doorgevoerd conform het indexpercentage waarmee de dienstverleningsovereenkomst jaarlijks wordt afgerekend. De totale huurprijs bedraagt in 2021 €2.958.357 op jaarbasis (exclusief BTW). Dit is exclusief de huurkorting die is verstrekt in verband met corona.

Er is in 2020 een huurovereenkomst afgesloten met de gemeente Gouda voor de huur van een PV-systeem voor het zwembad en twee sporthallen en een zonnecollectoren installatie voor het zwembad.

Deze huurovereenkomsten lopen tot 1 januari 2040. De totale huurprijs op jaarbasis bedraagt € 14.460 (exclusief BTW) en wordt jaarlijks geïndexeerd.

Informatieverschaffing over operationele leases

Een contract (1073260) vanaf 2 december 2019 met een looptijd van 60 maanden. Verplichting > 2022 is € 16.221 (inclusief BTW). Looptijd 35 maanden.

Een contract (1073261) vanaf 2 december 2019 met een looptijd van 60 maanden. Verplichting > 2022 is € 16.221 (inclusief BTW). Looptijd 35 maanden.

TOELICHTING OP DE WINST-EN-VERLIESREKENING OVER 2021

	2021	2020
	€	€
Baten totaal		
Netto-omzet	2.325.743	2.047.794
Inkoopwaarde van de omzet	-190.633	-160.619
Brutowinst	2.135.110	1.887.175
Overige bedrijfsopbrengsten	6.379.643	6.508.780
	<u>8.514.753</u>	<u>8.395.955</u>
Netto-omzet		
Exploitatie en beheer	2.131.221	1.991.416
Overige opbrengsten	194.522	56.378
	<u>2.325.743</u>	<u>2.047.794</u>
Specificatie naar bedrijfsonderdelen		
Sportvelden	233.643	195.815
Sporthallen	380.004	412.551
Groenhovenbad (exclusief horeca)	777.273	663.134
Sportstimulering	282.612	288.452
Gymzalen	457.689	431.464
Overige opbrengsten	194.522	56.378
	<u>2.325.743</u>	<u>2.047.794</u>
Inkoopwaarde van de omzet		
Inkoopwaarde omzet	<u>190.633</u>	<u>160.619</u>
Overige bedrijfsopbrengsten		
Reguliere bijdragen gemeente Gouda	5.141.074	5.065.098
Brede Impulsregeling	438.800	433.000
Bijdrage exploitatietekort	22.097	65.809
Omzet Horeca Groenhovenbad	149.576	55.420
Sportsponsoring	16.250	38.500
Compensatieregeling SPUK/BTW	502.681	565.824
Overige subsidies	90.440	118.006
NOW-regeling / TOGS-regeling	18.725	167.123
	<u>6.379.643</u>	<u>6.508.780</u>

Lonen

Brutolonen en -salarissen
Bezoldiging commissarissen

<u>2021</u>	<u>2020</u>
€	€
2.040.810	1.947.979
<u>10.872</u>	<u>10.802</u>
<u>2.051.682</u>	<u>1.958.781</u>

WNT-verantwoording 2021 SPORT•GOUDA

De WNT is van toepassing op SPORT•GOUDA. Het voor SPORT•GOUDA toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2021 € 209.000 volgens de algemene bezoldigingsnorm.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling
Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt

Gegevens 2021		
bedragen x € 1	[F. Berteling]	
Funcțiegegevens	[FUNCTIE(S)]	
Aanvang en einde functievervulling in 2021	[1/1] – [31/12]	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	[0,95]	
Dienstbetrekking?	[ja]	
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	[93.818]	
Beloningen betaalbaar op termijn	[4.822]	
Subtotaal	[98.640]	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	[198.550]	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	
Bezoldiging	[98.640]	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	
bedragen x € 1	[B. Koekoek]	[F. Berteling]
Funcțiegegevens	[Directeur]	[Directeur]
Aanvang en einde functievervulling in 2020	[1/1 – 30/11]	[15/10 – 31/12]
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	[1,0]	[0,95]
Dienstbetrekking?	[ja]	[ja]
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	[104.624]	[18.655]
Beloningen betaalbaar op termijn	[17.594]	[1.000]
Subtotaal	[122.218]	[19.655]
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	[184.250]	[41.875]
Bezoldiging	[122.218]	[19.655]

1 c. Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2021			
bedragen x € 1	[G.J.R. Wolters]	[M.K.H. Bode]	[M.J. van Cappelle]
Functiegegevens	[Voorzitter]	[Lid]	[Lid]
Aanvang en einde functievervulling in 2021	[1/1 – 31/12]	[1/1 – 31/12]	[1/1 – 31/12]
Bezoldiging			
Bezoldiging	[3.530]	[3.100]	[3.100]
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	[31.350]	[20.900]	[20.900]
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	[3.530]	[3.100]	[3.100]
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2020			
bedragen x € 1	[G.J.R. Wolters]	[M.K.H. Bode]	[M.J. van Cappelle]
Functiegegevens	[Voorzitter]	[Lid]	[Lid]
Aanvang en einde functievervulling in 2020	[1/1 – 31/12]	[1/1 – 31/12]	[1/1 – 31/12]
Bezoldiging			
Bezoldiging	[3.520]	[3.100]	[3.100]
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	[30.150]	[20.100]	[20.100]

3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2021 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

Bezoldigingsmaxima 2021. Zie hiervoor:

[Bezoldigingsmaxima 2021](#) | [Regeling](#) | [Topinkomens](#)

Gemiddeld aantal werknemers
2021

Gemiddeld aantal werknemers
2020

Gemiddeld aantal werknemers

Aantal
48,85

Aantal
48,04

Sociale lasten en pensioenlasten

	2021 €	2020 €
Sociale lasten	200.760	198.996
Inkomensafhankelijke bijdrage ZVW	122.552	119.836
Sociaal fonds	9.394	-
Pensioenpremie	172.934	182.761
VUT premie	13.993	14.849
	519.633	516.442
Loonkostensubsidie WtI	-1.000	-3.924
	<u>518.633</u>	<u>512.518</u>

Afschrijvingen materiële vaste activa

Afschrijvingskosten computerapparatuur	9.584	15.093
Afschrijvingskosten inventaris	126.408	134.362
	<u>135.992</u>	<u>149.455</u>

Overige bedrijfskosten

Overige personeelsbeloningen	321.574	460.503
Huisvestingskosten	4.918.745	4.852.745
Bedrijfskosten	59.902	61.203
Verkoopkosten	43.852	37.997
Autokosten	11.953	11.533
Kantoorkosten	243.271	240.483
Algemene kosten	195.027	114.555
	<u>5.794.324</u>	<u>5.779.019</u>

Overige personeelsbeloningen

Kantinekosten	11.000	16.830
Dotatie voorziening jubilea uitkering	4.620	-552
Bedrijfskleding	36.068	3.041
Reiskostenvergoeding woon-werk	22.122	26.346
Studie- en opleidingskosten	21.732	22.161
Vergoeding reis- en verblijfkosten	568	9.546
Transitievergoedingen	-	2.147
Arbodienst	9.352	14.735
Kosten ingeleend personeel	167.990	307.723
Kosten salarisadministratie	22.230	27.409
WA-verzekering personeel	8.500	8.500
Fietskostenvergoedingen	4.378	4.350
Overige personeelskosten	13.014	18.267
	<u>321.574</u>	<u>460.503</u>

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
Huisvestingskosten		
Betaalde huur	2.959.839	3.010.558
Huur kwijtschelding	-834.465	-1.239.086
Dotatie voorziening groot onderhoud	249.000	476.971
Onderhoud planmatig, contracten en klachten	1.372.563	1.494.162
Schoonmaakkosten	450.867	471.066
Gas, water en elektra	555.837	525.470
Vaste lasten / rioolrechten	109.363	113.365
Overige huisvestingskosten	55.741	239
	<u>4.918.745</u>	<u>4.852.745</u>

Bedrijfskosten

Geldtransportkosten	7.087	6.127
Huur apparaten	23.803	23.554
Huurskorting apparaten	-1.975	-
Chemicaliën	8.344	9.596
Onderzoek zwembad	9.108	7.540
Buma / Sena	2.323	3.550
Verbruiksartikelen	11.212	10.836
	<u>59.902</u>	<u>61.203</u>

De kosten van verbruiksartikelen betreffen de artikelen die nodig zijn ten behoeve van activiteiten, licenties diplomazwemmen, diploma's etc. In de kosten voor klein materiaal is de huur voor de PV- panelen meegenomen die zijn geplaatst bij het zwembad en twee sporthallen.

Verkoopkosten

Reclame- en advertentiekosten	182	-
PR & Marketing	37.517	27.664
Relatiegeschenken	-	240
Representatiekosten	559	1.467
Dotatie voorziening dubieuze vorderingen op handelsdebiteuren	5.594	8.626
	<u>43.852</u>	<u>37.997</u>

Mede door corona (en daarmee samenhangende liquiditeitsproblemen van sommige debiteuren) hebben we wel een voorziening oninbare debiteuren moeten vormen.

Autokosten

Operational leasing auto's	<u>11.953</u>	<u>11.533</u>
----------------------------	---------------	---------------

	2021	2020
	€	€
Kantoorkosten		
Kantoorbenodigdheden	3.394	3.206
Porti	48	770
Telefoon- en internetkosten	15.233	15.485
Computerkosten	221.189	213.027
Vakliteratuur	95	150
Overige kantoorkosten	3.312	7.845
	<u>243.271</u>	<u>240.483</u>

Door aanpassing van de gehele ICT-omgeving zijn de structurele computerkosten gestegen.

Algemene kosten

Abonnementen en contributies	7.986	7.286
Bedrijfsverzekeringen	8.428	8.460
Administratiekosten	-	951
Accountantskosten	36.581	44.972
Incassokosten	137	-
Advieskosten	128.487	29.436
Bankkosten	12.935	5.222
Overige algemene kosten	473	1.158
Kosten Coronavoorzieningen	-	17.070
	<u>195.027</u>	<u>114.555</u>

In de advieskosten zijn kosten opgenomen in het kader van de meerjarenstrategie en beleid.

Financiële baten en lasten

Rentebaten	-	3
Rentelasten en soortgelijke kosten	-14.122	-
	<u>-14.122</u>	<u>3</u>

Door de heffing van negatieve rente door de bank zijn er extra rentelasten ontstaan in 2021.

Voorstel resultaatverwerking

De leiding van de vennootschap stelt voor het resultaat de volgende bestemming te geven:

Het resultaat over 2021 is nihil. Vanuit de Reserve exploitatie Groenhovenbad wordt € 12.000 toegevoegd aan de Algemene reserve.

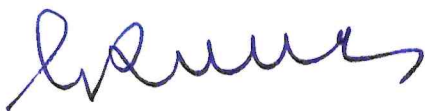
Dit voorstel dient nog te worden goedgekeurd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders en is vooruitlopend daarop reeds verwerkt in de jaarrekening 2021 van de vennootschap.

Gouda, 22 maart 2022

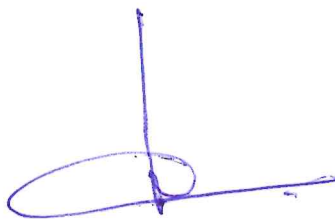


Frank Berteling
Algemeen directeur

Ondertekening commissarissen



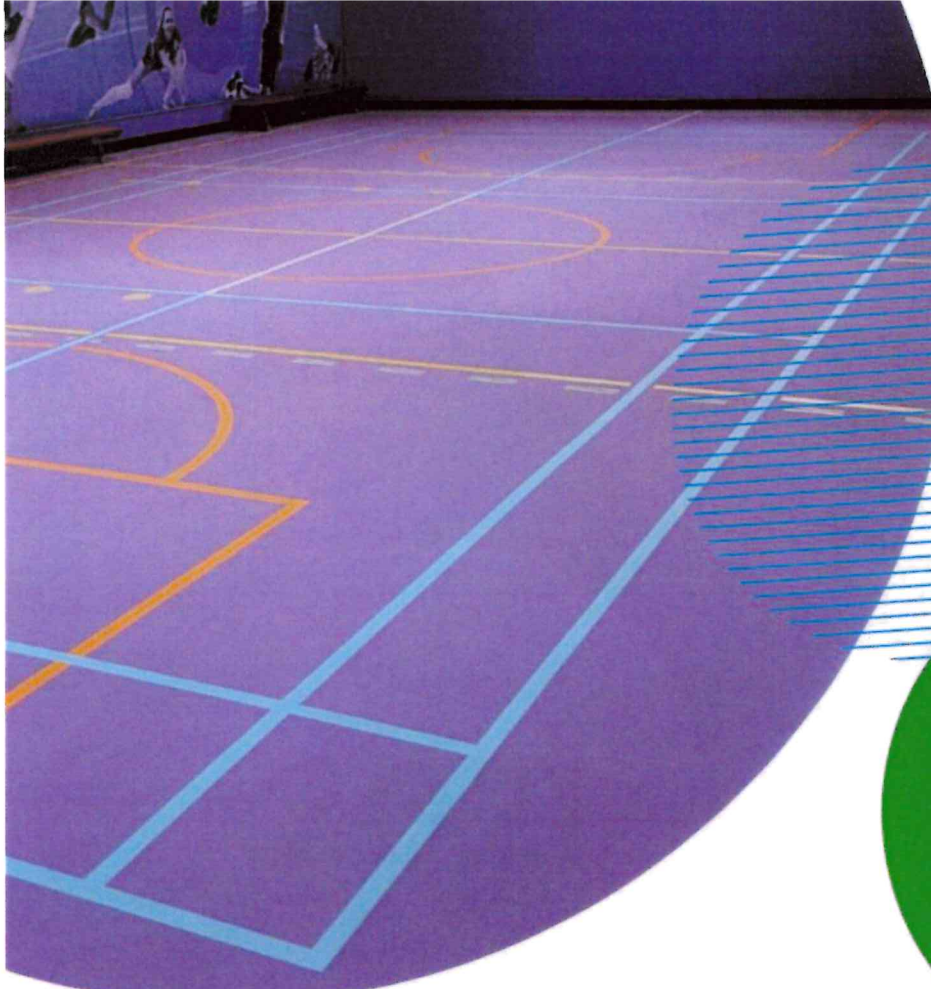
G.J.R. Wolters
Voorzitter



M.K.H. Bode



M.J. van Cappelle



2021

CONTROLE - VERKLARING

ACCOUNTANT



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

kSPG21 – V

Aan: de Raad van Commissarissen van de B.V. SPORT.GOUDA

Verklaring over de jaarrekening 2021

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2021 van de B.V. SPORT.GOUDA gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in de voorliggende bundel opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de B.V. SPORT.GOUDA per 31 december 2021 en van het resultaat over 2021, in overeenstemming met het bepaalde in Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW2), alsmede in overeenstemming met de bepalingen van en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (hierna: WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2021
2. de winst- en verliesrekening over 2021
3. de toelichting, met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het aan de WNT verbonden Controleprotocol vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond van het voorgaande zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden bij het voorbereiden en uitvoeren van de controle van de jaarrekening'.

(volgt blad 2)

(vervolg van blad 1)

Wij zijn onafhankelijk van de B.V. SPORT.GOUDA, zoals vereist op basis van de ‘Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten’ (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels. Verder hebben wij voldaan aan het bepaalde in de ‘Verordening gedrags- en beroepsregels accountants’ (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het aan de WNT verbonden Controleprotocol (versie 2021) hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a van de WNT en artikel 5, lid 1, onderdelen n en o van de Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er mogelijk sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij één of meerdere andere WNT-plichtige instelling(en), alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Commissarissen voor de jaarrekening

Het bestuur van de B.V. SPORT.GOUDA is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening, in overeenstemming met het bepaalde in Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW2), alsmede in overeenstemming met de bepalingen van en krachtens de WNT. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de B.V. in staat is haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft de B.V. te liquideren of de activiteiten te beëindigen, en/of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden, die zouden kunnen leiden tot gerede twijfel over de continuïteit, toelichten in de jaarrekening.

(volgt blad 3)

(vervolg van blad 2)

De Raad van Commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de B.V.

Onze verantwoordelijkheden bij het voorbereiden en uitvoeren van de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controle-opdracht dat wij voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is zodanig voorbereid en uitgevoerd dat een hoge mate van zekerheid, maar geen absolute zekerheid is verkregen dat eventuele materiële fouten en/of fraude zijn ontdekt.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel als redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Voor wat betreft onze werkzaamheden inzake de in de jaarrekening opgenomen WNT-informatie heeft het Controleprotocol WNT 2021 mede als kader gediend.

Voor nadere informatie over de voorbereiding en uitvoering van accountantswerkzaamheden, ook in andere situaties dan die met betrekking tot de jaarrekening van de B.V. SPORT.GOUDA, verwijzen wij naar de website van de Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants, www.nba.nl.

Wij communiceren met de Raad van Commissarissen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle, alsmede over eventuele significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder mogelijke tekortkomingen in de interne beheersing van de B.V. SPORT.GOUDA.

**

Culemborg, 25 maart 2022

Hordijk, Kok, Laan & Wabeke, registeraccountants B.V.

Origineel getekend door:

Drs Pieter C.R.W. Kok RA



2021

INHOUDELIJK VERSLAG

ACCOMMODATIES
EN ACTIVITEITEN

Inhoudsopgave

Inhoudelijk verslag

1. Groenhovenbad	3
2. Bewegen & Leefstijl	7
2.1. Inleiding	7
2.2. Het Sociaal Domein	8
2.3. Aangepast Sporten	9
2.4. Gouda Goed Bezig	13
2.5. Bewegingsonderwijs	13
2.6. Sterke Sportaanbieders	19
2.7. Gouds Preventieakkoord	21
2.8. Gouds Sportakkoord	27
3. Binnensport	31
4. Buitensport	32
5. Organisatie	35
5.1 Marketing & Communicatie	35
5.2 Projecten/advisering	36
5.3 Ons Verhaal	37

1 Groenhovenbad

1.1 Inleiding

Een jaar met uitdagingen, flexibiliteit, inspelen op vraag en behoefte en op zoek naar mogelijkheden om onze bezoekers te kunnen laten sporten en zwemmen.

In navolging van 2020 hebben wij ook in 2021 te maken gehad met de nodige maatregelen rondom corona. De afgelopen 2 jaar hebben veel invloed gehad op de bezoekersaantallen in het Groenhovenbad, met onderstaande resultaten geven wij inzicht wat de gevolgen van corona hierop zijn.

Recreatief

Sinds de pandemie zijn wij geconfronteerd met diverse maatregelen, waardoor de bezoekersaantallen ruimschoots zijn gehalveerd. Hieronder een overzicht vanaf 2018 tot heden waarin een daling te zien is van meer dan 50% ten opzichte van 2019.

Jaartal	Totaal aantal bezoekers	
2018	109.257	
2019	108.887	
2020	55.810	t.o.v. 2019 49% minder
2021	49.681	t.o.v. 2019 54 % minder

Instructie

Het jaar 2021 zijn wij begonnen in lockdown, waarna in maart de lessen weer konden worden opgestart. Gelukkig worden de zwemlessen na de lockdown betiteld als essentieel, waardoor de zwemlessen konden worden gecontinueerd. De basisregels vanuit de overheid hebben ervoor gezorgd dat kinderen sneller werden afgemeld wat gevolgen had voor de bezetting van de lesgroepen. Ook de afgelopen 2 jaar hebben de maatregelen veel invloed gehad op de zwemlessen, wat resulteert in onderstaand overzicht.

Jaartal	Totaal aantal deelnemers	
2018	38.549	
2019	39.333	
2020 ¹	24.828	t.o.v. 2019 37% minder
2021 ²	28.034	t.o.v. 2019 29% minder

¹ april en mei geen zwemles i.v.m. lockdown

² januari en februari geen zwemles i.v.m. lockdown

Eind november 2021 sluit de zwemaccommodatie vanwege de maatregelen om 17:00 uur, hierdoor heeft bijna 50% van de zwemleskinderen voor een bepaalde periode niet kunnen zwemmen, dit betreft ruim 400 kinderen. Door dit creatief op te lossen en de lessen te verkorten van 45 naar 30 minuten, hebben alle kinderen zwemlessen kunnen volgen.

Het diplomazwemmen is diverse keren georganiseerd zonder publiek. Een andere creatieve oplossing die is ingezet, is dat de ouders mochten meezwemmen. Voor de thuisblijvers is een livestream verzorgd.

Om de achterstanden in de zwemvaardigheid zoveel mogelijk te beperken, zijn in de vakanties extra zwemlessen aangeboden. In deze periodes zijn er in totaal 1077 aanmeldingen geweest.

Doelgroepen

Ook het aanbod voor de doelgroepen heeft als gevolg van de pandemie veel hinder ondervonden, waardoor ook de bezoekersaantallen van deze activiteiten significant zijn afgenomen.

Jaartal	Totaal aantal deelnemers	
2019	15.825	
2019	15.639	
2020 ¹	8.223	t.o.v. 2019 47% minder
2021 ²	6.450	t.o.v. 2019 59% minder

¹ april en mei geen doelgroepen i.v.m. lockdown

² januari t/m mei geen doelgroepen i.v.m. lockdown

Openstelling buitenbad tijdens lockdown

De regels stonden het toe om tijdens de lockdown van begin 2021 ons buitenbad open te stellen. Vanaf 1 februari is het buitenbad geopend geweest, zodat onze bezoekers een verfrissende duik hebben kunnen nemen. Ondanks dat de temperatuur overdag onder 0 graden Celsius kwam, hebben wij in de periode van 1 februari tot eind april ruim 8.124 bezoekers mogen ontvangen.

Speerpunten 2022

Door onze creatieve manier van denken en door op zoek te gaan naar nieuwe mogelijkheden proberen we onze bezoekers weer terughalen naar het Groenhovenbad op het niveau van 2019. Belangrijk blijft de focus op de zwemlessen om de achterstand te minimaliseren. Concrete aantallen zijn niet te benoemen, omdat ook 2022 is begonnen met een lockdown en niet bekend is hoe het jaar verder zal verlopen.



2 Bewegen & Leefstijl

2.1 Inleiding

Sport has the power to change the world. It has the power to inspire. It has the power to unite people in a way that little else does. – Nelson Mandela. Met SPORT•GOUDA streven we naar een Gouda waar iedereen mee kan doen!

De omgeving van sport en bewegen is constant in beweging. Zo is niet alleen sport als doel belangrijk, maar ook sport als middel. Om hier optimaal invulling aan te kunnen geven heeft de afdeling Bewegen & Leefstijl in 2021/2022 nog meer aandacht besteed aan zowel bewegen als leefstijl. Om dit te realiseren heeft de afdeling 5 aandachtsgebieden waardoor de doelstelling van SPORT•GOUDA gerealiseerd gaat worden:

1. Sociaal Domein
2. Aangepast Sporten
3. Gouda Goed Bezig
4. Bewegingsonderwijs
5. Sterke sportaanbieders

Doordat de wereld van sport en bewegen voortdurend beweegt, is het belangrijk dat de strategische lijnen van de afdeling goed worden uitgezet. Want ook in Gouda verandert er veel op het gebied van sport. Er moet aandacht en invulling zijn voor projecten en landelijke ontwikkelingen zoals het Gouds Sportakkoord, Gouds Preventieakkoord en de Omgevingswet. Daarnaast ligt er in Gouda vanaf 2022 een nieuwe accommodatienota welke ook de nodige positieve veranderingen voor sportaccommodaties en buitenruimtes met zich meebrengt. Tot slot is de wijk Westergouwe volop in ontwikkeling met als doelstelling om de beweegvriendelijkste wijk van de regio te worden. In 2021 is er op al deze gebieden ingezet vanuit de afdeling Bewegen & Leefstijl.

Met al deze sport- en beweegontwikkelingen is het van groot belang om ook intern keuzes te maken om een kwaliteitsslag te realiseren. Daarom is er in 2021 binnen de afdeling Bewegen & Leefstijl besloten om nog meer focus aan te brengen in zowel het thema bewegen als leefstijl. Vanaf 2021 heeft de afdeling dan ook 2 managers; een manager bewegen en een manager leefstijl. Door deze verdeling is er focus per thema aangebracht waarbij er constant samenwerking wordt gezocht tussen verschillende aandachtsgebieden.

De programmalijnen van de afdeling Bewegen & Leefstijl zien er als volgt uit:



Om de veelzijdigheid van de afdeling Bewegen & Leefstijl te laten zien aan Goudse organisaties en inwoners is in oktober 2021 de Goudse sportcongresweek georganiseerd. Deze week is gerealiseerd voor en door onze partners. De opening van de week bestond uit een rondetafelgesprek over de toekomst van sport en bewegen. Partners vanuit de stad schoven aan om het over onze gedeelde passie te hebben; sport, bewegen en gezondheid.

Daarnaast is in die week een gevarieerd aanbod van workshops gepresenteerd. Van een rondetafelgesprek over het Gouds Sportakkoord, de gloednieuwe accommodatienota en het Gouds Preventieakkoord tot workshops over de gezonde kantine, de WBTR, de hersenstichting, het volwassenenfonds en nog meer andere inspirerende bijeenkomsten. Het is een geweldige week geweest, waarbij we onze deuren openden voor meer dan 40 Goudse organisaties.

De Sligro Food Group heeft gezonde snacks ter beschikking gesteld en de Goudse Mixed Hockey Club en AV Gouda hebben hun accommodaties opengesteld. Samen met de andere welzijnsorganisaties is deze week een succes geweest.

Tijdens de coronapandemie heeft SPORT•GOUDA het volgende uitgangspunt:

'Wij maken sport en bewegen mogelijk, onder de geldende regels vanuit de overheid.'

Dit heeft ertoe geleid dat een aantal reguliere activiteiten meerdere keren stil zijn komen te liggen, maar altijd is er oplossingsgericht gekeken naar een andere invulling van activiteiten. Zo hebben we getracht alle Gouwenars, ondanks alle maatregelen, zoveel mogelijk in beweging te krijgen en te houden.

De resultaten van de verschillende aandachtgebieden worden in de volgende paragrafen weergegeven. Binnen de aandachtsgebieden die onder de afdeling Leefstijl vallen, worden veel activiteiten en projecten georganiseerd. Hier zijn we als afdeling trots op en dit willen we uiteraard delen. Daarom is er gekozen om in dit geval te werken met een opsommingsvorm zodat dit onderdeel ook overzichtelijk blijft. Sommige activiteiten worden wat meer toegelicht als kopstuk van ons jaar.

2.2 Het Sociaal Domein

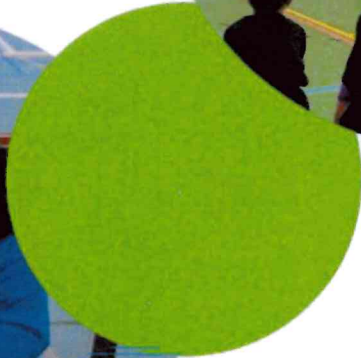
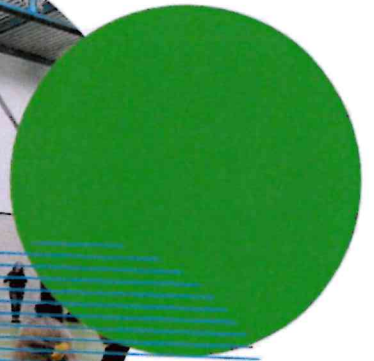
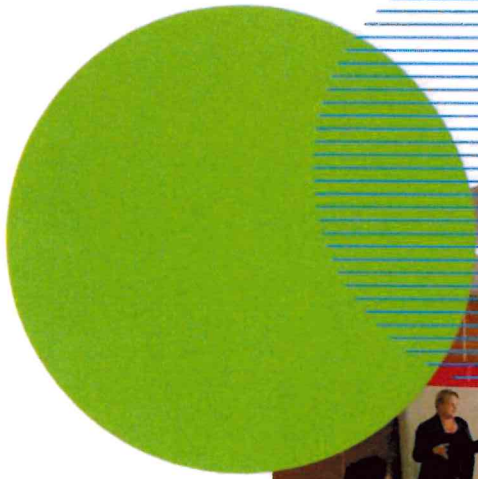
- *Sportmakelaars hebben zich meer geprofileerd in de wijken en de sociale teams,*
- *In Gouda kan iedereen meedoen!*
- Met SPORT•GOUDA is een bijdrage geleverd aan de pijlers 2, 3 en 4 van het Gouds Sportakkoord. Dankzij verschillende financiële regelingen kunnen zowel Goudse jeugd als volwassenen in Gouda een aanvraag doen voor sportbudget en meedoen.
- Het *Volwassenenfonds Sport en Cultuur* gerealiseerd! Er zijn in totaal 24 aanvragen goedgekeurd.
- Ook in 2021 organiseerden we in 3 Goudse wijken *Stap Mee*
In Gouda Noord is de Stap Mee activiteit extra bijzonder. Deze groep is ontstaan in samenwerking met De Klup en Medisch Spectrum Gouda. De groep wandelt ongeveer 4 kilometer met elkaar. Na afloop van het wandelen is er ook nog ruimte voor een sociaal koffie moment. Dit is extra bijzonder omdat de bewoners van De Klup het koffiemoment verzorgen.
- *Sporten en bewegen voor de Goudse Gemeenteraad*
Op 17 september 2021 is de gemeenteraad van de gemeente Gouda langs geweest op GoudAsfalt voor een sport- en spelprogramma. Met onder andere de spellen Stoepranden, Unihockey, Ultimate frisbee én een 'Workout Of the Day' van Gymboxx Gouda zijn de raadsleden flink aan het werk gezet. Tijdens de activiteiten werden de raadsleden geïnformeerd over wat SPORT•GOUDA allemaal doet. Als afsluiting kregen de deelnemers een gezonde snack aangeboden door Albert Heijn Gouda, Bloemendaal in samenwerking met Gouda Goed Bezig.
- Er is een *Beweeg & Doe Boek* ontwikkeld voor thuiszittende senioren.
- De vitaal 55+ groepen zijn verder gegroeid met nieuwe deelnemers.
- Ondanks corona is er een beweegspektakel georganiseerd in 2021.
- In samenwerking met OranjeStaete is er een cursus valpreventie in Gouda West georganiseerd.

- Dankzij samenwerking met het Bruisnest, Exodus Gouda en het Leger des Heils zijn de deelnemersaantallen van *Life Goals* gestegen.
- Samen met Samen voor Goud is er gesport met statushouders.
- Ruim 1500 meer deelnemers kwamen naar de *Buurtsport 12-* in 2021.
- In 2021 hebben 2500 deelnemers geparticipeerd aan de *Buurtsport 12+*.
- Door corona zijn er in samenwerking met Buurtwerk Gouda verschillende FIFA-toernooien georganiseerd.

2.3 Aangepast Sporten

- Het netwerk *Regionaal Samenwerkingsverband Aangepast Sporten* is verstevigd en er zijn veel mooie initiatieven opgezet zoals de G-Olympics in gemeente Zuidplas en de pilot Uniek Sporten Uitleen (start 2022).
- We geven individueel sport- en beweegadvies aan Gouwenars met een aangepast sporten hulpvraag.
- Het aangepast sporten netwerk is uitgebreid met organisaties zoals Bartimeus Oogvereniging, Gemiva, ISV Gouda, Leefgemeenschap De Ark, Thomashuis, ASVZ (locatie begeleid wonen LVB), het GAB, het G-team van SV DONK, etc.
- SPORT•GOUDA en de gemeente Gouda weten elkaar steeds beter te vinden omtrent het thema aangepast sporten.
- We hebben De Klup ondersteund bij het opzetten van nieuwe sport en spel activiteiten.
- De *Nationale Sportweek* heeft in het teken van Aangepast Sporten gestaan.
- Er is contact gelegd met het GAB (*Goudse Adviesraad voor mensen met een Beperking*). In 2021 is kennisgemaakt met enkele leden van het GAB. We weten elkaar nu beter te vinden, o.a. in informatie delen. Daarnaast heeft het GAB aangeboden om met ons mee te kijken naar de toegankelijkheid van onze accommodaties (startend met het Groenhovenbad). Deze bezichtiging vindt plaats in januari 2022.
- Op de Goudse Manege is in de zomer van 2021 een tillift, om mensen met een beperking eenvoudiger op en af te laten stijgen van hun paard, officieel in gebruik genomen. Deze tillift is gerealiseerd door de opbrengsten van de Santa Run, welke in 2019 door de Rotaryclubs en JCI is georganiseerd. Samen met de manege wordt er gekeken hoe we de paardensport nog meer kunnen promoten onder o.a. mensen met een fysieke en/of mentale beperking. In navolging hiervan is in het najaar het GAB bij de Goudse Manege langs geweest om de toegankelijkheid van de manege te bespreken. N.a.v. dit gesprek is de manege voornemens om aan de slag te gaan met het plaatsen van een traplift en de toiletgroep aan te passen voor rolstoelgebruikers.
- *Vorbereidingen nieuw/extra aanbod binnen verenigingen*
In 2021 zijn er gesprekken geweest (en in enkele gevallen al voorbereidingen getroffen) om te kijken of er in 2022 gestart kan worden met nieuw aanbod voor aangepast sporten. Volleybalvereniging VollenGo onderzoekt of zij vanaf 2022 No-Jump volleybal kunnen gaan aanbieden. In vervolg hierop wil de vereniging ook zit-volleybal op gaan zetten. Samen met de Boxing Club Olympus worden de mogelijkheden onderzocht om te starten met Parkinson-boksen.
Binnen SPORT•GOUDA is een pilot-plan opgesteld om zwemlessen aan te bieden die specifiek gericht is op de kinderen die niet mee kunnen komen bij de reguliere zwemlessen. Bovenstaande acties zitten nog in de onderzoek/vorbereidingsfase, maar het geeft wel weer dat er initiatieven zijn om extra aanbod te willen realiseren.
- We hebben voor Gouda750; *Iedereen kan meedoen* voorbereid. De uitrol van deze activiteit vindt in 2022 plaats.
- Vier Goudse speciaal onderwijscholen doen mee aan Sport Heroes.
- In de vakantie is in het kader van *Sport & Autisme* een aantal activiteiten georganiseerd.
- We hebben 20 studenten van het MboRijnland een stageplek geboden. Daarvan is inmiddels 1 student werkzaam bij SPORT•GOUDA.
- Er is een nieuwe opzet van de Sportkennismakingslessen ontwikkeld; *De Sportcampus Gouda*. Deze activiteit wordt uitgevoerd i.s.m. Brede School Gouda en de Goudse verenigingen.

- (S)Cool on Wheels wordt georganiseerd op Goudse basisscholen om kinderen te informeren over leven en sporten met een handicap.



2.4 Gouda Goed Bezig

Team Gouda Goed Bezig

Sinds 2021 is het Gouda Goed Bezig team verviervoudigd! In plaats van 1 JOGG regisseur in Gouda te hebben, bestaat het team nu uit vier personen. De verschillende pijlers van Gouda Goed Bezig zijn verdeeld en de volgende activiteiten zijn in 2021 uitgevoerd:

- Samen met kinderdagverblijven en BSO's wordt gekeken naar structureel beweegaanbod voor kinderen van 0-4 jaar.
- 6 Goudse basisscholen zijn aan de slag met gezondheid op hun school of gaan voor het certificaat Fit en Fruitig van de Gezonde School.
- We hebben weer een nieuwe Kraanwaterdag winactie georganiseerd om waterdrinken te stimuleren.
- Samen met het Centrum voor Jeugd en Gezin is er een podcast opgenomen voor ouders over hoe zij hun kinderen kunnen stimuleren om met plezier te gaan bewegen.
- 5 Goudse verenigingen willen starten met de Gezonde Sportkantine. Tijdens het Goudse sportcongres is er een Gezonde Kantine workshop georganiseerd met Team:Fit. De Goudse Mixed Hockey Club en AV Gouda stelden hun accommodatie ter beschikking voor de workshop.
- Steeds meer verenigingen worden rookvrij! Tennisverenigingen Be Quick en TIOD, sportschool Fempowerments maar ook voetbalvereniging CVV de Jodan Boys heeft hun park rookvrij gemaakt. Er is in samenwerking met GGD Hollands Midden een plan bedacht om 20 verenigingen te stimuleren om aan de slag te gaan met de rookvrije generatie. Om dit te realiseren is een stimuleringsbudget aangevraagd bij het Gouds Preventieakkoord. In 2022 worden de verenigingen hiervoor benaderd.
- Er is een start gemaakt met een *Design thinking traject met Goudse jongeren* om ze te betrekken bij de ontwikkeling van een speelveldje in de eigen wijk.
- *Stempelactie Albert Heijn Gouda*
Ook dit jaar is in samenwerking met Albert Heijn Gouda een stempelactie georganiseerd in Gouda. Bij deelname aan een SPORT•GOUDA activiteit konden Goudse inwoners stempels verdienen. Bij een volle stempelkaart (5) konden Goudenaars een gratis netje groente en fruit ter waarde van €5 ophalen bij de Albert Heijn. Er zijn in totaal 140 volle stempelkaarten ingeleverd bij de supermarkt. Ook is het samenwerkingscontract met Albert Heijn Gouda met een jaar verlengd.
- Op 3 Goudse basisscholen in de Korte Akkeren worden vragenlijsten over gezondheid uitgezet voor de kinderen uit groep 6, 7 en 8.
- Dit jaar was er ook weer voor de jeugd in Gouda de mogelijkheid om mee te doen aan een *Gecombineerde Leefstijl Interventie; Cool2BFit*. Wij organiseren de sportactiviteiten tijdens deze interventie in verschillende Goudse wijken.

2.5 Bewegingsonderwijs

De aangeboden lessen door de vakdocenten voorzien duidelijk in een behoefte. In het voorjaar bleek dat de aanvragen vanuit het Goudse basisonderwijs ruim toenamen. Helaas zijn we niet in staat om aan deze vraag te voldoen. Er is in toenemende mate sprake van krapte op de arbeidsmarkt van gymnastiekdocenten. Daarnaast (en mede daardoor) hebben we aan de start van het schooljaar 2021-2022 een wijziging aangebracht in de visie binnen SPORT•GOUDA. De docenten die werkzaam zijn binnen de organisatie als vakdocent bewegingsonderwijs worden specialist op een beweegdomein en breder ingezet binnen de organisatie. Op deze manier kan hun kennis een bijdrage leveren bij de sportaanbieders, het sociale domein en Gouda Goed Bezig. Met deze keuze kunnen de vakdocenten bewegingsonderwijs zichzelf verder ontwikkelen. Hiermee hopen we ook de vakdocenten verder te kunnen behouden.

Het aantal uren bewegingsonderwijs dat we hiermee kunnen bieden is daarmee wel verminderd. We hebben de keus gemaakt om op zo veel mogelijk scholen minimaal één keer door een vakleerkracht bewegingsonderwijs aan te bieden en daarmee een breed inzicht te krijgen in de ontwikkeling van de leerlingen. In 2022 hopen we voor deze problematiek een oplossing te vinden. Vanuit de subsidie innovatie en ontwikkeling bewegingsonderwijs wordt een traject opgezet om tot 2 uur bewegingsonderwijs per kind te

komen en op basis van de Goudse situatie inzichtelijk te krijgen welke knelpunten er zijn en hoe deze zijn op te lossen.

Wat betreft het lesgeven hebben we ons vakwerkplan verder ontwikkeld. Ruimte voor ASM en het nieuwe curriculum staan hierin centraal. Ook hebben we een begin gemaakt met een pilot voor een leerlingvolgsysteem. Deze pilot gaat in het nieuwe jaar draaien. Naast die 2 uur bewegingsonderwijs is er ook meer en meer aandacht voor de beweegvriendelijke schooldag. We geven steeds meer ruimte en invulling aan deze ontwikkelingen en jagen aan daar waar mogelijk.

0-6 (pijler 4, vaardig in bewegen)

Ook de aandacht voor bewegen voor kinderen van 0-6 jaar zien we nog steeds groeien. Het percentage van kleine kinderen met overgewicht is weer toegenomen. Om dit tegen te gaan hebben we de informatievoorziening naar ouders verbeterd. Zo is o.a. het aanbod beter vindbaar.

Daarnaast zien we in het bewegingsonderwijs dat de leerlingen die in groep 3 voor het eerst les krijgen van een vakdocent steeds minder vaardig in bewegen zijn. In reactie daarop hebben we gekeken naar de mogelijkheden om kleutergym op te starten. Hier zijn we vanaf schooljaar 2021-2022 mee begonnen op 3 verschillende scholen. Zo proberen we de kleuters op jonge leeftijd motorisch behendiger te maken; hiervan zullen ze de rest van hun leven profijt van hebben. Jong geleerd is oud gedaan. Deze lessen worden positief beoordeeld.

Ook zijn we in gesprek gegaan met kinderdagverblijven om te kijken of we kunnen ondersteunen bij het beweegaanbod. Daarnaast zijn we aangesloten bij 'het speelcafé'. Zij hebben iedere dinsdag een bijeenkomst waar verschillende partijen informatie delen over een 'gezonde opvoeding' voor het kind. Wij verzorgen het onderdeel bewegen, 1x in de 6 weken. We proberen hierbij zo veel mogelijk verenigingen te benaderen om hun sport te promoten en de kleine kinderen te binden aan het 'verenigingsleven'.

Tot slot bemoeien we ons steeds meer met de 'kindvriendelijke omgeving'. Dit houdt in dat we kijken naar bewegen op en rondom locaties zoals sporthallen, consultatiebureaus etc. Op deze locaties komen steeds meer mogelijkheden om te bewegen. Zo zijn er bij het consultatiebureau stickers geplakt waar je op kan springen. Er is in aan deze kant van inrichten nog veel winst te behalen.

Schoolsporttoernooien

2021 was helaas geen al te goed jaar voor de schooltoernooien. Zo kon het zaalvoetbal voor scholen en het schoolvoetbal vanwege de coronamaatregelen niet doorgaan. Wel is er weer nieuwe energie in het schoolkorfbal gestoken. Ondanks de wat moeizame voorbereidingen zijn er toch ruim 30 kinderen een ochtend in de herfstvakantie in aanraking gekomen met korfbal. Vanwege het aantal werd het toernooi omgezet naar een clinic met afsluitend natuurlijk wel een partijvorm.

Daarnaast heeft in november ook het schoolzwembkampioenschap plaatsgevonden. Door de oplopende coronabesmettingen is het aantal deelnemers lager dan andere jaren geweest. Maar er hebben toch nog ruim 90 kinderen een super sportieve middag gehad in het zwembad. Waar er andere jaren door tijdsdruk geen tijd was voor een feestje is er dit jaar tijd genoeg om tussen de voorrondes en finales een feestje te bouwen in het zwembad. Zo hebben alle kinderen (en begeleiding) een zeer succesvolle middag gehad. Iets wat wij in de komende jaren gaan meenemen; niet alleen de serieuze finales maar vooral ook het bouwen van een feestje in het zwembad.

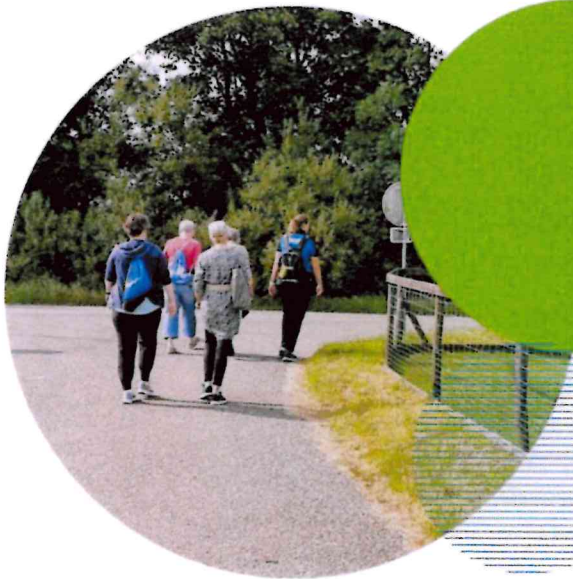
De voorbereidingen voor het schoolvoetbal in 2022 zijn alweer in volle gang. We zijn toegetreden tot de landelijke werkgroep schoolvoetbal van de KNVB. Om dit niet alleen landelijk maar ook stedelijk te verbeteren. Daar zijn een aantal mooie punten uitgekomen waarmee we in 2022 aan de slag kunnen.

Koningspelen (Oranjespelen)

Ondanks de pandemie hebben we afgelopen jaar de Oranjespelen door kunnen laten gaan. De organisatie is uitgevoerd in samenwerking met het MboRijnland, Albert Heijn Gouda (voor sponsoring voor gezonde spelen) en SPORT•GOUDA. Vanuit een lesprogramma van het MboRijnland (elke week een bijeenkomst gedurende 3 maanden) zijn de Oranjespelen op 4 locaties neergezet. Daarnaast zijn aansluitend nog 4 Schoolpleinspelen voor de onderbouw georganiseerd. We hebben de scholen een eigen locatie gegeven bij een vereniging in de buurt en er zijn tijdens deze dag ook workshops van verenigingen geweest. In de voorbereiding van de Oranjespelen is een onderdeel over gezondheid geïmplementeerd. Naar aanleiding van een presentatie van de Gouda Goed Bezig-regisseur over gezondheid in Gouda zijn de leerlingen aan de slag gegaan. Zij hebben in veel gevallen samen met Albert Heijn Gouda een gezond tussendoortje en water weten toe te voegen aan de spelen, zodat de leerlingen die mee deden een voorbeeld kregen wat een gezond tussendoortje is. De spelen waren een succes!

Beweegcafé

De kick-off is erg goed geweest. De docenten van het VO in Gouda hebben een (digitaal) punt om bij elkaar te komen en te bespreken waar ze tegenaan lopen. Hierbij worden ervaringen gedeeld en helpen ze elkaar op weg. Door het vertrek van de kartrekker is het beweegcafé wel stil komen te staan. Er was een nieuwe kartrekker aangesteld maar die heeft hierin nog geen behoefte gehad om een bijeenkomst te organiseren. In de gesprekken die geweest zijn hebben de vakdocenten ook al aangegeven dat ze al een vaksectie hebben en de toegevoegde waarde hiervan niet groot vonden. Komend jaar zal het beweegcafé dan ook uitgebreid worden naar de docenten van het PO. Deze docenten zijn vaak alleen op een school. Bij deze groep leerkrachten is de behoefte om in een vaksectie Gouda breed samen te komen groter. Zo kunnen ontwikkelingen, opleidingen en vakinhoudelijke zaken met elkaar besproken worden.



2.6 Sterke sportaanbieders

Waar het tot begin 2021 vooral de sportverenigingen waren die op verenigingsondersteuning konden rekenen, is er vanaf mei een belangrijke verandering doorgevoerd in de werkzaamheden. Vanuit Bewegen & Leefstijl nemen we nu de sportaanbieders (wijkclubs, individuele aanbieders, etc.) en commerciële sportaanbieders ook mee in onze ondersteuningsmogelijkheden. Als het maar bijdraagt aan de rijke sportinfrastructuur in Gouda.

In mei is een nieuwe collega geworven voor die verandering binnen verenigingsondersteuning. Per 10 mei is hij aangesteld als Coördinator Sterke Sportaanbieders.

(Reguliere) ondersteuningsvraagstukken sportverenigingen

Afgelopen jaar is SPORT•GOUDA met name aanspreekpunt voor coronazaken geweest en heeft in dat kader veelvuldig geschakeld met NOC*NSF, bonden en de gemeente bij vraagstukken die verenigingen aangingen. Verenigingen zijn iedere verandering op de hoogte gesteld van de maatregelen (of dit nu verzwaring of versoepeling betrof). SPORT•GOUDA is het afgelopen jaar veelvuldig proactief benaderd met vragen vanuit de verenigingen.

De reguliere ondersteuningsvraagstukken zijn daarnaast in het nieuwe sportseizoen weer toegenomen. Positief, met een diversiteit aan vraagstukken op het gebied van o.a. organisatie, kader, communicatie, juridisch, accommodatie, samenwerking en inclusiviteit.

Organisatie de Goudse Sportcongresweek

Als wij aan onze samenwerkingspartners vragen waar zij behoefte aan hebben horen we vaak twee elementen terug: netwerkvorming en kennisuitwisseling. Zo is de Goudse sportcongresweek ontstaan: voor en door onze partners.

In de week van 11 oktober hebben we iedere avond een gevarieerd aanbod aan workshops over uiteenlopende onderwerpen rondom bewegen en leefstijl georganiseerd. Per avond is gewerkt met een thema waarbij de pijlers vanuit het Gouds Sportakkoord en het Gouds Preventieakkoord centraal stonden. Het was een geslaagde week waarbij we onze deuren hebben geopend voor meer dan 40 Goudse organisaties.

Uit het Sportcongres kwam tijdens de workshop van het Gouds Sportakkoord een urgent thema aanbod voor het volgende Sportcafé. Verenigingen geven aan met elkaar in gesprek te willen gaan over het binden en behouden van leden en vrijwilligers.

Maatschappelijke rol sportverenigingen

Corona zorgt voor enige vertraging in het maken van keuzes voor nieuwe activiteiten. Wel staan clubs open voor maatwerk. Zo heeft een beweegmakelaar een match gemaakt tussen een man met een autistische stoornis en een vriendenteam. Daarnaast is een vereniging gestart met het verzorgen van lessen voor mensen met Parkinson. Twee verenigingen hebben de eigen accommodatie beschikbaar gesteld voor sportactiviteiten als dagbesteding voor de vluchtelingenboot.

I.S.V. is nieuw aanbod aan het ontwikkelen op het gebied van aangepast sporten. Het grote succes op dit vlak is echter de ontwikkeling van het Volwassenfonds Sport en Cultuur. Inmiddels zijn er diverse verenigingen aangesloten bij dit initiatief. Naast deze initiatieven zijn in 2021 ook de onderstaande acties opgestart. Deze zullen in 2022 verder worden uitgewerkt:

- Initiatiefgroep Inclusiviteit in de Goudse Sport;
- Circulaire vereniging/plastic vrij.

Opzetten overlegstructuur sportverenigingen

Afgelopen periode is er naast het reguliere voetbalvoorzittersoverleg ook een individueel rondje gedaan. Voor Q2 in 2022 worden gebruikersoverleggen met de huurders van de grootste accommodaties (Groenhovenpark, Sportcentrum de Mammoet) gepland.

Het uitvoeren van de vitaliteitscan voor sportverenigingen

Medio december is de 1-meting van de vitaliteitscan uitgevoerd. Dit is een vervolg op de 0-meting uit 2019 en wordt om het jaar uitgezet onder de Goudse sportverenigingen. De scan geeft de sportverenigingen inzicht in de huidige stand van zaken en wat de kansen en bedreigingen zijn voor de komende jaren. Extra ten opzichte van de vorige scan zijn een aantal corona gerelateerde vragen om de impact van de pandemie in kaart te brengen. Samen met de resultaten van dit onderzoek helpt dit ons om sportvereniging in Gouda (nog) beter en gericht te kunnen ondersteunen.

Tot eind december hebben de verenigingen de mogelijkheid gehad om te reageren. Meer dan de helft van de verenigingen heeft de vitaliteitscan ingevuld. In het Q1 van 2022 is de eindrapportage afgerond.

Clubkadercoaching: 6 sportverenigingen gestart in 202

Zes verenigingen zijn aan de slag met het traject Clubkadercoaching. Inmiddels zijn vier verenigingen begonnen met één clubkadercoach aan hun uitdaging. Door de verscherpte coronamaatregelen aan het einde van het jaar is Clubkadercoaching tijdelijk stil komen te liggen, doordat de werkzaamheden niet uitgevoerd konden worden.

Zes professionals hebben met succes de opleiding tot Clubkadercoach vanuit NOC*NSF afgerond. In januari 2022 begint een nieuwe clubkadercoach bij een vereniging in samenwerking met onze collega's van jongerenwerkorganisatie Buurtwerk. Diverse verenigingen geven aan vanuit het clubkadercoach principe geïnteresseerd te zijn in een workshop trainersbegeleiding op pedagogisch gebied. In Q1 van 2022 gaan we hier in samenwerking met de clubkadercoaches vorm aan geven.

Sportkennismakingslessen Onder schools en Naschools de Sportcampus(mini)

Ook dit schooljaar zijn de sportkennismakingslessen onder schools weer van start gegaan. In samenwerking tussen de Brede School Gouda, de Goudse sportverenigingen en SPORT•GOUDA worden het gehele schooljaar diverse sportkennismakingslessen georganiseerd voor het voortgezet onderwijs. Doel is natuurlijk het enthousiasmeren van de jeugd om in beweging te komen. Daarnaast is het een mooie kans voor verenigingen om potentiële jeugdleden te binden. Maar liefst 18 scholen met +/- 130 groepen van gemiddeld 25 leerlingen (in totaal dus +/- 3.250 leerlingen) hebben zich aangemeld om onder schools kennis te maken met 17 verschillende sport(vereniging)en in Gouda.

Tijdens de naschoolse sportkennismakingslessen 'De Sportcampus' zijn in 2021 ruim 20 verenigingen geweest die een clinic hebben aangeboden. De officiële opening van Sportcampus Gouda vond plaats in september. Met behulp van wethouder Sport Michiel Bunnik en kinderwethouder Sport is het logo van de Sportcampus Gouda gepresenteerd. Eind 2021 hebben ruim 150 kinderen deelgenomen. Door dit grote succes is vanaf oktober 2021 ook de Sportcampus MINI opgestart. De Sportcampus MINI is voor kinderen uit groep 2 en 3. In de eerste periode hebben hier bijna 30 kinderen aan deelgenomen. De Sportcampus MINI is elke periode in een andere wijk, zodat het altijd voor kinderen in de buurt is. Een mooi project wat alleen maar nog verder kan groeien de komende jaren.

Matches Goudse Sportverenigingen

Er is continu contact met het rijke en diverse Goudse sportleven. Enkele mooie voorbeelden, die niet direct passen bij bovenstaande projecten zijn:

- Life Goals deelnemer gekoppeld aan voetbalvereniging SV Gouda;
- Vergroening rondom honkbalveld Hsv The Braves;
- SC Gouda – KNSB – mogelijkheden schaatsbaan bijeenkomst;
- Hart- en trimclub, verbinding met fysiotherapeuten en opzetten kennismakingsdag;
- Slechtienden verbinden met kanovereniging;
- PLITT Gym met Brede School sportaanbod onderwijs;

- Budo Top Nederland nieuwe locatie – Coördinator Accommodatie/Gemeente;
- UBO-register Ruiterclub Bloemendaal – koppelen aan Juridisch Loket;
- Langlaufvereniging gekoppeld aan de Brede School voor promotie en instuif;
- AV Gouda services: Een beetje Opvoeder via NOC NSF;
- Samenwerking VIP – SPORT•GOUDA nieuw leven ingeblazen;
- GCC Olympia en de Goudse Peddel gekoppeld aan Juridisch Sportloket naar aanleiding van workshop WBTR tijdens sportcongres over verplichtingen statuten en reglementen;
- Klankbordgroep 'De Toekomst van ONA' in samenwerking met de KNVB;
- SPORT•SUPPORT Gouda inspiratie bij 'S-PORT SUPPORT, verbinding lokale bedrijven en maatschappelijke organisaties met sportaanbieders;
- Gouweslag Badmintonvereniging inzet services Cursus ShuttleTime (trainersontwikkeling) in samenwerking met de lokale adviseur sport;
- Tijdelijke dagbesteding voor 100 vluchtelingen in samenwerking met verschillende organisaties en sportverenigingen VV ONA en Den Edel;
- Aanstellen Vertrouwenscontactpersoon bij Tennisvereniging in samenwerking met KNLTB.

2.7 Gouds Preventieakkoord

Op vrijdag 18 juni 2021 hebben de wethouders Corine Dijkstra en Michiel Bunnik op de Goudse Markt voor het Oude Stadhuis, het officiële startsein gegeven voor het Gouds Preventieakkoord. Het Gouds Preventieakkoord is een samenwerking van ruim 60 (maatschappelijke) organisaties, verenigingen, ondernemers en inwoners in Gouda. Het doel van het Gouds Preventieakkoord is om inwoners en organisaties in Gouda te stimuleren bezig te zijn met gezondheid. Er staan 24 acties beschreven in het Gouds Preventieakkoord die te maken hebben met de thema's: bewegen/voeding, een gezonde leefomgeving, verslaving, armoede/schulden en meedoen. Het Gouds Preventieakkoord sluit aan bij het Nationaal Preventieakkoord en het Gouds Sportakkoord. De gemeente Gouda heeft besloten om de uitvoering van het Gouds Preventieakkoord te beleggen bij SPORT•GOUDA. Dit houdt in dat we in 2021 de uitrol van de acties hebben gestimuleerd, verbinding hebben gelegd met Goudse zorg-, onderwijs-, sport- en welzijnsorganisaties en de aanjager zijn van gezondheid in de stad.

Voor de uitvoering van de acties krijgt de gemeente Gouda in 2021, 2022 en 2023 van het Rijk een budget van € 40.000 per jaar. De betrokken organisaties kunnen budget voor hun actie aanvragen via de website van SPORT•GOUDA. In 2021 is een beoordelingscommissie gevormd, bestaande uit vertegenwoordigers van Buurtwerk, Kernkracht, Sociaal Team en Bruisnest. Deze groep adviseert de kerngroep (GGD Hollands Midden, Gemeente Gouda en SPORT•GOUDA) over de aanvragen.



HET GOUDS PREVENTIEAKKOORD; SAMEN STAPPEN ZETTEN NAAR EEN GEZONDER GOUDA!

18 juni 2021 was de officiële start van het Gouds Preventieakkoord op de Goudse Markt. Maar liefst 60 Goudse organisaties hebben meegewerkt aan de realisatie van het akkoord.

Het Preventieakkoord moet ervoor zorgen dat Goudse inwoners aan de bewegingsnorm gaan voldoen, er meer beweegvriendelijke plekken komen in Gouda, er een afname is van het aantal inwoners dat rookt en drinkt en dat meer mensen 'gewoon' mee kunnen doen aan activiteiten in de sport, cultuur, zorg, etc. Sinds juni dit jaar zijn er al mooie initiatieven ontstaan/in gang gezet.

In totaal zijn er 24 acties in het Gouds Preventieakkoord opgenomen om Gouda gezonder te maken. In 2022 worden deze acties geëvalueerd en is er ook ruimte voor nieuwe initiatieven. Heb jij een idee hoe je Gouda gezonder kan maken? Neem contact op met Aafke van Leeuwen, via preventieakkoord@sportpuntgouda.nl



Wethouders brengen Preventieakkoord rond per bakfiets.

foto: Astrid den Haan

DE GOUDS PREVENTIEAKKOORDPOT BIEDT GELD VOOR EEN INITIATIEF

Om Goudse organisaties te ondersteunen bij de uitvoering van gezonde initiatieven is er budget vrijgemaakt vanuit de gemeente Gouda. Hiervoor kan een aanvraag gedaan worden.

Hoe werkt een budgetaanvraag?

Goudse organisaties en inwoners kunnen een aanvraag doen voor budget om aan de slag te gaan met een actie om Goudse inwoners gezonder te laten leven. Een kerngroep adviseert de gemeente Gouda, SPORT-GOUDA en de GGD Hollands Midden over het toekennen van de aanvraag. Het aanvraagformulier is te vinden op de website van SPORT-GOUDA.

Werk je bij een Goudse organisatie en heb je een goed idee voor preventie in Gouda? Of ben jij een inwoner en wil je een aanvraag doen voor budget voor jouw initiatief, maar weet je niet goed hoe? Neem contact op met projectleider Aafke van Leeuwen, zij helpt je graag verder!



SAMENWERKEN MET HET PREVENTIEAKKOORD

Er wordt al jaren veel samengewerkt in Gouda en het Gouds Preventieakkoord biedt hierin nog meer kansen. Hoe mooi is het om, juist in deze tijd, elkaar en elkaars aanbod beter te leren kennen? Om dit te stimuleren reiken we elke maand een wisseltrofee uit aan een organisatie die zich ook inzet voor de gezondheid van Gouvenaars. Dit Preventieakkoord partner van de maand-bordje wordt uitgereikt door de huidige partner van de maand aan de opvolger, die vanaf dat moment de nieuwe Partner van de maand is. Als de nieuwe partner van de maand het bordje ophaalt bij de vorige Partner van de maand worden er ideeën uitgewisseld en ontstaat er een ketensamenwerking!

WU ZIJN TROTS OP ONZE PARTNERS TOT NU TOE: Voedselbank Gouda, Palet Welzijn en de Brede School Gouda.

Partner van de maand oktober 2021: Voedselbank Gouda

Een mooi voorbeeld om Gouvenaars te helpen gezonder te leven is een initiatief van Voedselbank Gouda. Zij hebben een aanvraag gedaan voor budget om er voor te zorgen dat minima gezinnen een gezond voedselpakket op kunnen halen met voldoende groente en fruit. De inzet van de Voedselbank heeft er toe geleid dat zij de eerste partner van de maand van het Gouds Preventieakkoord zijn.



Wethouder Corine Dijkstra overhandigt de Partner van de Maand wisseltrofee aan Pim Zoetewij van Voedselbank Gouda

Partner van de maand november 2021: Palet Welzijn

Onder de naam Mantelzorgentraal verzorgt Palet Welzijn de collectieve mantelzorgondersteuning in Gouda. Samen met onder andere Buro KLEUR hebben zij stressreductie workshops voor mantelzorgers opgezet. Een eenvoudige preventieve methode die kan zorgen voor verlichting bij mantelzorgers. Een opgeruimd hoofd geeft tenslotte ruimte en energie om weer verder te kunnen. Na het bezoek aan Voedselbank Gouda is er afgesproken ook flyers in de voedselpakketten mee te geven over deze workshop!



Lenny Althof, directeur van Palet Welzijn krijgt het partnerbordje overhandigd door Henk Vroeg van voedselbank Gouda

Partner van de maand december 2021: Brede School Gouda

De Brede School zet zich in voor de Goudse jeugd onder het motto: Voor het kind, met elkaar! Met hun lessen laten zij basisschool-kinderen kennis maken met onder meer gezonde of sportieve activiteiten. Bijvoorbeeld de bewegingsmomenten tijdens het Speelcafé in Ontmoetingscentrum Van Noord. Ouders en peuters ontdekken hier spelenderwijs hoe leuk bewegen is. Met deze projecten creëert de Brede School met behulp van samenwerkingspartners gelijke kansen voor ieder kind en dragen zij bij aan het Gouds Preventieakkoord!



Karin de Jong van Palet Welzijn overhandigt het partnerbordje aan Eefke Verheul van Brede school Gouda

Meer weten over het Gouds Preventieakkoord of het akkoord lezen?

Kijk op www.sportpuntgouda.nl/gouds-preventieakkoord of mail naar preventieakkoord@sportpuntgouda.nl

f @GoudsPreventieakkoord



Communicatie

Om het Gouds Preventieakkoord meer bekendheid te geven in Gouda is in samenwerking met GGD Hollands Midden en de gemeente Gouda een communicatieplan geschreven. Het realiseren van een website, social mediakanalen en berichten in het lokale nieuws zijn onderdeel van dit plan en zijn in 2021 gerealiseerd.

Partner van de maand

Iedere maand wordt een nieuwe Gouds Preventieakkoord partner van de maand gekozen. Op maandag 12 oktober 2021 kreeg Voedselbank Gouda als eerste het bordje overhandigd van wethoudster Corina Dijkstra tijdens de kick-off van de Goudse Sportcongresweek. Het bordje wordt overhandigd door de huidige partner van de maand aan de toekomstige. Op deze manier wordt er verbinding gelegd tussen verschillende organisaties in Gouda. En ook hier komen weer nieuwe initiatieven uit voort. Zo heeft Palet Welzijn alle klanten van Voedselbank Gouda geïnformeerd over de workshop 'Hoofd opruimen' en gaat Brede School Gouda, Palet Welzijn helpen om jonge mantelzorgers te signaleren en te ondersteunen.



Sportcongres bijeenkomst

In juni 2021 proostte een klein groepje mensen op de Goudse Markt op de officiële start van het Gouds Preventieakkoord. Een raar gezicht als je bedenkt dat er maar liefst 60 Goudse organisaties mee hebben gewerkt aan de realisatie van het akkoord. Als gevolg van de maatregelen rondom corona kon het even niet anders.

Daarom is het extra mooi dat op 11 oktober de eerste officiële bijeenkomst is georganiseerd tijdens de Goudse Sportcongresweek. De doelstelling van deze bijeenkomst is elkaar voor het eerst in het 'echt' ontmoeten en zijn de budgetaanvragen gepresenteerd.

Aanvragen

Sinds 18 juni 2021 zijn er 8 projectaanvragen toegekend. De volgende initiatieven uit het Gouds Preventieakkoord zijn in 2021 gestart:

- Op vier basisscholen is gestart met de afname van de MQ-scan. De MQ-scan meet de motorische vaardigheden van de basisschoolleerlingen. Voor kinderen die relatief laag scoren op de MQ-scan is een traject opgezet om de motorische vaardigheden van deze kinderen te verbeteren.
- De Voedselbank zorgt dat er in alle voedselpakketten die zij uitreiken, voldoende groente en fruit zit. Dit in aanvulling op de wekelijkse samenstelling van de pakketten. In Gouda ontvangen 225 gezinnen een voedselpakket van de Voedselbank.

- Voor inwoners in Gouda is 5x een workshop 'Hoofd opruimen' aangeboden. Het doel van deze workshop is om op een laagdrempelige manier handvatten te geven om met stress om te gaan. Als stress in het hoofd daalt, is er meer ruimte om oplossingsgericht met vraagstukken om te gaan.
- In het project 'Citytrainers' worden jongeren in de leeftijd van 14-24 jaar getraind, die een sportieve of culturele bijdrage willen leveren aan hun wijk. Zij leren in een training van acht weken hoe je activiteiten en evenementen organiseert, hoe je voor een groep staat en activiteiten kan begeleiden en hoe je omgaat met afwijkend gedrag. Na de training organiseren de citytrainers activiteiten in hun eigen buurt. Daarbij gaat het om sportactiviteiten voor de doelgroep 11-14 jaar en 15-19 jaar. Hier is behoefte aan in zowel gebied Noord, Oost, als West en ook onder meiden is er de wens voor meer beweegactiviteiten.
- Het wekelijkse Speelcafé voor peuters en hun ouders wordt één keer per maand uitgebreid met een beweegactiviteit. Het doel van het Speelcafé is leren door middel van te spelen en te bewegen. Met de beweegactiviteit worden peuters en hun ouders geprikkeld en gestimuleerd om meer te bewegen. De activiteit is gratis, ouders kunnen binnenlopen en meedoen. Het is een activiteit voor peuters mét hun ouders. Na afloop krijgen de peuters en/of ouders iets mee waardoor zij gemotiveerd worden om iets soortgelijks ook thuis te doen, of een uitnodiging om op locatie van de aanbieder mee te doen.
- SPORT•GOUDA gaat een extra impuls geven aan het stimuleren van de sportverenigingen om rookvrij te worden. We gaan 20 verenigingen benaderen en desgewenst begeleiden bij het rookvrij maken van de vereniging. De uitvoering hiervan vindt plaats in 2022.
- Het project 'Stop it!' is een alcohol- en drugspreventie project wat in 2022 op minimaal 2 middelbare scholen en 3 sportverenigingen van start gaat. 'Stop it!' bestaat uit meerdere interventies die ingezet worden. Voor de scholen wordt een themaweek middelengebruik georganiseerd, waarbij er in één week via verschillende interventies aandacht wordt gevraagd voor het onderwerp. De uitvoering van deze actie start in 2022.
- In het buurthuis in Korte Akkeren, Oosterwei en Goverwelle wordt gestart met 5 series van 6 kooklessen 'Puur en Gezond' voor kinderen. Dit is een naschoolse activiteit waarbij kinderen leren over gezonde voeding en leren om lekkere en gezonde gerechten klaar te maken.

Budget

Met de toekenning van bovenstaande aanvragen is een groot deel van het budget 2021 besteed. Het restant van het budget (7.300 euro) wordt meegenomen naar het jaar 2022.

2022/2023

Met veel energie vanuit de stad is gewerkt aan de acties vanuit het Gouds Preventieakkoord. In 2022 en 2023 gaan we de nieuwe cijfers vanuit de verschillende databronnen gebruiken om meer focus te krijgen binnen het Gouds Preventieakkoord. Hierbij wordt onderzocht welke passende (bewezen) interventies ingezet kunnen worden om gezondheidswinst te realiseren. Hierbij houden we oog voor de achterliggende problematiek die gezondheidsproblemen vaak kent en houden we vast aan een integrale brede aanpak. Dit ook met het doel om gezondheidsverschillen te verkleinen.

Daarnaast worden de website en de facebookpagina van het Gouds Preventieakkoord de komende tijd uitgebreid met beelden en verhalen van de verschillende interventies.

2.8 Gouds Sportakkoord

Het Gouds Sportakkoord is in 2021 het eerste volledige jaar ingegaan met een dubbel budget van € 80.000. Bij de uitvoering van de acties uit het Gouds Sportakkoord zijn verschillende acties vertraagd door de verschillende lockdowns als gevolg van corona. Om het Gouds Sportakkoord te promoten onder de Goudse bevolking is een communicatieplan opgesteld. In 2021 zijn er 4 nieuwsbrieven over het Gouds Sportakkoord verstuurd en hebben alle partners van het Gouds Sportakkoord een sticker verspreid met de tekst: Trotse partner van het Gouds Sportakkoord. In 2021 zijn vanuit de Gouds SportakkoordPOT 16 aanvragen toegekend. In oktober is tijdens de Goudse Sportcongresweek een bijeenkomst georganiseerd waarbij een workshop over het Sportakkoord is georganiseerd. Verschillende partners hebben tijdens deze workshop gediscussieerd en er is aandacht besteed aan de manier waarop een aanvraag ingediend kan worden voor de SportakkoordPOT.

Vanuit pijler 1 zijn in 2021 onder andere de volgende acties opgepakt of in voorbereiding:

- In 2021 is de vitaliteitscan herhaald. In het najaar wordt de 1-meting uitgevoerd. Dit is een vervolg op de 0-meting uit 2019. Eind november is de vragenlijst uitgestuurd naar de verenigingen. In het eerste kwartaal van 2022 is de eindrapportage hiervan klaar.
- Zes verenigingen zijn gestart met het traject Clubkadercoaching. Twee verenigingen zijn met één clubkadercoach begonnen aan hun uitdaging. Vier verenigingen zijn bezig met het concretiseren van de opdracht binnen de vereniging. Inmiddels zijn zes professionals gestart met de opleiding tot clubkadercoach vanuit NOC*NSF.

Vanuit pijler 2 zijn onder andere de volgende acties opgepakt of in voorbereiding:

Voor het bewegen in de buitenruimte zijn een aantal initiatieven opgepakt, zoals:

- De Urban Scan uitgevoerd door City Legends die inzicht zal geven op de urban sporten in Gouda.
- Aansluiting bij: Kids on the Street van de Skatefederatie Nederland.
- Free run Parcours in Korte Akkeren.
- Upgrade skatepark bij de Sluis.
- Bewegen in de Openbare Ruimte in Westergouwe.

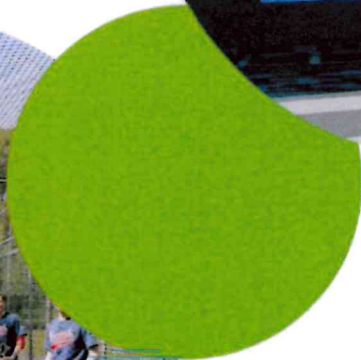
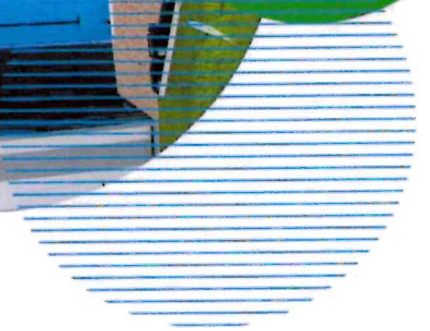
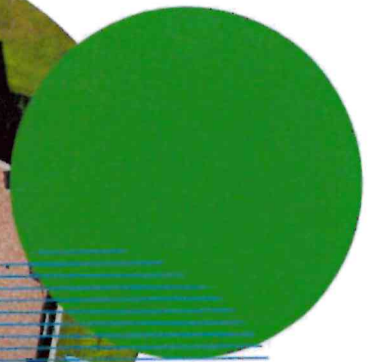
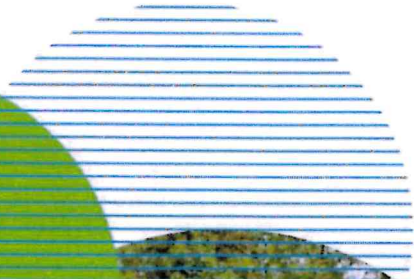
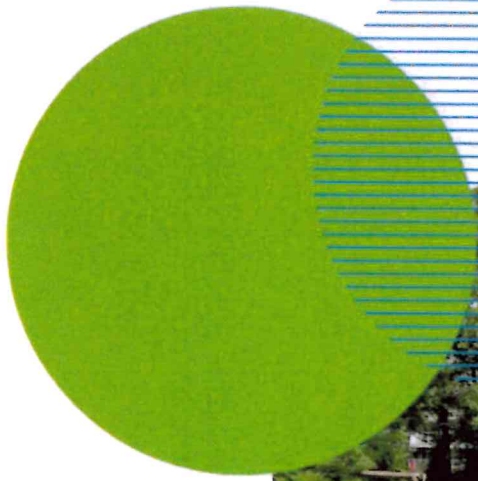
Vanuit pijler 3 zijn de volgende acties toegelicht:

- In april heeft SPORT•GOUDA samen met Palet Welzijn diverse activiteiten voor de mantelzorgers georganiseerd. Zo kan er deelgenomen worden aan 55+ lessen en Stap Mee momenten. Ook ontvangen alle mantelzorgers (1015 stuks) de papieren versie van het Beweeg & Doe boek.
- Zo zijn er initiatieven opgezet en/of doorgezet (Fit & Happy, Sport & Autisme, G-Olympics), de regionale samenwerking Midden-Holland is blijvend actief, is er actie ondernomen op individuele- en verenigingsvragen, is er contact gelegd met diverse organisaties en instanties en zijn er concrete afspraken gemaakt voor Sport Heroes trajecten in het speciaal onderwijs voor schooljaar 2021-2022. Daarnaast is de aanvraag voor het organiseren van een sportief evenement 'Iedereen kan meedoen!' door de organisatie van Gouda750 goedgekeurd. In juni 2022 wordt er een evenement georganiseerd die toegankelijk is voor alle Goudse en regionale inwoners met of zonder een beperking. We willen de doelgroep met elkaar in contact brengen, maar ook met het sport- en beweegaanbod in Gouda en de regio. Ook de diverse instanties/organisaties, die op enige wijze betrokken zijn bij deze kwetsbare doelgroep, worden betrokken.

Vanuit pijler 4 zijn de volgende acties opgepakt/in voorbereiding:

- In samenwerking met JOGG wordt gezocht naar de beste vorm om dit te gaan uitvoeren. Nu wordt kleutergym aangeboden. Deze vorm van extra dienst geeft de gymdocent ruimte om vanaf groep 3 sneller bezig te zijn met het curriculum.nu voor een optimale ontwikkeling in het PO bewegingsonderwijs. Deze opzet is nu 3 keer proefgedraaid en we zullen in het volgende schooljaar zoeken naar een vaste vorm om dit aan te gaan bieden. In ieder geval hebben 3 scholen aangegeven om hier mee aan de slag te gaan.

- Er is zowel bij het Gouds Sportakkoord als het Gouds Preventieakkoord budget aangevraagd om in 2021/2022 MQ-scan trajecten aan te bieden op Goudse basisscholen. Deze aanvragen zijn goedgekeurd. Er kunnen 4 scholen meedoen aan het traject. Kinderen die onder gemiddeld op de MQ-scan scoren kunnen een Gymplus of Kinderfysio advies krijgen, zodat zij motorische achterstanden in kunnen halen.



3. Buitensport

3.1 Inleiding

SPORT•GOUDA is verantwoordelijk voor het beheren en onderhouden van de gemeentelijke buitensportaccommodaties in Gouda, voor zowel de sportvelden als de kleedaccommodaties. Hiervoor ontvangt SPORT•GOUDA een bijdrage in de DVO.

Door vraag en aanbod van de accommodaties op elkaar af te stemmen, worden de beschikbare middelen zo efficiënt mogelijk ingezet. De onderhoudswerkzaamheden worden uitgevoerd volgens de onderhoudsbestekken. Op basis van de meerjarenonderhouds-planning is duidelijk geworden dat er structureel een tekort is aan onderhoudsmiddelen voor het onderhoud aan de buitensportaccommodaties.

In 2021 is, vanuit het renovatiebudget en het budget wat beschikbaar is gesteld in het collegeakkoord, budget ingezet voor ophoging en renovatie van veld 1 van VV ONA. Dit was een bijzonder project, omdat er ook waterberging (600m³) onder het veld is gerealiseerd. Deze loopt vol bij hevige regenval en dient als tijdelijke waterbuffer in de wijk Korte Akkeren. Het Hoogheemraadschap van Rijnland heeft hier een financiële bijdrage geleverd voor deze extra waterberging.

Daarnaast is op sportpark Oosterwei de beschoeiing van de onderbemalingsloot tussen veld 5 en 6 en een deel van het buitenhekwerk gerenoveerd. Tevens zijn veld 5 en 6 op sportpark Oosterwei vanwege wateroverlast opnieuw van drainage voorzien. De geplande renovatie van veld 7 van sportpark Oosterwei is doorgeschoven naar 2022 om dit niet gelijktijdig met de werkzaamheden op veld 5 en 6 te laten samenvallen.

De ledverlichting bij RFC Gouda, VV ONA veld 2 en GMHC veld 3 is afgerond in de 1e helft 2021.

In 2021 heeft SPORT•GOUDA het regulier beheer en onderhoud van de sportvelden in Gouda uitgevoerd. Ondanks de lastige omstandigheden, zoals de zeer lage ligging van veel sportvelden door een als maar dalende bodem en de toenemende wateroverlast op sportparken ONA, Oosterwei en Olympia, wordt er altijd gewerkt aan een optimaal gebruik voor de verenigingen en de scholen.

Daarnaast hebben de steeds veranderde coronamaatregelen de nodige uitdagingen opgeleverd. In het kader van het reguliere en dagelijkse onderhoud is hier telkens op ingespeeld. Met de inzet om velden in goede staat te houden voor de sporters, zodat als er gesport mocht worden de kwaliteit van de velden goed is.

Ook zullen in de loop van 2022 de zorgplichtmaatregelen bij de kunstgrasvoetbalvelden worden aangebracht.

4. Binnensport

4.1 Inleiding

SPORT•GOUDA is verantwoordelijk voor het beheer en de exploitatie van de sporthallen en de gymzalen in Gouda.

SPORT•GOUDA streeft naar een goede kwaliteit van de binnensportaccommodaties. Het onderhoudsniveau maakt deel uit van de afspraken met de gemeente Gouda. Om de accommodaties op het juiste onderhoudsniveau te houden wordt actief ingespeeld op nieuwe ontwikkelingen. Ook wordt de meerjarenonderhoudsplanning jaarlijks bijgesteld en aangepast. Zo houden we grip op het onderhoudsniveau en hebben we goed inzichtelijk hoeveel budget benodigd is.

Door de coronacrisis zien we enerzijds dat er minder onderhoud nodig is (er is minder gebruik gemaakt van de accommodaties), anderzijds zien we dat de onderhoudskosten sterk stijgen door schaarste en prijsstijgingen 'in de markt'.

Onderhoud

Vanaf 2023 zal de gemeente Gouda een extra financiële injectie geven voor het planmatig onderhoud. Deze financiële injectie is zéér welkom; al moeten jaarlijks keuzes gemaakt worden bij welke onderdelen het onderhoud het hoogstnoodzakelijk is. Veel accommodaties zijn energetisch verouderd en hier is een flinke verbeterslag te maken qua duurzaamheid. Bij veel gymzalen zijn ook de afwerkingen van douche- en kleedruimtes sterk verouderd. Renovaties van deze ruimtes is noodzakelijk, maar door de omvang van deze ruimtes vraagt dit ook om een forse financiële investering per accommodatie.

Gymzalen

SPORT•GOUDA beheert 2 sportzalen en 15 gymzalen in Gouda. Het onderhoudsniveau, de zogenoemde conditiescore, van deze ruimtes is vastgesteld op niveau 4. Dit impliceert dat er een duidelijke onderhoudsschade en onderhoudsbehoefte aanwezig kan en mag zijn.

Sporthallen

In 2021 zijn de nieuwe cv-ketels van Sporthal de Zebra opgeleverd. Dit levert theoretisch een significante reductie op in het gasverbruik. Omdat het gebouw uit 1992 is, is er op het gebied van verduurzaming (nog) veel (meer) te winnen.

Omdat het ventilatiesysteem gedurende corona anders is ingeregeld (meer afzuiging vuile lucht) is er over 2021 nog geen significant lager gasverbruik vastgesteld. Meer afzuiging van vuile lucht, betekent ook meer afzuiging van warme lucht. Hierdoor is er meer verwarmd ten opzichte van andere jaren. Bij Sportcentrum de Mammoet zijn alle onderhoudswerkzaamheden correct en tijdig uitgevoerd.

Duurzaamheid

Voor alle accommodaties is inzichtelijk gemaakt welke energetische (verbeter) mogelijkheden er zijn. Vanzelfsprekend vraagt elke verbetermogelijkheid een investering. SPORT•GOUDA voert graag deze verduurzamingsmogelijkheden uit, al ligt de primaire focus bij de echt noodzakelijke onderhoudswerkzaamheden.

Voor de verduurzamingsmogelijkheden zal er dan voornamelijk worden gezocht naar een natuurlijk moment waarop de verduurzaming plaats kan vinden.



5. Organisatie

5.1 Marketing & Communicatie

2021 was een jaar van aanpassen. Nieuwe coronamaatregelen of juist versoepelingen. Nieuwe activiteiten promoten of juist weer annuleren. De communicatie is helaas veelal geregeerd door de waan van de dag. Maar gelukkig is 2021 ook een jaar van vooruitkijken. Met een mooi team van geïnspireerde collega's onderzoeken wie we nu zijn en waar we als organisatie naartoe willen en wat we voor de Gouwenaar willen betekenen. Gezamenlijke doelen stellen en plannen maken voor de komende 10 jaar. 'Ons verhaal' op papier zetten en samenvloeien tot één TEAM SPORT•GOUDA. Mooie plannen waar in 2022 mee gestart en over gecommuniceerd gaat worden naar heel Gouda. Ondertussen hebben we natuurlijk nog veel meer gedaan. Hieronder wat hoogtepunten.

Corona

Hoe in 2020 nog onbekommerd pre-corona van start is gegaan, zijn we bij de start van 2021 al door de corona-wol geverfd. In 2021 is de informatievoorziening rondom de maatregelen een vaste taak geworden. Het in en uit lockdown gaan, soms onverwachts, brengt telkens een hoop handelingen met zich mee. Het heeft de afdeling Marketing & Communicatie een hoop kostbare tijd gekost.

Ook dit jaar zijn er creatieve (communicatie) oplossingen bedacht; bijvoorbeeld om de oudere doelgroep in beweging te houden, is in 2021 een Beweeg & Doe Boek gemaakt voor Goudse senioren. Beweeg- en eettips en denkspellen om ook het brein in beweging te houden. Bijna 2000 senioren zijn hier in 2021 mee verblijdt.

Afdeling uitgebreid

Marketing & Communicatie verwerft ook binnen de organisatie een steeds belangrijker rol en deze wordt ook steeds meer 'gezien' door management en directie. Daarom is er per 1 januari een extra collega aan de afdeling Marketing & Communicatie toegevoegd. De marketing/communicatiemedewerker werkt ondersteunend aan de coördinator met name op het gebied van marketingmateriaal, social media en website. Hierdoor krijgt de coördinator meer tijd voor het meewerken aan communicatievraagstukken bedrijfsbreed en voor grotere projecten.

Communicatie Gouds Preventieakkoord

Een gezonde leefstijl blijkt steeds meer cruciaal voor het behouden van een goede gezondheid, zeker in tijden van pandemie. Niet alleen zijn sporten en bewegen hier een groot onderdeel van, maar ook voeding, stress, en een gezonde leefomgeving zijn van groot belang. Dit alles staat met elkaar in verbinding dus is het vanzelfsprekend dat SPORT•GOUDA uitvoerder is geworden van het Gouds Preventieakkoord. In navolging van de communicatie rondom het Gouds Sportakkoord is ook de communicatie rondom het Gouds Preventieakkoord bij de afdeling Marketing & Communicatie van SPORT•GOUDA belegd.

In juni 2021 vond de aftrap plaats van het Gouds Preventieakkoord op de Goudse Markt, helaas door corona met slechts een kleine club aanwezig. Een speciale webpagina over het Gouds Preventieakkoord is gerealiseerd op de website van SPORT•GOUDA, plus een Gouds Preventieakkoord-Facebookpagina. Maandelijks wordt er een Partner van de Maand van het Gouds Preventieakkoord uitgelicht op de diverse onlinekanalen. Een wisseltrofee-bordje is een mooie tool om de ketenaanpak duidelijk te laten zien. In de krant is onder meer een mooie 1/1 pagina verschenen. Het Gouds Preventieakkoord is verder meegenomen in de communicatie naar verenigingen, de ontvangers van de Gouds Sportakkoord Nieuwsupdate en ook de bezoekers van de allereerste Goudse Sportcongresweek in oktober hebben kennis kunnen maken met het Gouds Preventieakkoord.

Communicatie Gouds Sportakkoord

Het Gouds Sportakkoord is in 2021 ook flink in de kijker gezet. Medio april werd een informatieve flyer gemaakt en gedeeld naar alle huishoudens in Gouda via huis-aan-huis verspreiding. Ook de trotse partners werden beloond met een echte 'Trotse partner van het Gouds Sportakkoord'-sticker die zij bij de entree van hun organisatie kunnen plakken. Het Gouds Sportakkoord is zichtbaar door middel van baniervlaggen, te vinden bij de grotere Goudse sportaccommodaties. De kwartaal Nieuwsupdates houden de partners en andere geïnteresseerden op de hoogte van de projecten. Omroep Gouwestad gaf met een tv-interview aandacht aan leuke projecten van het Gouds Sportakkoord. Het Gouds Sportcongres gaf een fijne meet-up mogelijkheid om de verenigingen en ondertekenaars weer eens fysiek bij te praten.

Projecten onder de aandacht

Er zijn nog meer mooie projecten waar de afdeling Marketing & Communicatie aan heeft meegewerkt. Denk onder andere aan de communicatie en informatiepagina van het Volwassenenfonds Sport, de lancering van Sportcampus Gouda en Sportcampus MINI in samenwerking met de Brede School en de nieuwe zwemlesinformatie voor het Groenhovenbad die begin 2022 zal worden gelanceerd.

In de media

Ook zocht SPORT•GOUDA meerdere malen de media op met persberichten en persmomenten. Zo was er persaandacht voor het onderhoud aan de sportaccommodaties: de slagtunnel bij de Hsv The Braves, het kunstgrasveld bij GMHC, de brug bij de CVV de Jodan Boys en als klap op de vuurpijl het nieuwe hoofdveld bij VV ONA. De nieuwe bedrijfskleding werd gelanceerd, de nationale sportweek en de 500^{ste} bezoeker van het in de winter geopende buitenbad werden in de kijker gezet, en niet te vergeten de Gouda Goed Bezig projecten en de vaste (vakantie)activiteiten.

5.2 Specifieke projecten/advisering

Klanttevredenheidsonderzoek

Een klanttevredenheidsonderzoek (KTO) stond al op de planning voor 2020, maar deze is door de coronacrisis doorgeschoven naar 2021. De onderzoeksperiode waarop de respondenten hun antwoorden moesten baseren was zowel pre-corona als tijdens corona (zomer 2019 t/m juni 2021). Het door een onafhankelijk bureau uitgevoerde onderzoek geeft een duidelijk beeld van waar de organisatie anno 2021 staat. De resultaten zijn positief (een gemiddeld cijfer van 8,0) en op alle gebieden is de organisatie gestegen qua waardering ten opzichte van het onderzoek in 2018.

Brede Impulsregeling

In 2021 is, zover als mogelijk was, uitvoering gegeven aan de doelstellingen vanuit de Brede Impulsregeling. Door de coronacrisis hebben echter veel activiteiten geen doorgang kunnen vinden. Bij de verantwoording in 2021 is met de uitbreiding van fte's ingezet op:

- Bevorderen bewegingsonderwijs in het primair onderwijs;
- Sporten en bewegen in het Sociaal Domein;
- Samenwerking met verschillende partners in Gouda;
- Uitvoering Gouds Sportakkoord en Gouds Preventieakkoord;
- Verenigingsondersteuning.

Plan van aanpak extra onderhoudsmiddelen

SPORT•GOUDA heeft een plan van aanpak onderhoud opgesteld voor de sportaccommodaties van de gemeente Gouda voor de jaren 2020, 2021 en 2022. In dit plan is de inzet van de extra middelen ten behoeve van het onderhoud sportaccommodaties opgenomen en een totaaloverzicht van het onderhoud en de investeringen voor alle sportaccommodaties met de daarbij behorende onderbouwingen.

In 2020 heeft de gemeente Gouda besloten de extra middelen voor de binnensport en het zwembad voorlopig on-hold te zetten. Deze middelen zullen vanaf 2023 beschikbaar zijn. Voor de buitensport zal in 2021 en 2022 wel extra budget ingezet worden.

Westergouwe

SPORT•GOUDA participeert in een tweetal trajecten voor de ontwikkeling van de nieuwe wijk Westergouwe. De gemeente Gouda zet erop in om de wijk Westergouwe de meest beweegvriendelijke wijk van Nederland te maken. In de wijk is een groenblauwe zone aangelegd om het bewegen en het recreëren in de wijk te bevorderen. In de volgende bouwfase wordt het onderwijs- en sportcluster aangelegd. In 2021 zijn er verschillende bijeenkomsten geweest om samen met de architecten, Skillsgarden en Infit BV een nieuwe en uitdagende sportzaal en buitenruimte te creëren voor de inwoners van Westergouwe en het kindcluster.

5.3 Ons Verhaal

Ons Verhaal; een speelveld voor iedereen

In 2022 wordt de Dienstverleningsovereenkomst (DVO) tussen de gemeente Gouda en SPORT•GOUDA verlengd. Het jaar 2021 is daarmee het perfecte moment om de huidige DVO te evalueren. Daarnaast verandert onze maatschappij iedere dag, zo ook de sportwereld. Deze combinatie maakte 2021 het juiste moment om na te denken over de toekomst. Welke keuzes gaan we maken, wat zijn onze waarden, wat is onze droom als SPORT•GOUDA? Samen met 17 collega's uit de gehele breedte van de organisatie is er met strategisch adviesbureau Fresh Forward gewerkt aan een nieuwe visie.

Het is een intensief traject geweest waarbij ontwikkelingen in beeld werden gebracht, er inspiratie is opgedaan in verschillende steden en locaties en waar we met elkaar de basis hebben gelegd voor Ons Verhaal; een speelveld voor iedereen. Dit verhaal is in 2021 gedeeld met alle collega's tijdens een feestelijke sessie in De Theaterbakkerij Gouda. Daarnaast is het verhaal ook extern gedeeld met de gemeente Gouda. In 2022 begint de uitrol van het verhaal op de verschillende velden met als aftrap het vertellen van Ons Verhaal aan het college van Burgemeester en Wethouders van Gouda.

