

Technische vragen

Van : Aline Tuls - PvdA Gouda
Datum vraag : 9-12-22 (te laat in verband met week ziekte)
Onderwerp : GH Participatiewet
Commissiegriffier : Lars van der Linden
Datum antwoord : 12 december 2022 -

Vragen:

Technische vragen aan college:

4. In de zienwijswijze schrijft u over aanbeveling 1 dat er twee consultants worden aangesteld met een kleinere caseload voor intensieve begeleiding. Zijn dit extra consultants bovenop de bestaande capaciteit die er al was? Met andere woorden, betekent dit een extra intensief traject voor deze 120 (van de ca. 500) bijstandsgerechtigden uit klantgroep 4 en tegelijkertijd niet minder begeleiding voor de andere ca. 380?
5. In de zienswijze schrijft het college over aanbeveling 4 dat zij deze constatering niet herkent. Kan dat worden uitgelegd?
6. In de zienswijze schrijft het college bij aanbeveling 7 dat zij heeft geconstateerd dat een matchingssysteem onvoldoende tegemoet komt aan de ondersteuningsbehoefte van de grootste groep in het bestand. Hoe heeft het college dit geconstateerd?

Antwoorden:

4. Ja, dit zijn inderdaad 2 extra consultants voor cliëntgroep 4. 120 cliënten krijgen dan intensieve en frequente begeleiding, gedurende 18 maanden. Na 18 maanden is er weer een volgende groep aan de beurt voor de intensieve en frequente begeleiding. De overige cliënten blijven in beeld bij de hercontroles.

5. Het college heeft regelmatig contact met alle cliënten die kunnen werken, zowel met een korte afstand tot de arbeidsmarkt als met een langere afstand (cliëntgroepen 1, 2 en 3). Het college heeft dus niet alleen oog voor de garantiebanen en beschut werken plekken. Maar het college levert ook begeleiding op maat voor de andere cliënten met een lange afstand tot de arbeidsmarkt. Er vallen in de beleving van het college derhalve geen cliënten tussen wal en schip. Naast inzet van de reguliere re-integratie instrumenten ontwikkelt het college in samenwerking met het sociaal ontwikkelbedrijf Promen een zgn. activatieroute van één tot anderhalf jaar. Een ander voorbeeld is dat het college al steeds vaker inwoners met een lange afstand tot de arbeidsmarkt (cliëntgroep 3) onderzoeken of ze in het doelgroepenregister kunnen worden opgenomen, zodat ze kunnen werken met loonkostensubsidie. Ook is er speciale aandacht voor bijzondere doelgroepen: statushouders en cliënten met ernstige GGz-problematiek.

6. In de praktijk van dienstverlening aan werkzoekenden en aan werkgevers is geconstateerd dat de bestaande groep cliënten veel meer gebaat is bij persoonlijke ondersteuning richting de arbeidsmarkt. Het type cliënten is immers de afgelopen tijd nogal veranderd. Er zijn nog maar heel weinig inwoners die snel kunnen werken aangewezen op bijstand. Momenteel is de omvang van deze groep ongeveer 80 personen. Het is niet kosteneffectief om hiervoor een dergelijk systeem aan te schaffen en te implementeren. Inwoners die nu nog bijstand nodig hebben, hebben vaak diverse problemen of belemmeringen en hebben langdurig ondersteuning nodig om stapjes te zetten richting de arbeidsmarkt. Voor hen is maatwerk nodig.

Aan de andere kant zoeken werkgevers vaak werknemers die er niet zijn, die niet voldoen aan het gewenste profiel. Dit is niet iets waarin Gouda alleen staat; dit is regionaal en landelijk een ontwikkeling.

Persoonlijke gesprekken met zowel werkgevers als met werkzoekenden zijn in deze arbeidsmarkt nodig om de juiste match te maken en werk eventueel anders te organiseren. Denk hierbij ook aan functiecreatie.