

## Technische vragen

Van : Jitske Flietstra – D66 Gouda  
Datum vraag : 7 december 2022  
Onderwerp : GHR Participatiewet  
Commissiegriffier : Lars van der Linden  
Datum antwoord : 9 december 2022

---

### Vragen:

1. De onderzoekers zeggen dat de verantwoordingsinformatie op sommige punten uitgebreider zou moeten zijn. Hoe gaat de gemeente dit realiseren?
2. Bij aanbeveling 1 geeft het college aan dat men hier al mee bezig is, echter staat er niet beschreven hoe er via een evidence-based methode gewerkt wordt. Kan dit verder toegelicht worden?
3. P. 5 en aanbeveling 3: Er liggen kansen om steviger in te zetten op loonkostensubsidie. Is Gouda van plan om hier sterker op in te zetten? Zo ja, hoe?

### Antwoorden:

1. Naar aanleiding van het advies van de Groene Hart Rekenkamer voorziet het college de cijfers in het 2-jaarlijks 'Verslag van de re-integratie' van context en mogelijke verklaringen. De gemeenteraad kan het volgende verslag van de re-integratie in de eerste helft van 2024 tegemoet zien.
2. Het college zet reeds in op zgn. IPS-trajecten. IPS staat voor Individuele Plaatsing en Steun. Een IPS traject bestaat uit een combinatie van zorg, re-integratie activiteiten en jobcoaching. Deze methode wordt ingezet voor werkzoekenden met een psychische kwetsbaarheid die in behandeling zijn bij een GGz-instelling. Daarnaast wordt op dit moment de inzet voorbereid van de zogenoemde FIP-methode (Frequent, Intensief en Persoonlijk contact; ontwikkeld door de Erasmus Universiteit Rotterdam) voor ondersteuning van cliënten met de grootste afstand tot de arbeidsmarkt en inzet van het Game Based Assessment voor cliënten met een grote afstand.
3. Jazeker.  
Het college laat al steeds vaker inwoners met een lange afstand tot de arbeidsmarkt (cliëntgroep 3) onderzoeken of ze in het doelgroepenregister kunnen worden opgenomen, zodat ze kunnen werken met loonkostensubsidie.  
Op dit moment wordt samen met de andere gemeenten in de arbeidsmarktregio gewerkt aan een wijziging van de (geharmoniseerde) Re-integratieverordening om bredere inzet van loonkostensubsidie mogelijk te maken. De verordening wijzigt volgend jaar verder als gevolg van de wet Breed Offensief. De gemeenteraad kan het voorstel voor wijziging van de verordening na de zomer 2023 tegemoet zien.  
In de tussentijd trekken de gemeenten in de arbeidsmarktregio Midden-Holland gezamenlijk op in het verder uitwerken van de ruimere inzet van het instrument. De eerste stap hierbij is oriëntatie op hoe andere gemeenten hieraan uitwerking hebben gegeven en wat de business cases daarbij waren.

|  |
|--|
|  |
|  |