

Technische vragen

Van : Margreeth van Dijk CDA Raadslid
Datum vraag : 8 december 2022
Onderwerp : GHR Participatiewet
Raadsadviseur : 9 december 2022

Datum antwoord : 9 december 2022

Vragen:

1. Blz 4. Loonkostensubsidie breder inzetten is het advies. Gaat Gouda dit doen? Zo ja? Zo nee?
2. Blz 5. Kan Gouda iets met de aanbevelingen over instroom?
3. Blz 17. Inventarisatie van gegevens. Onder wie? Zijn dit de betrokken 10 cliënten op welk aantal? En 12 werkgevers op welk aantal?
4. Blz 28 Gouda zou minder streng zijn bij de poort voor de instroom waardoor Gouda hoger scoort dan de referentiegemeenten? Gaat Gouda dit aanpassen, of wil men de menselijke maat die niet waargemaakt kan worden.
5. Gouda zet wel extra in op scholing. Welk resultaat heeft dit gehad bij het vinden van werk?
6. Blz 36 Als representatief zijn 40 cliënten gebruikt in december 2021 voor het onderzoek. Is dit op het aantal van 500 dossiers (cliënten) genoemd op blz 42?

Antwoorden:

1. Jazeker.
Het college laat al steeds vaker inwoners met een lange afstand tot de arbeidsmarkt (cliëntgroep 3) onderzoeken of ze in het doelgroepenregister kunnen worden opgenomen, zodat ze kunnen werken met loonkostensubsidie.
Op dit moment wordt samen met de andere gemeenten in de arbeidsmarktregio gewerkt aan een wijziging van de (geharmoniseerde) Re-integratieverordening om bredere inzet van loonkostensubsidie mogelijk te maken. De verordening wijzigt volgend jaar verder als gevolg van de wet Breed Offensief. De gemeenteraad kan het voorstel voor wijziging van de verordening na de zomer 2023 tegemoet zien.
In de tussentijd trekken de gemeenten in de arbeidsmarktregio Midden-Holland gezamenlijk op in het verder uitwerken van de ruimere inzet van het instrument. De eerste stap hierbij is oriëntatie op hoe andere gemeenten hieraan uitwerking hebben gegeven en wat de business cases daarbij waren.
2. Ja. Het college gaat nog meer sturen op het direct of zo snel mogelijk aan het werk helpen van inwoners, dus waar mogelijk voordat bijstand verstrekt wordt. De organisatie is daarop nu ook ingericht met het Werkcafé en het Werkpunt, waarbij het WerkgeversServicepunt (WSP) een grotere verantwoordelijkheid neemt voor de werkzoekenden en ook samenwerking aangaat met uitzendbureaus. De effectiviteit van deze ontwikkeling is wel afhankelijk van de mogelijkheden en kenmerken van de inwoners die bijstand aanvragen en van de situatie op de arbeidsmarkt.
3. De 10 betrokken cliënten zijn cliënten van de gemeenten Bodegraven-Reeuwijk en Waddinxveen. Voor de gemeente Gouda hebben de onderzoekers gebruik gemaakt van recent uitgevoerd cliëntervaringsonderzoek.
De onderzoekers hebben 12 werkgevers gesproken; dit is een fractie van het aantal werkgevers waar de partijen in de arbeidsmarktregio Midden-Holland contact mee hebben. Het doel was ook niet om een representatief onderzoek te doen maar om

ervaringen op te halen.

4. Het college heeft integrale dienstverlening met de menselijke maat hoog in het vaandel staan en wil daaraan vasthouden. Dit laat onverlet dat bij elke aanvraag levensonderhoud wel kritisch wordt gekeken naar het recht op bijstand en de noodzaak van een bijstandsuitkering. Het college gaat daarbij nog meer sturen op het direct of zo snel mogelijk aan het werk helpen van inwoners, dus waar mogelijk voordat bijstand verstrekt wordt. Zie ook het antwoord op vraag 2.
5. Het college zet inderdaad in op scholing in die zin dat zeker jonge cliënten (jonger dan 27 jaar) worden gestimuleerd om waar mogelijk een startkwalificatie behalen of op een andere manier, zoals met Praktijkverklaringen, deelcertificaten te behalen. Bijstandsgerechtigden die uitstromen uit de uitkering naar school, waar uw vraag aan refereert, behoren niet meer tot de zorg van de gemeente. Gevraagde cijfers over de resultaten kunnen derhalve niet geleverd worden. Uit onderzoek is wel bekend dat inwoners een kwetsbare positie op arbeidsmarkt hebben als ze geen startkwalificatie hebben, omdat deze voor veel kansrijke beroepen vereist is (Bron: UWV). De positie op de arbeidsmarkt verbetert door het behalen van diploma's. Dit geldt in het bijzonder voor jongeren.
6. Nee. Voor de gemeente Gouda hebben de onderzoekers gebruik gemaakt van recent uitgevoerd cliëntervaringsonderzoek. Dit onderzoek was al uitgevoerd door I&O Research in opdracht van de gemeente Gouda (I&O Research. Rapport Dienstverlening Participatiewet gemeente Gouda. februari 2022). Het betrof een kwalitatief onderzoek, aanvullend op de jaarlijkse schriftelijke vragenlijst, naar de ervaringen van cliënten met de dienstverlening vanuit de Participatiewet. In totaal zijn 40 diepte-interviews afgenomen. Twintig cliënten ontvingen nog bijstand en twintig geïnterviewden waren inwoners die na de bijstand (weer) aan het werk waren. Voor de groep bijstandsgerechtigden zijn 120 cliënten aangeschreven met de vraag of ze geïnterviewd wilden worden. Voor de andere groep zijn 145 inwoners benaderd die in de maanden voorafgaand waren uitgestroomd naar werk met de vraag of ze wilden meewerken dit interview. Dit onderzoek was niet bedoeld om representatieve uitspraken af te leiden, maar om de belevingswereld van cliënten in beeld te brengen.