

Technische vragen

Van : Jitske Flietstra D66
Datum vraag : 22 november 2023
Onderwerp : Re-integratie verordening
Commissiegriffier : Lars van der Linden
Datum antwoord :

Vragen:

1. Art. 7 wordt gesproken over additionele werkzaamheden. Wat voor soort werkzaamheden zijn dit?
2. Art. 7 de participatieplaats kan niet aangeboden worden aan jongeren onder 27 jaar.
 - a. Waarom is dit?
 - b. Wat wordt er wel aangeboden aan deze doelgroep ipv een participatieplaats?
3. Art. 7 het voorstel is om het huidige beleid te handhaven, maar om de premie te verlagen. Wat is hier de gedachte achter? Is gebleken dat de premie van €150,- te hoog is?
4. In artikel 9 lid 2 wordt er naar de verkeerde artikelen verwezen. Kan dit aangepast worden?
5. Er zijn behoorlijk wat voorzieningen in deze verordening, maar ook in andere wetten zijn er voorzieningen die gebruikt kunnen worden. Is er een overzicht met alle voorzieningen? Zodat bij het bepalen van een re-integratieplan er niets over het hoofd gezien kan worden.

Antwoorden:

1. Het gaat hier om werkzaamheden in een organisatie of bedrijf die niet tot het primaire proces horen. De werkzaamheden mogen niet leiden tot verdringing van betaald werk. Bij een Participatieplaats staan namelijk niet de werkzaamheden centraal, maar het leren werken of het (opnieuw) wennen aan werken.
2. a. Dit is bepaald in de Participatiewet (artikel 7, achtste lid)
b. De overige instrumenten in deze Re-integratieverordening kunnen in

principe aangeboden worden aan de doelgroep onder de 27 jaar. Wel gaat het steeds om maatwerk, waarbij gekeken wordt naar de meest passende voorziening voor de jongere in het kader van de sluitende aanpak jeugdwerkloosheid. Zo kunnen er trajecten bij Promen ingezet worden (o.a. school@work), is er contact met (PRO/VSO) scholen en zorgt de aanpak 'jongeren buiten beeld' ervoor dat jongeren bij de instanties in beeld blijven en toegeleid worden naar werk of opleiding.

3. De premie van € 100 is de uitkomst van de harmonisering in de arbeidsmarktregio. Dit instrument wordt niet vaak ingezet. De voorkeur wordt meestal gegeven aan het inzetten van een werkervaringsplaats (straks: werkstage) of een proefplaatsing (straks: proefplaats). Dan doen mensen werkervaring op in een situatie van regulier (en geen additioneel) werk. In deze situaties ontvangen de mensen geen premie.
4. Inderdaad wordt hier niet verwezen naar de juiste artikelen. Dit kan via een amendement aangepast worden in de definitieve tekst van de Verordening.
5. Ja. De gemeente Gouda maakt sinds een jaar in de uitvoering gebruik van de digitale instrumentengids Eva. Deze is door de VNG ontwikkeld voor de werknemersdienstverlening. Hierin kunnen de consulenten alle lokale, regionale en landelijke voorzieningen met bijbehorende voorwaarden digitaal terug vinden.