

Technische vragen

Van : PvdA Ahmed el Haddaoui, Max de Groot
Datum vraag : 22-11-2023
Onderwerp : Raadsvoorstel re-integratieverordening 2023 en Re-integratieverordening Gouda 2023
Commissiegriffier :
Datum antwoord :

Vragen:

Raadsvoorstel Re-integratieverordening 2023

1. Blz. 2. Waarom wordt er gekozen voor tweejaarlijkse evaluatie en niet voor jaarlijks?
2. Blz. 2. Waarom de premie van de participatieplaats wijzigen van 150 naar 100 euro?

Re-integratie verordening Gouda 2023

3. Blz. 4. Het college kan eenmalig op aanvraag een uitstroompremie van € 500 toekennen aan een langdurig werkzoekende die duurzaam uitstroomt naar algemeen geaccepteerde arbeid en daardoor niet langer recht heeft op een uitkering van het college. Waarom heeft het College gekozen voor een uitstroompremie van € 500.?

Antwoorden:

1. Op 21 september 2021 is bij het geamendeerd raadsbesluit t.a.v. voorstel wijziging Re-integratieverordening Gouda besloten dat het college tweejaarlijks aan de gemeenteraad een verslag over de doeltreffendheid van het re-integratiebeleid zendt.
Bij behandeling van het onderzoek naar de uitvoering van de Participatiewet van de Groene Hart Rekenkamer is op 18 januari 2023 gesproken over de frequentie van dit verslag en is besloten deze te handhaven op 2-jaarlijks.
2. De premie van € 100 is de uitkomst van de harmonisering in de arbeidsmarktregio. Deze regionale afstemming zorgt voor eenduidigheid voor werkzoekenden en werkgevers Dit is gunstig voor de samenwerking met werkgevers (via het regionale WerkgeversServicepunt) en het bevordert gelijke kansen van inwoners.
Dit instrument wordt niet vaak ingezet. De voorkeur wordt meestal gegeven aan het inzetten van een werkervaringsplaats (straks: werkstage) of een proefplaatsing (straks: proefplaats). Dan doen mensen

werkervaring op in een situatie van regulier (en geen additioneel) werk. En in deze situatie ontvangen mensen geen premie.

3. De huidige re-integratieverordening kent ook de uitstroompremie. De hoogte van de uitstroompremie was al € 500; deze is vastgelegd in de Re-integratieregeling Gouda 2022. Nu is ook het bedrag opgenomen in de verordening zelf (conform de nieuwe wetgeving) en geüniformeerd met de Midden-Holland gemeenten. De premie vormt een extra stimulans om aan het werk te gaan en dit werk ook te behouden. Werken kost op zichzelf ook geld en de premie kan worden aangewend voor extra kosten als kleding, verzorging, woon-werk verkeer, etc..