

Technische vragen

Van : Margreeth van Dijk, CDA
Datum vraag : 22-11-23
Onderwerp : Re-integratieverordening Gouda 2023
Commissiegriffier :
Datum antwoord :

Re-integratieverordening Gouda 2023 **Hoofdstuk 3**

Art. 5.3. De goedkoopst adequate voorziening stemt intern af.

Vraag 1: wordt dit ook afgestemd met de betrokken persoon en familie? Wie bepaalt wat adequaat is?

Art.7.1. Persoon kan gedwongen worden tot onbeloonde additionele werkzaamheden.

Vraag 2: werkt dit, zo ja en zo nee?

Art 25.1.Jobcoaching in natura

Vraag 3: Hoe kom je tot coaching in natura en zijn dit professionals? Wie doet deze aanvraag en heeft de persoon nog inspraak?

Advies GASD inzake de verordening

Blz 1. noemt dat Gouda een groter deel van de huishoudens aangewezen is op een bijstandsuitkering dan gemiddeld in Nederland (4^e kwartaal 2022).

Vraag 4: Wat is de status van 3^e kwartaal 2023 en hoe komt dit? U noemt bij het antwoord aan de GASD zie bijgevoegde notitie 'Analyse oorzaken te kort BUIG 2023'. Heeft de raad deze notitie ook in het bezit?

Blz 4: de rol van de GASD

Vraag 5: als het voor de GASD niet duidelijk is waarom ze genoemd worden in de verordening en meegenomen in het tweejaarlijks verslag,

wat wordt hier dan bedoeld en kan er beter afgestemd worden met de GASD zodat zij weten wat van hen verwacht wordt.

Antwoorden:

1. De behoeften en wensen van de cliënt worden meegenomen in het plan van aanpak, dat de consulent opstelt samen met de cliënt. Uiteindelijk

bepaalt de gemeente wat de meest adequate voorziening is, rekening houdend met de omstandigheden en functionele beperkingen van de cliënt, de beschikbare voorzieningen binnen het sociaal domein en wettelijke regelingen.

2. Het college kan een persoon van 27 jaar of ouder met recht op algemene bijstand onbeloofde additionele werkzaamheden (in de vorm van een Participatieplaats) laten verrichten. Dit vloeit voort uit de arbeidsplicht bij een bijstandsuitkering. In de praktijk gaat dit in samenspraak tussen consulent en cliënt.
3. Externe jobcoaching die 'in natura' wordt geleverd door een externe (gecontracteerde) partij of door de gemeente is één van de vormen van jobcoaching. Deze jobcoaching moet ook voldoen aan de kwaliteitseisen en certificering zoals in artikel 24 van de Re-integratieverordening vermeld staan. Dus, ja dit zijn professionals, die zijn gecertificeerd en voldoen aan de kwaliteitseisen van het UWV.
Vaak wordt jobcoaching aangevraagd door de werkgever. De keuze voor de in te zetten jobcoach of werkbegeleider wordt bepaald door de gemeente in samenspraak met de werkgever en werknemer. Het is belangrijk dat de samenwerking met de jobcoach goed verloopt.
4. De gemeenteraad ontving op 24 oktober 2023 als bijlage bij raadsmemo memo de notitie "BUIG tekort 2023: analyse oorzaken en maatregelen tekortreductie".
De gemeenteraad ontving op 3 oktober 2023 de resultaten van de cliënttevredenheids-, ervaringsonderzoeken in het sociaal domein.
5. Bij de vorige wijziging van de Re-integratieverordening in 2021 is geamendeerd om in het verslag (tweejaarlijkse evaluatie van het Re-integratiebeleid) het oordeel van de Goudse Adviesraad Sociaal Domein mee te nemen. Vervolgens is in samenspraak met de GASD geconcludeerd dat dit geen taak van hen is; een verslag is immers geen voorgenomen beleid. Wel wordt de GASD geïnformeerd over dit verslag. Om onduidelijkheden in taken te voorkomen, is besloten om het oordeel van de GASD bij dit verslag uit de verordeningstekst te halen.