

Technische vragen

Van : Ronald van Zwienen
Datum vraag : 22-11-2023
Onderwerp : Re-integratieverordening Gouda 2023
Commissiegriffier : Lars van der Linden
Datum antwoord :



Vragen:

1. In punt 3.1 van het collegevoorstel staat aangegeven dat er verkend wordt om tot een meer toegankelijker versie van de verordening en regeling te komen. Kunt u nader aangegeven of dit in het eerste kwartaal van 2024 gerealiseerd kan worden?
2. In het voorstel van het college wordt gesteld dat in artikel 9 “Beschut werken” sprake is van lid 3, terwijl in de concept-verordening zelf geen lid 3 vermeld staat. Graag verduidelijking.
3. Welk maximum staat voor het aantal dienstbetrekkingen beschut werk voor Gouda?
4. Artikel 1 onder i: Tekstvoorstel: “Jobcoaching door een erkende deskundige geboden methodische ondersteuning aan personen met een arbeidsbeperking, gericht op het vinden en behouden van werk, en aan werkgevers”.
5. In artikel 7 van de concept-verordening wordt de premie vastgesteld op € 100,00. Waarom en op welke grond wordt het bedrag van € 150,00 niet gecontinueerd? Waar is de hoogte van het voorgestelde bedrag op gebaseerd, los van het harmoniseren van de hoogte van de premie binnen de arbeidsmarktregio?
6. In artikel 9, tweede lid onder b van de concept-verordening staat vermeld: scholing zoals bedoeld in artikel 9 van deze verordening? Moet dat niet zijn: scholing zoals bedoeld in artikel 13 van deze verordening?
7. In artikel 14 van de concept-verordening staat dat detachering van belanghebbenden enkel kan worden verzorgd door externe partijen. Waarom blijft dit beperkt tot alleen Promen, zoals aangegeven in het collegevoorstel? Zijn er geen andere partijen buiten Promen die detachering kunnen verzorgen?
8. In artikel 16 van de concept-verordening is terecht een uitstroompremie opgenomen. Waarop is de hoogte van het bedrag van € 500,00 gebaseerd/berekend?
9. In artikel 24 van de concept-verordening worden geen voorwaarden voor jobcoach-organisaties opgenomen. Om welke voorwaarden gaat het hier waaraan Starwork van Promen niet zou kunnen voldoen, nu er kennelijk voorwaarden te stellen zijn aan deze organisaties?
10. Kunt u aangeven wat de hoogte is van het re-integratiebudget voor 2024?

Antwoorden:

1. Nee, dit zal niet in het eerste kwartaal van 2024 gerealiseerd zijn. Deze verkenning moet breder opgevat worden; voor meer verordeningen en regelingen die vaak juridisch van aard zijn. Er zijn bijvoorbeeld gemeenten die werken met de zogenaamde omgekeerde verordeningen, die uitgaan van de hulpvraag van de inwoner. Dit vereist een integraal besluit, dat waarschijnlijk opgepakt gaat worden bij de volgende herziening van de verordeningen sociaal domein. Een eerste actie is de

agendering van dit punt (de begrijpelijkheid van de Haagse regels) bij het werkbezoek van beleidsmedewerkers van het Ministerie van SZW aan onze ambtelijke organisatie begin volgend jaar.

2. U heeft goed gezien dat in artikel 9 bij de onderste 2 regels het nummer 3 is weggefallen. Dit kan via een amendement aangepast worden in de definitieve tekst van de Verordening.
Ter verduidelijking: lid 3 van art. 9 komt dan te luiden: Het aantal jaarlijks te realiseren dienstbetrekkingen beschut werk is beperkt tot het aantal waarvoor Gouda middelen ontvangt van het Rijk, dan wel het aantal dat bij ministeriële regeling is vastgesteld.
3. Conform de ministeriële regeling gaat het om 80 plekken beschut werk voor de gemeente Gouda in 2023.
4. U stelt voor de volgorde in de definitietekst onder artikel 1 i aan te passen. Dit kan via een amendement aangepast worden in de definitieve tekst van de Verordening.
5. Het premiebedrag van € 100 is inderdaad de uitkomst van de harmonisering in de arbeidsmarktregio. De achterliggende gedachtegang was daarbij als volgt.
Het instrument Participatieplaats wordt niet vaak ingezet. De stimuleringspremie is verplicht opgenomen in de verordening en is bedoeld als beloning voor de inspanningen die uitkeringsgerechtigden door het verrichten van additionele werkzaamheden plegen op een Participatieplaats om hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. De voorkeur wordt in de praktijk meestal gegeven aan het inzetten van een werkervaringsplaats (straks: werkstage) of een proefplaatsing (straks: proefplaats). Want dan doen mensen werkervaring op in een situatie van regulier (en geen additioneel) werk. In laatstgenoemde situaties ontvangen mensen geen premie voor hun inspanningen om hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten, hetgeen in de beleving van het college tot onwenselijke situaties leidt. Daarom is ervoor gekozen een lage premie te kiezen; het college kan er immers niet voor kiezen geen premie te verstrekken bij inzetten van een Participatieplaats.
6. Inderdaad moet hier de verwijzing naar artikel 13 van deze verordening worden opgenomen. Dit kan via een amendement aangepast worden in de definitieve tekst van de Verordening.
7. Het is ook mogelijk om deze detachering door andere externe partijen te laten verzorgen, maar in de uitvoeringspraktijk wordt gebruik gemaakt van Promen. Dit bedrijf heeft veel ervaring met de doelgroep en kan de expertise van een jobcoach inzetten om de werknemer te begeleiden op de werkplek. Promen heeft een groot netwerk aan werkgevers om mensen te detacheren en heeft daarnaast een grote(re) doelgroep om te kunnen detacheren, tegen een aantrekkelijk tarief.
8. De huidige re-integratieverordening kent ook de uitstroompremie. De hoogte van de uitstroompremie was al € 500; deze is vastgelegd in de Re-integratieregeling Gouda 2022. Nu is ook het bedrag opgenomen in de verordening zelf (conform de nieuwe wetgeving) en geüniformeerd met de Midden-Holland gemeenten. De premie vormt een extra stimulans om aan het werk te gaan en dit werk ook te behouden. Werken kost op zichzelf ook geld en de premie kan worden aangewend voor extra kosten als kleding, verzorging, woon-werk verkeer, etc
9. Het UWV kent voorwaarden voor jobcoachorganisaties en jobcoaches zelf. De vereisten voor de organisaties hebben vooral te maken met administratieve regels op het gebied van formatie-uren. Vanwege de naamsbekendheid wilde Promen onder deze naam op de lijst met erkende jobcoachorganisaties. Dit lukte in eerste instantie, omdat er nog voldoende jobcoaches bij de GR Promen in dienst waren. Met de scheiding tussen de dienstverlening in het kader van de (oude) sociale werkvoorziening en de (nieuwe) participatiewet, zijn de jobcoaches nu bijna allemaal in dienst van de onderliggende BV Starwork. Het bleek voor Promen bureaucratisch te ingewikkeld om hierdoor aan de certificeringeisen voor jobcoachorganisaties te voldoen. Door deze voorwaarden van het UWV aan de organisaties niet op te nemen in onze verordening, kan de samenwerking met Promen gecontinueerd worden. Zoals aangegeven voldoen de jobcoaches wel aan de certificering, wat in de ogen van het college het belangrijkste is.
10. Het re-integratiebudget als zodanig bestaat niet meer sinds 2023. Een belangrijk deel van het Participatiebudget (het klassieke re-integratiebudget en de participatiemiddelen voor de nieuwe doelgroepen 'begeleiding regulier' en 'voormalig Wajong') is vanaf 2023 naar de algemene uitkering gegaan naar het zogenoemde

cluster Participatie in de algemene uitkering in het gemeentefonds, dat is bedoeld voor de uitvoering van de Participatiewet en voor het minimabeleid.
Voor re-integratie (kostenplaats 6.4 alleen de begeleiding Beschutte Werkplekken en de kostenplaats 6.5 arbeidsparticipatie) is voor 2024 € 2,4 miljoen beschikbaar.