



Aan het College van BenW van Gouda
In afschrift aan de leden van de gemeenteraad van Gouda

Gouda, 24 november 2023.

Betreft: Reactie Goudse Adviesraad voor mensen met een beperking (GAB) op concept Re-integratieverordening en Re-integratieregeling 2023

Geacht College,

Hierbij ontvangt u de reactie van de GAB op de concept re-integratieverordening en Re-integratieregeling 2023. De Goudse Adviesraad Sociaal Domein heeft aan uw college een uitgebreid advies over dit onderwerp uitgebracht. De GAB onderschrijft dit advies, echter, de GASD heeft de GAB niet geraadpleegd over dit belangrijke onderwerp voor mensen met een arbeidsbeperking. Om deze reden ontvangt u van de GAB enkele aanvullende aandachtspunten met betrekking tot dit onderwerp.

Algemeen

Deelname aan de samenleving en daaraan een bijdrage kunnen leveren, en dit ondersteunen en stimuleren is van belang. Beperk de focus niet tot financiële prikkels, betrek daar ook mentaal welbevinden bij.

Inhoudelijke vragen en opmerkingen

Re-integratieverordening

Artikel 15 Loonkostensubsidie

In dit artikel wordt de hoogte en de duur van de loonkostensubsidie gemaximeerd.

Wij wijzen in dit verband op de aanbevelingen in het rapport van de Groene Hart Rekenkamer¹, waarin onder andere wordt geadviseerd om de beleidsruimte die de Participatiewet biedt, nog sterker te benutten dan het College nu doet, door nog meer in te zetten op plaatsing van kandidaten met loonkostensubsidie. Het instrument loonkostensubsidie heeft veel voordelen en bovendien wordt de inzet van dit instrument naar realisatie door de rijksoverheid vergoed. Er zijn dus veel kansen en weinig bezwaren om het instrument loonkostensubsidie breder in te zetten.

¹ Onderzoek uitvoering Participatiewet Gouda. Uitgevoerd door Berenschot. In opdracht van de Groene Hart Rekenkamer. Juli 2022.

Dit brengt ons tot de volgende vragen:

Loonkostensubsidie is gebaseerd op een loonwaarde-meting. Hoe verhoudt de maximering van de loonkostensubsidie zich hiertoe? M.a.w. wat gebeurt er dan als er meer loonkostensubsidie nodig is dan de maximering en men niet binnen het doelgroepenregister valt?

In het verlengde hiervan adviseren wij voor de groep cliënten die niet in aanmerking komt voor beschut werk en ook niet in staat is om bij een reguliere werkgever te werken, het instrument loonkostensubsidie in te zetten om banen te creëren bij het regionale sociaal ontwikkelbedrijf, zoals ook de Groene Hart Rekenkamer adviseert.

Artikel 17 Proefplaats

Het is goed dat de proefplaats (voorheen proefplaatsing) een langere duur krijgt. Dit was voorheen maximaal 2 maanden, nu is het mogelijk dit te verlengen tot 4 maanden. Dit geeft de doelgroep en de werkgever de kans om elkaar beter te leren kennen en zo nodig langzamer op te bouwen.

De inzet van een jobcoach

Het is goed dat er geen voorwaarden voor jobcoach organisaties worden opgenomen omdat Promen momenteel niet kan voldoen aan de vraag. Maak duidelijk hoe mensen een andere jobcoach kunnen vinden of wie hen daarbij kan helpen.

Een Jobcoach kan voor maximaal 2 jaar worden ingezet, maar dit kan verlengd worden met 1 jaar. Onder welke voorwaarden kan dit verlengd worden?

Persoonlijke ondersteuning bij werk of scholing

Er wordt gesproken over het aanbieden van persoonlijke begeleiding rondom werk of scholing. Waar bestaat deze begeleiding uit en hoe krijgt deze vorm?

Re-integratieregeling

Artikel 5 is nieuw ten opzichte van de vorige Re-integratieregeling.

Er worden in dit artikel extra voorwaarden gesteld aan de inzet van meeneembare voorzieningen en bemiddeling.

In het advies van de GASD lezen we dat volgens de meest recente cijfers in Gouda een groter deel van de huishoudens aangewezen is op een bijstandsuitkering dan gemiddeld in Nederland, terwijl er in de gemeente Gouda minder re-integratievoorzieningen voor deze doelgroep worden ingezet dan het landelijk gemiddelde.

Dit brengt ons tot de vraag: wat betekenen deze wijzigingen voor mensen met een beperking die willen werken? Is er ruimte om de inzet van re-integratiemiddelen te vergroten (en in lijn te brengen met het landelijk gemiddelde) of is de verwachting dat met dezelfde inzet meer mensen uit de bijstand komen? Hoe wordt deze groep mensen ondersteund/geholpen om aan het werk te komen en hoe wordt de afstand tot de arbeidsmarkt verkleind?

Extra alertheid is geboden met betrekking tot bemiddeling van mensen met een grote ondersteuningsbehoefte die zelf willen werken. De praktijk wijst uit dat bemiddeling vaak langer duurt dan bij mensen zonder grote ondersteuningsbehoefte. Daar komt bij dat deze groep duur is in benodigde voorzieningen om te kunnen werken. Dit vraagt aandacht en ruime middelen om hen aan het werk te krijgen. De voorzieningen zijn in de re-integratieregeling minimaal geformuleerd. Als het accent in de bemiddeling uitsluitend wordt gelegd op de groep die nog geen jaar werkloos is, kan dit ten koste gaan van deze groep. Gelijkwaardigheid voor iedereen moet de basis zijn.

Tot slot verwijzen wij naar de conclusies en aanbevelingen aan het college van de gemeente Gouda in het rapport onderzoek Participatiebeleid van de Groene Hart Rekenkamer.

Wij zijn benieuwd in hoeverre de conclusies uit dit rapport worden onderschreven door het college en de gemeenteraad en of de aanbevelingen hebben geleid tot aanpassingen in de concept Re-integratieverordening en Re-integratieregeling?

In afwachting van uw reactie,

Met vriendelijke groet,

Eric Beverloo

Voorzitter Goudse Adviesraad voor mensen met een beperking