

Aan Goudse Adviesraad Sociaal Domein
t.a.v. de heer T. de Korte

Bezoekadres
Huis van de Stad, Burgemeester Jamesplein 1

Postadres
Postbus 1086, 2800 BB Gouda

afdeling
Maatschappelijk beleid

telefoon
14 01 82

gouda
24 januari 2024

contactpersoon
T.M.P. Boorsma

uw kenmerk
-

ons kenmerk

onderwerp
Reactie op advies Lokale Inclusie Agenda 2024-2025

verzonden

Geachte leden van de Goudse Adviesraad Sociaal Domein en de Goudse Cliëntenraad,

Algemene reactie

Allereerst wil het college u hartelijk danken voor het advies dat wij van u hebben ontvangen en voor de grote betrokkenheid van de Goudse Adviesraad Sociaal Domein en de Goudse Cliëntenraad bij de totstandkoming van de Lokale Inclusie Agenda, ook door middel van deelname aan de door de gemeente georganiseerde participatiebijeenkomsten.

Wij vinden het belangrijk dat de Lokale Inclusie Agenda wordt getoetst bij ervaringsdeskundigen en belanghebbende partijen in Gouda. In uw advies geeft u aan dat u belanghebbende organisaties uit uw netwerk heeft geconsulteerd. U refereert daarbij in het bijzonder aan de Goudse Adviesraad voor mensen met een Beperking (GAB) en hebt de zienswijze van de GAB separaat meegestuurd. Gezien het belang dat wordt gehecht aan uw adviezen, juist ook vanwege de grondige wijze waarop belanghebbenden en representatieve organisaties worden betrokken bij de totstandkoming ervan, zouden we u willen vragen om door middel van een schriftelijke reactie op deze brief (met afschrift aan de gemeenteraad) aan te geven op welke wijze de zienswijze van de GAB een plaats heeft gekregen in uw definitieve advies en te motiveren waarom onderdelen wel of niet zijn overgenomen.

In uw advies begint u met een aantal algemene opmerkingen. U geeft aan dat u het te beperkt vindt om te stellen dat het VN-verdrag Handicap de basis vormt voor de Lokale Inclusie Agenda. Wij kiezen ervoor om deze formulering te behouden, omdat dit de oorspronkelijke basis is. In de tekst wordt duidelijk gemaakt dat in Gouda de doelgroep van de Lokale Inclusie Agenda breder dan alleen mensen met een beperking: het doel is dat echt iedereen mee kan doen. Ook het Regenboogbeleid en het antidiscriminatiebeleid zijn onderdeel van de Lokale Inclusie Agenda. Daarom is ook gekeken naar het breder betrekken van ervaringsdeskundigen uit andere doelgroepen, zoals mensen met een migratie-achtergrond, mensen van kleur, lhbtq+ personen (diversiteit in gender en seksualiteit) en mensen met een psychische kwetsbaarheid.

U geeft aan dat de toon van de Lokale Inclusie Agenda wellicht zou kunnen verschuiven van "probleembestrijding en hoopvol" naar "gezamenlijk werken aan een rijkere samenleving". Het college erkent dat het van belang is om niet alleen ongelijkheid en onrecht te bestrijden, maar maar juist ook actief in te zetten op samenwerking voor een betere samenleving waarin elk individueel talent een passende plek kan vinden. Hierbij is de inzet van vele Goudse vrijwilligers die hieraan bijdragen, van onschatbare waarde.

Advies 1: Maak de Lokale Inclusie Agenda veel concreter.

Naar aanleiding van dit advies hebben we aanpassingen doorgevoerd in de tekst om meer concrete voorbeelden, reacties van inwoners uit participatiebijeenkomsten en specifieke acties op te nemen. Het brede karakter van het inclusiethema en de diversiteit aan deelonderwerpen maken het een uitdaging om alles even specifiek uit te werken. Daarom wordt in de publieksversie ook verwezen naar andere beleidsdocumenten waar de inhoudelijke doelen verder worden toegelicht. Desondanks hebben we getracht de Agenda toegankelijker te maken en duidelijke doelen voor de komende twee jaar te benoemen.

Advies 2: Maak inclusiviteit een centraal beleidsuitgangspunt en borg in de beleidsprocessen de structurele betrokkenheid van ervaringsdeskundigen en het behoud in de ambtelijke organisatie van de kennis en ervaring ter zake.

De gemeentelijke organisatie is actief bezig met het implementeren van inclusiviteit als een centraal beleidsuitgangspunt. Het college wil benadrukken dat de Lokale Inclusie Agenda bewust een brede insteek hanteert en dat inclusie steeds meer wordt geïntegreerd in lopende beleidsprocessen. Neem bijvoorbeeld het onderwijsbeleid, waarin segregatie, gelijke kansen en inclusiviteit van schoolgebouwen al speerpunten zijn. Het doel is om inclusie te verankeren in het DNA van de organisatie, waardoor een gedeelde verantwoordelijkheid ontstaat. Om de structurele betrokkenheid van ervaringsdeskundigen te waarborgen, is een interne Werkgroep Lokale Inclusie Agenda opgericht, waarin terugkoppeling plaatsvindt op de verschillende contacten met ervaringsdeskundigen en de kennis van zaken te behouden en te versterken. Daarnaast wordt het onderwerp burgerparticipatie uitgewerkt in een startnotitie Participatie, die op 7 februari 2024 door de Raad wordt behandeld en zal dienen als basis voor de nieuwe participatieverordening.

Advies 3: Maak gebruik van beschikbaar cijfermateriaal om de voortgang te meten.

Het college erkent dat het belangrijk is om inzicht te geven in de huidige stand van zaken en om de voortgang te meten. Dit wordt gedaan in de voortgangsrapportages. Voor de voortgangsrapportages van de Lokale Inclusie Agenda maken we gebruik van Gouda in Cijfers, de Monitor Discriminatie en de Stadspeiling. Deze informatie is ook openbaar toegankelijk voor inwoners en andere geïnteresseerden. Gouda in Cijfers biedt gemakkelijke digitale toegang tot diverse dashboards en uitgebreide datasets over onderwerpen zoals bevolking, woningen, economie, gezondheid en veiligheid. De jaarlijkse Monitor Discriminatie geeft inzicht in het aantal meldingen van discriminatie dat is binnengekomen bij Stichting iDb. De Stadspeiling richt zich op het in kaart brengen van de leefbaarheid in Gouda, waarbij de uitkomsten worden gebruikt voor beleidsontwikkeling en monitoring.

Advies 4: Benoem armoede als oorzaak van buitensluiting.

Het college erkent het belang van het benoemen van armoede als een significante oorzaak van buitensluiting. Daarnaast ziet het college ook taal en laaggeletterdheid als een van de uitsluitingsfactoren in het beleid en de aanpak van sociale inclusie.

Advies 5: Bevorder en faciliteer dat ook op VO- en Mbo-scholen het tolerantie lespakket wordt gebruikt.

Het huidige Tolerantie-lespakket van door Stichting 21 Maart is specifiek ontwikkeld voor het Primair Onderwijs. In het Voortgezet Onderwijs (VO) en het Middelbaar Beroepsonderwijs (Mbo) wordt ingezet op Scholierendialogen, die ook worden georganiseerd door Stichting 21 Maart en diverse vrijwilligers. Deze dialogen bieden een platform voor open discussies en het bevorderen van tolerantie onder scholieren op het VO en Mbo. Daarnaast worden momenteel gesprekken georganiseerd met relevante onderwijsinstellingen, zoals de Brede School Gouda en de Goudse Waarden. De Goudse organisaties die zijn vertegenwoordigd in het Platform Gouda Inclusief zijn bezig met het in kaart brengen van hun gezamenlijke onderwijsaanbod op het gebied van burgerschap en inclusie opdat het vervolgens afgestemd en inzichtelijk kan worden aangeboden aan de onderwijsinstellingen. Het betreft zowel educatieve activiteiten rondom burgerschap en inclusie als gastlessen over het oorlogsverleden.

Advies 6: Ontwerp in overleg met ervaringsdeskundigen een bewustwordingscampagne over de toegankelijkheid van de samenleving voor mensen met een beperking.

Het college erkent het belang van bewustwording en ondersteunt initiatieven zoals de Week van Toegankelijkheid. In 2023 ondersteunde de gemeente het initiatief van toegankelijke stadswandelingen met dove en blinde gidsen door de Stichting Ogen en Oren Tekort. Voor 2024 en 2025 streven we naar uitbreiding van deze activiteiten, in samenwerking met de Goudse adviesraad voor mensen met een beperking.

Advies 7: Instrueer de ODMH om zodra dat kan voor nieuwbouw en voor verbouwingen de toegankelijkheidsnormen van NEN 9210 te hanteren.

De gemeente maakt momenteel gebruik van het Nederlands keurmerk voor toegankelijkheid. Na publicatie zullen de nieuwe landelijke toegankelijkheidsnormen van de NEN worden geëvalueerd om te bepalen welke specifieke elementen en richtlijnen uit deze normen we kunnen overnemen en implementeren in ons beleid. In deze fase acht de gemeente het nog niet wenselijk om de Omgevingsdienst Midden-Holland (ODMH) al te gaan instrueren, aangezien de nieuwe toegankelijkheidsnormen nog niet zijn vastgesteld.

Advies 8: Neem activiteiten m.b.t. het koloniale en slavernijverleden op in de Inclusie Agenda.

Het college steunt in bredere zin diverse herdenkingen en vieringen in Gouda, waaronder Dodenherdenking, Ketikoti en de Regenboogweek, vanuit een inclusief perspectief. Specifieke activiteiten rondom het koloniale en slavernijverleden voor de periode 2024-2025 zijn nog aan veranderingen onderhevig en konden daarom niet worden opgenomen in de Lokale Inclusie Agenda. Voor een actueel overzicht van alle activiteiten rondom het koloniale en slavernijverleden verwijzen we naar de website [Goudainclusief.nl](https://goudainclusief.nl). Op deze website vindt u gedetailleerde informatie over lopende en geplande initiatieven.

Advies 9: Geef extra aandacht aan bewegen van ouderen van niet-westerse afkomst

Het college erkent dat het belangrijk is om aandacht te besteden aan de bewegingsbehoeften van ouderen met een niet-westerse achtergrond. Echter, we zijn van mening dat deze kwestie te specifiek is voor de Lokale Inclusie Agenda. Het zou beter zijn om dit punt op te nemen in de praktische werkafspraken met Sport.Gouda.

Advies 10: Houd bij de digitale dienstverleningen informatie blijvend rekening met de afnemende digitale vaardigheden van 75+-ers.

Het college erkent het belang van het continu rekening houden met de afnemende digitale vaardigheden van 75-plussers bij de dienstverlening van de gemeente. Daarom wordt belangrijke informatie op verschillende manieren gedeeld met inwoners. Naast de gemeentelijke website en apps wordt ook informatie gedeeld via het gemeentemagazine, de lokale kranten en tijdens fysieke bijeenkomsten met inwoners. Ook kunnen ouderen gebruik maken van de ondersteuning van de Papierwinkel van het Sociaal Team en het informatiepunt digitale overheid (IDO) van de bibliotheek, waar iedereen die moeite heeft met digitale vaardigheden terecht kan voor hulp en ondersteuning. Het blijft voor ouderen altijd mogelijk om te bellen of een brief te sturen en persoonlijk langs te komen bij de gemeente. Daarnaast zet het college in op het versterken van digitale toegankelijkheid houdt de gemeente rekening met allerlei soorten beperkingen, waaronder ook beperkingen die kunnen horen bij het ouder worden zoals bijvoorbeeld slechtziendheid of slechthorendheid.

Advies 11: Maak duidelijk hoeveel geld er in de komende twee jaar en daarna voor de Lokale Inclusie Agenda beschikbaar is en wat daarmee kan gebeuren.

Dit advies is overgenomen, er is een overzicht opgenomen op de laatste pagina van de Lokale Inclusie Agenda waarin wordt aangegeven of het budget gedekt is. Hierin zijn geen specifieke bedragen opgenomen omdat sommige maatregelen onderdeel zijn van een bredere aanpak, waardoor dit onduidelijkheid zou kunnen opleveren.

In het raadsvoorstel bij de Lokale Inclusie Agenda 2024-2025 wordt de raad verzocht incidenteel extra middelen beschikbaar te stellen voor de uitvoering van specifieke onderdelen van de inclusieagenda waarvoor op dit moment geen dekking aanwezig is.

Indien u vragen over deze reactie heeft kunt u contact opnemen met Tsjalline Boorsma, tsjalline.boorsma@gouda.nl.

We hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Namens burgemeester en wethouders van Gouda,

Wethouder inclusie en diversiteit,
mr. A.J.S. (Anna) van Popering-Kalkman