

Technische vragen

Van : GroenLinks (Sandra Brouwer)
Datum vraag : 11 februari 2024
Onderwerp : Lokale Inclusie Agenda
Commissiegriffier : Lars van der Linden
Datum antwoord :

Vragen:

1. Welke maatregelen worden getroffen voor inwoners met niet-zichtbare beperkingen? Bijvoorbeeld prikkelarme plekken tijdens evenementen en stembureaus bij verkiezingen, voorspelbaarheid, heldere instructies en/of gebruik van iconen.
2. Paragraaf 4.3 “Gouda Inclusief: dialoog en tolerantie van verschillende perspectieven” is een abstracte tekst. Wat wordt hiermee concreet bedoeld? Welk doel willen we bereiken en waarom is dit de juiste methode?
3. “We gaan het nog makkelijker en toegankelijker maken om discriminatie te melden” (p.14):

Wat wordt hiermee concreet bedoeld? Stichting iDB heeft een nieuw discriminatie meldpunt gelanceerd op 1 januari. Zijn de inspanningen van de gemeente gericht op dit meldpunt of op eigen aanvullende maatregelen?

4. Een van de redenen dat discriminatie vaak niet gemeld wordt, is (naast onbekendheid met het meldpunt) de veronderstelling dat het geen zin heeft. Op welke manier gaat het college de meldingsbereidheid bevorderen?
5. Met het verhogen van meldingsbereidheid wordt een groot deel van de verantwoordelijkheid bij de gedupeerde gelegd, terwijl die bij de actor hoort te liggen. Hoe zorgt het college ervoor dat de meldingen die bij iDB terecht komen, worden omgezet in concrete acties om discriminatie bij de oorzaak aan te pakken?
6. “Iedereen schrijft Direct Duidelijk”, blz 23:
In de raad zien we vaak stukken die nog vanuit de opsteller geschreven zijn, terwijl de inhoud van die stukken ook van belang is voor inwoners. In commissie vergaderingen wordt regelmatig gevraagd om de raadsinformatie begrijpelijk op te stellen. Welke initiatieven neemt het college om aan die wens tegemoet te komen?

Antwoorden:

Vraag 1:

In de Lokale Inclusie Agenda staan een overzicht van alle maatregelen om toegankelijkheid en sociale inclusie te bevorderen en uitsluiting tegen te gaan. Onderdeel hiervan zijn maatregelen die gericht zijn op het wegnemen van drempels die meedoen voor mensen met een beperking in de weg staan. Ongeacht of het een zichtbare of niet-zichtbare beperking betreft. Daarnaast zal de gemeente investeren in erkenning en bewustwording van niet-zichtbare beperkingen in de dienstverlening, in opvolging van de op 13 december 2023 unaniem aangenomen motie 'HD Sunflower'.

Vraag 2:

In de genoemde paragraaf staan de inspanningen van de gemeente beschreven om sociale inclusie te bevorderen door middel van het faciliteren van ontmoetingen, ontmoetingsplekken en stadsgesprekken. Onbekend maakt onbemind. Door contact en communicatie te stimuleren kan onbekendheid worden weggenomen en verbinding ontstaan.

Vraag 3:

De gemeente trekt samen met iDb op om dit doel te bewerkstelligen. Een belangrijke manier om de bekendheid en vindbaarheid te vergroten, is het nieuwe meldpunt voor discriminatie. Dat de anti-discriminatievoorziening voortaan vindbaar is via de url www.discriminatie.nl komt de vindbaarheid ten goede. Ook de landelijke campagne – aangevuld met een regionale campagne door iDb – die dit jaar wordt opgestart, kan behulpzaam zijn bij het vergroten van de vindbaarheid en meldingsbereidheid. Daarnaast organiseren we (ook in 2024) samen met iDb de training 'Herkennen, Signaleren en Verder helpen' voor professionals, sleutelfiguren en vrijwilligers.

Vraag 4:

In de beantwoording van vraag 3 is toegelicht dat betere vindbaarheid ook kan bijdragen aan het verhogen van de meldingsbereidheid. Ook het college vindt het belangrijk dat er melding wordt gemaakt van discriminatie. Daarom wordt ingezet op voorlichting in de gemeente en op scholen. Stichting iDb verzorgt bijvoorbeeld gastlessen over discriminatie. Daarin wordt ook ingegaan op het belang van melden. De ouders van de leerlingen ontvangen ook informatie hierover. Daarnaast worden voorlichtingsbijeenkomsten gegeven bij maatschappelijke organisaties.

Vraag 5:

Op het moment dat een melding bij iDb terechtkomt kunnen passende maatregelen worden genomen, waaronder informatie en advies, bemiddeling of doorverwijzen naar de politie of een maatschappelijke organisatie die

verder kan helpen, bijvoorbeeld Slachtofferhulp. IdB kan ook begeleiding bieden bij het nemen van juridische stappen, bijvoorbeeld de gang naar het College voor de Rechten van de Mens. Mits de melder dit wil.

Daarnaast geldt dat het inclusiebeleid van de gemeente erop gericht is om oorzaken van discriminatie weg te nemen, onder andere door het stimuleren van ontmoeting en verbinding tussen inwoners.

Een ander voorbeeld is de inzet gericht op het terugdringen van stagediscriminatie. De gemeente gaat bijvoorbeeld regelmatig in gesprek met MBO Rijnland en bedrijven om stagediscriminatie tegen te gaan.

Vraag 6:

In 2024 en 2025 gaat de gemeente Gouda zich extra inzetten voor duidelijke en begrijpelijke communicatie. Er wordt op dit moment een projectleider voor Direct Duidelijk geworven. Die gaat aan de slag met verbeteringen van de brieven die wij als gemeente versturen. Als dat goed loopt, gaan we (nog) verder met de verbetering van interne stukken.