

Aan de Colleges van burgemeester en
wethouders van de NSDMH-gemeenten
Bodegraven-Reeuwijk, Gouda, Krimpenerwaard,
Waddinxveen, Zuidplas

CC. Gemeenteraden NSDMH-gemeenten

Uden, 20 december 2023

Hoofdkantoor Tzorg

Postbus 417

5400 AK Uden

Verlengde Velmolen 1

5406 NT Uden

T 088-0025500

E informatie@tzorg.nl

www.tzorg.nl

Geacht college,

Middels dit schrijven brengen we graag de onderstaande situatie onder de
aandacht.

***Nieuwe Cao VVT: wat betekent dit voor onze medewerkers/uw burgers in
de NSDMH-gemeenten?***

Halverwege 2023 zijn werkgeversverenigingen en vakbonden tot een nieuw
cao-akkoord gekomen waarbij de lonen voor medewerkers met 11,5% tot 14%
stijgen, exclusief doorgroei in periodieken. De loonsverhogingen vinden
stapsgewijs plaats en zorgen (inclusief de toepassing van de bodembedragen
voor huishoudelijk medewerkers) voor de volgende effecten:

- Per 1 oktober 2023 een stijging van 5,70%
- Per 1 maart 2024 een stijging van 3,24 %
- Per 1 oktober 2024 een stijging van 3,14%

Als goed werkgever volgen wij deze cao-stijgingen en willen wij onze
medewerkers een marktconform en passend salaris bieden welke meestijgt
met de hoge inflatie. Nog los van de verplichting vanuit het contract en
wetgeving. Allereerst om ervoor te zorgen dat onze medewerkers (inwoners
uit de regio) zichzelf en hun gezin kunnen blijven onderhouden. Maar
daarnaast ook om te zorgen dat de lonen in de zorgsector interessant blijven
t.o.v. de rest van de arbeidsmarkt. Hierdoor blijven medewerkers in de zorg
behouden, kunnen we nieuwe medewerkers werven en lopen de
arbeidstekorten niet onnodig verder op. Waarbij wij een belangrijk doel
gezamenlijk nastreven: behoud van zorgcontinuïteit en tevreden medewerkers
en cliënten door middel van duurzame dienstverlening.

Financiële uitdaging

De oplopende kosten brengen een financiële uitdaging met zich mee. De
loonstijgingen dienen namelijk betaald te worden. Het is voor zorgaanbieders
onmogelijk om deze loonstijgingen uit eigen middelen op te vangen gezien de
krappe marges op de dienstverlening binnen het huidige zorglandschap.

IBAN nr.: NL78INGB065.13.32.761

BIC nr.: INGBNL2A

Tzorg

K.v.K. nr.: 17161365



De NSDMH-gemeenten passen voor de indexatiemethodiek de OVA-systematiek toe ter compensatie van de loonstijgingen, in plaats van de cao VVT hiervoor te volgen. Hierover hebben we op beleidsniveau onze zorgen geuit omdat deze methodiek de loonstijgingen niet voldoende compenseert. Sterker nog, hierdoor ontstaat een forse afwijking in een dekkende kostprijs en het tarief. Aanvullend zien wij ook dat de AMvB reële prijs niet meer wordt nageleefd. Dit bovenop de extra kosten waar wij als zorgaanbieders mee geconfronteerd worden rondom structureel verhoogd ziekteverzuim t.o.v. de periode vóór Covid-19 en aanhoudende en stijgende wervingskosten om voldoende medewerkers te werven en in te laten stromen.

Doordat de NSDMH-gemeenten vasthouden aan de OVA-systematiek, worden de financiële consequenties van de loonstijgingen enkel neergelegd bij de zorgaanbieders. Dit staat nog los van de juridische vraag of de OVA-systematiek passend is bij de invulling van AMvB reële prijs. Deze consequentie leidt tot onverantwoorde financiële posities bij zorgaanbieders die over zullen moeten gaan tot kostenreductie met gevolgen voor onze medewerkers en cliënten. Deze groepen zullen de consequenties merken en als gevolg daarvan komt de kwaliteit van onze dienstverlening (nog meer) onder druk te staan. Wat ons betreft een onverantwoorde situatie en niet passend bij de belangrijke rol die wij vervullen in de zorgketen.

Gezamenlijke uitdaging

Gemeenten zitten niet aan de onderhandelaarstafels voor de cao's, en zorgaanbieders bepalen niet welke financiële middelen vanuit het Rijk ter beschikking worden gesteld richting gemeenten en hoe deze binnen een gemeente wordt gealloceerd. Hierdoor is de huidige financiële uitdaging wat ons betreft een gezamenlijke uitdaging en niet één van enkel de zorgaanbieders. In onze ogen zijn we namelijk samen verantwoordelijk voor de continuering van kwalitatief hoogwaardige diensten binnen de Wmo. Dit voelt echter op dit moment niet zo.

Oproep

Op dit moment lopen in Nederland meerdere rechtszaken over de toepassing van de OVA-methodiek binnen de Wmo, waar gemeenten gehouden zijn aan het naleven van de AMvB reële prijs. In deze AMvB is opgenomen dat de loonontwikkeling van de dienstverlening gevolgd dient te worden bij indexatie, hetgeen niet het geval is bij de OVA-methodiek. Wij willen echter deze juridische procedures niet afwachten en wensen over bovenstaande situatie in gesprek te gaan op bestuurlijk niveau. Indien er geen aanvullende financiële compensatie wordt geboden in 2024, dan zijn wij helaas genoodzaakt om maatregelen te overwegen, zoals het doorvoeren van een cliëntstop dan wel te overwegen om te stoppen met onze dienstverlening in de NSDMH-gemeenten. Hetgeen wij uiteraard vanuit goed werkgeverschap en de zorg voor onze cliënten zo lang mogelijk voorkomen.

Een reactie op deze brief zien we graag uiterlijk eind januari tegemoet.

Met vriendelijke groet,
Tzorg

Jeroen Kamerbeek
Commercieel directeur