

memo aan de gemeenteraad

aan de gemeenteraad
onderwerp Voortgang lokaal plan 'Op naar een geletterd en gecijferd Gouda'

van het college van burgemeester en wethouders
datum 16 april 2024
dossiernummer 8138

memo

Samenvatting

In 2023 is het lokale plan van aanpak laaggeletterdheid 'Op naar een gecijferd en geletterd Gouda' opgestart. Het plan zet in op het verminderen van laaggeletterdheid. In deze memo worden een aantal thema's uitgelicht. De komende periode wordt gebruikt om de aanpak verder uit te bouwen.

Doel

Met dit memo wordt de gemeenteraad geïnformeerd over de stand van zaken van het lokale plan van aanpak laaggeletterdheid.

Aanleiding

In 2023 is de raad geïnformeerd over het lokale plan van aanpak laaggeletterdheid 'Op naar een gecijferd en geletterd Gouda'. De afgelopen periode is gebruikt om nieuwe projecten op te zetten en nieuwe activiteiten te starten. In deze memo wordt de voortgang toegelicht op verschillende thema's die zijn opgenomen in het plan.

Aanvullende informatie

Inzet Taalmeter bij Werk en Financiën

Op 11 september 2023 hebben wij de Taalmeterdag georganiseerd, waarbij de lancering van de Taalmeter centraal stond. De Taalmeter is een screeningsinstrument om te ontdekken of iemand mogelijk moeite heeft met lezen. Dit instrument vormt een belangrijk startpunt voor het voeren van gesprekken over basisvaardigheden, waardoor bewustwording en signalering binnen onze gemeente worden vergroot. Inmiddels wordt de Taalmeter actief gebruikt tijdens kennismakingsgesprekken met bijstandsgerechtigden. Ook wordt momenteel gewerkt aan het werven van een communicatieadviseur Direct Duidelijk. Het streven is om brieven, teksten en formulieren van de gemeente om te zetten naar begrijpelijke taal en beter te worden in 'direct duidelijk' communiceren. Hiervoor wordt er door de toekomstige communicatieadviseur Direct Duidelijk een plan van aanpak opgesteld met duidelijke mijlpalen. Ook in het kader van armoedebeleid blijft laaggeletterdheid een speerpunt.

Gezinsaanpak en onderwijs

Vanaf 2021 werken de bibliotheek Gouda en Brede School Gouda samen aan de gezinsaanpak. In de gezinsaanpak wordt het voorkomen en bestrijden van laaggeletterdheid gecombineerd. Ouders krijgen ondersteuning bij het stimuleren van de taalontwikkeling van hun kind(eren) en ze gaan aan de slag met hun eigen basisvaardigheden. Het programma "Thuis in Taal" wordt gebruikt om de taalomgeving thuis te verbeteren door pedagogische professionals en leerkrachten te ondersteunen bij het samenwerken met laaggeletterde of anderstalige ouders. Daarnaast worden taalconsulenten ingezet om gezinnen te bereiken waar thuis (voor)lezen nog geen gewoonte is. Spel om de Hoek is gericht op ouders met kinderen van 0 tot 4 jaar en biedt een veilige en uitdagende omgeving waar ouders en kinderen samen kunnen komen, leren en groeien. Inmiddels is de taalontwikkeling in 160 gezinnen met de gezinsaanpak versterkt.

Vanuit het LEA-overleg (Lokale Educatieve Agenda) van gemeente en schoolbestuurders is er een verkenning geweest naar het huidige aanbod van taalondersteuningstrajecten voor kinderen tussen 0-18 jaar, hun ouders en professionals. De verkenning is een uitwerking van het thema Taalontwikkeling op de Goudse Onderwijsagenda. De gemeente bespreekt met vertegenwoordigers uit het onderwijsveld, de Brede School en de Bibliotheek hoe er een actiegericht vervolg aan het onderzoeksrapport kan worden gegeven: welke kansen benut kunnen worden om risico's op taalachterstanden tegen te gaan.

Volwasseneneducatie

In totaal zijn er steeds meer Gouwenaren die een basisvaardighedencursus volgen (taal, rekenen en digitale vaardigheden). In 2022 ging het om 1083 trajecten, in 2023 zijn er 1883 trajecten gevolgd.

Arbeidsmarkt

In de regio wordt samengewerkt met taalhuizen, WSP, Leerwerkloket, Stichting Lezen en Schrijven om bewustwording bij werkgevers te vergroten over laaggeletterdheid bij hun werknemers. In 2023 is een uitvoeringsplan opgesteld om zo'n 30 werkgevers gericht te benaderen. Door werkgevers te betrekken bij het aanpakken van de basisvaardigheden onder werknemers, kunnen effectieve oplossingen worden geïmplementeerd die zowel de werknemers als de organisaties ten goede komen. Deze gezamenlijke aanpak is succesvol en wordt doorgezet in 2024. De resultaten tot nu toe zijn als volgt: Van de 28 bedrijven is er contact gelegd met 22 bedrijven. Bij Compaxo, Zijerveld en Promen is er inmiddels al een scholingstraject. Binnenkort starten er trajecten bij Vierstroom, Cyclus, Zorgpartners en Quality. In totaal gaan 104 werknemers van aan de slag met hun basisvaardigheden. Er is onder andere een pilot om medewerkers Huishoudelijke Hulp van de Vierstroom te trainen in hun digitale vaardigheden, in samenwerking met het Taalhuis en MBO Rijnland.