

Datum: 5-12-2018 Registratienummer: 1469374
Betreft : Concretisering van de bestuurlijke reactie op het Rkc-rapport Quick Scan
Handhaving n.a.v. behandeling in de commissie SKK november 2018
Van: Het dagelijks bestuur van Hoogheemraadschap De Stichtse Rijnlanden
Aan: Het algemeen bestuur van Hoogheemraadschap De Stichtse Rijnlanden
CC: CC.

Geachte leden van het algemeen bestuur,

In de vergadering van 22 november jl. heeft de commissie SKK van gedachten gewisseld met de Rekenkamercommissie (Rkc) over het rapport 'Quickscan Handhaving' en het bijbehorende voorstel aan het algemeen bestuur dat de Rkc heeft geformuleerd.

In dit verband is ook de in het rapport opgenomen bestuurlijke reactie van het college aan de orde geweest. Gelet op hetgeen daarover is gezegd en t.b.v. een goede beraadslaging over het voorstel van de Rkc door het algemeen bestuur, heeft het college gemeend om via een memo een aantal elementen die besloten liggen in de bestuurlijke reactie nog wat nader te concretiseren.

Informatie voor de oordeelsvorming door de Provincie Utrecht.

De Provincie Utrecht, als interbestuurlijk Toezichthouder, baseert haar oordeel over Vergunningverlening, toezicht en handhaving bij HDSR op informatie die ook het algemeen bestuur ontvangt, namelijk het Handhavingsbeleid 2015-2020 (incl. strategieën) en de jaarlijks toegezonden Jaarplannen en Jaarverslagen. De daaruit blijkende uitvoering wordt getoetst tegen het Besluit Omgevingsrecht (de BOR) en de Ministeriele regeling Omgevingsrecht (de MOR) beiden uit 2010.

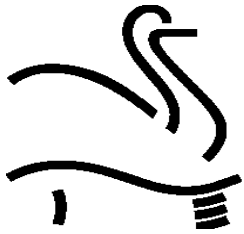
Toezicht en handhaving op de bestuurlijke agenda

De reguliere Jaarcyclus voor Vergunningverlening, toezicht en handhaving wordt in het dagelijks bestuur behandeld, in concreto het Jaarplan, het Jaarverslag, de ontvangen Beoordelingsbrief van de Provincie. Daarnaast komen zaken aan de colleegetafel aan de orde, die de routinematige afhandeling door de ambtelijke organisatie te boven gaan.

Voor wat betreft het algemeen bestuur was in deze bestuursperiode aanleiding om Toezicht en handhaving bij het algemeen bestuur te agenderen, namelijk in het kader van de Voorjaarsnota 2017 c.q. de begroting 2018. Voor het overige verloopt de reguliere de informatievoorziening naar het algemeen bestuur over de Jaarcyclus via de Bestuursinformatiebrieven.

Visie in relatie tot (nalevings-) Uitvoeringsbeleid

De komst van de Omgevingswet, wet VTH, de nieuwe keur en ontwikkelingen in het vak VTH zijn aanleiding om in 2019 een vervangend Uitvoeringsbeleid te vormen: het Nalevingsbeleid (2020-2025). Gegeven de aanleiding om ook de Handhavingsvisie te herijken, is de suggestie van het college om deze te verbreden naar een Nalevingsvisie en zal ook de informatievoorziening naar het algemeen bestuur een plaats krijgen, waarin de uitkomsten van de dialoog over het Rkc-rapport "Quick Scan Handhaving" mee kunnen worden genomen.



'Verbeterplan' in de context van de wet VTH (Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving)

Het begrip 'verbeterplan' heeft hier een specifieke betekenis.

De waterschappen en Rijkswaterstaat hebben, in het kader van het Bestuurs Akkoord Water, besloten om als collectief van Waterbeheerders te anticiperen op het van kracht worden van deze Wet VTH voor ook het Waterbeheer en deze mutatis mutandis in de uitvoering toe te passen. Als collectieve doelstelling is neergezet om deze stevige opgave per einde 2019 te hebben gerealiseerd.

De realisatie vergt een 'nulmeting' en een nieuwe inventarisatie van 'welke activiteiten van derden er toe doen' voor Waterbeheer ('de Probleemanalyse'), het mechanisme van prioritering, een (her-) beschrijving van processen, het bepalen van informatiebehoefte, het bepalen van (na-)scholing per medewerker. Het college streeft er naar c.q. verwacht eind 2019 deze opgave te hebben gerealiseerd..