

Verslag van de gezamenlijke begeleidingscommissie van de rekenkamercommissies van waterschap Rivierenland en Hoogheemraadschap De Stichtse Rijnlanden over de periode 2016/2018.

1. Inleiding

In 2016 is besloten tot de instelling van een rekenkamercommissie bij beide waterschappen in één personele unie en met een gezamenlijke begeleidingscommissie. De basis hiervoor is gelegd in een voor beide waterschappen nagenoeg gelijklopende verordening. Het enige verschil is dat de rekenkamercommissie Rivierenland ook nog twee interne leden vanuit het algemeen bestuur kent. Gemakshalve worden deze commissies met hun secretaris in de navolgende tekst aangeduid als rekenkamercommissie. Een bestuurscommissie heeft een concept van de verordening, de integriteitscode en de samenwerkingsnotitie opgesteld.

2. De gezamenlijke begeleidingscommissie

Om de onafhankelijkheid van het functioneren van de commissie te waarborgen, de functionele werkgeversrol te vervullen en gesprekspartner te zijn van de rekenkamercommissie namens het algemeen bestuur is een gezamenlijke begeleidingscommissie ingesteld. De commissie heeft nadrukkelijk geen inhoudelijke functie.

De leden van de bestuurscommissie van HDSR zijn vervolgens benoemd tot leden van de gezamenlijke begeleidingscommissie. De gezamenlijke begeleidingscommissie bestaat uit de volgende leden:

Vanuit Rivierenland:	Anne-Margreet van Putten, vice-voorzitter Bas de Peuter
Vanuit Hoogheemraadschap De Stichtse Rijnlanden:	Albert Jansen Jan Reerink, voorzitter

In november 2018 is Anne-Margreet van Putten afgetreden als lid wegens het beëindigen van haar bestuurslidmaatschap van Waterschap Rivierenland. Ze is opgevolgd door Riet de Graaf-Groeneveld.

De eerste en belangrijkste taak van de commissie was de personele invulling van de rekenkamercommissie en het secretariaat. Door de voltallige commissie zijn in het voorjaar met ambtelijke ondersteuning. De benoemingen vonden plaats in november/december.

Het regelen van de facilitaire ondersteuning van de rekenkamercommissie in een samenwerkingsovereenkomst is overgelaten aan het overleg van de rekenkamercommissie met de ambtelijke organisatie. Dit is naar tevredenheid geregeld.

Vervolgens zijn door de begeleidingscommissie in januari/februari twee introductie-avonden gehouden: één over de inrichting en geschiedenis van de beide waterschappen en hun huidige wederwaardigheden en één over de wettelijke regelingen en praktijk van de rekenkamer(commissies) en de totstandkoming van onze eigen rekenkamercommissie. Aan de commissie is verzocht een rooster van aftreden op te stellen volgens een dakpansgewijze systeem.

In de loop van 2017 is de rekenkamercommissie met haar werkzaamheden begonnen. Zij heeft naast de verordening ook nog een onderzoeksprotocol opgesteld. Dit protocol is ter kennis van de algemene besturen gebracht. Er is kennis gemaakt met de college en ambtelijke staf. Om tot onderzoeksonderwerpen te komen zijn de fracties gehoord. Aangezien dit alles soepel verliep heeft de rekenkamercommissie hier verder geen rol in gehad, behoudens enige technische vragen. In december heeft de rekenkamercommissie het Jaarplan 2018 uitgebracht.

3. Vergaderingen

De begeleidingscommissie heeft een tiental keren vergaderd. In de beginperiode betrof dat grotendeels de sollicitaties en later de verfijnen van het protocol van behandeling van de rapporten in de besturen. Eind 2018 is beraadslaagd over de evaluatie van de gang van zaken, de vacature in de rekenkamercommissie en in de begeleidingscommissie.

Over de samenwerking met de ambtelijke organisaties en de financiën hoefde niet uitvoerig vergaderd te worden, daar dit naar tevredenheid verliep.

De eigen begeleidingscommissie van HDSR is niet plenair bijeen hoeven komen. Dit was voor de leden van deze commissie reden om het algemeen bestuur voor te stellen deze aparte commissie op te heffen en haar taken door de gezamenlijke begeleidingscommissie te laten uitvoeren. Hietoe is een voorstel aan het algemeen bestuur voorgelegd om de verordening op dit punt te wijzigen.

4. Vacatures

De begeleidingscommissie verwacht in januari 2019 de sollicitatiegesprekken voor de opengevallen plaats in de rekenkamercommissie te kunnen afronden. Ze hoopt dat eind februari in beide algemeen besturen tot benoeming van een nieuw lid van de rekenkamercommissie besloten kan worden.

Mocht er onder de interne leden van Waterschap Rivierenland in de rekenkamercommissie een vacature ontstaan, dan zal daar in die periode in voorzien worden.

De begeleidingscommissie zal naar verwachting ten aanzien van haar leden uit Waterschap Rivierenland na de verkiezingen geen vacature kennen. Bij Hoogheemraadschap De Stichtse Rijnlanden wel. We gaan er van uit dat de invulling van deze plekken na de verkiezingen ingevuld zullen worden.

5. Uitleiding

In de verordening is voorzien dat de rekenkamercommissie eens in de vier jaar een evaluatierapport opstelt. Met de rekenkamercommissie is besproken dat dat in de komende periode ter hand genomen zal worden. De zittende bestuursleden hebben dan nog de gelegenheid hun ervaringen en inzichten met de commissie te delen. De commissie zal dit met de begeleidingscommissie bespreken en aan de beide algemene besturen aanbieden.

Tot slot bedankt de begeleidingscommissie om de rekenkamercommissie voor de prettige en vruchtbare samenwerking.