

Social Return bij aanbestedingen van De Stichtse Rijnlanden

De stappen

1

Aanbesteding

Een Social Return verplichting die in verhouding is met aandeel arbeid in de opdracht.

2

Doormelden aan regionaal Werkgevers Servicepunt (WGSP)

WGSP neemt contact met de opdrachtnemer op.

3

Opstellen plan van aanpak

WGSP ondersteunt opdrachtnemer bij opstellen plan van aanpak.

4

Accordering door WGSP en het waterschap

Maatwerk per ondernemer.

5

Start feitelijke invulling Social Return

Start op basis van de gemaakte afspraken.

6

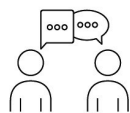
Bewaking invulling en afronding

Minimale bewijsvoeringsplicht in lijn met regels met de AVG.

Het waterschap staat voor



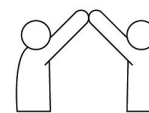
Inclusief
werkgeverschap



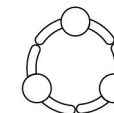
Reguliere werkplekken met
begeleiding op diverse
plekken in de organisatie



Werk-leerplekken bieden
(stage, re-integratie)



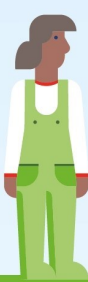
Levensloopbestendig
werken



Regionale samenwerking
voor social return



“Social Return gaat
over mensen;
Zie het als een kans.”



“Doel is niet alleen
het opleiden van
mensen,
maar vooral het
bieden van
perspectief.”



“De focus moet liggen bij de
kandidaat. Hoe kunnen we voor hen
het verschil maken en een perspectief
bieden.”

