

Datum : 9 januari 2016 DM nr. 1341746
Aan : PvdA-fractie, t.a.v. de heer J. Reerink
Van : college van dijkgraaf en hoogheemraden
Betreft : beantwoording schriftelijke vragen inzake toepassing Wet Normering Topinkomens (WNT) bij de Nederlandse Waterschapsbank (NWB) n.a.v. een aldaar ontstane vacature
CC : algemeen bestuur

Geachte heer Reerink,

Op 20 december 2017 heeft u namens uw fractie ons college een aantal schriftelijke vragen gesteld inzake bovenvermeld onderwerp. Gelet op het feit dat de benoemingsprocedure voor een nieuwe directievoorzitter bij de NWB al is gestart, hebben wij de vragen zo snel als het ons mogelijk is getracht te beantwoorden. Uw inleiding bij de ingediende vragen en de vragen zelf zijn hierna cursief herhaald. Onze beantwoording is vervolgens per vraag daaraan toegevoegd.

“Geacht College,

Zoals bekend is er een Wet Normering Topinkomens. Deze wet beoogt te voorkomen dat mensen die werken voor of bij een overheidsinstelling, dan wel een instelling die publieke taken verricht of met publiek geld gefinancierd worden, een hogere vergoeding ontvangen dan een ministersalaris.

Van deze wet zijn uitgezonderd de bv's en nv's waar de overheid/de staat aandeelhouder van is. De reden hiervoor is naar de mening van de wetgever gelegen in het feit dat de overheid zelf het salaris kan sturen via haar civielrechtelijke mogelijkheden als aandeelhouder en commissaris. Een aparte wettelijke bevoegdheid zou daarom niet meer nodig zijn.

Na de beëdiging van ons nieuwe kabinet is er een vacature in de directie van de Nederlandse Waterschapsbank. In de geest van de WNT past het dus om te bevorderen dat het salaris van de nieuwe directeur valt binnen de norm van de WNT. Weliswaar is afgesproken om in 2020 het beloningsbeleid te evalueren, maar doet zich nu een nieuwe mogelijkheid voor om de hoogte van de vergoeding aan te passen.

Vandaar dat de fractie van de Partij van de Arbeid u de volgende vragen stelt:

- 1. Hebt u kennis genomen van de benoeming van de heer M. Snel tot staatssecretaris van Financiën?*
- 2. Is in de aandeelhoudersvergadering laatstelijk gesproken over de procedure inzake de benoeming van een nieuwe directeur bij de NWB?*
- 3. Wordt de hoogte van het salaris en verdere vergoeding aangepast aan de huidige norm van de WNT, zonder overigens het verdere systeem van de vergoeding nu al te herzien?*
- 4. Is of wordt door het college van HDSR actie ondernomen om in en buiten de aandeelhoudersvergadering/ledenvergadering van de Unie blijf te geven van de wens van HDSR om inzake de salarissen binnen de norm van de WNT te blijven?*
- 5. Is het college bereid dit standpunt onder de aandacht van de algemene besturen van de collega-waterschappen te brengen?*
- 6. Houdt het college het algemeen bestuur van HDSR op de hoogte van de vorderingen in deze?*

*Met dank voor de door u te nemen moeite,
Namens de fractie van de Partij van de Arbeid,*

Jan Reerink

cc. De aangehouden motie van de PvdA in deze d.d. 11 november 2015.”

1. *Hebt u kennis genomen van de benoeming van de heer M. Snel tot staatssecretaris van Financiën?*
Antwoord: ja.

2. *Is in de aandeelhoudersvergadering laatstelijk gesproken over de procedure inzake de benoeming van een nieuwe directeur bij de NWB?*

Antwoord:

Bij de laatstelijk, op 17 augustus 2017 gehouden aandeelhoudersvergadering was nog geen sprake van een vacature; wel is de procedure aan de orde geweest tijdens een bijeenkomst van aandeelhoudende waterschappen op 6 november 2017.

3. *Wordt de hoogte van het salaris en verdere vergoeding aangepast aan de huidige norm van de WNT, zonder overigens het verdere systeem van de vergoeding nu al te herzien?*

Antwoord:

Het kabinet heeft vastgesteld dat staatsdeelnemingen, zoals de NWB, niet onder de WNT vallen. Het beloningsbeleid voor de NWB-directie is op 14 september 2015 vastgesteld in een buitengewone algemene vergadering van aandeelhouders (BAVA) van de NWB, na advies hierover van een aandeelhouderscommissie onder voorzitterschap van de dijkgraaf van waterschap Vechtstromen, prof. dr. S.M.M. Kuks (zie voor dit beleid <https://www.nwbbank.com/beloningsbeleid> en klik vervolgens op de pdf 'Beloningsbeleid Directie'). Dit beleid is van toepassing op na 14 september 2015 nieuw te benoemen directieleden bij de NWB en is ook toegepast bij de benoeming in april 2016 van de heer M. Snel tot directievoorzitter van de NWB.

Bij de vaststelling van dit beloningsbeleid hebben de aandeelhouders tevens besloten het beleid elke vijf jaar te evalueren, voor het eerste in 2020, waartoe in 2019 opnieuw een aandeelhouderscommissie wordt samengesteld. Tot een besluit van de aandeelhouders over dit onderwerp, naar aanleiding van de uitkomsten van deze evaluatie, is geen aanpassing voorzien van het beloningsbeleid voor de NWB-directie.

4. *Is of wordt door het college van HDSR actie ondernomen om in en buiten de aandeelhoudersvergadering/ledenvergadering van de Unie blijkt te geven van de wens van HDSR om inzake de salarissen binnen de norm van de WNT te blijven?*

Antwoord:

Mede gelet op het gegeven antwoord bij 3, ziet het college tot het moment dat genoemd evaluatieproces wordt gestart géén aanleiding om in dit verband verdere actie te ondernemen.

Er is overigens ook geen sprake van een als zodanig door het algemeen bestuur uitgesproken wens van HDSR. De motie nr. 8a uit 2015 is immers niet in stemming gebracht (waarbij geldt dat door het tijdsverloop sinds 11 november 2015 hier inmiddels sprake is van een situatie als vermeld in artikel 29, vijfde lid, van het Reglement van orde van het algemeen bestuur HDSR).

5. *Is het college bereid dit standpunt onder de aandacht van de algemene besturen van de collega-waterschappen te brengen?*

Antwoord:

Mede gelet op het gegeven antwoord bij 4 ligt er in dit verband niet als zodanig een HDSR-standpunt voor van het algemeen bestuur dat door het college ter kennis kan worden gebracht van de collega-waterschappen.

6. *Houdt het college het algemeen bestuur van HDSR op de hoogte van de vorderingen in deze?*

Antwoord:

Als hiermee de vorderingen worden bedoeld t.a.v. het gevraagde bij 5, dan is dat niet mogelijk, mede gelet op de gegeven antwoorden bij 4 en 5.

Uiteraard zal het college het algemeen bestuur op de hoogte houden m.b.t. het geplande evaluatieproces van het beloningsbeleid, zoals gemeld bij antwoord 3.