

College van B&W
Beleidsambtenaren Wmo

Per e-mail

Datum: 7 juni 2017

T: (088) 126 3337

Behandeld door: Raad van Bestuur / eib

E: secretariaatraadvanbestuur@verian.nl

Betreft: Brief FNV aan gemeenten

Geacht College en ambtenaren Wmo,

Onlangs heeft u van de FNV een brief ontvangen inzake het faillissement van Vérian Care & Clean BV. Gelet op het feit dat de FNV consequent blijft doorgaan met het verspreiden van onwaarheden, voelen wij ons genoodzaakt ons aanbod zoals wij dat 26 mei jl. aan de bonden hebben voorgelegd, u transparant te doen toekomen (zie bijlage 1). Wij vragen u kennis te nemen van de inhoud en zodat u vervolgens zelf kunt beoordelen of de uitspraken die de FNV doet, op waarheid berusten.

Naast bovengenoemd aanbod dat wij de bonden hebben gedaan, hebben wij behoefte om op een aantal punten uit de brief te reageren.

De FNV roept op om geen onderaannemingsconstructies toe te staan. Interessant is de vraag waarom zij dan een convenant zijn aangegaan met een partij die in 13 van de 18 gemeenten geen gegunde partij is. Daar waar Stichting Vérian in alle 18 gemeenten een contract heeft.

De FNV geeft aan dat voorwaarde voor geldlening door Ledeboer was dat er surseance van betaling voor Vérian Care & Clean BV moest worden aangevraagd. Echter, toen Ledeboer op 27 april jl. het eerste gesprek met Vérian had, was door de fiscus inmiddels het faillissement voor Vérian Care & Clean BV aangevraagd. Ledeboer heeft derhalve geen enkel aandeel in de aanvraag surseance van Vérian Care & Clean BV gehad. Door het verstrekken van een geldlening aan de Stichting Vérian is gelukkig de continuïteit van de Stichting geborgd.

Volgens de brief van de FNV zijn de bonden er met Ledeboer niet uitgekomen omdat Ledeboer wilde "shoppen in het personeelsbestand, maar 70% van het personeel wilde overnemen en ook nog tegen slechtere arbeidsvoorwaarden, zieke medewerkers geen aanbod zouden doen en slechts een deel van de backoffice wilden overnemen".

Waarom de FNV dit blijft verkondigen is ons niet duidelijk. Zoals u in bijgesloten voorstel kunt lezen heeft Vérian Huishoudelijke Hulp BV iedereen die nu in de uitvoering werkzaam is een aanbod gedaan met dezelfde arbeidsvoorwaarden als hun huidige contract. (100% tegen de genoemde 70% van de FNV.) Inmiddels heeft ook iedereen van de backoffice met uitzondering van de directeur en één manager een aanbod gehad en dit aanbod geaccepteerd.

Het is juist dat wij de zieke medewerkers niet op voorhand een aanbod hebben gedaan. Wel hebben wij de garantie gegeven om met hen individueel in gesprek te gaan en de mogelijkheden van re-integratie te bespreken. Velen van hen zullen dan alsnog een overeenkomst aangeboden krijgen. Langdurig zieken, zo leest u in ons voorstel, krijgen een terugkeergarantie. Dit voorstel gaat verder dan het akkoord met TvO. Voorts geeft de FNV aan dat nadat zij met TvO tot overeenstemming zijn gekomen, wij de medewerkers rechtstreeks hebben benaderd. Ook deze bewering is onjuist.

In bijgevoegde mail aan de vakbonden d.d. 26-05-2018 (bijlage 2), kunt u lezen dat wij de bonden hebben aangegeven dat wanneer zij geen uitsluitel over ons voorstel zouden geven, wij ons eigen pad zouden kiezen, lees: de medewerkers rechtstreeks een aanbieding zouden doen. Immers het overleg met de bonden was gericht op het zo snel mogelijk bereiken van overeenstemming en duidelijkheid voor de medewerkers.

Nog voor de bonden hun voorkeur voor TvO bekend hadden gemaakt, hadden de medewerkers conform deze afspraak, de aanbieding van Vérian Huishoudelijke Hulp BV al ontvangen. Waarom hebben wij niet op de bonden gewacht? De medewerkers hadden zonder faillissement, conform de reguliere salarisbetalingen, vrijdag 25 mei hun loon en vakantiegeld ontvangen. Deze betaling heeft niet plaatsgevonden. Veel medewerkers kwamen daardoor acuut in de problemen. Wij vonden het onverantwoord nog langer te wachten, wetende dat wij die groep medewerkers gelijk maandag 28 mei een financiële oplossing konden bieden. Dat was onze keuze en daar staan we nog steeds achter. Maandag 28 mei hebben wij aan een groot aantal medewerkers een voorschot overgemaakt.

Wij zouden de krenten uit de pap halen. Ik denk dat ik dit met bovenstaande niet meer hoeft te verdedigen.

De FNV roept u op u uit te spreken over het faillissement en de schade die is toegebracht; doorstrepen van schulden, werknemers die slechtere arbeidsvoorwaarden krijgen en cliënten die bang zijn hun vertrouwde hulp te verliezen.

Het doorhalen van schulden is een feit, maar daar is Ledeboer niet voor aansprakelijk te stellen. Slechtere arbeidsvoorwaarden zijn niet aan de orde. Met ons aanbod hoeft geen enkele medewerker of cliënt ongerust te zijn. Iedereen die dat wil kan bij zijn/haar vertrouwde cliënt blijven.

De FNV nodigt u uit de regie te pakken en de constructie onderaanneming niet toe te staan. Wij benadrukken nogmaals dat Vérian Huishoudelijke Hulp BV op dezelfde wijze de contracten zal uitvoeren als voorheen Vérian Care & Clean BV. De partij TvO, waar de bonden een akkoord mee hebben, zal met niet aan hen gelieerde partijen een onderaannemingsconstructie moeten aangaan, wil het convenant voor elke medewerker toepasbaar zijn. Los van het feit of toetreding in alle gemeenten mogelijk is.

Wij betreuren deze gang van zaken enorm. Waarom de FNV deze onwaarheden verspreidt, is ons een raadsel. Wel weten wij dat dat helaas voor enorme onrust zorgt. CNV en RMU distantieëren zich ook van deze opstelling en gaan voor de medewerkers.

Alle medewerkers hebben inmiddels op basis van hun huidige arbeidsvoorwaarden een individueel aanbod gehad. De UWV bijeenkomsten zijn achter de rug. De verwachting is dat de medewerkers de komende dagen hun keuze maken. Een groot aantal medewerkers heeft inmiddels mondeling of per mail aangegeven graag te willen blijven.

Middels deze brief hebben wij u de juiste feiten willen verstrekken, zodat u op basis hiervan uw eigen oordeel kunt vormen.

Wij houden u op de hoogte!


Jan Torny en Huub Gerard
Vérian Huishoudelijke Hulp BV
Giljam Lokerse
Stichting Vérian



Vérian Huishoudelijke Hulp B.V., rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer J. Torny,

en

De vakbonden:

- CNV Zorg & Welzijn, vertegenwoordigd door mevrouw C. Van Dijk
- FNV Zorg & Welzijn, vertegenwoordigd door de heer W. van der Hoorn
- Reformatorisch Maatschappelijke Unie Werknemers, vertegenwoordigd door de heer J. Honders.

Hierna gezamenlijk te noemen: **“Partijen”**

OVERWEGENDE DAT:

- Vérian Care & Clean B.V., belast met de uitvoering van de contracten bij 18 gemeenten in de regio Apeldoorn-Nijmegen, welke contracten tussen de gemeenten en de Stichting Vérian zijn gesloten, sinds 22 mei 2018 in faillissement is geraakt;
- Door het faillissement het salaris van de werknemers van de vennootschap over mei, inclusief vakantiegeld, per eind mei niet betaald zal worden, en dat de verwachting is dat het UWV dit salaris niet eerder dan over circa 4-6 weken zal gaan betalen;
- Het personeel van Vérian Care & Clean B.V. door haar bestuurder is voorgehouden dat door Vérian Care & Clean B.V. een voorschot zal worden betaald ter overbrugging;
- Dat door haar bestuurder tevens is aangegeven dat er voor werknemers een ‘sociaal potje’ zal worden gevormd ter overbrugging van financiële problemen bij enkele van haar werknemers, ook wanneer zij het voorschot zoals hierboven toegezegd, zouden ontvangen;
- Zowel door de curator is aangegeven dat een voorschotbetaling op korte termijn aan de werknemers van Vérian Care & Clean B.V. niet te verwachten is;
- Er momenteel veel onrust bestaat onder cliënten en werknemers van Vérian Care & Clean B.V. over de toekomst van de levering van zorg en de uitvoering van werk, ondanks de door de curator gegarandeerde periode van zorglevering van zes weken. Deze onrust ook ingegeven wordt door verwachtingen dat werknemers door overgang naar een nieuwe werkgever lager ingeschaald gaan worden dan zij momenteel zijn ingeschaald bij Vérian Care & Clean B.V.;
- De curator de arbeidsovereenkomsten met de werknemers van Vérian Care & Clean B.V. formeel heeft opgezegd, waardoor de onzekerheid verder is toegenomen;
- Er meerdere werknemers zich bij leidinggevenden en Stichting Vérian hebben gemeld omtrent financiële problemen met het verzoek om uitbetaling van een voorschot, alsmede om gebruik te maken van de toegezegde sociale pot;
- Partijen, gelet op het zeer urgente karakter, afspraken hebben gemaakt over het treffen van een noodmaatregel om de financiële zorgen bij een groot gedeelte van de werknemers van Vérian Care & Clean B.V. (gedeeltelijk) te compenseren;
- Deze noodmaatregel de uitbetaling van een voorschot betreft, nagenoeg gelijk aan het gemiddelde nettobedrag dat de werknemer heeft ontvangen over voorgaande maanden, onder voorwaarde dat de werknemer zelf besluit tot het continueren van zijn/haar werkzaamheden bij Vérian Huishoudelijke Hulp B.V.;
- Vérian Huishoudelijke Hulp B.V., 100% eigendom van Ledeboer Investments B.V., bereid is om de huidige zorglevering aan cliënten te continueren door de nu actieve werknemers van Vérian Care & Clean B.V., zijnde 848 werknemers, een aanbod te doen onder de condities zoals hierna volgend genoemd:
 - o Garantie van het huidige uurloon voor zover deze niet hoger is dan € 13,09 per uur. Indien het uurloon meer bedraagt dan € 13,09, dan zal de werknemer dit salaris



behouden, waarbij het salaris wordt bevroren op het huidige niveau, tot het moment dat de HVZ-loonschaal het huidige salarisniveau overstijgt;

- Toepassing van de nieuwe HVZ-loonschaal voor deze werknemers zodra de AMVB-maatregel voor de gemeente waar de werknemer actief is, zal gaan gelden;
- Werknemers een aanbod krijgen voor hun huidige contracturen, voor zover deze niet meer bedraagt dan 20 uren per week. Indien het aantal contracturen meer bedraagt dan 20, dan zal de werknemer een min-max contract worden aangeboden, waarbij het minimum aantal uren 20 bedraagt. Met deze werknemers zal in principe het huidige aantal contracturen als maximum worden gehanteerd, tenzij werknemer een lagert aantal uren wenst. Na maximaal 6 maanden zal door de werkgever aan werknemer een arbeidsovereenkomst worden aangeboden gebaseerd op het gemiddeld aantal gewerkte uren, rekening houdende met regulier verlofopname en overige indirecte tijd, over deze periode. Indien werknemer niet akkoord gaat met dit voorstel, dan zal een onafhankelijke commissie, te vormen op aanwijzing van werkgever en vakbonden, een dwingend voorstel doen;
- Actieve werknemers die de afgelopen maanden meerdere keren langer dan een week ziek zijn geweest, in totaal 9 werknemers, zullen geen aanbod krijgen echter hiermee zal Vérian Huishoudelijke Hulp B.V. een gesprek aangaan om vast te stellen of deze werknemers een arbeidsovereenkomst aangeboden gaan krijgen;

Partijen wensen op korte termijn nadere afspraken te maken over de werknemers van Vérian Care & Clean B.V. die geen aanbod ontvangen uit hoofde van de hiervoor beschreven noodmaatregel, alsmede om gezamenlijk op te trekken richting gemeenten om hogere tarieven af te dwingen om zodoende de continuïteit van de zorglevering aan de cliënten te kunnen blijven garanderen.

Vorenstaande afspraken zijn door partijen gemaakt gelet op het urgente karakter, alsmede gelet op de toezeggingen die door de bestuurder van Vérian Care & Clean B.V. zijn gedaan voor faillissement. Partijen stellen door het treffen van deze noodmaatregel het maatschappelijk belang voor de cliënten en actieve werknemers voorop, wetende dat een totaaloplossing voor al het personeel van Vérian Care & Clean B.V. op korte termijn niet gerealiseerd zal kunnen worden.

De communicatie naar de pers zal door de vakbonden worden gecoördineerd.

Aldus afgesproken op 25 mei 2018 te Apeldoorn.

J. Torny

W. van den Hoorn

C. Van Dijk

J. Honders

Van: Huub Gerard <h.gerard@thuisgenoten.nl>

Onderwerp: definitief voorstel

Datum: 26 mei 2018 om 12:52:48 CEST

Aan: "c.vandijk@cnv.nl" <c.vandijk@cnv.nl>, Johann Honders <jhonders@rmu.nu>

Kopie: Jan Torny <j.torny@ledeboerinvestments.nl>, Sebastiaan Masselink <s.masselink@brussemasselink.nl>

Beste Chantal, Johann en Wim,

Naar aanleiding van het telefoongesprek met Jan Torny hedenochtend hebben wij de gemaakte afspraken op twee punten aangepast. Hiermee is naar onze mening voldaan aan de wens van jullie om de salarissen van alle werknemers die een aanbod krijgen, niet te wijzigen. Ten aanzien van de mensen met een contract groter dan 20 uur is een nadere uitleg opgenomen. Uiteindelijk betekent dit dat, wanneer een werknemer meer kan en wil werken, deze mogelijkheid ook structureel wordt geboden.

Verder willen wij jullie aanbieden om een zogenaamde 'sociale pot' samen te stellen van EUR 40.000. Dit bedrag zullen wij aan jullie overmaken waarbij het aan jullie is hoe jullie deze aanwenden. Wij kunnen ons namelijk voorstellen dat er redenen zijn om leden van de vakbonden of werknemers van Verian Care & Clean door het onafwendbare faillissement in de problemen komen. Wij kunnen hier zelf niets mee zolang het werknemers betreft die geen aanbod van ons krijgen. Op deze manier willen wij onze maatschappelijke verantwoordelijkheid nemen en tegemoet komen aan de toezeggingen die gedaan zijn door de bestuurder van Verian Care & Clean B.V.

Graag verneem ik van jullie voor 13.15 uur of bijgaand voorstel door jullie voor akkoord aan de leden wordt voorgelegd. Wij wensen graag gezamenlijk op te trekken en niet behandeld te worden als een van de mogelijke voorstellen. Mocht dit wel zo zijn, dan zullen wij onze eigen verantwoordelijkheid nemen.

Met vriendelijke groet,

Huub Gerard
directeur

Ledeboer

investments



h.gerard@ledeboerinvestments.nl
+31 (0)6 52 73 31 03

Wierdensestraat 131
7604 BD Almelo

www.ledeboerinvestments.nl