

Memo

voor : Werkgeverscommissie gemeenteraad Heerde
van : Johan Kok, raadsadviseur
Datum : 3 april 2020
Onderwerp : Verordening werkgeverscommissie Heerde 2020

Inleiding

De fractie VVD heeft enkele vragen gesteld over de ontwerpverordening werkgeverscommissie Heerde 2020. Hieronder een reactie op de gestelde vragen.

Procedure invulling vacature griffier

De huidige raadsgriffier, mevr. Bianca Espeldoorn-Bloemendal, heeft aangegeven per 1 juni 2020 ontslag te nemen uit haar functie. Dat zal plaatsvinden na haar aanstaande aanwijzing door de gemeenteraad van Stichtse Vecht tot raadsgriffier in die gemeente. Die aanwijzing zal op 8 mei ingaan. Onze huidige raadsgriffier zal tot 1 juni 3 weken (compensatie)verlof opnemen. Dat i.p.v. haar geplande vakantie eind april.

Op grond van de geldende Verordening werkgeverscommissie Heerde 2014 is de werkgeverscommissie belast met onder andere de voorbereiding en uitvoering van de overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen. Daaronder valt ook de voorbereiding van de procedure tot benoeming van een nieuwe griffier. Op dit moment is een procedurevoorstel voor invulling van de aanstaande vacature in voorbereiding. Onderdeel daarvan zullen vormen:

- de procedure van werving en selectie inclusief de samenstelling van de selectiecommissie;
- een toets op actualiteit van de vastgestelde instructie en het functieprofiel;
- de mogelijkheden tot invulling van de functie van (interim)griffier voor de duur van de vacature;
- de mogelijke aanwijzing van een 2^e plaatsvervangend griffier.

Vervanging griffier

Zoals hiervoor aangegeven beraden wij ons ook over de mogelijkheden om een 2^e plaatsvervangend griffier aan te wijzen. Wij verwachten de gemeenteraad daarvoor een voorstel te kunnen doen in de vergadering van 17 juni.

Samenstelling werkgevercommissie

Zoals in het raadsvoorstel is aangegeven is het hoofdargument tot aanpassing van de nieuwe verordening op de werkgeverscommissie de inwerkingtreding van de WNRA per 1 januari 2020. Daarnaast bleek het noodzakelijk een omissie in het geldende delegatiebesluit voor de uitoefening van werkgeverstaken van de gemeenteraad weg te nemen. De nieuwe verordening is grotendeels ontleend aan de model verordening van de VNG.

De thans geldende Verordening werkgeverscommissie 2014 bepaalt dat de werkgeverscommissie bestaat uit twee leden uit de raad. Er is geen aanleiding gevonden de samenstelling van de werkgeverscommissie (raadsbesluit van 22 mei 2018) voor de raadsperiode 2018-2022 tussentijds aan te passen. De nieuwe verordening biedt de mogelijkheid om met ingang van de volgende raadsperiode de samenstelling te wijzigen en desgewenst een oneven aantal leden te benoemen. In de praktijk heeft de huidige samenstelling van twee door de raad benoemde leden geen problemen opgeleverd.

Bijlage

Vraagpunten VVD Raadscommissie 7 april 2020

agendapunt 8 Verordening raads- en commissieleden 2020

Beerd Volkers: Punt 8

Wij willen graag de volgende punten bespreken en dit agendapunt dus niet als hamerstuk behandelen.

Onze griffier heeft een nieuwe baan waarmee we haar van harte feliciteren. Ze wordt in de verordening benoemd terwijl ze haar ontslag brief waarschijnlijk al heeft ingediend. We begrijpen dat met terugwerkende kracht dit moet worden vastgesteld om tekortkomingen te corrigeren.

Graag vernemen we wat de procedure is om de vacature in te vullen. De VVD fractie vindt de functie van griffier zodanig belangrijk voor het goed functioneren van de raad dat we bij deze uitspreken intensief betrokken te willen worden bij de invulling van deze vacature. Wij kunnen ons voorstellen dat de werkgeverscommissie een sollicitatiecommissie met een brede afvaardiging uit de raad gaat instellen. Wij vinden de verordening niet duidelijk voor de actuele situatie waarin de functie van griffier vacant is.

Vraag bij artikel 5: hoe kan een commissie van 2 bij meerderheid besluiten, wat als de stemmen staken? Het is vreemd dat de helft van de leden aanwezig moeten zijn voor een besluit als er slechts 2 leden zijn. Dan kan 1 persoon dus het beleid bepalen. Is een oneven aantal leden niet verstandiger met een minimum van drie?

Voorheen was plaatsvervangende ook geregeld met een griffier van naastliggende gemeente. Is nu de Griffier vertrekt het niet beter een back up te regelen mocht de huidige plaatsvervangende griffier er nu alleen voor staat?