

Luisterend meer leren over de Omgevingswet -10-

Na twee uitdagende quizvragen –had u het antwoord beide keren goed?- kunt u deze week weer luisteren naar een podcast over de Omgevingswet. Of de samenvatting hieronder lezen, als u niet zo van het luisteren bent...

[WEEK 8: Structurele effecten van de invoering van de Omgevingswet](#) Lengte: 13.08 min

LET OP: De invoering van de Omgevingswet is uitgesteld naar **1-1-2022**.

SAMENVATTING

In eerdere podcasts lag de focus vooral op wat er klaar moet zijn op 1/1/2022. Maar keuzes van nu, hebben effecten op de lange termijn. Oftewel: structurele effecten. Dan hebben we het over de bedrijfseconomische effecten van de invoering van de stelselwijziging. Door veranderde werkwijzen en andere regels kan er werk bijkomen, werk af gaan, werk verschuiven, en zullen legesinkkomsten veranderen.

Is dit ambtelijk, of bestuurlijk of zelfs voor de Raad?

Sommige zaken overkomen ons. Bv: behandeltermijn vergunningaanvraag ingekort. Dan moet de ambtelijke organisatie aan de slag. Maar er ontstaan ook beleidsvraagstukken: die moeten bestuurlijk opgepakt worden.

Structurele effecten komen pas vanaf het moment van de invoeringsdatum: 1/1/2022. Implementatiekosten (eenmalige kosten, programmakosten) stoppen ook niet op 1/1/2022, omdat een aantal van de instrumenten (omgevingsvisie, omgevingsplan) vaak pas na 2022 ontwikkeld worden. De transformatiefase loopt van 2022 tot 2029. Pas als je klaar bent met de transformatie, heb je een structurele situatie. En dan ben je twee of drie gemeenteraden verder.

In welk begrotingsjaar zie je als Raad die structurele effecten voor het eerst?

Een heel klein beetje nu al: we betalen nu al voor de beheerkosten van het Digitaal Stelsel. De andere structurele effecten zijn veel omvangrijker. Maar die komen pas na de invoeringsdatum.

Grootste effect op de begroting is volgens gemeenten te verwachten op de legesopbrengsten (afname) en op de hoeveelheid werk (toename). Terwijl bij de afspraken over dit stelsel toch de verwachting was dat er ook positieve effecten waren. Omdat werk gereorganiseerd wordt, gaan er leges verdwijnen. En er zullen ook plekken zijn waar werk bij komt, vooral in de transformatiefase. We zien ook de introductiemogelijkheid van leges voor milieuvergunningen. Dat zou een bate moeten kunnen zijn.

Hoe kun je als Raad zicht krijgen op die verschuivingen?

VNG Structurele effectenmodel: helpt om gezamenlijk de gedachten over de effecten te kunnen ontwikkelen. Er zijn dingen die je overkomen (impact inschatten), beleidskeuzes (alternatieven bedenken en ook de impact inschatten). Vooral: gesprek aangaan. Beleidskeuzes worden regelmatig door wensen vanuit de Raad gedreven. Met het Structurele effectenmodel kunnen ambtenaren de effecten daarvan bekijken en bespreken met de Raad.

Hoe kan de Raad met meer zelfvertrouwen die keuzes maken?

- Houd de vinger aan de pols
- Blijf de discussie voeren over de keuzes die gemaakt worden. We staan een bepaalde beleidslijn voor, wat gaat dat betekenen, kunnen we ons dat permitteren, wat zijn de lange termijn effecten van, moeten we nu al in actie komen?
- Blijf nieuwsgierig, blijf doorprikken