



Anders werken door de Omgevingswet





Veranderopgave

- Integraal werken
- Gebiedsgericht werken
- Regionale samenwerking
- Samenwerking met de samenleving



Van 'Nee, tenzij...', naar 'Ja, mits...'

- Omgevingswet gaat met name over cultuurverandering
- Verandering in gedrag, houding en werkwijzen
- Samen verantwoordelijk voor een goede fysieke leefomgeving
- Niet denken vanuit de regel, maar vanuit de bedoeling



Wat wel

- Vanuit de bedoeling
- In gesprek
- Maatwerk
- Zoeken naar balans
- Luisteren, vertrouwen, begrip
- Voorbij de standpunten komen
- Integraal



Wat niet

- Vanuit regels en wetten
- Vanuit één belang werken
- Afvinken
- Alles anders doen
- Alles met alles verbinden
- Plannen, blauwdrukken
- Sectoraal





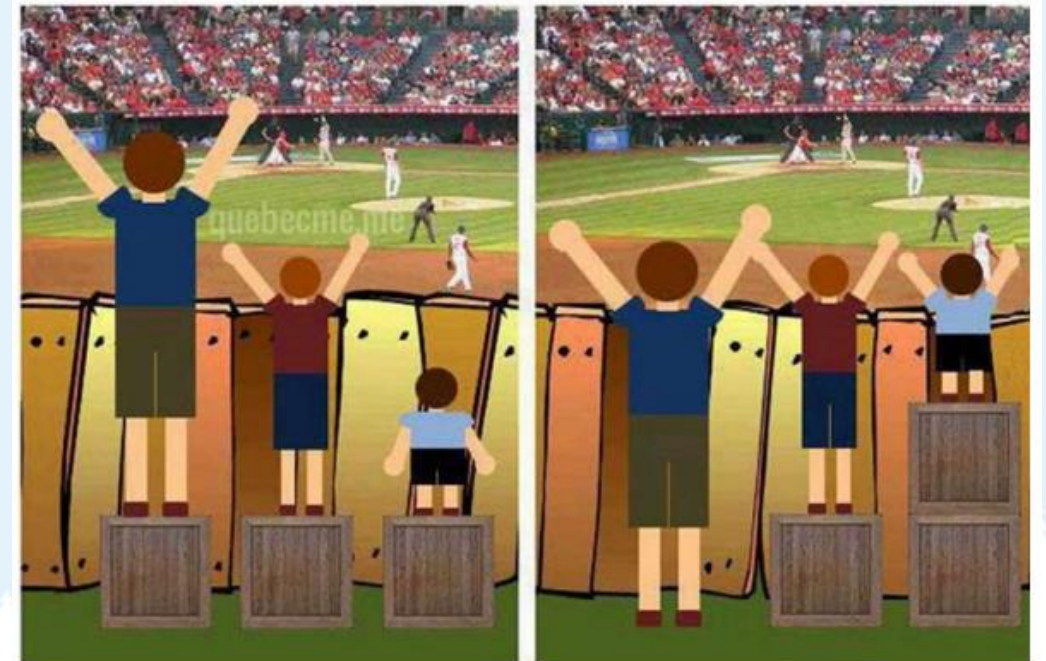
Dilemma's

Ruimte – beschermen

Maatwerk - gelijkheid

Eigen belang – algemeen belang

Loslaten - knoop doorhakken





De gemeenteraad

- Omgevingsvisie en Omgevingsplan zijn verplicht
- Programmatische aanpak voor een programma is bevoegdheid gemeenteraad
- Inpassing Omgevingsvergunning (na 5 jaar) in Omgevingsplan is verplicht
- Welstandsbeleid (indien regels Omgevingsplan uitleg behoeven)
- Aanwijzen commissie Rijksmonumenten (en welstand)
- De gemeenteraad monitort het participatieproces
- De gemeenteraad monitort de programma's en omgevingswaarden

Het college

- Programma's zijn een college-bevoegdheid
- Omgevingsvergunning verlenen is een college-bevoegdheid
- Maatwerk kan via beschikking en is een college-bevoegdheid
- Adviezen (met instemming) zijn de bevoegdheid van het college
- Delen van Omgevingsplan vaststellen, kan worden gedelegeerd aan college
- Voorbereidingsbesluit (1,5 jr) kan gedelegeerd worden aan college
- Het college stelt beleidsregels naast het Omgevingsplan vast



In werkwijzen

Andere werkprocessen rondom vergunningaanvraag en toezicht & handhaving
Andere manier van visie- en beleids- en planontwikkeling
Andere inrichting omgevingsloket

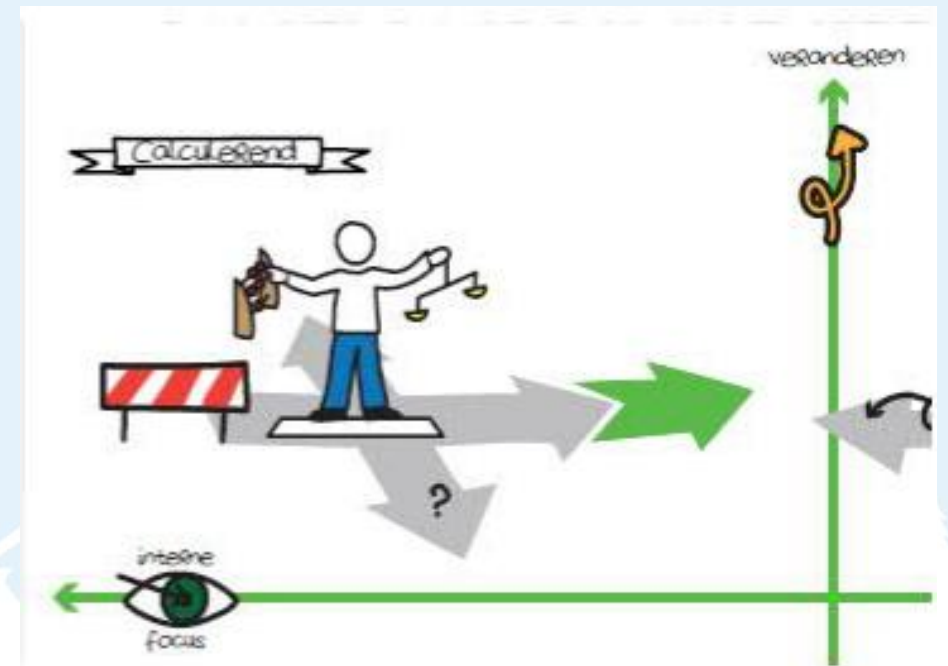






Calculerend

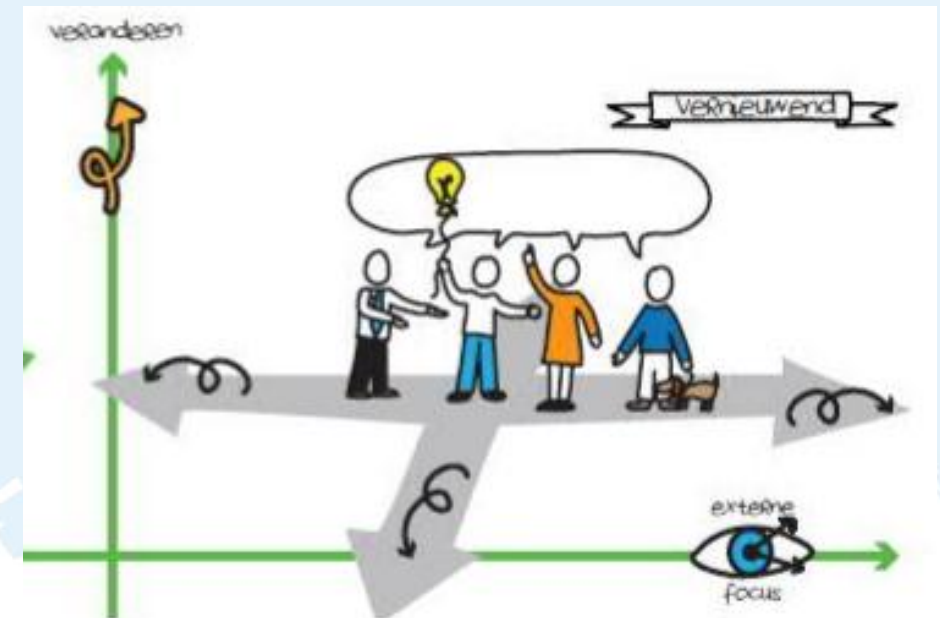
- Veranderen en interne focus
- Uitgaan van de huidige situatie
- Analyseren wat daar voor nodig is
- Impactanalyse en businesscase maken
- Keuzes maken op basis van efficiency en effectiviteit
- Resultaatgericht werken
- 'We kijken wat er kan'





Vernieuwend

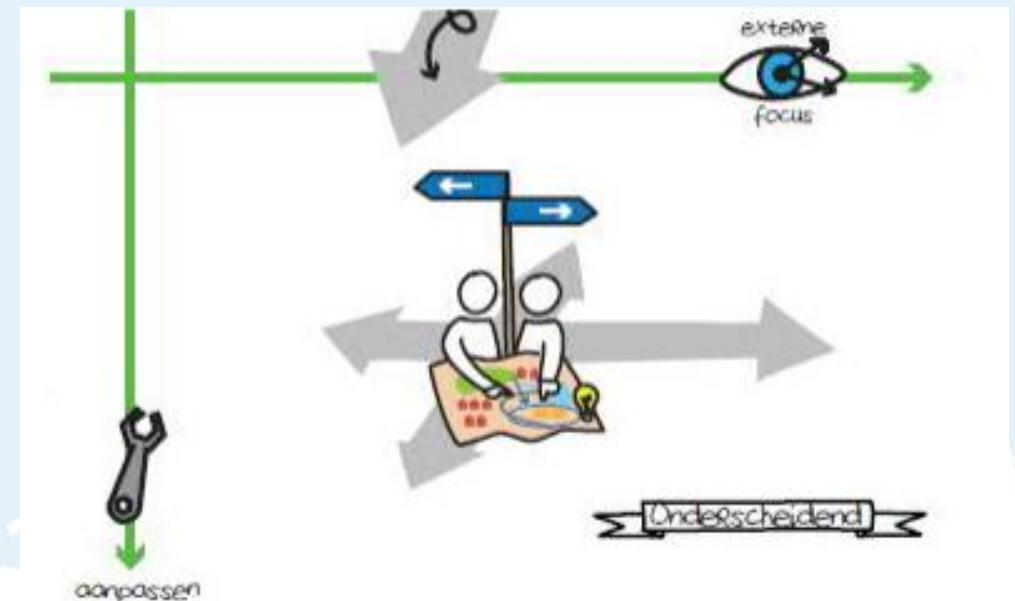
- Veranderen en externe focus
- Uitgaan van de nieuwe situatie
- Focus op mensen in het gebied
- Proces organiseren om samen te werken
- Gezamenlijk de veranderopgave verkennen
- Proces- en mensgericht werken
- 'De weg is mijn herberg'





Onderscheidend

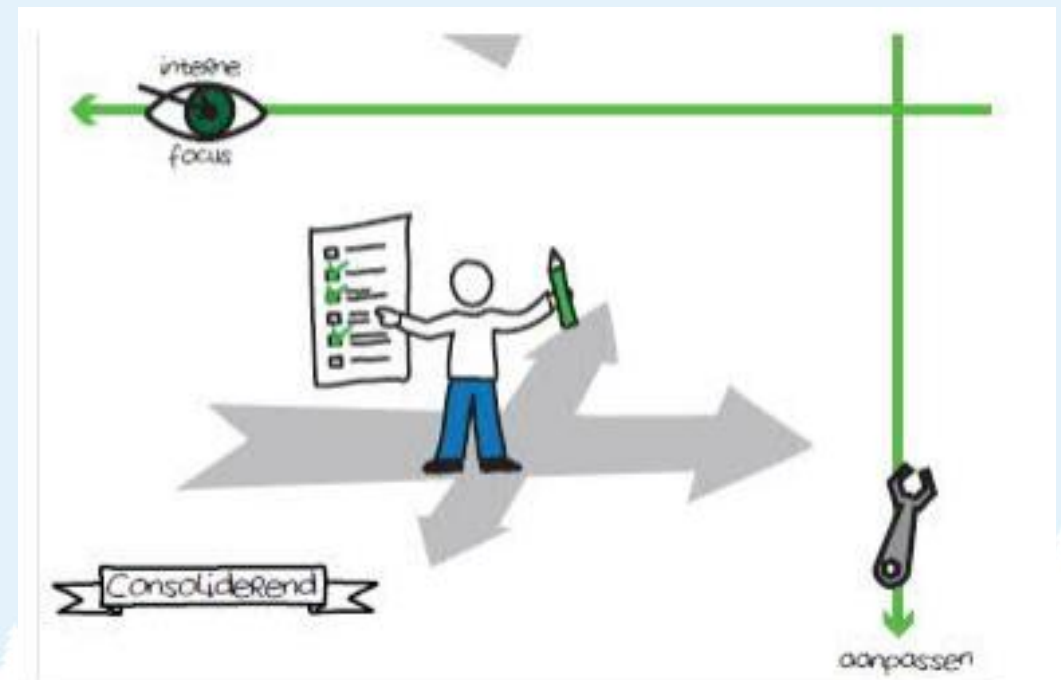
- Aanpassen en externe focus
- Uitgaan van de huidige situatie
- Keuze voor bepaald gebied en opgave
- Experimenteren
- Leren en doorontwikkelen
- 'Kijken of het in de praktijk werkt'





Consoliderend

- Aanpassen en interne focus
- Uitgaan van de huidige situatie
- Inventariseren wat er moet gebeuren
- Vakinhoudelijke benadering
- Projectmatig werken
- Inhoudelijk projectplan maken
- Was-woordt lijst
- 'We kijken wat er moet'





Welke strategie volgen we in Heerde?

**Consoliderend
Maar toch ook onderscheidend**

Waarom?

