

PER EMAIL (e.lankman@heerde.nl)

Gemeenteraad Heerde
T.a.v. Dhr. E. Lankman, griffier
Postbus 175
8180 AD HEERDE

Uw kenmerk : -
Ons kenmerk : GvS/sp/3.1.6.019
Apeldoorn : 24 augustus 2022

**Onderwerp : Reactie op uw zienswijze op de Jaarstukken 2021 en MJB 2023-2026 van
Werkleerbedrijf Lucrato**

Geachte leden van de Gemeenteraad,

Het bestuur van Werkleerbedrijf Lucrato heeft met veel interesse kennis genomen van uw zienswijze op de Jaarstukken 2021 en de Meerjarenbegroting (MJB) 2023-2026 van Werkleerbedrijf Lucrato. Mede naar aanleiding van uw zienswijzebrief en die van de gemeente Apeldoorn hebben wij besloten de Jaarstukken 2021 en de MJB 2023-2026 in ongewijzigde vorm vast te stellen. De gemeente Epe heeft geen zienswijzebrief ingediend. Te uwer informatie: de zienswijzebrief van de gemeente Apeldoorn, komt m.u.v. oproep m.b.t. het taalniveau en het verzoek om een medewerkerstevredenheidsonderzoek te houden, volledig overeen met uw brief.

Wij danken u voor u waarderende woorden, uitgesproken in de Raadsvergadering en verwoord in uw zienswijze, voor onze inzet en prestaties in het afgelopen bijzondere jaar. De coronapandemie heeft opnieuw veel van onze medewerkers gevraagd en dan is het heel prettig om de waardering te ontvangen van je eigenaar gemeenten.

U roept ons op om het daadwerkelijke tekort lager te laten worden dan opgenomen in de MJB. Wij nemen deze oproep zeer serieus, omdat wij ons elke dag realiseren dat wij kosteneffectief en kostenefficiënt met de aan ons beschikbare publieke middelen dienen om te gaan. Tegelijkertijd willen wij zoveel mogelijk impact voor de inwoners van uw gemeente realiseren door het bieden van (perspectief op) werk.

Wij blijven via onze brancheorganisatie Cedris landelijk aandacht vragen voor de toekomstbestendigheid van de sociale werkleerbedrijven. Daarvoor is, naast een erkenning van de rol van onze bedrijven binnen de arbeidsmarkt, een structurele, robuuste financiering vanuit het Rijk naar de gemeenten onontbeerlijk.

De realiteit op dit moment is dat we, naast een sluimerende (?) corona pandemie, ook te maken hebben met de gevolgen van de oorlog in Oekraïne. De hoge inflatie treft ons natuurlijk ook en misschien wel vooral onze doelgroepmedewerkers. We hebben geconstateerd dat gemeente Heerde veel oog heeft voor de gevolgen van de inflatie voor de inwoners.

Het doet ons deugd u te kunnen melden dat de meicirculaire 2022 voor Werkleerbedrijf voor wat betreft de SW-subsidie gunstig uitvalt. Ten opzichte van de septembercirculaire 2021 is de SW-subsidie voor de gemeenten Apeldoorn, Epe en Heerde cumulatief ruim € 400.000 hoger. De belangrijkste reden daarvoor is dat het aantal SW dienstverbanden in Nederland in 2021 lager was dan door het ministerie geprognosticeerd, waardoor bij een gelijkblijvend macrobudget de subsidie per SW-medewerker stijgt. Daarnaast is de compensatie voor loon-/prijsontwikkeling (LPO) hoger uitgevallen dan verwacht. Vanzelfsprekend kan deze meevaller positief bijdragen aan het uiteindelijke bedrijfsresultaat.

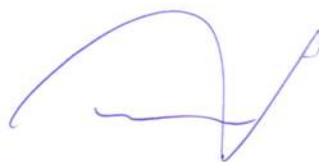
Uw zorg over de achterblijvende aantallen medewerkers Beschut Werk begrijpen we heel goed. Voor het juiste begrip lijkt het ons wel goed op te merken dat Werkleerbedrijf Lucrato aan het einde van de keten Beschut werk zit. Mensen melden zich, of worden gemeld, bij het UWV om geïndiceerd te worden voor Beschut Werk. Pas als een inwoner deze indicatie heeft, kan hij/zij via de gemeente aangemeld worden bij Lucrato. De intentie van zowel de gemeente als van Lucrato is het aantal medewerkers Beschut Werk conform de landelijke taakstelling te realiseren. Zowel aan de kant van uw gemeente als van Lucrato kennen we hierin geen enkele terughoudendheid. In overleg met de andere ketenpartners, zoals het UWV en het onderwijs, onderzoeken we hoe wij een bijdrage kunnen leveren aan het verhogen van het aantal indicaties Beschut Werk.

Wij maken graag van de gelegenheid gebruik om u in deze brief te informeren over enkele ontwikkelingen in het eerste halfjaar van 2022.

- De landelijke cijfers ziekteverzuim 2021 zijn gepubliceerd en laten zien dat Lucrato voor elke groep medewerkers fors onder het landelijke gemiddeld scoort. Het ziekteverzuim 2021 zag er als volgt uit (tussen haakjes de landelijke cijfers in onze sector):
SW 14,6% (16,4%); Beschut Werk 8,5% (12,6%); ambtelijk 4,4% (6,8%).
Ondanks dit positieve beeld blijven wij de volle aandacht houden voor het verzuim onder onze collega's.
- Op 22 april jl. hebben wij op onze nieuwe, prachtige circulaire locatie in uw gemeente een Open Dag gehouden waar honderden belangstellenden een kijkje zijn komen nemen. De samenwerking met het circulaire sloopbedrijf Lagemaat uit Heerde levert mooie opdrachten op voor ons werkleerbedrijf.
- De financiële resultaten tot nu toe liggen op of net onder begrotingsniveau en dat lijkt een bestendige ontwikkeling, waarbij de onzekerheid over de economische ontwikkeling met o.a. een hoge inflatie, de ontwikkeling van het coronavirus en de situatie in Oekraïne nog wel blijft bestaan. Gelukkig tonen de medewerkers van Lucrato elke dag aan over een grote veerkracht en wendbaarheid te beschikken.

Wij zullen u uiteraard, via het College, blijven informeren over de (financiële) voortgang in het algemeen en de prestatieafspraken in het bijzonder. Vanzelfsprekend zijn we altijd bereid antwoorden te geven op mogelijke vragen.

Met vriendelijke groet,
Namens het bestuur van Werkleerbedrijf Lucrato,



S. Biharie
Voorzitter

G.E. van Sunder
Algemeen directeur