



Actieve raadsinformatie

Registratienummer 2022-59

Datum: 21-06-2022
Van collegelid: J.W. Wiggers
Aan: Raads- en commissieleden
Onderwerp: Omgangsvormenbeleid en klachtenregeling 2022

Inleiding

Het college heeft op 31 mei 2022 het Omgangsvormenbeleid en klachtenregeling 2022 vastgesteld. Graag informeert het college u hierover.

Kernboodschap

Tot nu toe hadden we alleen een 'Klachtenregeling ongewenste omgangsvormen in de werksituatie' (juli 2004). Deze aangepaste klachtenregeling is nu onderdeel van het nieuwe Omgangsvormenbeleid waarbij juist de gedragscodes aandacht krijgen.

Een werkgever moet op basis van de Arbowet, beleid vaststellen om psychosociale arbeidsbelasting (PSA) tegen te gaan. Factoren die PSA kunnen veroorzaken zijn agressie en geweld, (arbeids)discriminatie, pesten en seksuele intimidatie.

Door dit beleid tonen we aan dat we goed werkgever willen zijn. We willen hiermee bereiken dat onze medewerkers zich veilig en respectvol behandeld voelen en dat iedereen gelijke kansen krijgt. Zo kan iedereen op een professionele manier met elkaar samenwerken. Hiermee geven we ook duidelijk aan dat ongewenste omgangsvormen niet geaccepteerd worden. Als dit toch voorkomt, worden effectieve maatregelen genomen. Voor een eventuele procedure kan de klachtenregeling worden gehanteerd.

Dit beleid is niet van toepassing op de raad of het college. Dit moet de gemeenteraad voor elk van de bestuursorganen vaststellen. De griffier heeft eerder aangegeven dat ze voorzien in een nieuwe code in het najaar van 2022.

Bijlagen:

1. Omgangsvormenbeleid en klachtenregeling 2022