



Actieve raadsinformatie

Registratienummer 2020-45

Datum: 18-05-2020
Van collegelid: Dhr. H.J. Berkhoff
Aan: Raads- en commissieleden
Onderwerp: Positionering & inkoopstrategie personeel aanpak 0-100+ in Heerde

Inleiding

Op 8 juli 2019 heeft de raad besloten om, in navolging van de Kadernota "Sociaal Domein 2017-2020", een fysieke "Locatie 0 tot 100+" in te richten. De gemeente Heerde heeft ervoor gekozen om in het sociaal domein met de ketenpartners de transformatie te maken binnen de aanpak 0-100 via een samenwerking in één aanpak voor 0-100+.

Momenteel worden in dat kader de Wmo, de Jeugdwet en Participatie uitgevoerd door een combinatie van eigen medewerkers, inkoop (externe inhuur en inkoopcontracten) en subsidierelaties. De subsidierelaties zijn vanuit o.a. de rechtmatigheid niet langer houdbaar. Daarnaast zijn in de huidige inkoop- en subsidietrajecten geen inhoudelijke afspraken opgenomen om te komen tot een eenduidige samenwerking in het kader van een aanpak van 0-100+, welke nodig is om de transformatiedoelen te bereiken.

Kernboodschap

Om tot eenduidige inkoop over te gaan is er een inkoopstrategie opgesteld welke door het college is vastgesteld. De inkoopstrategie heeft een sterke relatie met de positionering van de medewerkers van het ondersteuningsteam 0-100+.

Toelichting:

De positionerings- en inkoopstrategie voor de personele inhuur voor de aanpak 0-100+ houdt het volgende in:

1. dat er met betrekking tot de positionering van de medewerkers in de aanpak van locatie 0-100+ gekozen wordt voor de volgende medewerkers vanuit het sociaal domein:
 - a. Medewerkers die al in dienst zijn bij de gemeente Heerde
 - b. Aangevuld met "inhuurkrachten".
2. dat de regie- en coördinatiefuncties binnen locatie 0-100+ voornamelijk zullen worden ingevuld door medewerkers in dienst van de gemeente Heerde,
3. de inkoop zich richt op de inhuurkrachten.
4. dat binnen de inkoop de specialistische zorginhoudelijke functieprofielen zullen worden ingekocht middels een dynamische aanbesteding,
5. dat voor de dynamische aanbesteding gebruik zal worden gemaakt van het Dynamisch Aanbesteding Systeem (DAS) van Talentenregio¹ in de aankomende jaren,
6. dat Bemoeizorg zal worden ingekocht als separaat project.
7. dat inloop voor inwoners met GGZ/LVG worden ingekocht als separaat traject, maar wel aansluit bij de aanpak 0-100+.

¹ <https://www.talentenregiohuurtin.nl>

8. dat Hulp bij het Huishouden wordt ingekocht als separaat project middels een meervoudig onderhandse aanbesteding voor een contractperiode van een (1) jaar met eventuele verlengingsmogelijkheden (raadsbesluit 20 april 2020).
9. dat de Jeugdgezondheidszorg(JGZ) wordt uitgesloten van het inkooptraject zoals we die nu ingaan. Hiervoor zal een separaat traject worden ingezet.

Bij de inkoop via de DAS zal er een maximum aan uurtarief worden aangegeven om te voorkomen dat overschrijding van dit tarief zal plaatsvinden. Hierdoor kan de nieuwe rechtmatige inhuur voor de organisatie 0-100+ budgettair neutraal plaatsvinden.

Bijlagen:

N.v.t.