

BIJLAGE II

Social Return

Social return betekent letterlijk "iets teruggeven aan de maatschappij" en is net als duurzaam ondernemen onderdeel van het maatschappelijk verantwoord ondernemen. In de inkooppraktijk betekent het dat de gemeente eist dat de opdrachtnemer of leverancier een deel van de opdrachtwaarde investeert in het creëren van extra werkgelegenheid, werkervaringsplekken of verbeteren van arbeidsparticipatie.

De gemeente Heerenveen heeft in 2013 besloten om bij iedere aanbesteding c.q. inkoop van werken, leveringen en diensten met een contractwaarde boven de € 100.000,- social return als bijzondere voorwaarde op te nemen.

Binnen onze gemeente hanteren we de bouwblokken methode. Kern van deze methode is de vrijheid die het biedt voor de invulling van de social return. De opdrachtnemer kan zelf een pakket met social return blokken samenstellen die uiteindelijk een waarde moet hebben van minstens 5 % van de opdrachtsom.

Zo kan de opdrachtnemer invulling geven door het inzetten van (langdurig) werklozen, gehandicapten of jongeren. Voor de verschillende groepen wordt een bepaalde waarde gegeven in kader social return wat te maken heeft met de inspanning die de werkgever moet leveren gedurende eerste jaar van het dienstverband (zie onderstaande tabel).

Soort en evt. duur van de uitkering	Waarde Social Return inspanning (op basis van een jaarcontract fulltime)
< 2 jaar in WWB	€ 30.000,=
> 2 jaar in WWB	€ 35.000,=
< 1 jaar in WW	€ 10.000,=
> 1 jaar in WW	€ 15.000,=
WIA / WAO	€ 30.000,=
Wajong	€ 35.000,=
Beroepsbegeleidend (BBL) traject	€ 5.000,=
Beroepsopleidend (BOL) traject	€ 2.500,=
leerwerkplek	€ 1.000,=
WSW	n.t.b.
Maatschappelijke verantwoorde activiteiten	n.t.b.

Mocht het niet lukken om social return in te vullen door plaatsing van werkzoekenden kan de opdrachtnemer door het verrichten van Maatschappelijk verantwoorde activiteiten invulling geven aan social return. De invulling is niet gerelateerd aan de inzet van mensen maar aan maatschappelijk verantwoorde trajecten.

Hierbij kan gedacht worden aan het beschikbaar stellen van ruimte, personeel of diensten.

Bijvoorbeeld het verzorgen van een cursus computergebruik voor werkzoekenden, het opknappen van een buurthuis of sponsoring van projecten waar kandidaten met een grote afstand tot de arbeidsmarkt werkzaam zijn. Hierbij kan bijv. samengewerkt worden met Hart voor Heerenveen. Social return kan ook ingevuld worden door een combinatie van bovenstaande opties. Hierbij kan de opdrachtnemer zelf, in samenspraak met de social return consulent de inspanningen combineren in een voor hem optimale mix. Door deze vorm van maatwerk aan te beiden kan de opdrachtnemer social return beter inpassen in zijn of haar bedrijfsvoering.

In 2014 is een contactpersoon social return bij de gemeente aangesteld om dit op te pakken. Deze is werkzaam bij de afdeling WIMO bij de gemeente. In 2014 is social return toegepast op verschillende aanbestedingen op het gebied van infra, automatisering, vervoer, zorg etc.

In het voorjaar van 2015 wordt een eerste evaluatie t.a.v. bovenstaand beleid uitgevoerd.