



Profiel van de Raad van Toezicht van de Openbare Scholengroep Sevenwolden in Heerenveen

Inleiding

OSG Sevenwolden is een Openbare Scholengroep met drie scholen ondergebracht in zeven vestigingen in Heerenveen, Joure en Grou-Akkrum. Aparte locaties, waar in teams wordt gewerkt, waarborgen de kleinschaligheid en herkenbaarheid.

OSG Sevenwolden kent qua besturing twee organen: een College van Bestuur en een Raad van Toezicht. De verantwoordelijkheden, bevoegdheden en werkzaamheden van deze organen worden beschreven in de statuten van de rechtspersoon, in reglementen en in de Governance-code vastgesteld door de VO-Raad.

In het voorliggende document wordt in drie hoofdstukken aandacht besteed aan inhoudelijke en procedurele aspecten van de Raad van Toezicht:

- 1 Profielschets en werkwijze.
- 2 Procedure aftreden en benoemen.
- 3 Vergoedingen en onkosten

1 Profielschets en werkwijze

1.1 Profielkenmerken

Bij de aanwijzing van de drie tot zeven leden van de Raad van Toezicht van OSG Sevenwolden wordt rekening gehouden met het gewenste profiel voor leden van deze raad. Deze profielkenmerken vinden hun basis in een aantal centrale kernbegrippen:

- * oriëntatie
- * stijl van toezicht
- * gedrag
- * deskundigheid
- * legitimatie

Deze begrippen worden onderstaand uitgewerkt. De belangrijkste invalshoek hierbij is, dat een Raad van Toezicht – het woord zegt het al – toezicht houdt en uitsluitend actieve bestuursdaden verricht in die enkele, met name door statuten en reglementen benoemde gevallen.

1.2 Oriëntatie

Dit kernbegrip heeft te maken met de beoordelingswijze van de Raad van Toezicht. Dit brengt de volgende profielkenmerken met zich mee:

- * Toetsend op basis van afgesproken kaders.
- * Zicht hebbend op de positie van OSG Sevenwolden in de regionale samenleving en op de plaats die de scholengroep inneemt in het leven van de leerlingen.
- * Signalerend met als achtergrond de plicht tot maatschappelijke verantwoording die de Raad van Toezicht heeft.
- * Respect tonend voor Good Governance en zuiverheid van verhoudingen.
- * Zicht hebbend op maatschappelijk relevante ontwikkelingen in verband met de beoordeling van strategische beslissingen.
- * In bezit van helikopterview en een brede maatschappelijk oriëntatie.
- * Meer op toekomst dan op heden georiënteerd.
- * Blijk gevend van een pro-actieve instelling.

1.3 Stijl van toezicht houden

Dit kernbegrip heeft te maken met de rolopvatting van de Raad van Toezicht. Cruciaal voor deze rolopvatting zijn deze begrippen:

- * Scheiding tussen toezicht en bestuur.
- * Professionaliteit.
- * De rol van sparringpartner van het College van Bestuur.
- * Een attitude van kritisch volgen, toetsen en signaleren, ook naar het eigen functioneren.
- * Collectieve verantwoordelijkheid.

1.4 Gedrag

Onderscheidende gedragskenmerken voor de leden van de Raad van Toezicht zijn onder andere:

- * Een vanzelfsprekende verplichting tot ethisch en zakelijk gedrag.
- * Een optreden als teamspeler.
- * Loyaliteit aan de organisatie.
- * Een vanzelfsprekende verplichting tot investeren in de eigen toezichthoudende capaciteit en kwaliteit.

1.5 Deskundigheid, bevoegdheid, werkzaamheden

In deze paragraaf wordt een relatie gelegd met bevoegdheden en werkzaamheden van de Raad van Toezicht. Hoofddlijn daarin is:

- * Het vervullen van het werkgeverschap van het College van Bestuur.
- * Het toezicht houden op het beleid van het College van Bestuur en de algemene gang van zaken in de instelling.
- * Het College van Bestuur met raad terzijde staan, zonder de rol van bestuurder op zich te nemen.

Bevoegdheden en werkzaamheden worden nader uitgewerkt in de Statuten van de OSG Sevenwolden, in het reglementen en in de Governance Code.

Bevoegdheden en werkzaamheden brengen idealiter onderstaande profielkenmerken op basis van deskundigheid met zich mee. Daarbij zij nadrukkelijk aangetekend dat hier sprake is van een ideaalbeeld voor de totale Raad van Toezicht.

- * Ervaring met toezicht houden op besturen.
- * Strategisch inzicht.
- * In staat zelfstandig een oordeel te kunnen vormen.
- * Inzicht in maatschappelijke en sociaal-economische processen, verhoudingen en ontwikkelingen.
- * Kennis en inzicht in de totstandkoming, uitvoering en verantwoording van beleid(sprocessen).
- * Kennis van en affiniteit met de onderwijssectoren waarin en waarvoor wordt opgeleid.
- * Kennis en inzicht in personeelsbeleid en arbeidsvoorwaarden.
- * Financieel-economische kennis en inzicht.
- * Kennis van en inzicht in bestuurlijk-juridische vraagstukken.
- * Kennis van en inzicht in het besturen van organisaties.

1.6 Legitimatie

Bij de legitimatie gaat het vooral om kernbegrippen als:

- * Het waarborgen van de grondslag en de doelstellingen.
- * De verankering in de omgeving.
- * Het afleggen van horizontale en verticale verantwoording.
- * Het afkomstig zijn uit relevante netwerken.

De leden van een Raad van Toezicht zien daarmee niet alleen toe op de stichting (i.c. het College van Bestuur), maar kunnen ook een rol vervullen in strategische, maatschappelijke en communicatieve zin. Dit betekent dat de Raad van Toezicht moet bestaan uit personen met een relevante maatschappelijke statuut.

Het vorenstaande leidt tot de volgende profielkenmerken op basis van legitimatie, afgeleid van de herkomst van de leden van de Raad van Toezicht:

- * Onafhankelijkheid, ook financieel, ten opzichte van de organisatie en elkaar.
- * Loyaliteit aan de wezenskenmerken van openbaar onderwijs.
- * Bekendheid met bestuurlijke aspecten en ontwikkelingen in de onderwijssector.
- * Een relevante herkomst vanuit bedrijfsleven, overheid en/of maatschappelijke groeperingen.
- * Actief een – bij voorkeur toonaangevende- positie bekleedend in relevante maatschappelijke sectoren.

1.7 Raad van Toezicht als geheel

De Raad van Toezicht bestaat uit drie tot zeven leden. Van belang is op te merken, dat de individuele leden van de Raad van Toezicht nooit over alle profielkenmerken tegelijk zullen beschikken.

Het gaat er om dat de genoemde kenmerken in de totale samenstelling van de Raad van Toezicht in voldoende mate en voldoende gespreid aanwezig zijn en dat de leden van de Raad van Toezicht elkaar aanvullen (complementariteit).

Leden van de Raad van Toezicht dienen op grond van het vorenstaande over de volgende competenties te beschikken:

- 1 Zorgvuldig handelen
- 2 Analyseren
- 3 Blijk geven van omgevingssensitiviteit
- 4 Samenwerken
- 5 Overtuigen

1.8 Voorzitter

De belangrijkste aanvullende eigenschappen van de voorzitter zijn:

- * Bij voorkeur ervaring als toezichthouder van besturen.
- * In staat tot het creëren van binding, samenhang en evenwicht.
- * Proceduregevoeligheid.

Deze eigenschappen leiden tot een aanvulling op de competenties waarover de overige leden van de Raad van Toezicht dienen te beschikken. Er worden voor de voorzitter zwaardere eisen gesteld aan de competenties samenwerken en overtuigen. Tevens wordt verwacht dat de voorzitter ook zorg draagt voor het (doen) plannen en organiseren van de activiteiten van de Raad van Toezicht.

2 Procedure aftreden en benoemen

2.1 Samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht wordt benoemd door de gemeenteraad van Heerenveen, met inachtneming van het hierna bepaalde:

- * Bij de benoeming van de leden van de Raad wordt rekening gehouden met het gewenste profiel voor de leden van de Raad. Hiertoe stelt de Raad, het College van Bestuur gehoord, een profielschets vast, zowel voor de Raad als zodanig als voor elke vacature die zich binnen de Raad voordoet.
- * Ten minste een derde gedeelte, doch geen meerderheid, van de leden van de Raad wordt benoemd op bindende voordracht van de ouders van de leerlingen die zijn ingeschreven op de betrokken scholen. Daarnaast wordt de medezeggenschapsraad in de gelegenheid gesteld een bindende voordracht te doen voor een lid.
- * In de samenstelling wordt gestreefd naar een afspiegeling van de in de regio relevante beroepssector.

2.2 Zittingsduur leden Raad van Toezicht

- * De zittingsduur van leden van de Raad van Toezicht is vastgesteld op een periode van vier jaar. De Raad van Toezicht maakt een zodanig rooster van aftreden op dat een gelijkmatige spreiding in aftreden wordt bewerkstelligd.
- * Aftredende leden kunnen eenmaal worden herbenoemd voor een periode van vier jaar.

3 Vergoedingen en onkosten

3.1 Vergoeding

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen een jaarlijkse vergoeding voor hun werkzaamheden en onkosten. Deze vergoeding wordt afgestemd op daarvoor relevante codes. De hoogte van de vergoeding wordt gemeld in de jaarrekening van de rechtspersoon. De vergoeding van de voorzitter is hoger dan die van een regulier lid.