

Bijlage 6 gespreksverslagen externe partijen

9 augustus 2018

AB Vakwerk - Criss Roemers - Regiomanager Flevoland Fryslân Groningen

Werk

- Toenemende vraag naar arbeidsmigranten productie in komende 5 à 10 jaar, dan afvlakking (door automatisering, al levert dat ook weer werk op)
- Werk voor arbeidsmigranten in gemeente Heerenveen vooral in logistiek en industrie
- AB kan arbeidsmigranten jaarrond werk bieden (soms via 2 of 3 verschillende opeenvolgende opdrachtgevers)
- Werkduur varieert veelal van 3 maanden tot een jaar

Huisvesting

- AB verzorgt ook huisvesting voor de Europese arbeidskrachten. Daarvoor heeft AB huurcontracten afgesloten met huisvesters. Deze contracten hebben veelal een looptijd van 1 tot 2 jaar. De huisvesting voldoet minimaal aan SNF keurmerk.
- Er is vraag naar huisvesting op verschillende locaties, ook in de gemeente Heerenveen
- De vraag is naar meer flexibiliteit in huisvesting (contractperiode)
- Drukke periode is april t/m oktober; 3^e kwartaal is piekperiode (zowel in landbouw als logistiek)
- Huisvesting op half uur tot 3 kwartier rijden van werklocatie
- Locatie niet al te groot maken (of segmenteren?) bij 30 personen op 1 locatie is nog sprake van sociale samenhang. Let op beheersbaarheid

Vraag van arbeidsmigranten:

- Vraag is steeds vaker gericht op kwaliteit: sanitair, keuken, goede internetverbinding, privacy
- Er is werk genoeg, dus huisvesting wordt mede een keuzefactor bij de acceptatie van werk
- Nationaliteiten clusteren (ivm taal)
- 1 tot max 2 personen per kamer (2 personen in geval het een stel of goede vrienden betreft)

Van gemeente wordt gevraagd om:

- Meedenken
- Flexibel meewerken

CH 9-8-18

28 augustus 2018

SBA Flex – Leon Muurmans - manager Flex Housing BV

Werk

- Toenemende vraag naar arbeidsmigranten, verwachte toename van 10%-15% per jaar
- SBA Flex richt zich op werk voor arbeidsmigranten in logistiek en vleesverwerking
- Er is jaarrond werk, geen sprake van een piek
- SBA Flex richt zich vooral op werk voor jongeren tussen 18 en 23 jaar

Huisvesting

- Flex Housing verzorgt huisvesting voor eigen arbeidskrachten, maar er is ook samenwerking met andere uitzendbureau's (onderlinge uitwisseling van huisvesting). Flex Housing maakt gebruik van 75 panden, variërend in grootte van circa 5 bedden tot 400 bedden. De helft van het aantal bedden zijn in eigendom bij Flex housing (circa 30 panden?). De huisvesting voldoet minimaal aan SNF keurmerk.
- Er is vraag naar huisvesting op verschillende locaties; in Fryslân hoofdzakelijk in de gemeente Leeuwarden
- Liefst een locatie aan de rand van de stad
- Huisvesting op max 10 km van werklocatie
- Locatiegrootte afstemmen op het werkaanbod (in aantal werkplekken, maar ook in stabiliteit). Hoe groter, hoe economischer het beheer is te regelen. In Fryslân is het werkaanbod voor SBA Flex nog klein. Huidige huisvesting in gemeente Heerenveen is 12 bedden
- SBA Housing biedt compleet ingerichte kamers. Kamerhuur is per persoon per week all in, is mede afhankelijk van aantal contracturen en varieert tussen circa € 45 en € 90,-
- SBA Housing biedt huisvesting voor een periode van enkele maanden tot circa 3 à 4 jaar
- Nu vooral 1 of 2 personen per kamer, tendens is huisvesting in studio's (woon-slaapkamer met eigen sanitair en kookegelegenheid)
- Belangrijk is beheer: afvalvoorziening, parkeren, contactgegevens beschikbaar stellen voor directe omgeving, zodat direct ingespeeld kan worden op klachten, uitvoeren kamercontroles (binnen grenzen privacy), brandveiligheid, hygiëne, elke 2 mnd controle op gebreken. Aandachtspunt: groepsdynamiek

Vraag van arbeidsmigranten:

- Vraag is steeds vaker gericht op privacy en kwaliteit
- Er is werk genoeg, dus huisvesting wordt mede een keuzefactor bij de acceptatie van werk
- Liever een kleiner aantal bewoners per pand dan groot complex
- Contact met thuisland is belangrijk, belangrijker dan aanwezigheid van vermaak nabij de huisvestingslocatie (arbeidsmigrant maakt niet massaal gebruik van sportschool of uitgaansgelegenheid)

Van gemeente wordt gevraagd om:

- Duidelijkheid: wat wel en wat niet

CH 28-8-18

27 november 2018
SC Heerenveen – Erik Boersma

Aantal sporters

- Voor circa 20 sporters wordt huisvesting geregeld via SC Heerenveen
- Het aantal is de afgelopen jaren stabiel geweest en voor de toekomst is de verwachting dat dit aantal stabiel zal blijven

Huisvesting

- De talenten tot circa 18 jaar worden hoofdzakelijk ondergebracht in gastgezinnen
- Spelers vanaf 18 jaar tot begin 20 worden gehuisvest in appartementen of woningen, alleen of met zijn 2-en of met hun eigen gezin
- Sporters blijven gemiddeld 2 jaar tot maximaal 3 à 4 jaar in een dergelijke woning

CH 27-11-18

27 november 2018

Stichting Topsport Noord – Mariska van den Akker – facility manager

Topsport NOORD werkt voor sporttalenten en voor topsporters. Topsport Noord zorgt voor goede trainingsaccommodaties, professionele begeleiding door experts (op het gebied van medische zaken, strength & conditioning (krachttraining), voeding & doping, topsportleefstijl, prestatiegedrag en onderwijs) en continuïteit. Dit doet Topsport Noord in nauwe samenwerking met alle faciliteiten-partners van Topsport NOORD op onderwijs-, medisch en trainingstechnisch gebied.

Aantal sporters

- Aantal sporters dat door Topsport Noord wordt gefaciliteerd is ongeveer 100
- Voor circa 70 sporters wordt ook huisvesting verzorgd
- Het aantal is de afgelopen jaren stabiel geweest en voor de toekomst is de verwachting dat dit aantal stabiel zal blijven

Huisvesting

- In Heerenveen heeft Topsport Noord op dit moment 8 adressen in gebruik
- De locatie serviceflat Oranjewoud (circa 50 sporters) vervalt op termijn. Het is de wens van Topsport noord om een nieuwe locatie te realiseren in de vorm van een campus
- De beoogde campus bestaat uit een locatie met diverse appartementen
- Over de meest gewenste locatie voor deze campus kan Topsport noord op dit moment nog geen uitspraak doen

CH 14-12-18

Woningcorporaties in geven aan in de gemeente Heerenveen niet aan kamergewijze verhuur te doen.

Wel verhuurt Accolade woningen of gebouwen aan stichtingen/organisaties die de woning of het gebouw onzelfstandig doorverhuren aan hun klanten. Accolade verhuurt op deze wijze aan een instelling die zich inzet voor topsporters. Daarnaast heeft Accolade gebouwen die verhuurd worden aan zorgorganisaties, die de eenheden op hun beurt weer verhuren aan hun klanten.

Accolade heeft geen ervaring met het verkameren van grotere woningen. De verhuur van deze kamers en het sociaal beheer vraagt bijzondere aandacht.

Accolade heeft op dit moment geen plannen voor nieuwbouw van woongebouwen met kamers.

Accolade houdt bij de toewijzing van woningen aan statushouders rekening met de behoefte. Zo zal een alleenstaande statushouder aan een kleine woning gekoppeld worden en zal een gezin of een alleenstaande met kans op gezinshereniging aan een gezinswoning gekoppeld worden. Het toewijzen van woningen aan statushouders heeft effect op de wachtlijsten voor anderen.

Vooraf bedrijven hebben een belang bij de huisvesting van arbeidsmigranten. Accolade beschouwt arbeidsmigranten als een regulier woningzoekende met dezelfde rechten.

Het bieden van "laatste kans huisvesting" in de vorm van wooncontainers doet accolade niet in de gemeente Heerenveen. Accolade doet wel mee met de pilot "onconventioneel wonen: in Fryslân.

Door de woningcorporaties worden ten aanzien van het kamerverhuurbeleid een aantal aandachtspunten genoemd.

Zij doen de aanbeveling om te zorgen voor een zekere geografische spreiding van de panden. Dus geen aaneensluiting van allemaal kamerverhuurpanden in een straat. Het is belangrijk om een toewijzingsbeleid te voeren. De leefstijl van de mensen die met elkaar samen wonen in een kamerverhuurpand moet verenigbaar zijn. Dit is belangrijk voor de huurders zelf om prettig te kunnen wonen. Ook is sturing op toewijzing belangrijk om te voorkomen dat overlastgevend gedrag wordt versterkt. Een ander middel om overlast voor de omgeving te voorkomen is het inzetten van beheer van complexen (huisbaas). Door de inzet van beheer is er een aanspreekpunt voor zowel bewoners als omgeving.

Specifiek ten aanzien van de huisvesting van arbeidsmigranten worden de volgende aandachtspunten genoemd:

- Van onderop integreren, welkom heten, geef informatie (folders) in de eigen taal
- Informeer de omgeving tijdig bij het maken van plannen voor nieuwe huisvesting van arbeidsmigranten
- Zorg voor (groeps) vrijetijdsbesteding

CH 22-10-2018