

**Van**

GroenLinks – Grietje Van Dijk

**Portefeuillehouder**

Hans Broekhuizen

**Behandeling ambtenaar**

Saskia Van der Sluis

**Datum ontvangst vragen**

06-09-2019

**Vragen beantwoorden voor**

12-09-2019

---

## Herstructurering Caparis 2020

---

1. Over welke zaken gaan de gemeenteraden in de toekomst beslissen en welke zaken niet meer?

Financiële documenten (begroting en jaarrekening SW) blijven bij de raden, zoals dat nu ook is. De beleidsvoorbereiding en -bepaling verlopen nu via de GR. Dit stopt en komt bij elke gemeente te liggen. Voorbeelden zijn: het plaatsingsbeleid, verhuizingsbeleid, cliëntparticipatie, maar ook wijzigingen in de financiële kaders en verordeningen. De stukken die voor besluitvorming aan het college worden voorgelegd, gaan ter informatie ook naar de raad. Zo ontstaat een meer directe relatie met manier waarop Caparis uitvoering geeft aan het sociaal ondernemerschap en zit er niet, zoals nu het geval is, een GR tussen.

- 
2. Wat zijn de verschillen ten aanzien van de invloed van de gemeenteraden ten opzichte van de oude en de nieuwe situatie?

Zie vraag 1

- 
3. Wat zijn de overwegingen geweest om mede eigenaar te blijven?

Dit was onderdeel van het gezamenlijk vaststellen van de uitgangspunten voor een toekomstige GR/Caparis (raadscommissie september 2017). In de vele daaropvolgende besprekingen is deze koers telkens bevestigd. Het gaat o.a. om de volgende uitgangspunten:

- de mensen binnen Caparis op 1 staan;
  - wij willen de expertise van Caparis behouden;
  - wij willen aandeelhouder blijven met lokaal maatwerk en een regionaal werkgeversnetwerk;
  - Door aandeelhouder te blijven behouden we direct invloed op Caparis en de wijze waarop zij de SWS en participatiewet uitvoert.
-

#### 4. Hoe zeker is het dat de dienstverleningsovereenkomst na vijf jaar kan worden voortgezet omdat gemeenten mogelijk zijn gehouden aan een aanbestedingsverplichting

De aanbestedingsplicht geldt nu ook al.

Tot 1 januari 2020 kon nagenoeg 100% van de omzet van Caparis worden toegerekend aan de 8 aandeelhoudende gemeenten. Dit maakt het binnen de aanbestedingsregels vrij eenvoudig mogelijk om 1-op-1 in te kopen bij hun "eigen bedrijf" (meervoudig inbesteden).

Door het vertrek van 4 gemeenten wordt voor de 4 blijvende gemeenten niet meer voldaan aan de criteria 1-op-1 inkopen bij "eigen bedrijf" (minimaal 80% van de omzet genereren door de aandeelhoudende gemeenten).

Alle gemeenten willen echter bepaalde dienstverlening 1-op-1 blijven inkopen bij Caparis. Door het wegvallen van inkopen bij "eigen bedrijf" is de enige manier waarop dit kan via het regelen van een zogenaamd "uitsluitend recht". De gemeenteraad moet dit "uitsluitend recht" in een verordening vaststellen. Deze volgt dus later dit jaar.

---

#### 5. Worden de nieuwe statuten ter instemming voorgelegd aan de gemeenteraad?

Formeel niet, dit is een bevoegdheid van de AVA (in de algemene vergadering van aandeelhouders). De raad kan wel zijn wensen en bedenkingen kenbaar maken. Het college zal deze dan (als aandeelhouder) meenemen in de besluitvorming.

---

Citaat: "...De afrekening ultimo 2018 is eveneens afrekening 2019.

Dit betekent dat het resultaat van Caparis en de voorbereidingskosten, voor rekening en risico van de toekomstige eigenaren zijn. Het vermogen in de GR (€ 500.000 a € 600.000) valt toe aan Caparis. Hiermee is voor de niet-eigenaren ook in dit opzicht finale kwijting gerealiseerd..."

#### 6. Waarom is er niet gekozen voor liquidatie?

Liquidatie zou gepaard gaan met hoge transitievergoedingen voor al het personeel, zowel de SW-dienstverbanden als het kaderpersoneel. Deze vergoeding kon oplopen tot ongeveer €75.000 per persoon.

Daarnaast zou liquidatie tot veel onrust en onzekerheid leiden bij het personeel. Iets wat wij niet willen.

---

7. Kunt u garanderen dat er geen financiële lijken in de kast zitten. En als dat toch onverhoopt het geval is (het komt echt wel eens voor...) wat zijn dan de consequenties?

Een garantie kan niet worden gegeven. Echter, de kans op 'een lijk in de kast' lijkt niet groot te zijn. Vanaf 2012 heeft Caparis NV positieve resultaten laten zien. En bij de start van "het nieuwe Caparis" is er een weerstandsvermogen van 4 miljoen. Daarnaast is er een bedrag opgenomen van 4,7 miljoen voor achterstallig onderhoud. Tot slot gaan we een risicoanalyse uitvoeren en zo nodig beheersmaatregelen opstellen.

---

8. De dienstverleningsovereenkomsten tussen gemeenten en Caparis zijn nog niet afgerond.  
Welke risico's schuilen hier in?  
Worden deze overeenkomsten ter instemming voorgelegd aan de gemeenteraden?

De dienstverleningsovereenkomsten zijn gereed en worden na besluitvorming in de raad door het college vastgesteld. U ontvangt deze overeenkomsten van het college, zodat wij met u hierover in gesprek kunnen gaan.

---

9. Voor alle acht gemeenten blijft gelden dat zij ten aanzien van de Participatiewet zelfstandig beoordelen of en zo ja op welke wijze zij diensten/producten van Caparis afnemen.  
Wat betekent dit voor de omzet afkomstig uit de uittredende gemeenten?

De omzet vanuit de acht gemeenten zal fluctueren. Dat is in de huidige situatie ook zo. Overigens kan Caparis ook buiten de 8 gemeenten acquireren om omzet te verkrijgen.

---

Citaat uit de notitie toekomstige inrichting Caparis: “...Een belangrijk deel van de personeelsreductie kan worden gerealiseerd door natuurlijk verloop en het niet verlengen van tijdelijke contracten. Daarnaast hebben de gemeenten besloten dat zij allen een maximale bijdrage zullen leveren om kadermedewerkers die herplaatsingskandidaat worden binnen de gemeenten te herplaatsen...”

---

10. Welke effecten heeft de operatie op de omvang van de werkgelegenheid?

Momenteel kijkt Caparis op welke wijze moet worden omgegaan met de krimp en het achterstallig onderhoud. Naar verwachting zal per 1 januari 2021 besloten zijn hoe de reorganisatie van Caparis er uit ziet en wie herplaatsingskandidaat wordt/worden.

---

11. Uit welke verplichtingen bestaat de maximale inspanning die gemeenten moeten leveren voor het herplaatsen van kadermedewerkers.

Afhankelijk van het precieze aantal wordt per gemeente wat de plaatsingsmogelijkheden zijn. Een kadermedewerker zal dan als interne kandidaat meedraaien in de procedure.

---

12. Welke kosten zijn gemoeid met de boventalligheid (niet verlenen van tijdelijke overeenkomsten kunnen ook transitievergoedingen met zich meebrengen).

De huidige schatting is dat de bandbreedte van de benodigde krimp ligt tussen de 13 fte en 25 fte.

---

13. Zijn deze kosten meegenomen in het weerstandsfonds?

Ja, voor afvloeiingskosten is € 484.000 opgenomen.

---