
DIENSTVERLENINGSOVEREENKOMST

[datum]

tussen

[GEMEENTE]

**de Gemeenschappelijke Regeling SW
Fryslân**

en

CAPARIS N.V.

inzake de uitvoering van de Wet sociale
werkvoorziening door Caparis N.V.

Paraaf:

Paraaf:

Paraaf:

Inhoudsopgave

Artikel 1	Definities	4
Artikel 2	Opdrachtverlening.....	5
Artikel 3	Ingangsdatum, looptijd en einddatum DVO	5
Artikel 4	Werknemers, nulmeting	5
Artikel 5	Inhoud van de opdracht	6
Artikel 6	Aanvullend mandaat, volmachtverlening	7
Artikel 7	Aard van de arbeid.....	7
Artikel 8	Vergoeding Caparis	8
Artikel 9	Facturering en betaling	9
Artikel 10	Vergoeding GR	9
Artikel 11	Administratieve dienstverlening	9
Artikel 12	Salarisbetaling aan de Werknemers, bevoorschotting.....	10
Artikel 13	Aansprakelijkheid.....	10
Artikel 14	Periodiek overleg, informatievoorziening.....	11
Artikel 15	Tussentijdse beëindiging, verplichtingen na einde DVO.....	11
Artikel 16	AVG	11
Artikel 17	Geheimhouding.....	12
Artikel 18	Onderlinge mededelingen.....	12
Artikel 19	Publieke mededelingen.....	12
Artikel 20	Toepasselijk recht en jurisdictie	12
Artikel 21	Diversen	13

Paraaf:

Paraaf:

Paraaf:

DIENSTVERLENINGSOVEREENKOMST

De ondergetekenden:

1. de publiekrechtelijke rechtspersoon **[GEMEENTE]**, zetelende en kantoorhoudende te [•] aan de [•], vertegenwoordigd door haar burgemeester [•], handelend ter uitvoering van het besluit d.d. [•] van het college van burgemeester en wethouders van [•], hierna te noemen "**de Gemeente**";
 2. de gemeenschappelijke regeling **GEMEENSCHAPPELIJKE REGELING SW FRYSLÂN**, gevestigd te Drachten, gemeente Smallingerland, vertegenwoordigd door [•], hierna te noemen "**de GR**";
- en
3. de naamloze vennootschap **CAPARIS N.V.**, statutair gevestigd te Drachten, kantoorhoudende te (9207 AM) Drachten aan de Ampèrelaan 2, ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 01094699, bij het sluiten van deze overeenkomst rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar bestuurder de heer A. Bonnema, hierna te noemen "**Caparis**".

genoemde partijen hierna individueel ook wel te noemen "**Partij**" en gezamenlijk aan te duiden als: "**Partijen**";

nemen het volgende in overweging:

- a. Bij de GR zijn op dit moment [•] ingezetenen van de Gemeente in dienst met een dienstbetrekking als bedoeld in artikel 2 lid 1 van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw). Op grond van de Regeling treedt de GR als formeel werkgever op voor deze werknemers.
- b. De Gemeente is op grond van de Wsw gehouden aan deze werknemers arbeid onder aangepaste omstandigheden aan te bieden, die erop gericht is de arbeidsbekwaamheid van de werknemers te behouden of te bevorderen, mede met het oog op het kunnen verrichten van arbeid onder normale omstandigheden.
- c. Caparis stelt arbeid beschikbaar voor werknemers als bedoeld onder a., zowel in haar eigen bedrijf als door middel van detachering bij diverse opdrachtgevers waaronder eveneens gemeenten. Deze arbeid is (deels) te kwalificeren als arbeid onder aangepaste omstandigheden.
- d. Volgens artikel 2 lid 2 Wsw kan het college een privaatrechtelijke rechtspersoon aanwijzen ten behoeve van de uitvoering van de Wsw. Het college heeft in het aanwijzingsbesluit d.d. [•] Caparis als zodanig aangewezen.

Paraaf:

Paraaf:

Paraaf:

- e. De Gemeente heeft Caparis eveneens door middel van een toewijzingsbesluit en met in achtneming van het DEAB-Vrijstellingsbesluit van de Commissie van 20 december 2011 (Pb EU L-7/3, 2012/21/EU), belast met de uitvoering van deze taak van algemeen belang. Deze overeenkomst wordt daarnaast aangegaan op basis van een bij verordening aan Caparis verleend uitsluitend recht als bedoeld in artikel 2.24 sub a Aanbestedingswet 2012.
- f. De GR is bevoegd detacherings- en dienstverleningsovereenkomsten te sluiten met Caparis mits zij daarover advies heeft gevraagd aan de colleges van de gemeenten die deelnemen in de GR. De GR heeft dit advies gevraagd en verkregen.
- g. Partijen hebben tot doel om de situatie voor de onder a. genoemde werknemers zo goed mogelijk te regelen.
- h. Partijen wensen in deze overeenkomst nadere afspraken te maken over de uitvoering van de Wsw voor de onder a genoemde werknemers door Caparis voor de Gemeente en de terbeschikkingstelling van deze werknemers door de GR aan Caparis. In de overeenkomst worden onder meer afspraken gemaakt over de aard van de dienstverlening, de daaraan verbonden kosten en de informatie die partijen over en weer uitwisselen. Partijen hebben daarbij de intentie om in gevallen waarin deze overeenkomst niet of onvoldoende voorziet, in onderling overleg naar een passende oplossing te zoeken vanuit het belang van betrokken werknemers.

en komen het volgende overeen:

Artikel 1 Definities

1.1 In deze overeenkomst hebben de hierna aangeduide begrippen de volgende betekenis:

Artikel	een artikel uit de DVO
Caparis	Partij 3 bij de DVO
DVO	deze dienstverleningsovereenkomst tussen de Gemeente, de GR en Caparis
fte	rekeneenheid waarmee de personeelssterkte wordt aangeduid, waarbij één fte staat voor een volledige werkweek
Gemeente	Partij 1 bij de DVO
GR	Partij 2 bij de DVO
Indicatie	de voor een Werknemer door het UWV afgegeven indicatiebeschikking of herindicatiebeschikking op grond van de Wsw

Paraaf:

Paraaf:

Paraaf:

Regeling	de tekst van de gemeenschappelijke regeling die aan de GR ten grondslag ligt
Werkgeverslasten	alle premieverplichtingen en overige betalingsverplichtingen van de GR die rechtstreeks verband houden met de dienstverbanden van de Werknemers, anders dan het bruto salaris
Werknemer	iedere ingezetene van de Gemeente die op 1 juli 2019 een dienstverband heeft met de GR op grond van de Wsw.
Wsw	Wet sociale werkvoorziening

Artikel 2 Opdrachtverlening

- 2.1 De Gemeente verleent hierbij opdracht aan Caparis om ten aanzien van de Werknemers ten behoeve van de Gemeente uitvoering te geven aan de Wsw en in dat kader de Werknemers in te lenen bij de GR, een en ander onder de voorwaarden zoals in deze DVO omschreven, welke opdracht door Caparis wordt aanvaard. De GR verplicht zich de Werknemers aan Caparis ter beschikking te stellen onder de voorwaarden zoals in deze DVO omschreven.

Artikel 3 Ingangsdatum, looptijd en einddatum DVO

- 3.1 De DVO gaat in op 1 januari 2020.
- 3.2 De DVO wordt aangegaan voor de duur van 5 jaar. Partijen zullen in het derde contractjaar overleggen over een mogelijke verlenging van de DVO. Daarbij geldt dat Partijen ten tijde van het sluiten van de DVO de uitdrukkelijke intentie hebben om de DVO ook na de eerste periode van 5 jaar voort te zetten. Indien de DVO niet uiterlijk een jaar voor het einde van de looptijd door middel van een aangetekende brief is opgezegd door een van Partijen, wordt de DVO na het verstrijken van de einddatum verlengd met een periode van [•] jaar.

Artikel 4 Werknemers, nulmeting

- 4.1 Een lijst van het aantal fte waar deze DVO op ziet, onderverdeeld per werksoort als bedoeld in Artikel 7.3, is als Bijlage 1 aan deze DVO gehecht.
- 4.2 Partijen zullen elkaar over en weer informeren over wijzigingen in het aantal fte's per werksoort. Caparis verstrekt jaarlijks per 1 januari van het betreffende kalenderjaar een overzicht aan de Gemeente van de aantallen fte per werksoort en de verwachte uitstroom

Paraaf:

Paraaf:

Paraaf:

in de komende jaren op basis van het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd en uitgaande van 1% krimp op basis van natuurlijk verloop.

- 4.3 Caparis zal in het jaar 2020 met iedere Werknemer een gesprek voeren om het ontwikkelpotentieel van de betreffende Werknemer in kaart te brengen en met hem of haar afspraken te maken over het vervolgtraject (de nulmeting).
- 4.4 Hetgeen in de DVO is bepaald ten aanzien van Werknemers is van overeenkomstige toepassing op ingezetenen van de Gemeente, niet zijnde Werknemers, die op 1 juli 2019 onder de toepassing van de Wsw vielen en door tussenkomst van Caparis en onder begeleiding van Caparis in dienst zijn bij een reguliere werkgever, welke ingezetenen een terugkeergarantie bij de GR en Caparis hebben ("Begeleid Werken"), een en ander tenzij de aard van een bepaling zich tegen overeenkomstige toepassing op de categorie Begeleid Werken verzet.

Artikel 5 Inhoud van de opdracht

- 5.1 De in Artikel 2.1 genoemde opdracht omvat in ieder geval de volgende werkzaamheden:
- a. het bieden van arbeid onder aangepaste omstandigheden aan de Werknemers;
 - b. het bieden van begeleiding bij het verrichten van de arbeid bedoeld onder a. door gekwalificeerde medewerkers van Caparis;
 - c. het verzorgen van jobcoaching aan ingezetenen van de Gemeente, niet zijnde Werknemers, die op 1 juli 2019 onder de toepassing van de Wsw vielen en door tussenkomst van Caparis in dienst zijn bij een reguliere werkgever ("Begeleid Werken");
 - d. het verstrekken van loonkostensubsidie aan reguliere werkgevers, bedoeld onder c.;
 - e. het waar nodig uitvoering geven aan de met de medewerkers bedoeld onder c. overeengekomen terugkeergaranties;
 - f. het voeren van gesprekken (minimaal eens per jaar) met de individuele Werknemers over hun persoonlijke ontwikkeling en hun persoonlijk ontwikkelplan (functioneringsgesprek), het actief uitvoering geven aan dat persoonlijk ontwikkelplan en het waar nodig aanpassen van dat plan;
 - g. het verzorgen van cursussen en coaching voor de Werknemers, gericht op wettelijke verplichtingen, inhoudelijke vakvaardigheden benodigd voor de arbeid en weerbaarheid;
 - h. het indien nodig verzorgen van collectief vervoer;
 - i. het per kwartaal verzorgen van een thematische aanpak van een onderwerp (pesten, privacy, enz.);
 - j. het uitvoeren van het programma Caparis in beweging voor de Werknemers voor wie dat nodig wordt geacht;
 - k. het uitvoeren van de Wet verbetering Poortwachter;
 - l. het uniform uitvoering geven aan de arbeidsvoorwaarden van de Werknemers, met inachtneming van de voor de Werknemers geldende cao;
 - m. het verzorgen van de personeels- en salarisadministratie;
 - n. het afsluiten en in stand houden van verzekeringen voor de Werknemers, met inbegrip van aansprakelijkheidsverzekeringen;

Paraaf:

Paraaf:

Paraaf:

- o. het doen van aanvragen bij het UWV tot herindicatie van Werknemers zoals bedoeld in artikel 11 Wsw en het onderhouden van contacten met het UWV ten aanzien van de Werknemers;
- p. het signaleren van en bespreken van omstandigheden, bijv. de omstandigheden genoemd in artikel 6 lid 2 en artikel 12 Wsw, die aanleiding kunnen zijn voor een wijziging of beëindiging door de GR van het dienstverband van de Werknemers of voor intrekking of verval van een Indicatie;
- q. het waar nodig treffen van passende disciplinaire maatregelen jegens een Werknemer;
- r. het voeren van PSA-beleid, waarbij bij uitingen van ongewenst gedrag direct wordt ingegrepen, een en ander met dien verstande dat de arbocatalogus SW-branche leidend zal zijn voor het opstellen van beleid;
- s. het aanstellen van een vertrouwenspersoon en het instellen van een klachtencommissie;
- t. het namens de GR in stand houden van een Geschillencommissie voor zover de verplichting daartoe voortvloeit uit de voor de Werknemers geldende cao;
- u. het namens de GR voeren van juridische procedures inzake arbeidsgeschillen met Werknemers;

en de overige, in goed overleg tussen Partijen vast te stellen, werkzaamheden.

5.2 Bij het uitvoeren van de opdracht is Caparis verplicht zich te houden aan het bepaalde in de Wsw en alle andere huidige en toekomstige wet- en regelgeving die op de Werknemers van toepassing is of wordt, waaronder ook de voor de Werknemers geldende cao. Ook zal Caparis zich houden aan eventuele afspraken tussen de VNG en vakorganisaties die betrekking hebben op de Werknemers. De interne organisatie van Caparis voldoet aan de daaraan op grond van wet- en regelgeving gestelde eisen, onder andere op het gebied van medezeggenschap (Wet op de Ondernemingsraden).

5.3 Bij het uitvoeren van de opdracht voldoet Caparis aan (en verplicht zij zich te blijven voldoen aan) de volgende kwaliteitseisen:

- a. Caparis beschikt over certificering voor Blik op Werk;
- b. de werknemers van Caparis beschikken over een Verklaring omtrent Gedrag;
- c. Caparis is lid van brancheorganisatie Cedris.

Artikel 6 Aanvullend mandaat, volmachtverlening

6.1 Indien en voor zover dit naast het aanwijzingsbesluit genoemd in de aanhef onder d. en naast deze DVO nodig is, zullen de Gemeente en de GR aan Caparis die mandaten en machtigingen verlenen die zij nodig heeft voor de uitvoering van deze DVO.

Artikel 7 Aard van de arbeid

7.1 Caparis zal de Werknemers arbeid laten verrichten die gericht is op het behouden dan wel het bevorderen van de arbeidsbekwaamheid van de Werknemers, mede met het oog op het kunnen gaan verrichten van arbeid onder normale omstandigheden. Daarbij zal

Paraaf:

Paraaf:

Paraaf:

Caparis rekening houden met de capaciteiten en talenten van de afzonderlijke Werknemers en met de voor hen geldende Indicatie.

- 7.2 Caparis bevordert de inschakeling in het arbeidsproces van de Werknemers van wie in de Indicatie is vastgesteld dat zij in staat zijn om arbeid te verrichten onder normale omstandigheden.
- 7.3 Caparis zal bij het aanbieden van arbeid onderscheid maken tussen de volgende categorieën werkzaamheden:
1. werkzaamheden bij een reguliere werkgever waarbij de jobcoaching wordt verricht door Caparis en waarbij de reguliere werkgever een loonkostensubsidie ontvangt via Caparis ("Begeleid Werken");
 2. werkzaamheden waarbij Werknemers individueel gedetacheerd ("Individuele Detachering");
 3. werkzaamheden in de onderdelen Groen, Business Post, Schoonmaak en groepsdetachering, welke werkzaamheden veelal buiten de muren van Caparis worden uitgevoerd en waarbij de Werknemers redelijk zelfstandig werken ("Diensten");
 4. het maken van producten binnen het bedrijf van Caparis voor klanten van Caparis, waarbij de ingezette Werknemers bestand zijn tegen een zekere productiedruk en met de juiste begeleiding een goede kwaliteit kunnen leveren ("Producten");
 5. werkzaamheden voor Werknemers die meer begeleiding of een prikkelarme omgeving nodig hebben, die beperkt bestand zijn tegen productiedruk en waarbij veelal sprake is van multiproblematiek ("Beschermd Werken");
 6. werkzaamheden binnen Caparis zelf, onder meer in administratieve functies en voor facilitaire zaken als technische dienst, kantine, etc. ("Concern").
- 7.4 De Gemeente kan door middel van een daartoe strekkende nadere opdracht aan Caparis verzoeken om Werknemers die daarvoor in aanmerking komen in te zetten bij het verrichten van Diensten op het grondgebied van de Gemeente. Caparis zal indien dit redelijkerwijs mogelijk is gevolg geven aan een dergelijke nadere opdracht.

Artikel 8 Vergoeding Caparis

- 8.1 Voor het verrichten van de opdracht ontvangt Caparis van de Gemeente de volgende vergoedingen (zie bijlage):
- a. Voor de categorie Individuele Detachering: een vast bedrag van EUR [•] per jaar;
 - b. Voor de categorie Begeleid Werken: een vast bedrag van EUR [•] per jaar;
 - c. Voor de categorie Diensten: een vast bedrag van EUR [•] per jaar;
 - d. Voor de categorie Producten: een vast bedrag van EUR [•] per jaar;
 - e. Voor de categorie Beschermd Werken: een vast bedrag van EUR [•] per jaar;
 - f. Voor de categorie Concern: een vast bedrag van EUR [•] per jaar.
- 8.2 In aanvulling op de in Artikel 8.1 genoemde vergoedingen ontvangt Caparis van de Gemeente een vergoeding van EUR 26.842,- per fte voor Werknemers waarvoor de Gemeente door het Rijk als "betalende gemeente" is aangemerkt en waarvoor de Gemeente subsidie van het Rijk ontvangt.

Paraaf:

Paraaf:

Paraaf:

- 8.3 De vergoedingen genoemd in Artikel 8.1 worden eenmaal per kalenderjaar, met ingang van 1 januari van ieder kalenderjaar, geïndexeerd aan de hand van de uitgangspunten van de CAR-UWO en wijzigingen in de CAO-WSW, inclusief werkgeverslasten. Indexering vindt voor de eerste maal plaats per 1 januari 2021. Indien de factoren die de indexering bepalen niet (allemaal) per 1 januari van een kalenderjaar bekend zijn, heeft Caparis het recht de indexering te schatten en op basis van die schatting te factureren totdat de daadwerkelijk index bekend is. Eventuele achteraf blijkende verschillen tussen de geschatte indexering en de daadwerkelijke indexering worden in de opvolgende facturen verdisconteerd.
- 8.4 De vergoedingen genoemd in Artikel 8.2 worden eenmaal per kalenderjaar, met ingang van 1 januari van ieder kalenderjaar, geïndexeerd overeenkomstig de indexering van de Rijksbijdrage, voor de eerste maal per 1 januari 2021.
- 8.5 [open punt/ nog te bespreken: wie betaalt eventuele vergoedingen aan werknemers, bijv. ontslagvergoedingen bij einde dienstverband]
- 8.6 Caparis is gerechtigd tot de opbrengsten die met de door de Werknemers verrichte arbeid worden gegenereerd.

Artikel 9 Facturering en betaling

- 9.1 Caparis factureert eenmaal per maand vooraf de haar op grond van Artikel 8 toekomende vergoedingen aan de Gemeente. Caparis verdeelt de in Artikel 8 genoemde bedragen over de maanden van het jaar, rekening houdend met de uitbetaling van vakantiegeld in de maand mei en de eindejaarsuitkering in december.
- 9.2 Betaling door de Gemeente van de op grond van dit Artikel verzonden facturen geschiedt uiterlijk op de 15^e dag van de maand waar de vergoeding betrekking op heeft op het door Caparis op de factuur aangegeven betaaladres.

Artikel 10 Vergoeding GR

- 10.1 Voor het (in opdracht van de Gemeente) inlenen van de Werknemers betaalt Caparis aan de GR een vergoeding gelijk aan de integrale kostprijs van de GR, bestaande uit het bruto salaris van de Werknemers en de Werkgeverslasten.
- 10.2 Betaling van de vergoeding genoemd in Artikel 10.1 geschiedt uiterlijk op de 20^e dag van de maand waar de vergoeding betrekking op heeft.

Artikel 11 Administratieve dienstverlening

- 11.1 Caparis zal de in dit artikel omschreven administratieve werkzaamheden verrichten voor de Gemeente en de GR: het voeren van de salarisadministratie van de Werknemers, het aan- en afmelden van de Werknemers bij het UWV en de belastingdienst, het verzorgen van de verzuimregistraties, het aanmelden bij arbodienst en verzuimverzekeraar, het regelen van werknemersverzekeringen en andere vergelijkbare werkzaamheden.

Paraaf:

Paraaf:

Paraaf:

- 11.2 Voor zover Caparis daarover nog niet beschikt, verstrekken de Gemeente en de GR zo spoedig mogelijk na ondertekening van deze DVO de NAW-gegevens, de geboortedatum, het burgerservicenummer en alle overige door Caparis benodigde gegevens van de Werknemers.
- 11.3 Caparis stelt de salarisspecificaties van de Werknemers op en verstrekt de opgemaakte salarisspecificaties uiterlijk op de 23^e dag van iedere maand aan de Werknemers met een gelijktijdige kopie aan de GR. De jaaropgaves worden in de maand januari van ieder jaar door Caparis opgemaakt en gelijktijdig met de op die maand betrekking hebbende salarisspecificaties aan de Werknemers (met een gelijktijdige kopie aan de GR) verstrekt.
- 11.4 Tegelijk met de salarisspecificatie verstrekt Caparis aan de GR een overzicht van de met het dienstverband van de Werknemers samenhangende inhoudings- en afdrachtsverplichtingen en ook van eventuele andere met het dienstverband samenhangende betalingsverplichtingen.
- 11.5 Caparis staat ervoor in dat de overeenkomstig dit Artikel opgemaakte salarisspecificaties, overzichten en jaaropgaves voldoen aan de voor de Werknemers geldende wet- en regelgeving, waaronder de voor de Werknemers geldende cao.
- 11.6 Partijen zullen elkaar over en weer informeren indien het dienstverband tussen de GR en een Werknemer eindigt. De GR zal, voor zover Caparis daarover niet beschikt, aan Caparis tijdig alle gegevens verstrekken die Caparis nodig heeft om van het betreffende dienstverband een financiële eindafrekening op te maken en om de betreffende werknemer te kunnen afmelden bij de belastingdienst, het UWV, eventuele (pensioen)verzekeraars en andere derden.

Artikel 12 Salarisbetaling aan de Werknemers, bevoorschotting

- 12.1 Alle financiële verplichtingen jegens de Werknemers uit hoofde van het dienstverband met de GR en alle financiële verplichtingen jegens derden uit hoofde van het dienstverband, afdrachtsverplichtingen jegens fiscus, UWV, (pensioen)verzekeraars en eventuele andere derden daaronder begrepen, worden conform de opgave van Caparis rechtstreeks door de GR aan de Werknemers en de betreffende derden betaald.

Artikel 13 Aansprakelijkheid

- 13.1 De aansprakelijkheid van Partijen uit hoofde van deze DVO is beperkt tot maximaal het bedrag van de vergoeding die Caparis op grond van Artikel 8.1 in het voorgaande contractjaar aan de Gemeente heeft gefactureerd. In het eerste contractjaar van deze DVO geldt als maximumbedrag het bedrag dat Caparis naar verwachting op grond van Artikel 8.1 aan de Gemeente zal factureren.
- 13.2 Indien bij een Partij sprake is van een gebeurtenis die schade kan veroorzaken bij de andere Partij, is de eerstgenoemde Partij verplicht de gebeurtenis zo spoedig mogelijk te melden aan de andere Partij. Partijen zullen zich gezamenlijk inspannen de schade zoveel als mogelijk te minimaliseren.

Paraaf:

Paraaf:

Paraaf:

Artikel 14 Periodiek overleg, informatievoorziening

- 14.1 Caparis verstrekt eenmaal per kwartaal een managementrapportage aan de GR en de Gemeente waarin opgave wordt gedaan van het verloop van de opdracht, de realisaties, prognoses en de verzuimcijfers ten aanzien van het totale bestand van werknemers op grond van de Wsw die door tussenkomst van Caparis werkzaamheden verrichten (de Werknemers daaronder begrepen). Deze rapportage betreft dus een kwartaalrapportage voor alle gemeenten die Caparis voor de uitvoering van de Wsw inschakelen. .
- 14.2 Minimaal een keer per jaar vindt op initiatief van de Gemeente overleg plaats tussen Caparis, de Gemeente en de GR om de uitvoering van de DVO officieel te evalueren.
- 14.3 Tijdens de evaluatie die in het derde contractjaar plaatsvindt, zullen Partijen in ieder geval ook de mogelijke verlenging van deze DVO overeenkomstig het bepaalde in Artikel 3.2 bespreken.
- 14.4 Caparis verstrekt aan de Gemeente en de GR alle informatie die zij redelijkerwijs nodig hebben om de evaluatie als bedoeld in Artikel 14.2 te kunnen uitvoeren. In ieder geval informeert Caparis de GR over de stand van zaken inzake de persoonlijke ontwikkelplannen van de Werknemers.
- 14.5 Caparis houdt een zodanige registratie bij dat kan worden voldaan aan de rekening- en verantwoordings- en rapportageverplichtingen die voortvloeien uit de Wsw en de daarop gebaseerde regelgeving.
- 14.6 De Gemeente en de GR kunnen Caparis om (aanvullende) informatie over de uitvoering van de DVO verzoeken. Een verzoek om informatie wordt schriftelijk ingediend en de gevraagde informatie wordt, indien redelijkerwijs mogelijk, binnen 30 dagen na ontvangst van het verzoek door Caparis verstrekt.

Artikel 15 Tussentijdse beëindiging, verplichtingen na einde DVO

- 15.1 In aanvulling op de wettelijke ontbindingsmogelijkheden, heeft iedere Partij het recht deze DVO met onmiddellijke ingang door middel van een buitengerechtelijke schriftelijke en aangetekend te verzenden verklaring te ontbinden indien zich een van de volgende omstandigheden voordoet:
- a. aan de andere Partij wordt (al dan niet voorlopige) surseance van betaling verleend;
 - b. de andere Partij wordt in staat van faillissement verklaard;
 - c. de andere Partij wordt ontbonden en/of geliquideerd;
- 15.2 Verplichtingen die naar hun aard bestemd zijn om ook na het einde van de DVO te blijven voortduren, houden hun werking na het einde van de DVO.

Artikel 16 AVG

- 16.1 Partijen stellen vast dat Caparis ter zake van de uitvoering van de opdracht verwerker is zoals bedoeld in de AVG. Partijen zullen ter zake een verwerkersovereenkomst sluiten.

Paraaf:

Paraaf:

Paraaf:

Artikel 17 Geheimhouding

- 17.1 Partijen verplichten zich om al wat hen bij de uitvoering van deze DVO ter kennis komt en waarvan het vertrouwelijke karakter bekend is of redelijkerwijs kan worden vermoed, op generlei wijze bekend te maken – inclusief via kanalen van sociale media - of voor eigen doeleinden te gebruiken, behalve voor zover enig wettelijk voorschrift of rechterlijke uitspraak tot bekendmaking noopt. Partijen zullen de onder hen werkzame personen of door hen ingeschakelde derden verplichten deze geheimhoudingsplicht na te leven.

Artikel 18 Onderlinge mededelingen

- 18.1 Ieder van Partijen wijst een of meer functionarissen binnen de eigen organisatie aan, die belast is/zijn met de coördinatie binnen de eigen organisatie van de betreffende Partij en met de onderlinge afstemming tussen Partijen. Bij het aangaan van deze DVO is/zijn dat voor de Gemeente [•], voor de GR [•] en voor Caparis [•]. Partijen kunnen de betreffende functionaris(sen) wijzigen door een mededeling overeenkomstig Artikel 18.2.
- 18.2 Alle mededelingen die in het kader van de DVO door een Partij aan de andere Partij worden gedaan, zullen schriftelijk worden gedaan aan de volgende adressen:
- De Gemeente
[•]
- De GR
[•]
- Caparis
[•]
- 18.3 Iedere Partij kan, met inachtneming van een aanzegtermijn van een maand, door een mededeling in de in Artikel 18.1 omschreven vorm, het hiervoor vermelde adres wijzigen.

Artikel 19 Publieke mededelingen

- 19.1 Partijen zullen geen publieke mededelingen doen over de inhoud en/of de uitvoering van deze DVO, tenzij de overige Partijen hebben ingestemd met de betreffende mededeling.

Artikel 20 Toepasselijk recht en jurisdictie

- 20.1 Deze DVO wordt beheerst door Nederlands recht.
- 20.2 Indien zich over de inhoud of de uitvoering van deze DVO een geschil voordoet, zullen Partijen in eerste instantie trachten dit geschil door mediation op te lossen. Van een geschil is sprake als één van Partijen daarvan schriftelijk kennis geeft aan de andere Partij.
- 20.3 Alle geschillen die niet overeenkomstig het bepaalde in Artikel 20.2 worden opgelost, zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te Leeuwarden.

Paraaf:

Paraaf:

Paraaf:

Artikel 21 Diversen

- 21.1 Deze DVO bevat alle afspraken die tussen Partijen zijn gemaakt over het onderwerp daarvan en treedt in de plaats van alle eerdere mondelinge en schriftelijke afspraken en overeenkomsten die tussen Partijen over het onderwerp van deze DVO zijn overeengekomen.
- 21.2 Tenzij in deze DVO anders staat aangegeven kunnen wijzigingen van en aanvullingen op deze DVO alleen rechtsgeldig worden overeengekomen wanneer zij schriftelijk tussen Partijen zijn vastgelegd.
- 21.3 Indien een in deze DVO opgenomen bepaling nietig of vernietigbaar is, is deze nietigheid niet van invloed op de overige bepalingen van deze DVO. Partijen zullen in dat geval in overleg treden met als doel de nietige of vernietigbare bepaling te vervangen door een geldige bepaling die zoveel mogelijk aansluit bij de inhoud van de nietige bepaling en bij de bedoeling van Partijen.

[handtekeningenpagina volgt]

Paraaf:

Paraaf:

Paraaf:

Handtekeningenpagina behorend bij de Dienstverleningsovereenkomst tussen de Gemeente, de GR en Caparis

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt, per bladzijde geparafeerd en ondertekend te _____ op _____ 2019.

[GEMEENTE]

Door:
Functie:

de Gemeenschappelijke Regeling SW Fryslân

Door:
Functie:

Caparis

Door:
Functie:

Paraaf:

Paraaf:

Paraaf:

Bijlage 1 Overzicht fte's per werksoort

Heerenveen

Aantal in Fte	2020	2021	2022	2023	2024
Individuele Deta	11,98	10,89	10,53	9,71	9,30
Begeleid werken	17,10	16,93	16,19	15,63	15,46
Diensten	139,54	135,54	129,05	122,87	118,24
Productie	83,80	79,87	75,16	72,55	67,74
Beschermd	13,36	12,74	11,84	10,79	9,72
Concern	10,06	9,48	7,70	6,70	6,08
Buitengemeenten	2,60	2,60	2,33	1,80	1,80
<i>Totaal</i>	<i>278,44</i>	<i>268,04</i>	<i>252,81</i>	<i>240,05</i>	<i>228,35</i>

Bedrag	2020
Individuele Deta	€ 358.653
Begeleid werken	€ 365.269
Diensten	€ 4.095.473
Productie	€ 2.906.263
Beschermd	€ 521.770
Concern	€ 347.214
Buitengemeenten	€ 69.789
<i>Totaal</i>	<i>€ 8.664.432</i>

Tarieven	2020
Individuele Deta	€ 29.943
Begeleid werken	€ 21.359
Diensten	€ 29.350
Productie	€ 34.681
Beschermd	€ 39.053
Concern	€ 34.500
Buitengemeenten	€ 26.842

Paraaf:

Paraaf:

Paraaf: