



Ondernemingsraad

Gemeente Heerenveen

De heer J. van Leeuwenstijn
WOR bestuurder

M. Mulder
C. Bouma

Heerenveen, 2 maart 2020

Betreft: Advies Huisvestingsvisie

Geachte WOR-bestuurder, beste Jeroen,

Op 4 februari 2020 heeft de Ondernemingsraad (OR) het voorlopig directieadvies voor de definitieve Huisvestingsvisie (d.d. 17-01-2020) ter advies ontvangen. Daarnaast heeft de OR kennisgenomen van het college- en raadsvoorstel over de Huisvestingsvisie. Voorafgaand aan de opdracht om te komen tot een Huisvestingsvisie heeft de OR in een memo (d.d. 27 augustus 2019) aandachtspunten meegegeven om rekening mee te houden. Daarnaast heeft de OR opmerkingen (per mail 07-01-2020, OR-vergadering 20-01-2020) gegeven op de concept Huisvestingsvisie (d.d. 07-01-2020).

Overweging

De OR vindt het heel waardevol dat de organisatie een samenhangende visie voor de komende jaren voor de huisvesting van de gemeentelijke organisatie heeft gemaakt. In de opdracht voor de huisvestingsvisie staat; "De visie zorgt voor samenhang en heeft als doel om adequate huisvesting te bieden die ondersteunend is aan de visie, opdracht, taken en werkwijze van de gemeentelijke organisatie. Tevens biedt de visie houvast om bestaande knelpunten voor midden en lange termijn op te lossen."

Daarnaast ziet de OR dat het proces om te komen tot een huisvestingsvisie gedegen is opgepakt. De integrale benadering van het onderwerp huisvesting sluit aan bij de visie van de OR op dit onderwerp. Gedurende het proces hebben medewerkers op verschillende manieren input kunnen geven en is de OR meegenomen als stakeholder. Er zijn 34 medewerkers geïnterviewd en in de ideeënbus zijn maar liefst 103 reacties gedeponneerd door medewerkers. De OR heeft aan de voorkant het belang aangegeven dat de uitkomsten van de Evaluatie huisvesting van het kantoorconcept 2015-2019 (11-09-2019) incl. het werkbelevingsonderzoek, moeten worden betrokken bij de totstandkoming van de huisvestingsvisie en dat zichtbaar gemaakt wordt wat er met de knelpunten en aanbevelingen gebeurt.

In de definitieve Huisvestingsvisie staat onder het thema Samenwerking en verbinding dat een gezamenlijke ruimte, bijvoorbeeld kantine, een 'absolute must have' is. De OR

vindt dit onvoldoende concreet geformuleerd en is van mening dat een gezamenlijke eetruimte, dat wil zeggen een volwaardige kantine (of gelijkwaardig) als 'absolute must have's' moet worden omschreven. Zowel in de medewerkersinterviews, als uit de ideeënbus komt de wens voor een kantine ook duidelijk naar voren.

Daarnaast vindt de OR het van belang dat aan de voorkant van een doordacht implementatieproces van de nieuwe werkomgeving niet alleen periodieke monitoring plaats vindt, maar dat ook duidelijke evaluatie momenten worden ingepland.

De grootste zorg van de OR ligt op het financiële vlak. In de huisvestingsvisie en het raadsvoorstel wordt aangegeven dat voor de realisatie van de visie in eerste instantie wordt uitgegaan van de huidige beschikbare middelen voor huisvesting, tenzij er aantoonbaar extra doelstellingen kunnen worden gediend met de inzet van extra middelen. Hiermee wordt bijvoorbeeld op het duurzaamheidsaspect gedoeld. Na vaststelling van de huisvestingsvisie zal op basis van een verkennend onderzoek van 3 scenario's een voorstel aan de gemeenteraad worden ontwikkeld voor de realisatie van de visie.

1. Scenario 1:

Een verkenning van de realisering van de huisvestingsvisie met bestaand bezit. Dat wil zeggen, dat voor de realisering van de huisvestingsvisie uitsluitend uitgegaan wordt van gebruikmaking van Crackstate, het gemeentehuis en Werkstate en dat tevens uitsluitend uitgegaan wordt van de overige middelen die de gemeente momenteel voor de huisvesting beschikbaar heeft.

2. Scenario 2:

Een verkenning van de realisering van de huisvestingsvisie met bestaand vastgoed in de gemeente Heerenveen. In dit scenario wordt onderzocht in hoeverre het wenselijk en haalbaar is voor de huisvesting naast of in plaats van gemeentelijk bezit gebruik te maken van andere in de gemeente Heerenveen aanwezige locaties.

3. Scenario 3:

Een verkenning van de realisering van de huisvestingsvisie door middel van nieuwbouw.

Voor scenario 2 en scenario 3 gelden als voorwaarden:

- a. dat met het gebruikmaken van andere dan de huidige locaties aantoonbaar meer doelen kunnen worden gediend dan waar de huisvestingsvisie nu op gericht is, en
- b. dat alleen meer dan de huidige middelen voor de huisvesting kunnen worden ingezet als er aantoonbaar extra doelstellingen mee kunnen worden gediend.

De OR vindt het niet realistisch dat het met deze financiële beperking in scenario 1 recht wordt gedaan aan de nu opgestelde huisvestingsvisie en dat de knelpunten en aanbevelingen uit de evaluatie huisvesting, incl. het werkbelevingsonderzoek, gedegen worden opgepakt. Bij de voorwaarden voor scenario 2 en 3 is de OR van mening dat het oplossen van knelpunten en uitvoering geven aan de aanbevelingen uit de evaluatie huisvesting, incl. het werkbelevingsonderzoek, als extra doelstelling moet worden gezien, waarvoor meer dan alleen de huidige middelen voor huisvesting worden vrijgemaakt.

De OR voorziet dat het droombeeld wat in de huisvestingsvisie wordt geschapen, slechts een droom blijft. Hij vindt dat ook in de vervolgfase de inhoud, de bedoeling, leidend moet zijn. Het is noodzakelijk dat hiervoor meer financiële middelen beschikbaar komen. Als dit niet gebeurt voorziet de OR een voortzetting van het reactief huisvestingsbeleid,

waarbij alleen op technisch onderhoud en minimale wettelijke (arbo) verplichtingen wordt geacteerd. Dit maakt dat alles wat gedaan is uiteindelijk voor de medewerkers onvoldoende concrete resultaten oplevert waardoor het doel van de huisvestingsvisie voorbijschiet. De gedroomde medewerker van de gemeente Heerenveen verdient een werkgever die adequaat zorg draagt voor een inspirerende werkomgeving waarin medewerkers zich thuis voelen en kunnen werken in ruimtes met een prettige sfeer en uitstraling. De gedroomde medewerker is er om de Heerenveense inwoner en ondernemer zo goed mogelijk te helpen; de inspirerende werkomgeving is een belangrijke voorwaarde om dit te kunnen doen.

Conclusie

Op basis van bovenstaande overwegingen, is de OR van mening dat veel inspanning is verricht tijdens een goed proces, maar de opbrengst teleurstellend is omdat de financiële kaders leidend blijken te zijn.

Dit betekent dat de OR geen positief advies kan afgeven op de huisvestingsvisie. Hij gaat ervan uit dat u dit advies betreft in het vervolgproces.

Tot slot vraagt de OR aandacht voor heldere en transparante communicatie naar de medewerkers op korte termijn, over de evaluatie huisvesting, de huisvestingsvisie en het proces.

De OR wenst u veel succes bij de te nemen vervolgstappen!

Met vriendelijke groet,

Paulien v.
voorzitter Ondernemingsraad