



Gemeente Heerenveen  
College van Burgemeester en Wethouders  
Postbus 15.000  
8440 GA HEERENVEEN

|                       |              |          |                   |
|-----------------------|--------------|----------|-------------------|
| Uw brief van :        | ons kenmerk: | bijlage: | datum:            |
| Mail 24 augustus 2020 | -EH-         | - -      | 25 september 2020 |

Onderwerp: Gevraagd advies over Uitvoeringsprogramma Werk

Geacht college,

De Participatieraad heeft in de vergadering van 17 september jl. het gevraagde advies over het Uitvoeringsprogramma behandeld en komt met het volgende advies.

- **Inleiding**

De intentie van dit uitvoeringsprogramma is goed en er staan voorstellen in die in theorie een positief effect kunnen hebben op de uitstroom naar werk. Wel missen wij de visie achter dit uitvoeringsplan. Wat is de hulpvraag vanuit de klant en welke ondersteuning hebben zij nodig? Verder staan er voorstellen bij die een paar jaar geleden ook al beschreven zijn, maar waarvan het resultaat nog onduidelijk is, of ons onbekend is

**Advies en toelichting**

Dit uitvoeringsplan zou aan kracht winnen als er op verschillende punten veel concreter wordt aangegeven op welke wijze de gemeente uitvoering gaat geven aan de plannen en op welke wijze de resultaten gemonitord gaan worden. In een uitvoeringsplan verwachten wij niet zozeer algemene voornemens, maar concrete uitgewerkte uitvoeringsplannen met daarbij de wijze waarop de voortgang bijgehouden gaat worden. Ook kan het plan aan kracht winnen als het resultaat van allerlei inspanningen uit de vorige periode erbij vermeld wordt. Zo duidelijk welke plannen wel en welke niet veel resultaat opleveren. Op die manier zou dit plan een echte aanscherping kunnen zijn op de plannen uit de vorige periode.

- **Vragen, opmerkingen, eventueel vervolg**

De participatieladder werd ook in het vorige plan genoemd als instrument bij de eerste diagnose. De Participatieraad kan zich voorstellen dat dit een nuttig instrument is om te bepalen op welk niveau een werkzoekende zich bevindt. Volgens ons is dit instrument ook en vooral nuttig als goed wordt bijgehouden hoeveel cliënten 1 of meer treden zijn gestegen op deze ladder en in hoeverre dit het gevolg is van de inspanningen van het team werk. Helaas hebben wij nooit een rapportage gezien waarin duidelijk wordt hoe u het klimmen op deze ladder denkt te gaan realiseren en in welke mate uw cliënten de afgelopen jaren stappen hebben gezet op de participatieladder.

Verder wordt in het plan beschreven dat het werk flexibeler en mobieler wordt dan voorheen. Wij kunnen ons daar heel goed iets bij voorstellen. Graag hadden wij in dit plan ook gezien hoe het team daarmee denkt om te gaan. Hetzelfde geldt voor de gevolgen van de Coronacrisis. Deze zal zeker gevolgen hebben, maar uit het plan blijkt niet hoe de gemeente hiermee denkt om te gaan. Ook missen wij hierbij op welke wijze de gemeente de samenwerking met de UWV hierbij verder wil versterken. Daarnaast missen wij ambitie van de gemeente bij versterking van het plaatsen van mensen met een arbeidsbeperking. De plaatsing van deze mensen blijft erg achter, terwijl zij niet meer naar beschut werk kunnen. Verder wil de gemeente zelf mensen gaan plaatsen en zorgen voor het behouden en creëren van banen, maar ook hier staat nergens hoe dat gerealiseerd gaat worden. Tenslotte hadden wij graag een toelichting gezien bij het voornemen van de gemeente om te gaan experimenteren met andere vormen van werktoeleiding. Aan welke vormen wordt hierbij aan gedacht?

De aankondiging dat er een apart uitvoeringsprogramma komt voor statushouders vinden wij heel positief. Want de toeleiding naar werk van deze doelgroep is lastig en vraagt extra aandacht en inspanning. Graag horen wij wat de plannen voor deze doelgroep zijn en wanneer wij dit uitvoeringsprogramma tegemoet kunnen zien.

In het begin van het uitvoeringsplan worden 4 kaders benoemd voor het helpen aan betaald regulier werk van inwoners van Heerenveen. Een concrete uitwerking van twee van deze kaders zien wij helaas niet terug in dit plan. Wij doelen hierbij op de kaderpunten: het sluiten van een pact tussen onderwijs, werknemers en bedrijfsleven. En op: experimenteren met andere vormen van werktoeleiding.

Met vriendelijke groeten,

Namens de Participatieraad



W.G.J. Dommerholt-Visser  
Voorzitter



E. Hoekstra  
Secretaris