

Klaar voor de Omgevingswet

Onderzoek naar de implementatie van de Omgevingswet per 1 juli 2022

Commissie ROM, 22 september 2021

21-9-2021



Rekenkamercommissie Heerenveen

[Deze foto](#) van Onbekende auteur is gelicentieerd onder [CC BY-SA](#)

Wat komt aan de orde?

1. Opzet onderzoek
2. Onderzoeksvragen
3. Beantwoording onderzoeksvragen
4. Conclusies en aanbevelingen
5. Vragen

Opzet onderzoek

- Quick scan-onderzoek
- Documentenonderzoek
- Stand van zaken per 1 juni 2021
- Normenkader “Route 2022 voor gemeenten en uitvoeringsdiensten”
 - - spoor a: ambitie, strategie en beleid
 - - spoor b: omgevingsvisie en programma
 - - spoor c: omgevingsplan
 - - spoor d: initiatieven, dienstverlening en behandelproces
 - - spoor e: monitoring, toezicht en handhaving
- 27 minimale acties

Onderzoeksvraag implementatie Omgevingswet:

Is de gemeente Heerenveen voorbereid om op 1 januari 2022 de Omgevingswet in te voeren?

Subvragen:

- a. Wat moet de gemeente minimaal hebben gedaan?
- b. Waar liggen risico's en kunnen deze vóór 1 januari 2022 worden opgelost?
- c. Hoe wordt de raad (nog) betrokken bij de Omgevingswet?
- d. Is de gemeentelijke digitale werkomgeving op orde?
- e. Wat zijn de financiële consequenties en hoe houdt de gemeente hier rekening mee?
- f. Hoe worden medewerkers getraind -in kennis, kunde, houding en cultuur- om de nieuwe wetgeving tot te passen

Onderzoeksvraag implementatie Omgevingswet:

Is de gemeente Heerenveen voorbereid om op 1 januari 2022 de Omgevingswet in te voeren?

- Vroegtijdig gestart met projectstructuur Programma Omgevingswet met vijf deelprojecten
- Projectstructuur sluit naadloos aan bij routeboek VNG
- Slechts beperkt aantal acties loopt achter
- Transitie naar de Omgevingswet in de basis op orde
- Transformatie na 2022 (doorgroeien) afhankelijk van verdere ambities gemeente
- (Blijven) investeren in de transformatie (cultuurverandering) om van de Omgevingswet een succes te maken

Beantwoording subvragen (1)

a. Wat moet de gemeente minimaal hebben gedaan?

Gemeente zorgt ervoor door uitvoering te geven aan spoorboek VNG dat in ieder geval de minimale acties zijn uitgevoerd om de Omgevingswet per 1 juli 2022 verantwoord in te voeren

b. Waar liggen risico's en kunnen deze vóór 1 januari 2022 worden opgelost?

Een aantal actiepunten loopt iets achter maar kunnen vóór 1 juli 2022 worden opgelost.

c. Hoe wordt de raad (nog) betrokken bij de Omgevingswet?

Stuurgroep gevormd uit de raad tot vaststelling Beleidskoers fysieke leegomgeving (2020). Raad wordt regelmatig in verschillende sessies geïnformeerd over ontwikkelingen in het kader van de Ow (omgevingsplan, klantreizen)

Beantwoording subvragen (2)

d. Is de gemeentelijke digitale werkomgeving op orde?

Gemeente is gekoppeld aan het landelijk Digitaal Stelsel Omgevingswet en medewerkers zijn/worden opgeleid om met de software te kunnen werken. Aanvragen en meldingen uit de landelijke voorziening kunnen worden ontvangen.

e. Wat zijn de financiële consequenties?

Thans nog geen inzicht in de structurele kosten die de Ow na 2022 meebrengt. Pas in de loop van dit jaar kan de minister van BZK hierover duidelijkheid bieden. In de Perspectiefnota Ow 2021 staan voorstellen genoemd voor uitvoering en doorontwikkeling Ow na 2021 (jaarlijks 90.000 euro tot 2026).

f. Hoe worden de medewerkers getraind -in kennis, kunde , houding en cultuur, om de Ow goed toe te passen?

Er mist nog een integraal opleidingsprogramma Ow dat een totaalbeeld geeft van de gewenste competenties en vaardigheden. Wel zijn er incidentele opleidingen. Investeer in de gewenste cultuuromslag.

Conclusies en aanbevelingen

Conclusies:

- Gemeente bereidt zich goed voor door uitvoering te geven aan routekaart VNG
- Digitale werkomgeving is op orde, ook richting FUMO, medewerkers zijn/worden opgeleid
- Nog geen nieuw dienstenarrangement FUMO
- Transitie in de basis afgerond en kan na 1 juli 2022 doorgroeien naar het gewenste ambitieniveau
- Transformatie (cultuurverandering) nog in de kinderschoenen en dit vergt nog energie vanuit de organisatie

Aanbevelingen:

- Bied zo spoedig mogelijk inzicht aan de raad over de financiële consequenties na 1 juli 2022
- Ga als organisatie in gesprek met je medewerkers hoe zij denken om te gaan met het gedachtengoed Ow en hoe dit een plek krijgt in de organisatie (gewenste cultuuromslag)



[Deze foto](#) van Onbekende auteur is gelicentieerd onder [CC BY](#)