

ID	Onderwerp	Fractie	Vraag	Antwoord	Agendapunt
118	yntegraal feiligheidsplan	FNP	Yn senario 2 en 3 wurdt der 0.5 fte begrutte foar in Bibob koördinator. Hoefolle bibob saken wurde der jierliks yn behandeling naam?	Trochsneed hawwe wy 6 grutte Bibob ûndersiken op jierbasis. Derneist dogge wy altyd in lytse Bibobtoets by nije oanfragen fanút bygelyks de horeka. We sille dwaande mei nij Bibob-belied, wêrtroch't we ek oare tûken lykas miljeu, bouwe, slot masines, ensfh. ûnder de omfang fan Bibob bringe kinne. Dit is yn ús eagen nedich om de oermijnde kriminaliteit bûten de doar te hâlden/krijen.	Commissie AZ 30- 03-2023 6. Integraal veiligheidsplan 2023-2026 'Veiligheid blijven we samen doen'
114	Integraal veiligheidsplan vragen D66	D66	1. In hoeverre worden de in Heerenveen geconstateerde maatschappelijke ontwikelingen herkent door andere	1. De ontwikkelingen genoemd in het IVP en de onderliggende stukken worden grotendeels herkend in de regio, danwel	Commissie AZ 30- 03-2023 6. Integraal veiligheidsplan 2023-2026 'Veiligheid blijven we samen doen'

			gemeenten en is dit voor het college aanleiding om dit signaal aan te kaarten bij de Nationale Politie? Zo nee, waarom niet. Zo ja, op welke wijze vindt dit nu plaats? 2. Aantal BOA's: er wordt gesteld dat Heerenveen onderbezet is in aantal BOA's in vergelijking met andere gemeentes. Is dit incl. of excl. Parkeer BOA's? Dat wordt in Heerenveen door een privaat bedrijf uitgevoerd? Op welke wijze is dit meegenomen in het vergelijk? 3. Is er overwogen om samen te werken met andere gemeenten om zo de kennis in de regio te borgen en	ook landelijk. Zo vinden we drie van de vier voorgestelde prioriteiten ook terug in het Regionaal Beleidsplan Veiligheid voor de eenheid Noord Nederland, waardoor de inzet van het OM en de politie geborgd is. Als het gaat om de inzet van onder andere de politie ten aanzien van de veiligheidsontwikkelingen dan vindt daarover structureel overleg plaats in de lokale gezagsdriehoek en indien nodig ook via de regioburgemeester om de lokale/regionale signalen kenbaar te maken in het landelijke	
--	--	--	---	--	--

			gelijktijdig volledige banen te bieden? 4. Is het college voornemens de uitbreiding in fte met inhuur te realiseren of met personeel in dienst? 5. Welke (HRM-)interventies is het college voornemens te plegen om de borging van kennis in het huis en de kruisbestuiving tussen afdelingen te borgen?	Veiligheidsberaad. 2. De bezetting waar in het integraal veiligheidsplan en in de benchmark naar gememoreerd wordt is inclusief de parkeer boa's die wij via een privaat bedrijf inhuren. De huidige bezetting boa's in Heerenveen is op dit moment als volgt verdeeld: 3,0 boa's leefbaarheid in dienst van de gemeente en 2,0/2,5 fte parkeer boa's ingehuurd via een privaat bedrijf. 3. De boa's leefbaarheid betreffen fulltime functies. Als gemeente hebben we een zelfstandige capaciteitsopgave om onze lokale veiligheidsvraagstukken op te kunnen pakken. Op het	
--	--	--	--	--	--

				gebied van kennis, opleiding, systemen, etc. wordt actief afgestemd en samengewerkt met omliggende gemeenten. 4. Het college is voornemens de uitbreiding te realiseren door middel van vast personeel. Gelet op de situatie op de arbeidsmarkt is het niet ondenkbaar dat de voorgestelde uitbreiding deels door inhuur gerealiseerd zal worden. 5. Er is reeds geïnvesteerd in een eenduidig registratiesysteem en momenteel wordt een meldingssysteem geïntroduceerd om kennis in systemen te borgen. Om de kruisbestuiving	
--	--	--	--	---	--

				tussen afdelingen te vergroten zijn reeds stappen gezet in het verder ontwikkelen van de governancestructuur en het integraal werken binnen en over de grenzen van de ketens.	
--	--	--	--	--	--